

纵深推进改革 激发企业新动能

□ 吕亚丽

济南鲁源电气历源分公司聚焦深层次矛盾,持续在治理体系、人才结构、运营机制等关键领域攻坚突破,推动企业改革走向纵深,治理效能与发展活力显著提升。

优化治理架构,筑牢管理根基

公司对企业组织体系与业务布局进行战略性重塑,推动管理深度对接、高效协同。推动组织机构系统性整合。公司科学优化企业内部机构设置,形成了职能清晰、运行高效的矩阵式管理架构,确保管理指令直达基层、执行有力。同时,坚决推进业务布局调整,将设计业务进行整合,增强了技术支撑的集中度和专业性。

强化主业服务支撑能力。为精准对接电网发展需求,公司专门抽调骨干力量,组建了专业化的配电工程队,集中承接配电网改造、老旧小区户表改造等工程。这一举措不仅提升了服

务的响应速度与专业水平,更使企业的业务定位更加聚焦,与电网发展的融合更为紧密。

盘活人才资源,锻造核心引擎

面对核心人才短缺的挑战,公司将人力资源优化配置作为改革的关键一环,着力将“人力存量”转化为“人才增量”。

通过实施“精准赋能、转型培养”计划,系统开展“师带徒”、跟班学习、专项认证等活动,推动这批人员成功转型为项目经理、工作负责人等一线关键岗位的中坚力量,迅速充实了作业层核心队伍,有效缓解了现场承载力不足的压力,探索出了一条内部挖潜、优化人才结构的有效路径,激发了队伍的内生动力。

强化精益管控,构建风险防线

针对工程项目管理粗放、合规风险较高等痛点,公司大力推动管理流程的标准化与穿透化,筑牢企业规范运营的“防火墙”。

推行项目全流程标准化管理。通过成立项目管理中心,制定并固化《项目标准化管理流程》,明确从立项、采购、施工到结算、归档等各环节的标准与责任,实现了对工程项目的精细化、闭环式管控,从根本上提升了项目运营质量。

聚焦关键环节强化监督。公司成立审计专业团队,重点对工程分包结算等高风险领域开展专项审计,确保成本支出合规透明。同时,建立严格的月度资金计划会审机制,强化预算刚性约束,严控非生产性支出,保障了企业现金流的健康与安全,经营风险防控能力显著增强。

创新激励约束,点燃内生动力

改革要持续深入,必须触及利益分配这个核心。公司打破平均主义,构建了以价值创造为导向的激励约束新机制。

公司探索实施“项目经理负责制”及项目毛利分润等激励模式,将项目经营成果与团队个人收益直接挂钩。同时,全面推进以“薪点制”为

基础的绩效考核改革,建立起“岗位价值、业绩贡献、绩效表现”三位一体的分配体系。新的机制鲜明树立了“干好干坏不一样”的导向,极大激发了全员主动控成本、拓市场、增效益的积极性,推动企业发展从“要我干”向“我要干、干得好”转变。

改革赋能发展,治理效能与综合实力双提升

一系列靶向精准、纵深推进的改革举措,有效破解了体制机制障碍,为公司注入了强大新动能。企业不仅保持了稳健的经营态势,安全基础与历史欠款清收取得突破,更在服务支撑作用上更加凸显。从优化治理到盘活人才,从精益管控到激励革新,这场系统性的深度变革,不仅在“形”上完成了与现代企业制度的接轨,更在“神”上激发了其内在活力与市场竞争力。

展望未来,济南鲁源电气历源分公司将持续完善治理体系,推动企业加快向能源电力综合服务商转型,努力打造高质量发展的实践典范。

国网贾汪供电“大班制”改革提效配网运维

本报讯 近年来,国网江苏徐州贾汪供电公司聚焦乡镇配网运维体制机制堵点,统筹三新贾汪分公司开展中压配电业务改革,把分散在各供电所的10千伏中压运检核心业务划归专业机构,推动管理与人力力量集约集聚,通过机制重塑提升运维水平。

改革破除“中低压混管”旧模式。贾汪公司将乡镇10千伏配网运维、检修、抢修、项目提报等业务划转至工程技术中心,组建两支中压运检大班组,统管城区及7个乡镇中压配网工作。供电所归属地服务职能,重点做好政策协调、通道清理、抢修配合等工作,实现业务分工清晰。

改革激活人力资源“一盘棋”。

以“三重”改革探索市政线缆管理新路径

本报讯 近日,国网江苏盐城供电公司以建湖县为试点,推进市政线缆协同管理机制改革,聚焦老城区线缆杂乱乱挂、安全隐患反复、多方治理脱节等老大难问题,创新政企联动治理模式,有效破解弱电线路附挂电力杆塔的安全治理难题。长期以来,城区各类管线权属复杂、治理碎片化,存在监管盲区 and 整治死角,此次改革精准补齐基层城市治理短板,今年已完成隐患治理904处,区域线缆安全治理质效显著提升。

市政线缆治理牵扯多家单位,权责边界模糊。公司推动地方政府搭建城市线缆统筹治理架构,出台专项文件《建湖县城市市政管理领导协调机制工作规则》,明确各管线单位责任。联合社区、管线单位建立网格联络微信群,整理共享通讯录,顺畅跨单位沟通渠道,让治理从过去“各自为战”转向现在“多

2026年9月,公司打破岗位壁垒,选拔17名业务骨干充实运检班组,设置班长、副班长、中压运检工等岗位,明晰岗位职责,做到专业人干专业事。运检班组承担设备巡视、倒闸操作、消缺检修、停电计划编制、台账维护等工作,与供电所无缝协同,配网运维由分散作战变为集中攻坚。

改革落地后,两个运检班组接管160余条10千伏线路、近1800公里线路及2900余台(座)配网设备。累计巡视线路近万公里,消除缺陷3000余处,故障处置时长缩短1/3,供电可靠率达99.9991%,实现配网由分散管理向专业集约、被动抢修向主动运维转变,为县域供电高质量发展筑牢根基。

(戴广剑)

双域科研深耕 解锁AI与物流数智化新未来

□ 李 欣

在人工智能加速融入产业决策的当下,如何让模型输出更透明、更可信,正成为数字经济发展的关键命题。现任职于R&T物流公司的青年数据研究者车铉敏,其研究路径,恰好覆盖了这一命题的两个侧面:一是用数据建模推动物流等实体行业的智能决策;二是用可解释性评估方法回应AI治理中的信任难题。

车铉敏本科毕业于加州大学戴维斯分校管理科学与定量方法专业,后获圣克拉拉大学商业分析硕士学位。从管理科学到数据科学的训练路径,使他既理解企业决策的业务逻辑,又掌握机器学习建模的技术方法。这一复合背景也成为他后续研究的底层支撑。

在学术研究方面,车铉敏已形成从物流应用到AI评估的完整研

究序列。他围绕物流智能化发表了三篇论文。其中,《智能物流体系运行中的协同治理模式研究》入选2025国际人工智能、数据科学与智能工程大会,比较了集中式、分布式和混合式三类物流治理架构;《融合多模态数据的物流行为分析与预测建模方法》系统梳理了GPS、仓储传感与订单交易等多类数据的融合路径,搭建了覆盖数据清洗、特征工程与时序预测的完整建模框架;《融合多源行为数据的人机协同物流风险决策方法研究》则进一步构建了多源数据驱动的人机协同风控体系,为物流企业搭建全链路风险预判模型提供了标准化技术方案。三篇论文层层递进,从系统治理到数据建模再到风险决策,构成了他对物流智能化问题的完整回答。

随着研究的深入,车铉敏的关注重心从物流场景逐步向AI系统本身

的可靠性问题延伸。发表于《数字技术与应用》的论文《结合人机对齐约束的可解释大语言模型决策评估方法研究》,是他在这一方向上的代表性成果。该研究针对大语言模型决策不透明、与人类偏好对齐不足的问题,构建了输入、解释、对齐、输出的闭环评估框架,设计了影响度、敏感性、一致性、鲁棒性等多维度指标体系。实验数据显示,引入人类偏好约束后,模型解释对齐度从65.3%提升至83.6%,解释一致性得分提升13.2个百分点。这项研究的意义在于,它将“人机对齐”这一抽象原则转化为可量化、可比较的评估路径,为AI系统在关键场景中的部署审核与持续治理提供了方法参考。该论文同时也是他主持的国际数字经济创新研究院重点课题《面向数字经济治理的大语言模型人机对齐评估框架与应用研究》的核心成果,该课题已于

2026年8月完成结题,并获科研成果一等奖。

在学术服务方面,车铉敏受邀担任多本国际学术期刊审稿人,累计完成多篇论文评审工作,方向覆盖商业智能、物联网应用和深度学习等领域。审稿过程中,他需要对研究方法、实验设计和结论可靠性给出专业判断,这一角色本身反映了同行对其研究能力的认可。

在学术研究之外,他亦注重研究方法的应用转化,早期曾在AI评估与商业数据分析项目中积累实践经验,为后续研究提供了场景支撑。谈及未来方向,车铉敏表示,数据科学的价值不仅在于模型精度的提升,更在于让技术决策变得透明、可信、可审计。他希望继续在AI评估和智能决策方向深耕,用严谨的研究方法回应数字经济发展中提出的新问题。

深耕云原生后端 以理论与自研技术构筑数字化开发新体系

□ 张一辰

数字经济赋能实体经济,云原生是企业数字化转型核心支撑。面对数据链路碎片化、容器运维繁琐、开发工具适配难等痛点,维森德大学云平台运维主管袁迎强依托海外学术积淀、科研成果与自研商用软件,构建“理论研究—自研工具—产业落地”闭环,输出分布式研发可复制方案,助力企业数字化建设。

袁迎强拥有中美高校计算机求学经历,深耕分布式系统、容器调度、流式数据处理。本科就读华盛顿州立大学计算机科学,夯实底层理论;硕士毕业于圣克拉拉大学,研究数据管道向一体化云原生开发平台演进,聚焦产业痛点。海外求学拓展其全

球技术视野,支撑论文与软件自研,多项成果面向全球从业者开放共享。

2026年1月,袁迎强独立撰写综述论文From Data Pipelines to Platform Tooling:A Holistic Framework for Cloud-Native Backend Development,发表于期刊Journal of Computer,Signal,andSystem Research。该研究复盘后端架构由单体、微服务向Serverless演进,聚焦分布式运维繁琐、多源数据割裂、云厂商绑定痛点,搭建实操可复用的云原生后端理论框架。论文涵盖批流一体数据处理、Docker,Kubernetes,CI/CD等云原生技术,对比三类架构在成本、性能、扩展性上的取舍,梳理数据一致性、全链路可观测、云原生安全挑战与方案,

预判低代码平台、边缘分布式后端、自动化测试三大趋势。论文全球开源阅览,补齐数据管道与云原生开发工具融合的理论短板,为企业架构设计、项目落地提供实操指导。

一线项目实践是袁迎强理论研究的根基。他紧扣产业痛点开展研究,自研两款软件,斩获中国软件著作权与美国USCO版权,构建“实践提炼理论、理论反哺工具落地”双向闭环。两款软件已实现企业授权,在大数据测试、供应链数字化场景试点应用,优化数据采集与运维流程,助力企业降本增效。后端开发数据信息采集软件V1.0搭建标准化采集底座,完成多源数据清洗归一,支撑大规模数据归集,对接各类平台,补齐云原生底层采集短板。云原生驱动

开发智慧运用系统V1.0打造一站式研发工作台,集成多项核心能力,覆盖开发全流程,降低中小企业云原生落地门槛。二者组成“数据采集底座+云原生开发平台”矩阵,依托中美双重版权,面向海内外团队输出轻量化、自主可控的工具方案。

立足理论积累与自研成果,袁迎强打造理论、工具、产业应用一体化云原生技术体系。他深挖云原生底层逻辑,输出标准化落地方案,打通数据链路 with 平台工具协同路径。国内数字化提速,云原生应用不断拓展。袁迎强称,将深耕云原生数据基础设施赛道,打磨理论与自研工具,推动科研成果产业化,助力企业简化分布式后端落地,对外输出技术方案,推广云原生平台工程体系。

让魔术在传承与创新中走得更远

□ 文 卓

在中国魔术界,茹仙古丽是一个举足轻重的名字。作为国家一级演员、国务院政府特殊津贴专家、深圳欢乐谷首席魔术师,她从舞台表演走向艺术编创,又逐渐将精力投入教学、赛事评审、非遗传承及文旅演艺中。几十年的职业生涯里,她始终思考着同一个命题:如何让这门依赖实践的艺术在现代社会更好地传承与发展。

从“飞牌仙子”到主题文旅的探索者

茹仙古丽的演艺生涯始于技艺的极致磨砺。凭借独创的手影魔术《牌技》,她在全国杂技魔术比赛中一举摘得最高奖“金狮奖”,因出神入化

的手法被誉为“飞牌仙子”。此后,她屡获“国际十佳魔术师”“蒙特卡罗国际魔术之星”等专业荣誉。

1998年起,她深耕深圳欢乐谷,开启了大型文旅演艺创作的新篇章。主题乐园的舞台节奏快、观众构成多元,这让她深刻意识到:一个优秀的魔术师演员绝不能仅仅是“手法匠人”,更要通晓舞台节奏、人物状态、艺术表达以及与观众交流的心理学。从主演中国首台大型魔术剧到编创一系列经典乐园演艺产品,她成功将现代演艺理念植入传统魔术之中。

从口传心授到现代教学的系统构建

作为国家级非物质文化遗产“傅氏幻术”的代表性传承人,她对传统技

艺的传承有着深切体会。传统魔术长期依赖师徒口传心授,诸多暗巧与经验难以尽数写进教材,只能在一遍遍训练中领悟。但面对现代化的演艺市场,仅靠个人经验的复制远远不够。

在茹仙古丽看来,教学绝不仅是“教会一个手法”,而是要训练学员理解作品的综合能力、手法道具、音乐走位、情绪语言与互动设计,共同构成完整的舞台艺术体系。因此,她在保留传统传承内核的同时,积极引入现代演艺教学方法,鼓励年轻演员形成自己的判断与表达,而不是简单照搬前人的成功模式。

从赛事评审到学术研究的文化表达

多年来,茹仙古丽多次担任中国

打造赋能服务阵地 点亮首都老旧新居

本报讯 随着首都城市更新持续推进,中建二局装饰公司北京分公司深耕老旧小区改造,承接项目30余个,覆盖西城、朝阳、海淀等区域。公司以“焕新合伙人”党建品牌为引领,打造“赋能站”服务阵地,从生产履约、安全管控、技术创新、商务精益、居民服务五方面发力,构建共建共治基层治理格局。

赋能站搭建多方沟通平台,设立

党员先锋岗,推行居民“观察员”制度。在项目中优化施工消除安全隐患,依托创客空间应用静音施工、装配式板材等新工艺。同时兼顾民生与经济效益,精细勘测减少返工。站内“邻里暖心阁”落实“121半日结”,快速回应居民诉求,开展义诊、理发等惠民服务。下一步,分公司将升级赋能站,助力首都城市更新与基层治理现代化。

(黄荣浩)

工地“反探亲”暖心服务慰人心

本报讯 江苏省淮安市金湖车站外,身着红马甲的中铁城建华东公司员工热情迎接刚出站的工友家属,主动接过沉重行李。见到远道而来的亲人,常年坚守一线的曹师傅脸上绽放出惊喜的笑容。

此前,金湖中专项部在走访中了解到曹师傅与家人聚少离多,便决定用心守护这份“团圆梦”。项目部主动统筹对接行程、规划路线并提前到站等候。家属抵驻地享

家宴话家常,随后参观施工及生活区,亲身感受建设日常,现场暖意融融。

中铁城建华东公司始终坚持以人为本,在高效推进项目建设的同时,切实为一线人员解除后顾之忧。下一步,项目部将持续做实暖心服务,将关怀落到细微之处,让建设者感受家一般的温暖,激励全员凝心聚力、实干担当,全力高质量推进项目竣工收尾。

(陈秀秀)