

两场凌晨之战 打通关键节点

平漯周高铁漯商特大桥“一桥飞架”通两关侧记

□ 路海龙 袁嘉琪

近日，平漯周高铁漯商特大桥施工现场接连传来捷报。由河南铁建投集团高铁公司投资建设，郑万铁路客运专线河南有限公司统筹管理，中铁十五局倾力承建的漯商特大桥，相继完成跨京广高铁万吨T构转体梁转体、跨沙河大跨度连续梁合龙两大控制性节点。

平漯周高铁全长约199.6公里，设计时速350公里，西起郑渝高铁平顶山西站，东至郑阜高铁周口东站，串联平顶山、漯河、周口三市，惠及沿线超3000万群众。漯商特大桥两大节点突破，打通了制约全线推进的关键堵点，也为后续施工腾出了通道。

两天两夜，两场硬仗。大桥的成功突破，藏着毫米级精度背后反复验算的匠心，更离不开路地、铁路运营、水利航运多方并肩作战的合力。

万吨梁体 90分钟转身

跨既有运营高铁转体，是漯商特大桥建设的头号险关。这座T构转体梁总长2015米，计算跨度100+100米，总重量达15000吨，需要顺时针旋转26度，凌空跨越车流密集的京广高铁。

作为国家南北铁路大动脉，京广

本报讯 近日，四川省达州市召开贯彻落实《中华人民共和国生态环境法典》新闻发布会。达州市生态环境局、市中级人民法院、市人民检察院、市公安局、市司法局及各大新闻媒体参加发布会，会上各相关单位就媒体关心的热点问题作出详实回应。

《中华人民共和国生态环境法典》于2026年8月15日正式施行，是我国继民法典之后第二部以“法典”命名的法律，也是全球首部以“生态环境”命名的法典，由总则、污染防治编、生态保护编、绿色低碳发展编、法律责任编及附则构成，共计5编1242条，是新时代推进全面依法治国和生态文明建设的标志性成果。

据介绍，为推动法典精神在达州落地生根，达州市印发专项工作方案，统筹推进学习培训、普法宣传、执法落地、制度衔接各项工作。

□ 马红蕾 姜 溪

国网山东省电力公司济南市历城区供电公司认真学习领会新一轮国资国企改革精神，聚焦供电所支部堡垒建设、优质服务能力、队伍素质技能等维度，持续完善专业驻所调研、专业协同监督等机制，以基层单元变革激活发展末梢，夯实公司治理根基。

一是固本强基抓党建，提升组织功能效能。坚持把党的领导融入基层价值创造全链条，压实支部书记党建第一责任人职责，深化月度党建工作会议推进机制，引导党员在可靠性提升、户表改造等重点任务中攻坚克难，实现“临

纵深推进供电服务改革 赋能绿色转型

□ 薛 瑞 吴许皓

随着电力体制改革纵深推进，绿色低碳转型成为发展主旋律。国网江苏省电力有限公司如皋市供电分公司积极响应改革号召，锚定“双碳”战略目标，紧扣国家能源局“三个一批”特色城镇乡村建设要求，持续优化业务流程、统筹内外资源、升级服务品质，推动供电服务改革落到赋能绿色出行和企业绿色转型的具体环节。

充电桩进小区，既要解决设施配套问题，也要打通报装环节的堵点。过去，居民申请安装充电桩，需要就单个车位单独举证。如皋公司优化服务机制，创新推行“一小区一证明”便民服务模式，提前联合社区、物业勘查配电容量、线路

“ 中铁十五局承建平漯周高铁漯商特大桥“一桥闯双关”：万吨T构90分钟跨京广高铁转体，188米主跨沙河连续梁合龙，两大节点突破，全线关键堵点打通。

高铁行车密度极高，全线不允许中断运营，整套转体作业只能压缩在深夜短短90分钟的Ⅱ级封锁天窗内完成。大吨位梁体倾覆风险，对位毫米级精度要求、天窗时间窗口有限……多重难题叠加，每一步都如履薄冰。

越是艰险越要谋定而后动。中铁十五局项目团队把功夫下在“天窗之外”。从方案编制、专家论证到设备调试，流程慎之又慎。施工前，利用40分钟Ⅲ级天窗试转体，采集牵引力、摩擦系数等核心数据，排查隐患并校准参数，为正式转体筑牢数据支撑。

9月23日凌晨，天窗点下达、接触网断电，两台ZLD5000型自动连续转体千斤顶缓缓启动，万吨巨梁以0.8°/min的低速平稳转动。多班组24小时盯控，数据实时反馈。临近设计位置，通过点动模式毫米微调对位。最终，万吨T构梁在夜幕中精准转身、锁定就位，成功跨越京广高铁这道生死考验。

达州召开贯彻落实生态环境法典新闻发布会

在学习培训方面，发挥领导干部“关键少数”示范作用，依托市生态环境保护委员会会议开展集中学习。全市生态环境系统开展专题学习、业务研讨、执法培训10余次，聚焦法典新增、修订内容，对执法、审批、监管人员开展全覆盖培训，夯实履职执法能力。

普法宣传多点开花，面向工业企业、畜禽养殖、建筑施工等重点行业开展上门宣讲、座谈解读、以案释法。借助电台栏目、典型案例短视频、线上答题、环境主题纪念日、法律“七进”、媒体专栏等多种载体，构建起全方位宣传矩阵，线上答题活动已有千余人次参与，推动法典知识走进机关、企业、社区、校园、乡村，营造全民共治的良好氛围。

改革赋能 持续提升基层管理水平

代正”小区清零。纵深推进清廉供电所建设，依托“聚光行动”“清源业扩”专项监督，管住基层小微权力。今年基层运用监督执纪“第一种形态”同比增长133%，营造了风清气正良好氛围。

二是履责践诺优服务，赋能地方发展大局。以新一轮“获得电力”改革为总牵引，落实“SPRING·泉心泉意”营商环境升级服务举措，推广业扩“1+N”服务新模式，高效保障146个重点项目按期送电，供电方案平均答复时限压缩至4.7天。深化电力网格融合治理，134名电力网格员入驻政务平台，全天候响应客户诉求，在服务地方发展、保障民生用电中彰显价值。

三是坚守规范严管控，提升基层管理效能。推行10千伏配电运检专业化管理、线路专人负责制，配电故障率同比下降37.8%，户均停电时间缩短至30分钟以内。实施供电所“焕优”提质行动，专业部门下沉驻点帮扶薄弱供电所，指标排名较一季度上升15个位次。依托供电所“六维效能”分析，优化营业区域布局、统筹人力资源配置，破解基层承载力不均衡等80项痛点问题。

四是完善机制激活力，建强一线员工队伍。深化供电员工用工与绩效机制改革，打通人才价值实现通

188米主跨 一晨合龙

跨京广高铁转体攻坚战刚刚落幕，沙河之畔另一道大考接踵而至。漯商特大桥跨沙河连续梁主桥全长393.7米，计算跨度102+188+102米，主跨188米，是平漯周高铁全线最大跨度连续梁。

可沙河属于三级通航航道，不能为了修高铁，阻断河道原有通航。项目团队弃用传统落地支架，选用挂篮悬臂浇筑工艺，由主墩向两岸分段施工，最大限度让出通航净空。挂篮设兜底防护网并专人值守，严防物料坠落，保障沙河航道畅通。线形控制严苛，梁体埋设传感器，平台24小时采集应力、变形及温度数据。每节段浇筑后比对实测与理论值，动态调整立模标高以抵消温差和自重变形。如河面大风达到阈值，立即停止挂篮行走。

9月24日凌晨，大桥合龙窗口如期开启。合龙段两侧劲性骨架稳稳锁定，工人在微光下绑扎最后一批钢筋，精细

布设波纹管。经验收确认各项条件满足施工要求，混凝土顺着泵管注入合龙口，分层浇筑、步步振捣，不放过每一处细节。浇筑完成，土工布迅速覆盖保温保湿，静待混凝土强度达标，依次完成预应力张拉、管道压浆，沙河碧波之上，大跨度梁体最终一气贯通。

多维联动 一盘棋破局

一桥闯双关，考验的不只是施工技术，还有组织协调。

跨京广高铁转体，需要对接武汉高铁基础设施段、信阳供电段、漯河车站等多个单位，跨沙河施工，则需同步对接航运、水利部门，兼顾通航、行洪和生态要求，每一项工作都是在多方联动配合下进行。

中铁十五局平漯周高铁项目负责人夏文明介绍，中铁十五局针对大吨位转体倾覆、对位误差、大跨度悬臂结构变形等重大安全风险，搭建了多层次安全防护体系，施工前，防护员、驻站联络员专项培训，持证上岗。施工当天，驻站联络员提前到岗核对命令，远端800米设防护，现场20米设红牌，各岗位按一张流程表联动。“一桥闯双关不是一句口号，是把90分钟天窗、26度转身、188米主跨拆成一项项数据、一道道责任，一寸一寸拼出来的。”

置全流程。深化生态环境领域行刑双向衔接，联合公安、检察、法院、自然资源等部门建立协同机制，推动由单部门执法转向全链条治理，守牢长江上游生态安全底线。

下一步，达州市将以生态环境法典实施牵引美丽达州建设。持续抓实常态学法，提升干部法治与执法水平；做实立体普法，扩大社会宣传覆盖面；坚持规范执法，深入打好蓝天、碧水、净土保卫战，严厉打击各类环境违法行为，同步做好企业帮扶；深化司法协同联动，凝聚生态保护合力；严格项目准入，严控“两高”项目盲目上马，推动产业绿色低碳转型，以高水平生态法治守护达州一江清水、一方净土、一片蓝天。

（徐继君）

道，67名供服员工聘任为班组长、三员及供服专员，108人获评三星级及以上网格员、综合柜员。落地“挂旗亮牌”评价体系，将供电所“11项核心指标+3类红线”纳入绩效考评，拉大绩效差距，所间绩效倍数达1.45、所内绩效倍数最高2.96。健全正向激励与人文关怀机制，表彰一线创效员工70名，充分释放员工价值创造的内生动力。

国网济南市历城供电公司将聚焦提升改革穿透力、执行力和影响力，抓实基层基础，全面提升供电所管理水平，以改革实效推动公司高质量发展再上新台阶。

服务内容372条。针对高耗能、高排放企业，客户经理按“一企一策”上门提供节能降碳咨询；围绕海泰科特、海通海洋等企业低碳试点建设，出具电碳账单、开展用能诊断。双钱轮胎、意瑞达等企业通过电碳账单形成用能和碳排画像，获得需量管理、设备能效、绿电交易等优化建议，为选择改造方向提供依据。

将改革触角角延伸至项目前端，如皋公司为盛禾溶剂、晴森汽车、皋开绿能等7个新建重点项目提供能碳规划方案，将绿色用能要求纳入前期规划。今年以来，如皋公司组织“智能微电网现场服务”专项活动，面向全市73家企业开展微电网政策宣讲、技术指导，一对一答疑等现场服务，对接企业个性化转型需求，以政企联动合力破解低碳发展瓶颈，以多维改革举措全方位赋能辖区企业绿色转型升级。

深化改革提质效 赋能发展显担当

□ 东 海 李晓龙 梅文倩

今年以来，国网山东省电力公司济宁市任城区供电公司深入落实国企改革深化提升行动部署，锚定“走在前、勇争先”总定位，将改革动能贯穿电网建设、供电服务、绿色转型全过程，为任城区加快迈向千亿强区注入强劲电力动力。

思政领航铸魂，激活改革内生动力。公司传承“支部建在连上”光荣传统，破解思想教育形式单一、员工诉求多元、意识形态管理难等痛点，打造“正合仁心”思政品牌，建成3条思政情景教育专线，相关经验入选全国电力行业优秀党建案例。坚持思政工作与生产经营深度融合，以改革凝聚发展合力，县公司高质量发展指标迈入全省前列。

强网攻坚破局，夯实改革发展底座。公司破解发展瓶颈，推动5座变电站纳入“十五五”规划。深化配网供给侧改革，改造中低压线路151公里，用电可靠性升至99.9874%。创新“转接转供+带电消缺+应急发电”机制，户

深化农电体制改革 激活供电所发展新动能

□ 刘光程 张时耘

随着乡村振兴和新型电力系统建设纵深推进，光伏、充电桩接入等新业务快速铺开，供电所传统管理模式难以适应业务全量工单化、新业务规模化落地的新形势。国网江苏省电力有限公司泰州供电分公司落实国家电网公司农电体制改革部署，以姜堰开发区供电所为试点，推进管理体系、人员配置、绩效机制改革，激活供电所发展新动能。

深化管理体系改革，筑牢组织根基。梳理供电所岗位体系，厘清所长、班长、一线班员职责，优化衔接流程，减少多头派工，提升业务流转效率。打破按专业划分班组模式，按内外勤作业场景重构班组，将现场作业、客户服务等外勤业务与工单调度、数据治理等内勤业务分类归口，清晰划分责任界面，推动基层

以“三项制度”改革激发企业活力

□ 黄 浩

“感谢公司党委对我的信任，走上管理岗位后，我一定继续努力，争取做得更好！”朱瑞青是国网山东省电力公司单县供电公司光明员工，因其较高的综合素质和过硬的专业能力，近期签订岗位聘任协议，走上供电所所长岗位。

近年来，单县供电公司大力推进“三项制度”改革，打通能上能下“梗阻点”，树立“增能减负”风向标，让“想干事、能干事、干成事”的人“有盼头”，倒逼履职尽责、担当作为，极大释放了企业发展动能。

该公司建立岗位聘任新模式，制定试用（聘）期满考核、年度考核、聘任

新沂应用储能新技术破解光伏台区治理难题

本报讯 近日，一组采用高功率密度铁芯技术的200千瓦储能设备在江苏徐州新沂双塘双工6号台区试点投运。该项技术可提高储能设备运行效率，打破国外对关键材料的垄断，为光伏高渗透台区治理提供支撑。

双塘双工6号台区有低压居民49户，分布式光伏装机容量达441.12千瓦。由于光伏“昼发夜停”与居民用电“晚高峰集中”存在显著时空错配，长期面临反向过载、电压波动等问题。此类问题在全省台区中普遍存在。

相较于成本高、工期长的变压器

巧用施工空档打造小区暑期“儿童乐园”

本报讯 近日，中建二局央企在京老旧小区综合整治项目（标包一百二十五）在北京市房山区拱辰街道源片小区打造的暑期临时“儿童乐园”项目圆满收官。为期一个月的开放期内，乐园深受孩子与居民喜爱，成为旧改过程中一道暖心的民生风景。

项目改造期间，70余台施工设备同步作业，小区场地狭窄，原有游乐区临近马路，存在明显安全隐患。项目部放弃重复配置滑梯、秋千等常规设施，通过“五心管家”实地走访倾听小朋友想法，重新规划出7大特色游玩区域。

均停电时间压降至31分钟，电网保障能力显著增强。

服务升级惠民，释放改革民生红利。深化营商环境改革，推行高压用户“三省”、小微企业“三零”服务，为近300户经营主体节省办电成本超1500万元，“获得电力”稳居全市第一梯队。延伸乡村振兴服务，完善农村电网与公共设施，助力村集体增收。政务热线按时办结率保持100%，切实提升群众获得感。

绿色转型赋能，拓展改革发展空间。紧扣“双碳”深化能源服务改革。累计接入分布式光伏29.48万千瓦，建成全市首个原集体企业“零碳园区”。优化充电布局，建成61座充电站、1873台充电桩，实现居民报装“线上接单、一次办好”，平均接电缩至1.5个工作日，全力支撑能源结构优化升级。

下一步，该公司将持续深化各领域改革，以改革破难题、增活力、提效能，全力保供电、促发展、惠民生，进一步推进国企改革走深走实。

班组有序承接新型业务。

优化人员配置与激励机制，释放队伍活力。推行新老员工片区结对共管，发挥老员工现场经验和新员工数字化优势，实现技能互补。开展外勤技能专项培训，按由易到难、从城区到偏远乡镇的顺序渐进培养，推动富余内勤员工有序转岗外勤。建立以业务工单为核心的积分绩效体系，设置基础工分、工单工分、成效工分，分别对应考核日常岗位工作、工单完成数量与作业规范、核心指标完成率与客户满意度。积分结果与评优评先、岗位晋升挂钩，树立“多劳多得、优绩优酬”导向，调动员工积极性。

自2026年试点改革以来，姜堰开发区供电所承接业务工单数提升20%，获评国家电网“五星级”供电所。下一步，泰州公司将总结推广改革经验，持续赋能基层供电服务高质量发展。

期满考核等“三位一体”考核体系，聘任期满自动解聘，对于达不到任职资格条件的不予续聘，打破“一聘定终身”的陈旧用人导向。针对光明员工，率先试行供电所团队管理、供电服务公司管理岗位聘任制，打破发展“天花板”，为优秀员工创造更多发展机会。

同时，该公司发挥考核“指挥棒”作用，树立“业绩升、薪酬升，业绩降、薪酬降”鲜明导向，薪酬分配向业绩好、能力强的骨干员工、核心人才倾斜，充分体现按劳分配、多劳多得原则。今年以来，共发放奖励10万元，扣罚薪金3.8万元，员工收入“增”的空间更加广阔，争先动力明显增强，带动业绩指标稳步提升。