

凝聚家校社协同育人合力 赋能高校立德树人高质量发展

“ 家校社赋能高校立德树人高质量发展,关键在于整合全域资源、创新联动机制、深化数字赋能、革新评价范式四维发力,构建立体化协同育人新生态,将制度优势转化为治理效能,推动高校育人工作迈向高质量发展新境界。

□ 任秀洁 王 愚 贺梦凡

教育是国之大计、党之大计,是强国建设与民族复兴的坚实基础。作为系统性工程,新时代的教育事业需紧紧围绕立德树人这一根本任务。2026年6月,国务院印发了《教育发展“十五五”规划》(以下简称《规划》),其中位列五项重点任务之首的“塑造立德树人新格局”明确要求“健全学校家庭社会协同育人机制”。当代大学生身处多元复杂的信息环境,思想观念受到学校、家庭、社会、网络多重因素的复合影响,单一主体难以覆盖学生成长的全过程。高校须从整合资源、深化联动、数智赋能、革新评价四维发力,构建立体化协同育人新生态,将制度优势转化为立德树人的治理效能,推动高校育人工作迈向高质量发展新境界。

整合全域资源,建强协同育人“大课堂”。教育资源的丰富性与供给的

有效性是协同育人的基础。《规划》提出:“促进思政课堂和社会课堂有效融合,打造新时代伟大变革实践育人大课堂”。高校应牢固树立“大思政课”教育理念,有机整合各领域育人要素,实现思政教育内容贯通、方法协同、资源共享。一方面,要激活社会育人资源,拓宽实践育人广度。社会作为全域实践大课堂,是搭建知行合一、实践淬炼、价值践行的现实平台。高校须主动推进家校小课堂与社会大课堂深度融合,让学生在真实生产场景中砥砺报国之志。另一方面,要挖掘家庭育人资源,拓展情感育人深度。家庭作为个体社会化的首要场域,承载着品德涵养、习惯养成、情感培育的核心功能。为此,高校需健全家长学校、家长会等常态化沟通机制,探索家长委员会等参与式办学模式。注重提炼与转化优秀家庭教育育人经验,充分发挥优良家风对青少年情感认同与行为塑造的隐性教育价值,从而使家庭教育内化为高校立德树人的情感支撑和坚强后盾。

创新联动机制,织密协同育人“一张网”。以机制创新打通家校社三方育人衔接壁垒是实现协同育人的关键所在。习近平总书记论及教育强国建设,提出需正确处理五大关系,为协同育人机制创新提供了系统观念和方法论指导。破解当前育人主体碎片化、联动浅表化的现实瓶颈,需构建一套权责清晰、运行顺畅、协同高效的家校社联动机制,织密全员参与的育人网络。一要纵向搭建统筹指挥体系。成立多部门及院系协同参与的专项工作组。建立联席会议制度,定期研究解决协同育人工作的突出问

题。二要建立破除部门壁垒,形成横向联动的执行体系。高校主动延伸育人触角,构建校地、校企、校社常态化共建机制,创设“家长论坛”“社区共建日”等实践载体,健全心理健康、舆情危机等突发事件家校社联动响应机制。三要健全协同育人专业人才支撑体系。高校应培养组建由辅导员、班主任、心理咨询师、职业规划师、社会工作者等构成的专业化协同育人团队,结合课题研究、专题培训、挂职锻炼等途径全面提升专业素养,夯实协同育人的人才根基。

深化数字赋能,驱动协同育人“新引擎”。当前,数智技术正成为重塑教育生态的关键变量。《规划》将“推进教育数智化变革”纳入深化综合改革全局,以开展“人工智能+教育行动”“国家数智教育大平台提质升级计划”等工作部署,为教育强国建设提供强有力的数字支撑与制度保障。高校需依托大数据、人工智能等新技术,构建全场景的智慧育人新格局。一要深耕新媒体矩阵建设,开设如家庭访谈沙龙、情景思政课堂等系列优质内容,打造优质线上思政育人内容,筑牢网络意识形态阵地,掌握网络育人主动权。二要搭建智慧协同平台,实现信息精准有效对接。面对家校社“信息孤岛”痛点,高校应统筹建设集信息发布、数据分析、互动交流于一体的智慧协同平台,打通家校社信息壁垒,实现育人信息实时对接、资源互通共享。三要构建学生综合素质数字画像,赋能个性化协同育人。依托高校大数据中心,采集融通学生全过程行为数据与家校社多维信息。借助智能算法精准把握学生思想动态、研判潜在风险,为

家校社提供科学决策依据,推动协同育人方式向“精准滴灌”纵深发展。

革新评价范式,筑牢协同育人“硬保障”。评价决定着高校办学的战略导向与育人范式。习近平总书记指出:“要深化教育体制改革,健全立德树人落实机制,扭转不科学的教育评价导向,坚决克服唯分数、唯升学、唯文凭、唯论文、唯帽子的顽瘴痼疾,从根本上解决教育评价指挥棒问题。”革新传统的单一评价模式,建立科学、多元、动态的评价体系,是确保家校社协同育人工作行稳致远的核心抓手。第一,要构建多维度的学生综合素质评价体系。将思想品德、学业发展、身心健康、社会实践、劳动素养等纳入评价指标,注重增幅评价对学生努力过程与成长增量的凸显与肯定。在评价主体方面引入学生、家长、实践单位等,形成全方位客观评价视角。第二,建立评价结果反馈机制。及时将评价结果反馈给学生、家长和实践部门,分析提升和改进空间,形成闭环管理。将协同育人成效纳入办学质量评估、院系考核及教师评聘评优条件,以激发各方主体参与协同育人的内生动力。第三,推进协同育人的动态监测与质量评估。高校要对协同育人落实情况定期进行常态化督导评估,及时发现并纠正执行过程中的偏差,持续优化评价指标与权重,确保以科学的评价导向推动协同育人工作提质增效。

【任秀洁系潍坊学院教授;王愚系山东大学马克思主义学院博士研究生;贺梦凡系潍坊学院讲师;本文系山东省教育科学“十四五”规划重点课题“区域全环境育人路径创新研究”(2023ZD019)阶段性研究成果】

创星级员工服务站和食堂;对外关爱孤独症儿童、农民工子女,孵化“星星计划”“小桔灯”等志愿服务品牌,在志愿服务大赛中斩获优质奖项。深入参与广东省“百千万工程”,助力脱贫攻坚与乡村振兴,荣获“我为群众办实事”深圳基层工作创新单位、广东省“百千万工程”突出个人等荣誉。二是在“联”字上下功夫,助力优质履约。响应深圳市住建局“党建廉建共建,质量安全共管”要求,将支部建在项目上。一方面与住建局、工务署、人才安居、深圳机场集团等单位联合成立临时党支部,构建“1+N联建生态圈”,近两年组织联建活动200余次,让党建成为“看得见的生产力”。另一方面与政府、街道、社区联建,结合“五四”“七一”等节点,集中开展慰问老兵、困难家庭等活动,疫情期间组建“抗疫党员突击队”,荣获“抗疫先锋纪念章”“抗击疫情先进集体”,彰显央企社会担当。

“党建引领”与“党建融合”从来都不是口号,要把党建看作“源头活水”,将其注入企业生产经营的方方面面。做实“管理创新”“攻坚力量”“服务需求”三方面融入,将政治优势转化为发展优势。

“四位一体”创新矩阵,加快电网协同建设,为新型电力系统建设提供县域建设基层样板。

(刘延杰 孟 琨 张述显)

睢宁供电:“两抓两管”提升改革成效

本报讯 县级供电公司作为上级政策落地、重点任务攻坚的最后一公里,业务线条多、工作维度广、风险隐患杂。近年来,江苏省电力公司睢宁供电公司以“两抓两管一治理”为主线,深化内部机制体制改革,精准破解基层治理难题。

一是抓好关键人员、管严责任落实。锚定实干用人导向,修订新版业绩考核体系和中层领导人员管理办法,在岗位提拔、绩效分配中加大向能力突出员工的倾斜力度,引导员工杜绝“躺平”“佛系”等消极心态。组织各部门主要负责人员签订岗位履责承诺书,围绕违章压降、工单管控、访访稳定等核心指标,健全知责、明责、履责、问责管理体系。

二是抓实重要事项、管牢风险防控。聚焦网架优化、设备运检、服务提

升、应急处置等重点事项,安全生产、经营管理、廉政建设等重点领域,常态应用重点任务清单、月度工作计划、重要事项备忘录等督查督办载体,建立“问题清单+整改措施+完成时限+责任到人”推进机制,逐项梳理短板弱项,细化改进措施,按月跟踪问效。

三是强化制度保障,提升治理效能。组织开展“摸实情、听声音、看真相”专项行动,深入一线掌握真实情况,找准问题症结,建立问题台账闭环管理机制,逐项销号、限时办结。强化农电精益管理,制定出台一系列管理办法,今年以来,供电所综合评价A段数量提升70%,E段数量压降15%。公司1~7月业绩排名位居江苏省徐州市县公司组第1名。

(吴 迪)



江沪宜高速节点攻坚突破

近日,中铁十五局承建的江沪宜高速公路TJ-7标项目试验室,混凝土拌和站通过验收,水泥搅拌桩完成首件施工,标志着该项目施工取得重大进展。(国 卿)

深化改革惠民便企 树立电力营商环境新标杆

本报讯 近年来,国网山东省电力公司日照供电公司紧扣国企改革主线,聚焦增强核心功能、提升核心竞争力,围绕办电、服务、供电质量全流程体验,以机制变革、数字赋能激发内生动力,实现快响机制、网格服务、电能质量“三个升级”,持续擦亮日照电力营商环境名片。

优化办电流程。升级“业扩+配套”全流程快响中心,国网日照供电公司在省率先落地业扩全流程管控平台,打通跨专业壁垒,实现工程进度可视、风险预警督办,保障77个省市重点项目顺利接电投产。

创新服务模式。国网日照供电公司创新打造“网格固话+企业微信”双服务阵地,建成“港城电管家”线上服务平台,上线敏感诉求智能预警系

统,实现诉求风险提前预判处置,推动工单从被动处置向主动防控转型。12398投诉、95598意见工单分别压降35%、47%。

攻坚技术革新。创新“发电方舱矩阵”作业模式,实现配网检修变客户“零感知”。系统性推进低压联络网建设,开展技术攻关,创新全国首创光伏“半区汇流”技术,化解台区双向电压超限难题。当前,日照供电可靠率达99.989%,综合电压合格率99.998%,位居全省第一,为产业发展和民生用电筑牢质量底座。

日照市电力营商环境评价连续三年位居全省前三,成功举办山东省现代化用电营商环境现场会,相关改革实践经验获得广泛认可。

(康丽卿)

日照供电:“数智赋能+机制改革”治线损

本报讯 近日,国网山东省电力公司日照供电公司以数智化赋能管理提升,运用“技术+管理”双轮驱动,告别以往“大海捞针”式治理,使线路损耗波动问题得到根本性改善。

聚焦沿海养殖负荷集中、分布式电源大规模并网、各县电网情况不同等实际,公司改革传统线损管理模式,自主研发两套数字化系统,实现数据自动化处理、台区潮流智能调控,从技术端压降无效损耗。上线全流程自动化线损测算机器人,使线损核心指标的数据导出、运算、汇总实现一键自动处理,减轻一线人员工作压力。

聚焦分布式光伏大规模并网、反向送电推高台区损耗难题,研发光储

配置优化系统,实时跟踪台区分布式电源出力、电网潮流走向,自动调节储能设备投运规模,化解光伏反向送电带来的线损率升高问题。该系统在分布式光伏发电用户密集的台区投用后,高损台区实现动态清零,低压台区综合线损率显著下降。

该公司还建立“顶层统筹、市县协同、基层攻坚”三级闭环管理机制,压实线损管控责任,补齐管理短板。采用“一县一策”方式,驻点帮扶县级供电公司,形成“帮扶—评估—优化”闭环管理机制。组建线损专家包保小组,会诊疑难问题,搭建现场实景课堂,实行技能过关考核,着力帮助解决基层各类线损治理难题。

(卢明亮)

长清供电:改革赋能农田灌排电力保障

本报讯 近年来,国网山东省电力公司长清区供电公司始终牢牢把握深化国企改革的总体目标,坚持以客户为中心,推进落实“电靓和美乡村”行动。为确保农田灌排设施用电安全稳定运行,公司通过协同联动、技术赋能、责任落实等举措,改革传统电力服务模式,将电力服务深度融入乡村振兴发展,推动服务响应由“事后”向“事前”转变。

一是强化政企协同,与长清区农业农村局联合发文制定《关于建立健全农田灌排设施用电应急机制方案》,成立应急机制领导小组,通过建立信息共享平台形成政企常态化联络机制,协同区农业农村局、街镇按照“预防预警—应急响应—抢修恢复—信息报告”流程,分级响应灾害抢修处置,确保在极端天气、自然灾害等突发情况下,农田灌排设施用电能够快速恢复。

二是建立保障体系,公司内部组建“领导班子—所长—线路负责人—台区经理”四级联合检查组落实农村机井包保责任制,从安全隐患、运行年限、使用频率等多个维度,

全量摸排灌溉需求。开展排灌线路特巡,完成200余个灌溉台区红外测温及负荷监测,编制“问题—责任—时限”三清单,全面整改存量隐患。提前储备充足电力抢修物资,确保紧急情况下的及时调用。三是优化资源配置,严格落实“三零”服务要求,推出“网上办、上门办、就近办”服务模式,快速响应排灌站、农田机井通电报装申请和用电需求。开通灌溉用电抢修“绿色通道”,加强值班值守,缩短报修服务时限。充分发挥“数智团队”优势,推出数字化创新应用,通过数据优势赋能农田排灌;利用无人机、红外测温等技术手段加强线路巡检,提升隐患发现效率,全力保障客户在春灌期间的用电需求。

农村发展离不开电力护航,作为电力先行官,公司将自觉把改革摆在更加突出位置,以推动公司和电网高质量发展为主题,强化管理提升、深化改革创新,持续健全完善供电服务体系,顺应能源转型趋势,强电网、优服务、惠民生,在保障供电上勇担当,不断增强企业核心功能、提升核心竞争力。

(黄珊珊 郭天宇)

电力老兵用“改”与“新”守护万家灯火

本报讯 在国网山东省电力公司长清区供电公司,有这样一位电力老兵:他扎根供电一线三十余载,从军营到银线,用“改”与“新”书写基层技术工人的坚守与担当。他就是输电工程队安全员韩伟,近日获评“济南工匠”,并获得济南市“海右产业领军人才”等荣誉称号。

1989年,韩伟入职国网济南市长清区供电公司,仅在一周后便响应号召参军入伍。在武警青岛支队一〇一艇服役期间,他善于实践,因发明创造突出荣立三等功。1992年底退役后,他重返供电一线,一干就是30多年。

常年的摸爬滚打中,韩伟摸索出“现场望、多方闻、问彻底、‘钉’全程”的“四必”工作法,成为他敢于攻坚增效的

强力武器。2015年秋,10千伏玉清湖专线PT接连爆炸,他带领队员连续奋战32小时,以12桶泡面充饥,最终锁定谐波病因,手工制作出“防止PT爆炸装置”;2020年,他破墙查找110千伏崮山站GIS漏点,据此研发安全支架,将同类检修时间从3天压缩到半天,并在全省多个供电公司推广应用。三十余载里,韩伟斩获国家专利13项。以他名字命名的“韩伟创新工作室”,创新成果已累计创效近千万元,并通过“传帮带”培育技师、高级工180余人。

“只要干得动,这辈子的咱就用‘改’创‘新’啦!”,面对公司和电网高质量发展蓝图,韩伟坚定有力地说。如今,他仍奔走在杆塔银线间,以匠心守护万家灯火。

(李军强 孙海源)

从“简单相加”到“深度相融”

中建三局集团(深圳)有限公司聚焦三大关键要素,探求发展新路径

□ 翁思瑶 康信勤

发展壮大国有企业,关键在党的建设。党的二十大报告指出:“增强党组织政治功能和组织功能,坚持大抓基层的鲜明导向,把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。”如何破解党建与生产经营“两张皮”难题,是国有企业长期探索的课题。管理创新是驱动,攻坚力量是支撑,服务需求是导向,中建三局集团(深圳)有限公司聚焦三大关键要素,探求发展新路径,力求为建筑行业乃至更多领域提供可复制、可推广的工作经验。

融入管理创新,用新发展理念牵住基层“牛鼻子”

党建引领生产经营的关键在于增强基层战斗堡垒的凝聚力,其破题之要在于优化顶层设计。深圳公司近年来在大湾区建设实践中,着力推进管理机制创新:一是创建“大党群”服务

点机制,将“机关进项目、党建指导员下基层”打造成特色品牌,重点整治机关形式主义、官僚主义,搭建良性“机关—项目”双向沟通平台;二是推行“大书记管理模式”,按地理相邻、模式相近原则划分片区,设置片区副书记,统筹党务、品牌、外部资源及支撑服务,发挥上级党组织与基层支部间的“传帮带”作用;三是分档分类定制党支部考核责任状,出台专兼职党群人员考核细则,与支部书记、政工员签订年度责任状,将绩效与生产经营强挂钩,实现分级分类管理,增强考核的针对性与科学性。

融入攻坚力量,以高质量党建引领企业高质量发展

深圳公司与时俱进,在新时代蓝图上步履不停。一是把党的组织优势转化为基层治理效能。探索“片区大项目”集群管理模式,最大限度提升组织效能。联合党支部所在区域青年党员多、人均产值高,通过“传帮带”效

电压专责一设备主人—分布式电源管理员”责任链条,逐级签订目标责任书,把电网智能化运维、调控责任细化到人、量化到岗。坚持刚性考核与正向激励并举,推行“双随机”现场核查、每日数据通报,引导各级负责人主动处置隐患,筑牢常效管理防线。

技术革新运检模式,打造配网不停电作业新范式。以数字化转型为抓手,推进智能电网与新型不停电作业体系建设。全省率先落地低压发电车反送串供检修,推出“转供+中压发电+低压集群发电”一体化检修作业方案,实现县域配网不停电协同检修技术新突破。同步建立配网薄弱环节台账,开展动态治理,依托综合检修方案实现网架短板问题销号,配网数字化水平显著提高。

深化政企协同服务,夯实民生用电保障。联合发展改革、应急管理、自然资源等政府相关部门组建工作专班,创新政企联动治理,联合消除树障、遮阳网等各类电力隐患,圆满完成各项重大活动保电。依托“百乡千村”行动提升户均容量,同步匹配配电网消

纳需求,创新开展配电网数字化升级改造,以电网供电可靠性和电网治理的提升,实现居民用电获得感的跃升。

下一步,公司将进一步深化“四位

“四位一体”推动电网治理与民生供电服务同步跃升

本报讯 近年来,为深入贯彻国企改革深化提升行动、新型电力系统建设部署工作,国网山东省电力公司平度市供电公司紧扣县域发展实际,构建组织重构、考核激励、技术革新、政企协同“四位一体”创新矩阵,推动电网治理与民生供电服务同步跃升。

党建引领组织架构,筑牢配网攻坚协同根基。针对配网运维权责分散、专业协同壁垒,该公司深化“党建+业务”融合改革,主要负责人牵头成立新型电力系统建设作战指挥部,发布供电可靠性提升三年行动方案,搭建“1+1+N”组织架构,建立常态化专题调度督办机制,聚焦供电可靠、电压质量、数字运维等领域闭环管控,依托“两队一区一岗”凝聚攻坚合力,同步推进电网智能化升级、供电服务一体化建设,从组织层面夯实县域新型电力系统建设根基。

健全考核激励机制,压实全链条管控责任。将供电质量纳入核心业务指标,动态监测采集数据,推进考核激励机制改革。建立“月度跟踪、季度评价、年度考核”机制,划分“所长—