

技能之光照亮“不被定义”的人生

福建龙岩构建全链条人才培养体系

“当一座城市将技能人才置于高质量发展的核心战略,为人尽其才搭建坚实的制度与平台,无数个“不被分数定义”的精彩未来便由此铺就。这,正是新时代人才工作最生动的答卷。

□ 翟风采 郭书贤

在传统观念里,中考分数常常被视为人生的分水岭。然而,在闽西革命老区龙岩市,一条“分数之外”的成才赛道正越拓越宽。曾因文化课成绩不佳而自认“差生”的陈晓燕,通过技能淬炼,不仅三次闯入世界技能大赛国家集训队,荣获“全国技术能手”称号,更在24岁的年纪成为培养她的母校——龙岩技师学院的一名编教师。

陈晓燕的“逆袭”,并非偶然的个人奋斗故事,而是龙岩市人社局系统性、规模化培养技能人才的一个生动缩影。其背后是一套以人社部门为主导,贯穿培养、评价、使用、激励全链条,并不断自我革新的技能人才培养体系。这套体系正让越来越多的“陈晓燕”们,摆脱传统教育评价的单一标尺,在产业发展的广阔天地中找到人生的舞台。

产教融合让人才“适销对路”

“入学即入企,毕业即就业”,在龙岩技师学院,这不仅是口号,更是现实。学院与京

东、紫金矿业、美的、长城汽车等知名企业深度合作,开设了超过10个“订单班”和“工匠班”。校企共同制定培养方案,将课堂延伸至车间,让学生在在校期间就能熟悉企业标准与生产流程。这种模式下,校企合作毕业生对口就业率达85%,100%进入合作企业就业。

产教融合的深度决定了人才培养的精度。龙岩市以技师学院为核心,动态更新培训目录与紧缺工种清单,紧密对接“新新有机”“矿业+”等重点产业。2026年上半年,全市开展焊工、电工等紧缺工种补贴性培训超2万人次。校企合作从“点对点”订单培养升级为“面对面”共建共享。

针对中小企业“重用工、轻培养”问题,龙岩市延续紧缺工种培训补贴上浮政策,引导企业投入技能提升;培育产教融合型企业,构建政府、行业、企业、院校协同育人的生态圈。

以赛促训搭建“快车道”

陈晓燕的6年技能征途始于校园选拔。她主动报名第45届世界技能大赛福建省选拔赛校集训,每日清晨7点训练至深夜,全年休息不足10天,克服左肩劳损、视力下降等考验,最终以汗水赢得国家级大赛奖牌。

她的成长轨迹清晰体现了龙岩“以赛促训、以赛选才”的人才培养路径。依托龙岩技师学院作为世界技能大赛中国集训基地,当地构建起从校级、市级到省级、国家级乃至世界级大赛的完整选拔梯队。这一机制不仅让顶尖技能人才脱颖而出,更以赛事标准倒逼日常教学训练水平全面提升。

近年来,龙岩技能人才在各级大赛中屡创佳绩;近两年在全国职业技能大赛上斩获

1银2铜14个优胜奖,1人人选国家集训队,成绩位居福建省前列;更在世界职业院校技能大赛国内赛区实现了福建省“唯一获奖”的历史性突破。

为了让赛事更好转化为成才的“催化剂”,龙岩市完善竞赛奖励、薪酬激励与岗位晋升的联动机制。例如,将市级技能竞赛获奖选手纳入人才管理,给予相应待遇。2025年,5名高技能人才成功获评首批“福建省高技能领军人才”。这些举措让技能竞赛不仅是荣誉的竞技场,更是实实在在的职业发展阶梯。

制度创新打破成长“天花板”

长期以来,学历、论文、资历等“硬杠杠”曾是技能人才和专业技术人才晋升难以逾越的门槛。龙岩市的一项改革,正在打破这层“天花板”。当地将人才评价的“指挥棒”更多交给用人主体,推行企业技能人才自主评价,并开通特殊人才职称评审绿色通道。

在紫金矿业,一位只有初中学历的老钳工,因为成功解决了进口设备的重大维修难题,被企业破格认定为高级技师。这种“过程化考核+业绩评审”的模式,将评价重心从“会不会操作”转向“能不能解决问题”,让一线工人看到了“凭本事吃饭”的清晰路径。两年来,当地已有200多名像这样“学历不够但能够、资历不足但贡献足”的骨干人员破格获评。

人社部门的角色,正从传统的“资格评定者”转变为“成长服务者”。通过搭建“才聚龙岩”智慧服务平台,推动人才政策“免申即享”;升级人才卡服务功能,拓展在金融、交通、文旅等领域的应用场景,营造“近悦远来”的人才生态。在平台阵地建设上,全市已累

计建成各级技能大师工作室152家、高技能人才培训基地12个,并正在推动优质实训资源下沉县域,遴选建设职业训练院,构建覆盖城乡的技能人才服务圈。

体系力量托举“技能龙岩”未来

陈晓燕的故事,始于个人的选择与奋斗,但她的成就与转型,离不开体系化的支撑。如今,站在讲台上的她,最大的心愿是把精益求精的工匠精神传承下去,“带出更多能靠手艺立足的年轻人”。她的身份转变,正是龙岩技能人才培养体系良性循环的体现。

这套体系的成效正在显现。截至目前,龙岩市技能人才总量已突破39万人,其中高技能人才达11.7万人,年均培养高技能人才超过3000人。龙岩技师学院作为人才培养主阵地,先后获评国家级高技能人才培训基地、福建省高水平职业院校,并于2025年成为福建省唯一被中华全国总工会确定为重点支持建设的工匠学院。

当前,龙岩市的人才培养体系正从技能人才拓展至专业技术人才等群体。龙岩市人社局党组书记、局长袁伟天表示,根据《龙岩市人民政府办公室关于印发2026年龙岩市推动现代职业教育高质量发展若干措施的通知》,龙岩市将继续深化“技能照亮前程”培训行动,每年开展职业技能培训超1万人次,并计划五年内新建60个各级技能大师工作室。

龙岩的实践表明,当一座城市将技能人才置于高质量发展的核心战略,为人尽其才搭建坚实的制度与平台,无数个“不被分数定义”的精彩未来便由此铺就。这,正是新时代人才工作最生动的答卷。

泉州鲤城区:招投标领域全链条监管,护航统一大市场建设

□ 朱 璇

近年来,针对工程、采购领域围标串标、资质造假、欠薪维权难等突出行业顽疾,福建省泉州市鲤城区统筹多部门力量,构建标前、标中、标后全链条闭环治理体系,全方位净化公平竞争市场生态,护航地方高质量发展。

多部门联动下沉一线,靠前把关堵住源头漏洞。6月下旬,由鲤城区发展改革局牵头,审计、住建、人社等六部门组成联合督导组,深入15个在建项目实地核查,覆盖招标投标、施工、监理全链条,破解以往部门分头监管、信息不通的老难题。

据鲤城区发展改革局法规股负责人介绍,针对泉州市纪委监委督导反馈短板,当地建立前置合规审查机制,引入行业专家、律师提前介入招标文件审核,守住招标投标第一道关口。

整治工作紧扣民生需求,在鲤城辖区工地全覆盖设置维权告示牌,联合多部门打造“安薪驿站”一站式调处平台。今年通过多元调解化解多起薪资纠纷,211件劳资诉求(含工程款)全部按期办结,切实保障务工人员劳动报酬权益。

周宁探索森林“四库”联动实践路径 书写生态富民答卷

“周宁县紧抓福建省首批森林“四库”联动试点区建设机遇,走出一条生态优美、产业兴旺、百姓富足的山区绿色高质量发展之路。

福建省宁德市周宁县是“三库+碳库”重要理念的首倡地和先行实践地。近年来,周宁县紧抓全省首批森林“四库”联动试点区建设机遇,系统推进养绿、兴绿、扩绿、固绿、融绿五大路径,推动森林“水库、钱库、粮库、碳库”协同发力、增益增效,走出一条生态优美、产业兴旺、百姓富足的山区绿色高质量发展之路。

“养绿”涵水 打造碧波清流的“水库”

增绿先行,扩增“绿色版图”。出台系列文件,实施“一城、两区、三廊、多点添绿”绿化攻坚行动,构筑“春赏花、夏闻香、秋观叶、冬览韵”四季森林风景线,全县森林覆盖率提升至72.96%，“绿盈乡村”覆盖率超过90%。

治水并重,做实“清水工程”。累计建成安全生态水系89公里,水土保持率达94.25%,主要流域水质稳定达标率100%,获评国家水土保持示范县。

林水共管,织密“守护网络”。创新拓展“企业林长”“智慧林长”“民间河长”管护模式,健全“林长+警长+检察长+法院院长”协同机制,建成全省首个森林资源智慧监测标准化示范区,实现8.2万公顷林地、54条河流数字化、精细化全域管护。

“兴绿”聚财 打造生态富民的“钱库”

做优“生态+农业”,让好生态产出好产品。加速构建“3+N”特色产业产业体系,培育高山马铃薯、高山冷凉花卉、高山云雾茶三大主导产业,开发农特产品十大系列100余款,带动农产品平均溢价20%,农林牧渔总产值增幅连续5年排名全市前三。

做强“生态+工业”,让好生态催生新动能。聚焦打造“山区绿色经济走廊”,不锈钢深加工产业园成为全省首个工业废水“零排放”闭环处理园区;清洁能源总装机达175万千瓦,抽水蓄能电站年均减排二氧化碳41.58万吨。

做活“生态+文旅”,让好生态变成好光景。持续打响“24℃康养空间”核心IP和“云端周宁·康养福境”旅游公共品牌,高标准打造“三库+碳库”生态文明学习实践基地、“花雕小镇”等生态人文融合新地标,累计斩获39项国家级、57项省级文旅品牌。2025年,周宁县接待游客量和旅游收入同比分别增长14.2%、13.0%。

“福建省泉州市鲤城区统筹多部门力量,构建标前、标中、标后全链条闭环治理体系,全方位净化公平竞争市场生态,为地方高质量发展保驾护航。

“现在监管力度看得见、摸得着,弄虚作假假成本高,高压执法让市场经营风气明显好转”鲤城本地一家建设企业负责人坦言。

闭环管控贯穿交易全程,紧盯标后履约守护民生底线。防控之外,标中公开、标后履约同样紧抓不放。鲤城区严格执行招标投标计划、文件预公告制度,保障各类市场主体平等获取项目信息。同时,动态更新采购项目台账,分工程、政府采购、国企采购三类分类梳理管理,定期组织预算单位开展公示信息自查,实现采购项目底数清、监管无盲区。

项目开工后,监管重心对准项目经理、安全员、技术负责人三类关键岗位,借助工地实名制打卡系统搭配随机抽查,重点整治证书挂靠、长期脱岗等行业顽疾,排查出的问题全

部建立整改清单,对整改拖沓的相关责任人开展约谈提醒。

工作人员同步跟踪工程款拨付、薪资发放两条资金风险线,动态梳理化解各类隐患。针对新步渠排涝工程大额欠薪隐患,多部门组建专班专项协调,督促建设单位足额划转资金至农民工工资专户;同步推动多家业主单位及时拨付工程进度款,从资金端斩断违法分包、转包滋生欠薪的传导链条。

司法执法双向协同发力,以案释法培育诚信市场。行政监管与司法惩戒双向衔接,构建全方位法治约束体系。鲤城区检察院从严办理招投标领域刑事案件,重拳打击串通投标、借恶意投诉敲诈企业等违法行为;区法院梳理通报标典型案例,从严办结一起跨四地、涉及5名被告人、10家受害企业、涉案金额70余万元且社会影响恶劣的敲诈勒索案件。

司法机关依托庭审开展现场普法,直观传递“违法必追责”强烈信号。与此同时,监管人员常态化走访代理机构、供应商排查潜在风险,施工、国企单位定期组织案例学习,引导从业人员树牢合规经营底线思维。

推动海峡股权交易中心·周宁服务中心投用,黄振芳家庭林场获颁宁德首张林业产业经营票证;在全市首创“生态修复+碳汇”模式,落地宁德首笔碳中和林碳汇交易,完成858.67吨碳汇签约流转。

做活“碳金融”,让活立木资源有钱可生。创新出台“活立木”系列金融服务方案,依托全省首个森林“四库”联动专营银行,推出“林e贷”“碳汇贷”等10余种专属金融产品,累计投放绿色金融贷款8465.88万元。

“融绿”联创 解锁“四库联动”新效能

打造各异联动样板节点。因地制宜培育浦源花鲤小镇、泗桥溪口村、纯池莲地村、七步八蒲村等示范点位,深耕花卉育种、亲水休闲、林下体验、红色生态研学等业态,推动生态资源转化为经营性资产。

构筑全域生态文旅廊道。串联仙凤山、鲤鱼溪、九龙漈等核心文旅IP,依托独特高山避暑优势,培育高端康养、乡村露营、休闲度假新业态,持续释放森林生态旅游效益。

系统有序推进试点建设。布局打造29个森林“四库”联动代表性建设点位,统筹实施绿化提升、产业培育、碳汇开发、景观提质等项目,逐步形成可复制、可推广的山区县森林“四库”联动发展“周宁方案”。

(周宁县委改革办供稿)

福安探索企业公益清算 强制退出机制

福建宁德福安市市场监管部门探索建立公益清算强制退出机制,有序推动各类长期停业、失联失效企业退出市场,推动形成“优胜劣汰、新陈代谢”的市场生态。截至目前,已对32家企业开展强制清算工作,发布拟强制注销公告涉及公司1300多户,相关经验做法入选福建省发展改革委2026年第二批优化营商环境典型经验做法。

精准“甄别” 依法吊销“清淤排障”

靶向筛查,圈定“目标库”。依托福建省市场监管智慧应用一体化平台,全面梳理连续两年未年报企业,通过电话、实地核查、邮寄信函等方式逐户“过筛”,精准锁定失联企业名单。

分类处置,开好“处方单”。对能联系且有存续意愿的企业,指导补报年报、变更经营场所,助力合规经营;对确已停业的,引导主动注销;对拒不履责、长期失联的,依法吊销。

依法推进,优化“程序链”。严格遵循《企业信息公示暂行条例》和《市场监督管理行政处罚程序规定》等相关规定,规范吊销查处全流程,做好失联取证,法制审核把关,确保事实清晰、证据确凿、程序合规。

府院“联手” 公益清算“打通梗阻”

双向研判,共建“备选库”。筛选出吊销未注销企业,建立台账共享至法院,法院进行筛查评估后组织会商,共同评判并确定“经营异常企业强制清算备选库”。

批量申办,打通“快车道”。法院配套制定《强制清算申请书》模板,市场监管局一次性集中提交申请书、企业登记档案、吊销行政处罚决定书,批量申请公益清算,破解吊销企业“无人清算”难题。

全程协同,优化“出清链”。全程配合法院案件办理,为清算组提供企业档案查询、变更登记、注销登记等便捷服务,法院裁定终结强制清算或破产程序后,清算组可凭司法文书直接申办注销手续,实现清算、注销无缝衔接。

全面“清库” 强制注销“不留死角”

全面起底,理清“陈年账”。从拟强制注销库中导出被吊销、撤销、责令关闭超过三年未注销的企业名单,筛选出依据公司法设立登记的经营主体,确保“该销尽销”。

联合会审,排掉“风险雷”。征询注册审批、执法稽查部门意见,逐户核实是否处于注销办理、清算、股权出质、立案调查、行政处罚未执行等情形,审慎剔除不适宜强制注销企业。

公告前置,筑牢“权益墙”。严格按法定要求,对拟强制注销企业通过国家企业信用信息公示系统公告90天,并设立专门咨询电话和受理点,接受利害关系人异议申诉,做到“阳光销户、权益不损”。

(福安市委改革办供稿)

从“人工种地”到“智慧种地” 泉州农业生产方式实现跨越式升级

□ 林慧玲 黄春福

“十四五”以来,福建省泉州市依托“1+4+N”农事社会化综合服务体系,持续推进智慧农业、数字乡村建设。通过示范先行、全域推广,全市农田农事作业逐步告别“靠经验、高强度、人忙忙”的传统模式,迈入智能高效的现代化农耕新阶段。截至2025年底,全市主要农作物综合机械化率超76%,水稻综合机械化率超83%。

泉州聚焦耕、种、管、收全流程机械化、智能化升级,大力推广北斗无人驾驶拖拉机、无人驾驶插秧机等智能农机装备。搭载北斗高精度定位、智能控制系统的无人驾驶拖拉机,可自动完成犁地、旋耕、起垄、开沟等全流程(耕)整地作业,设备作业均匀度高、误差极小,有效杜绝人工耕作深浅不一、路线偏移、重复耕作等问题,大幅提升耕地整理标准化水平。

紧随(耕)整地环节智能化升级,无人驾驶插秧机也实现了水稻种植环节的智慧革新。在泉州南安、惠安、晋江、石狮等县市的高标准农田,无人驾驶插秧机耕种方式已成农户新选择。无人驾驶插秧机可全天候稳定作业,不受人力疲劳、天气短时效变化影响,极大提升水稻耕作播种效率和秧田整体质量。

据介绍,一台无人驾驶插秧机可抵50个劳动力,每天作业量可达70亩。智能插秧机可自动直行作业、匀速栽植,秧苗株距、行距、栽植深度全程标准化可控,栽植整齐度、出苗率显著优于传统人工插秧。“以前插秧要两个人,一个负责开车、一个负责上秧。现在插秧机自己会开,只需要一个人上秧,每几分钟给机器添上新秧盘就行。”种粮大户陈先生说。

当前,泉州市智能农机示范应用范围持续扩大,农事社会化服务专业化、智能化、集约化水平不断提升。从“人工种地”到“智慧种地”,泉州农业生产方式实现跨越式升级。