

七秩弦歌传薪火 双蹲文脉育栋梁

——湖南省常宁市第二中学以师生成长力提振县中竞争力,推动教育教学高质量发展



常宁二中2022年整体迁入占地370亩的现代化新校区。图为校园长青湖,湖光楼影间彰显深厚书院文脉与现代教育风貌。(常宁市第二中学供图)

“县中振兴,本质是教育质量的整体提升与可持续发展能力的重建。常宁二中的实践,为新时代县域高中高质量发展提供了有益启示。“师生长力”,是常宁二中撬动变革的支点,也是县中振兴的核心竞争力。当一所学校真正以师生长力为中心,当文化治理培厚了教育生态的沃土,当精研笃行锻造了过硬的师资队伍,当五育并举点亮每个孩子的成长之路——县中便能挺起脊梁,照亮乡土。”

□ 王晓辉 陈新文 盛建水 刘世奇

湘水之南,宜水河畔,千年文脉奔涌不息;古院新园,书声琅琅,青春梦想拔节生长。

教育强国建设,基点在基础教育;基础教育提质,难点在县域。在县域普通高中振兴的时代浪潮中,湖南省常宁市第二中学以其独特的实践样本引发广泛关注。常宁市第二中学文脉发轫于宋明时期的“集贤书院”“双蹲书院”,1956年在古书院旧址创办,2022年整体迁入占地370亩的现代化新校区,近年来交出了一份亮眼答卷。2025年,《人民教育》刊发其县中振兴探索经验,相关案例被《2025中国基础教育年度报告》收录;2026年,常宁二中与湖南师大附中签约共建“附中云校”,拔尖创新人才培养中心挂牌成立;逐年攀升的高考成绩册上,600分以上高分学子以年均20%的增幅强劲跃升,2026届达78人,创历史新高。

一所县域高中,何以在激烈竞争中突围?其“师生长力”背后的治理逻辑是什么?常宁二中这所从千年书院走来的学校,如何以文化治理培土、以师资建设固本、以五育并举育苗书写县中振兴的生动答卷?

文化治理培根铸魂 涵养优良教育生态

“求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源。”对一所学校而言,文化是根,根深则叶茂;生态是土,土沃则花繁。

常宁二中的独特之处,在于既有千年书院文脉的“神”,更有现代化校园的“形”。学校深挖“集贤书院”“双蹲书院”文化基因,并将其与现代教育理念深度融合。一方面赓续书院根脉,办好“双蹲书院大讲堂”,邀请老校长、老教师、优秀校友返校讲学交流,传承勤于奉献、勇争一流的二中人精神;通过传唱校歌、校友征文、讲述校友故事等方式,让“勤学严谨、求是创新”的校训精神在新时代薪火相传、生生不息。另一方面做实物化载体,精心营建树人广场、长青湖、樱花园、桃李园等人文景观,让一墙一景皆承担育人功能。

文化浸润是软实力,制度治理是硬支撑。常宁二中推行管理重心下移,实施“级部负责制”,赋予年级组在教师调配、绩效分配、日常管理等方面更大自主权,激活基层治理“一池春水”。学校坚持把党支部设在年级组、党小组覆盖各学科教研组,推行“支部书记+年级组长”“党小组长+教研组

长”双带头人机制,推动党建与教学深度融合、同频共振。行政管理团队落实“六走”管理工作法,带头包联班级、帮扶临界生和希望生,常态化深入课堂、宿舍、食堂。校园管理实行“行政干部带班值守+班主任巡查+生活老师排查+军事教育检查”四级宿舍联合查模式,落实“行政干部+值日教师+家长代表”每日陪餐制度。精细化治理让校园既有规矩的力度,又有育人的温度。

稳稳牵住评价机制改革这个“牛鼻子”。学校构建以“成长、贡献、实绩”为导向的多元评价体系,修订教职工年度考核方案,设置校龄贡献分;完善绩效考核方案,大幅提高教学质量、教研成果、班主任工作评价权重,绩效工资坚决向一线教师、班主任、骨干教师倾斜。学校制定“三年提质、五年创优、十年卓越”阶梯式发展目标,让发展有方向、奋斗有坐标。

当每一位师生都能在制度中看见公平、在文化中感受归属,学校便积蓄了最深沉、最持久的发展动能。

精研笃行固本强基 锻造过硬师资队伍

教育大计,教师为本。县中振兴,

关键在人,核心在师。常宁二中坚持“强教必先强师”,构建分层分类、全程贯通的教师培养体系,搭建阶梯式成长赛道。针对新入职教师,实施“青蓝工程”,配备学科导师和班主任导师,开展“一对一”精准帮扶;针对骨干教师,实施“领航工程”,依托名师工作室、课题研究、外出研修、校际交流等平台,助推其脱颖而出;针对名优教师,实施“卓越工程”,支持其凝练教学风格、形成育人主张,发挥示范辐射作用。学校常态化开展教学比武、命题竞赛、班主任技能大赛等多元赛事,以赛促学、以赛促研、以赛促优,让不同阶段的教师都有“跳一

跳够得着”的目标和舞台。

教研是教师成长的源头活水。学校坚持“教学即研究”理念,推行教学常规“周督导、月检查、月通报”制度、集体备课“六定”制度,严格落实“学科教研日”制度,推行“主题式”教研。围绕教学中的真实情境与突出问题,以小专题、微课题为抓手开展深度研讨,常态化推行“转转课”、示范课、“三题大赛”。鼓励教师开展“微课题”研究,近年来新增多项市级立项课题。

借力登高,方能望远。2026年6月,常宁二中与湖南师大附中正式签署“附中云校”合作协议,成为其数智教育合作校。依托名校资源,构建“教学、教研、作业、考试”四维同步体系,推行“六师共育”模式。这一“云端牵手”,不仅让县域师生同步共享省会名校的优质资源,更打破了地域壁垒,为教师专业成长开辟了新通道、注入了新动能。

严管与厚爱结合,激励与约束并重。该校在规范管理的同时,用心用心情做好教师服务保障,深度挖掘师德典型、树立育人标杆,让实干者得实惠、有为者有位置。学校稳步推进“县管校聘”,聚焦“统筹编制、按需设岗、竞聘上岗、合理流动、激励约束”,理顺教职工岗位职责。在集团化办学进程中,按照“四统一”要求,围绕“师资共育、教学共研、资源共享、文化共建、考核共评”推进工作,让教师能上能下、优进退退,激活队伍“一池活水”。

五育并举启智润心 赋能学生多元成才

育人之本,在于立德铸魂;成才之要,在于全面发展。

常宁二中始终坚守立德树人根本任务,以学生成长为核心,构建全方位、全链条、多元化育人体系,努力让每一个孩子都能被看见、被激发、被成全。

德育铸魂,涵养优良品格。学校坚持上好大思政课,围绕理想信念、文明礼仪、法纪安全、青春期教育、励志教育等专题,在高中三年六学期形成每学期十个专题的精品班会课,构建起完整的“阶梯式”德育课程链。高一开设《书院先贤与家国情怀》讲座,让学生在文脉浸润中明志向;高二开设《心理健康与生涯规划》专题课,助力学生找准成长方向;高三推出《责任与担当》等励志课程,邀请知名校友、行业先锋分享奋斗故事。从入学到毕业,德育如盐溶于水,润物无声。

心育润心,赋能阳光成长。学校设立标准化心理咨询室、情绪宣泄室、团体辅导室,优化“班级心理委员一班一主任一心理教师一学校危机干预小组”四级联动心理监测干预体系。依托“心灵驿站”每年为千余名学子疏解心理困惑,常态化开展心理健康月系列活动,邀请专家面向班主任开展心理健康专业培训,全力守护学生心理健康,让每一颗年轻的心灵都能被温柔以待。

精准培优,培育拔尖人才。学校立足学生差异化发展需求,坚持因材施教、精准培优。2026年5月,常宁二中拔尖创新人才培养中心挂牌成立,以早期发掘、贯通培养、系统赋能、长效成长为核心原则,打破传统教学壁垒,构建适配学情、科学完备的拔尖创新人才培育体系。中心整合学科优质

资源,增设拓展性、探究性、竞赛类课程,聚焦高阶思维培养,打通学科竞赛、强基计划、自主招生、名校研学等成长通道,为学有余力的学生插上腾飞的翅膀。

五育融合,彰显艺体特色。学校积极落实“健康第一”教育理念,开全开足艺体课程,常态化开展阳光大课间思政跑操、武术操活动,定期举办班级篮球赛、足球赛、拔河比赛等文体活动。开辟“开心农场”劳动实践基地,班级分片负责,学生亲身参与种植、养护、收获全过程,在劳动中树德、增智、强体、育美。持续开展“我的韶山行”“砚池山远足”“班级文化挑战赛”等活动,让教育发生在课堂内外、校园内外。不久前,在2026年的湖南省运动会跆拳道U16组63公斤级决赛中,来自常宁二中的廖佳佑同学沉着应战、敢打敢拼,勇夺全省冠军,获评国家一级运动员。

“我们坚持‘成长第一,成功第二’的育人观,构建‘五育并举’的培育体系,努力让每一个走出常宁二中的学子都具备健全的人格、扎实的学识、健康的身心 and 担当的勇气。”常宁二中党总支书记袁毅华表示。

站在新的历史起点上,常宁二中将紧扣“五好”教育要求,锚定“常宁领跑、衡阳领先、特色鲜明、品质一流”的创建目标,以师生长力为引擎,书写县中高质量发展更加绚丽的篇章。

党建统链 万企共振

——深圳福田华强北街道以“六链融万企”激活新质生产力

“华强北,1.45平方公里,年营收超4800亿元。从“一米柜台”到“中国电子第一街”,再到建设“新质生产力策源第一街”,这片土地上的11.5万家企业由“物理聚集”迈向“化学融合”,释放出强劲发展效能。其根本经验在于:将党的组织优势转化为资源配置、产业协同与创新发展的效能。”

□ 庄志斌 黄曼葵

广东省深圳市福田区华强北街道党工委深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,以党建为统领,全面实施“六链融万企”工程,系统打通组织链、人才链、创新链、产业链、资金链、服务链,构建起“党建建全局、六链聚要素、万企共发展”的新格局。

组织铸魂:从散点集聚到链式统合,筑牢产业发展红色根基

面对11.5万家企业、35个专业市场,华强北将支部建在产业链上,让组织触角抵达每个末梢。一是建强“街道党工委+‘小个专’党委+产业链党委+市场党组织+企业党组织”五级体系,成立人工智能、低空经济等产业链党委,383个“两新”党组织覆盖重点市场与产业链。二是206名党员干部常态化包联重点市场、企业,通过恳谈、议事、联席机制,确保诉求第一时间响应解决。三是倡导120家“共产党员店档”亮牌经营,评选“诚信商家”160家,党员亮身份、亮承诺、亮服务,让党旗在产业一线高扬。

创新驱动:从科研成果到市场落地,党建搭桥贯通科创转化

如何跨越“从论文到产品”的鸿沟?华强北“党建+创新”联盟充当了科研供给与产业需求间的“催化酶”。一是联动深圳大学、西安科技大学、马听院士实验室等,建立“产学研用”协同机制,打造全球机器人选品中心等15个创新平台。二是建立“研发—中试—量产—迭代”全周期转化机制,依托创新平台提供技术验证、样机打样到小批量试产的全流程支持,并每年举办“华强北创客日”“OPC创新大赛”。三是催生标杆案例,辖区企业深元智能通过联盟对接深圳大学实验室做算法验证,又经街道供应链专场实现全流程协同,推出全球首款L4级AI桌面陪伴产品“禄马”,上市首月销量破万台,带动华强北AI玩具销售额同比增长200%。该案例获中国产学研合作促进会科技创新奖二等奖。

产业聚能:从要素叠加到生态聚变,构建新质生产力硬核矩阵

1平方公里内如何撑起万亿级生态?答案是组织链串联产业链,让上下游由“隔街相望”变为“抱团作战”。一是打造“三圈联动”生态,华强北辖区有批发零售业7.75万家,科学研究和技术服务业0.65万家,信息传输、软件和信息技术服务业0.57万家,租赁和商务服务业0.66万家,制造业0.23万家,还有金融373家、物流220余家等大量生产性服务主体,一平方公里内集聚研发设计、元器件采购、产品打样、模具开发、规模制造、跨境物流、全球销售全链条,形成“一公里电子信息全产业链生态圈”“一站式生产性服务业高效协同圈”“一星期全球高速制造圈”紧密协同网络。二是以产业链党委为纽带,建立供需对接、协同发展机制,推动“大带小、小促大”良性格局;搭建AI产业“T台、展台、播台”三台联动

平台,加速技术产品集中转化提升。三是产业能级跃升明显,2026年前7个月,华强北AI产品全品类销售额同比增长超55%,AI眼镜销量激增100%,无人机、机器人增长60%~70%;翻译耳机、3D打印、智能穿戴等高科技产品成为吸引海内外游客的闪亮名片。

服务赋能:从能创业到创创业,全周期服务厚植发展沃土

党组织变身“创业合伙人”,围绕企业全生命周期精准施策。一是畅通资金链,“小个专”党委组建“党建+金融”联盟,推出“小个专”电子贷等产品,把企业信用画像作为银行授信参考,联合14家金融机构帮助企业获得普惠贷款超280亿元。二是厚植人才链,打造全市首个AI夜校,服务创业者超10万人次;建设全市首个OPC创新创业社区,统筹近10万平方米创业空间,出台《华强北OPC全生命周期服务11条》,发布全国首张OPC服务地图,31位创业者“拎包入驻,无忧创业”。三是优化服务链,升级“小个专”党群服务中心“4区3中心14站”一站式矩阵,创新“党建+孵化器”模式,推出14项硬核服务。选品中心吸引60家优质商户入驻,汇聚279个品牌、1202款创新产品,促成跨境订单及长期合作成交额1900万元。

立足这场从“一米柜台”到“六链融万企”的产业革新,可以清晰地看到,当党建融入产业发展肌理,组织优势转化为产业的组织力、创新力和服务力,一平方公里的空间优势就能升维为全球创新优势。在这里,党建引领不是墙上的标语,而是扎根产业链的红色引擎;新质生产力不是文件里的概念,而是“上午设计、下午打样、次日量产、一周出海”的真实节奏。华强北“神奇的1平方公里”,把组织优势转化为发展胜势,演绎效率制胜的“深圳周期”,为超大城市街区党建赋能新质生产力、链接全球市场,交出了一份敢为人先的时代答卷。

平漯周高铁漯商特大桥跨淞江路连续梁合龙

本报讯 近日,随着最后一方混凝土精准浇筑完成,中铁十五局承建的河南平漯周高铁漯商特大桥跨淞江路连续梁顺利实现合龙。此次合龙标志着项目最后一处跨越城市主干线道路的连续梁施工任务圆满收官,为全线路梁通道贯通及轨道工程高效推进奠定了决定性基础,也为平漯周高铁全线建设按下加速键。

漯商特大桥跨淞江路连续梁是项目城区范围内核心控制性、收官性重难点工程。梁体跨越漯河城区淞江路,该道路兼具城市主干道与省级干线公路双重功能,沿线车流、人流密集,过境货运车辆往来频繁,道路交通保通标准高、管

控压力大;同时面临施工场地狭小、高空挂篮作业风险高、梁体线形及合龙精度控制严苛等多重施工难点,是制约项目城区段主线贯通的关键卡点工程。自开工以来,建设团队统筹安全、质量与进度,多方协调交管、路政等单位,为连续梁施工创造有利外部条件。

据项目负责人夏文明介绍,施工全过程中,项目部管理团队始终严格落实标准化、精细化施工管理。针对跨省级干线、城市主干道施工的高风险特点,项目部反复优化专项施工及交通保通方案,细化挂篮悬臂浇筑各道工序流程,建立全过程实时监测、分级技术交底、工序旁站验收管控体系。项目团队精准把

控合龙窗口期、梁体线形、沉降观测、温差控制等关键技术参数,动态调配人、材、机资源,常态化开展安全隐患排查整治,高效破解跨路保通、高空作业、高精度合龙等施工难题,安全优质完成项目最后一处跨城市主干线道路连续梁合龙任务。

下一步,中铁十五局平漯周高铁项目部管理团队将以此重要节点收官为新起点,持续紧盯年度施工目标,压实管理责任、细化施工计划、优化资源配置,从严从实抓好安全质量管控,高效有序推进剩余工程施工,全力加速推进项目建设提速,确保平漯周高铁早日高标准、高质量建成通车。

(袁嘉琪)

深化机制改革创新 赋能世界一流企业建设

□ 李 飞 苗泽玮

县域网是新型电力系统建设和国企治理现代化的关键落地单元。国网山东省电力公司宁阳县供电公司聚焦管理堵点、发展难点,以系统性机制改革破除传统管理桎梏,重塑全域协同治理模式,难以实践夯实县域一流电网建设根基。

洞察转型痛点,明晰改革攻坚实施路径。当前,县域新能源并网规模持续攀升,源网荷储互动形态日趋复杂,电网运行、客户服务、经营管控面临全新挑战。传统条线分割、经验驱动的管理模式,难以适配能源转型提速、精益治理升级的新形势。该公司坚持问题导向、靶向施策,主动破除路径依赖,推动企业治理从粗放式管理向标准化、数字化、穿透化模式全面转型。

聚力机制革新,搭建协同治理制度框架。该公司通过业务标准化改革,统一各专业流程规范和管控标准,压缩自由裁量空间,实现

全业务依规管控;通过层级穿透化改革,贯通管理层、执行层、作业层责任链条,让制度标准直达班组、直达现场;通过履职刚性化改革,细化岗位履职清单,倒逼全员技能提升、责任落地。依托数字化管控平台,搭建统一数据底座,创新建立“数据贯通+责任穿透”闭环机制,形成“系统预警、专业联动、整改落地、复盘提升”的治理闭环,实现安全、服务、经营、工程建设多领域协同共治。

坚持以改促实,推动改革深度赋能业务。安全领域,该公司健全标准化作业体系,严格落实刚性履职要求,全面推行现场“同进同出”监督机制,落实全员持证准入管理,关键岗位持证率100%,持续筑牢本质安全防线。服务领域,持续优化电力营商环境,精简高频办电流程,升级网格快速响应机制,实现乡镇公充电站全覆盖,切实提升群众和企业用电获得感。经营领域,深化精益管控,将核心指标穿透压实至基层单元,建立动态预警、过程

督导、专项攻坚机制,推动经营管理从事后复盘向事前防控、事中创效转变。同时,依托重点工程建设、新技术试点应用、党建业务深度融合,全面提升企业综合治理效能。

厚植改革成效,实现发展质效整体跃升。该公司建成全域一体化“大安全”风险管控体系,打造特色安全文化品牌,保持上级督办严重违章零发生。通过服务流程再造与机制创新,户表异常停电问题显著压降,办电效率持续提升,客户满意度稳居高位。经营短板持续补齐,核心业绩指标稳居区域前列,先后获评国家电网安全文化示范单位、全国企业安全文化最佳实践案例,为县域电力企业改革提质提供了可复制的实践样板。

下一步,国网山东省电力公司宁阳县供电公司将持续深化体制机制改革,强化创新赋能、数字赋能、党建赋能,不断提升企业治理现代化水平,以扎实的改革成效护航电网安全稳定运行,全力服务地方经济社会高质量发展。