

# 改革强基促发展 智创增效惠民生

□ 黄 涛 段新宇

近年来,国网山东省电力公司平原县供电公司围绕新一轮深化改革重点任务,以电网发展和优质服务为基础,坚持以改革激活力,以智创提质效,全力推动供电服务再上新台阶。

## 小机井联通大平台 数智赋能“三农”保供

“近年来,借助‘网上电网’多平台数据整合、大数据分析等平台优势,为机井通电供电设施隐患排查整治赋能增值,全力确保‘电成网、早能灌、涝能排’。”平原县桃园办事处高标准农田区供电负责人任万意对农业电力保供信心满满。

与往年不同,公司改进传统模式下的人工档案梳理、逐个配变排查的工作方式,借助“网上电网”多平台数据整合、大数据分析等优势,深入开展机井通电供电设施隐患排查整治专项行动,通过“双图叠加、数据整合、双向

分析、定位互联”四步走,实现农排设备负荷预测“时空结合”、全量农排设备运行“可观、可控”、农排农涝保供“超前研判”“负荷平稳”,全力确保农业生产可靠供电。

同时,公司围绕推进“数字农业”转型升级,聚力电网“绿色转型、数字管控、效率效益、网架升级”四个方面,从网架型式、设备选型、通信方式、运行模式等方面攻坚发力,着力破解新能源消纳、电能质量提升、农排专变维护等难题,供电质量、供电可靠性持续提升。

## 小专班释放大效能 专业降损惠企纾困

“这次电力专家直接‘住’进厂区,从负荷调到无功补偿再到新能源接入,车间用电不但更安全,用电成本更是降下来了!”嘉华机械厂李经理对公司专班赞不绝口。这是近日来专班入驻帮扶的第6家企业,也是公司节能降损惠企的一个缩影。

为压减企业用电成本,节能降损让企业得实惠,公司抽调各专业骨干,组建柔性攻坚专班,下沉企业一线开展“专家驻点帮扶”,从源头解决线损难题,提升企业用电数据透明度和精准度,建立企业台区赋值和两率偏差诊断书,推出“一线一案、一台区一措施”精准疗法。通过重点攻关数据质量,确保异常数数据动态整改率100%,为企业提供高可靠性用电数据支撑。今年以来,完成对2座高损耗变电站的“把脉问诊”,4台主变压器装上节能“心脏”,计量故障率直降50%,助力企业减少损耗,降低用能成本。

## 小切口服务大民生 智治频停守护光明

“大娘,您家线路老化严重,超期服役的电器太多,是经常停电的主要原因,我们已维修更换,不会再经常停电了。”平原县新都御景台区经理李守新对连声感谢的张大娘解释道。这是公司频繁停电治理的剪影,也是智创

赋能民生的一项举措。

公司以智创手段赋能客户用电精准监控,构建“线上监测+线下调度”双轨机制,依托24小时电管家,实时监控台区及低压用户停电状态,变被动抢修为主动干预;严格执行频繁停电“十五项强化措施”,对停电3次以上台区实行“清零”管理,纳入生产早会重点调度,挂牌督办,发现一处解决一处。对停电2次以上台区列入专项计划管控,每日通报,推动隐患早发现、早治理。建立停电事件快速响应闭环,对计划停电、故障停电等同步生成快报,精准推送原因及影响范围,通过微信群实时发布停复电公告,从源头规避敏感事件,为停电2次以上台区列入专项计划管控,每日通报,推动隐患早发现、早治理。建立停电事件快速响应闭环,对计划停电、故障停电等同步生成快报,精准推送原因及影响范围,通过微信群实时发布停复电公告,从源头规避敏感事件,为停电2次以上台区列入专项计划管控,每日通报,推动隐患早发现、早治理。建立停电事件快速响应闭环,对计划停电、故障停电等同步生成快报,精准推送原因及影响范围,通过微信群实时发布停复电公告,从源头规避敏感事件,为停电2次以上台区列入专项计划管控,每日通报,推动隐患早发现、早治理。

下一步,国网平原县供电公司将进一步深化改革创新,聚焦客户“用上电、用好电、不停电”,持续驱动智创引擎,为地方发展、惠企利民提供满格“电力”。

以人才兴企,锻造队伍汇聚改革势能。坚持人才是第一资源,紧扣企业改革发展和新型电力系统建设需求,为创一流企业蓄势赋能。坚持用好三重激励体系,在物质层面推行竞赛调考、安全“责权利”等专项奖励政策,探索“双师”“双高”等奖励举措。在精神层面给予青工团体更多鼓励支持,营造爱才育才良好环境。在发展层面试行岗位轮换、人才联合培养等新机制,打破专业壁垒,深化用培协同。公司荣获山东省劳动关系和谐企业称号,连续2年实现“国字号”竞赛成绩突破。

迈入“十五五”开局之年,公司将持续以改革创新增速度,服务提质增温度,以人才赋能增厚度,三维发力深化改革攻坚,为服务能源转型大局、助推经济社会绿色低碳发展贡献坚实力量。

## 源网荷储齐发力 电改释放绿动能

□ 张 宇 陈 好

近日,国网江苏省电力公司高邮市供电分公司以深化电力改革为抓手,助力国投鑫菱、新霖飞恒鹏两座渔光互补电站并网投运,江苏扬州高邮市新能源装机首次突破500万千瓦。

近年来,高邮供电公司紧扣全国整县光伏试点任务,立足地方资源禀赋,坚持改革破题、创新驱动,在发电侧精准服务、电网侧技术革新、负荷侧深度挖潜等方面持续发力,构建起“源网荷储”高效协同的新型电力系统,为东部地区县域能源转型提供了可复制、可推广的改革示范样板。

随着渗透率不断提升,电网承载力面临严峻考验。为破解新能源“发得出、送不走”“源荷分布不均”等难题,公司打出电网建设“组合拳”。一方面,依托全国首个“交改直”扬镇直流输电工程,架起绿电外送“高速路”,每年向苏南地区输送绿电超60亿千瓦时;另一方面,创新打造品泽110千伏移相器工程,通过潮流优化配置,提升新能源就地消纳能力10万千瓦。“技术+基

## 以“三新创建”赋能港产绿色城市

□ 陈祥浩

近年来,国网山东省电力公司日照供电公司深入贯彻国企改革部署,以“三新创建”为总抓手,系统性推进管理变革、服务升级与模式创新,形成日照特色基层改革实践,为港产城融合提供坚强电力支撑。

“三个转变”,创建现代设备管理新模板。电网检修从“站内协同”转向“区域协同”,统筹高压变电站全停全转检修,开展跨电压、整片区协同作业。设备管理从“以抢代维”转向“主动运检”,运行全省首家配电技术监督中心,建立线路“压力测试”机制。安全治理从“各司其职”转向“齐抓共管”,实现人员安全精准管控。

建”的双重保障,显著提升了高邮电网资源配置能力,为新能源大规模开发利用提供了坚强保障。数据显示,目前高邮地区绿电占比已达85.98%,发电量较五年前“翻了一番”,预计2026年全年将达56亿千瓦时。

新能源不仅要“送得走”,更要“用得好”。公司紧扣国家改革工作部署,在高邮电池工业园落地省级“绿电进园区”示范工程,通过绿电专用母线改造,实现绿电从生产到消费“全程”物理溯源。目前,园区可溯源绿电占比稳定达到61.5%,年均消纳绿电约3亿千瓦时,相当于减排二氧化碳11.94万吨,服务“双碳”目标落地的同时,有效破解了企业出海面临的碳足迹认证难题,以改革实效赋能实体经济发展。

下阶段,国网江苏省高邮市供电公司将持续深化电力改革,加强绿电直连、多端口移相等技术应用,联动储能电站、工业微电网、虚拟电厂等主体,不断优化电力调配,提升就近消纳水平,充分释放百万千瓦级新能源产能,为源网荷储协同发展夯实基础,打造能源转型示范标杆。

# 深改赋能强根基 逐绿争先创一流

——三维发力助推新型电力系统高质量建设

□ 丁 洁 唐立辉 张述显

当前,国企改革深化提升行动纵深推进,新型电力系统建设提质增速,“双碳”目标确立电力行业绿色低碳的核心发展方向。国网山东省电力公司平度市供电公司立足服务国家能源战略、服务地方经济发展、服务民生用电保障的使命定位,始终坚持“以改革破局、以服务立本、以人才兴企”,对标世界一流企业建设目标,在深化改革落地上闯新路、在供电服务提质上求实效、在人才队伍锻造上聚势能,全方位激活高质量发展内生动力,为能源绿色低碳转型、区域经济高质量发展提供坚实可靠的电力

支撑。

以改革破局,绿电智慧激活产业转型动能。国网平度市供电公司依托“基地+农户合作联社”模式,开展电力技术培训,助力500名新型职业农民掌握智慧种植用电技术,直接推动200余名农民就业,人均年收入增长超30%。带动种苗培育、包装物流等配套产业数字化升级,综合体配套建设风能路灯、太阳能灌溉等电力设施,打造“零碳景区”标签,支撑“低碳亲子研学”项目落地,年吸引游客上万人次,带动收入增长35%,实现生态、增收、区域发展多维共赢的局面,为“百县千项”工程提供可复制可推广的乡村振

兴样板。

以服务立本,精细管理守护民生用电效能。坚持把供电服务作为践行国企担当、服务地方发展的核心抓手,坚持做好重点项目“电管家”一对一包保服务,主动对接、跟踪了解建设进度和用电需求,服务保障重点项目投产送电。为1841家企业提供“电费分次结算”服务模式,有效减轻企业一次性缴费负担。深入开展“房产+用电”联合过户,不断提高市民办电便利度。聚焦张雪机车等精密制造产业供应商,提供可靠电能质量,助力中国制造业向高端化、智能化、国际化不断迈进。

# 看26名党员如何巧妙激活“红色引擎”?

□ 赵纯杰 邓 肖 邢 飞

重大工程在哪里,党旗就插在哪里;攻坚硬仗在哪里,党员就冲在哪里。中铁十五局集团G98环岛高速公路大三亚段扩容工程土建四标项目部支部委员会2025年3月正式成立。项目现有职工91名,其中党员26名。党支部始终坚持党建与施工生产深度融合,将26名党员精准布局到项目五大施工一线工区,全面划定党员责任区,实现关键岗位、重点环节党员全覆盖。项目部切实把党组织的政治优势、组织优势,转化为工程攻坚优势和项目发展优势,以强劲“红色引擎”破解工期紧张、技术复杂、施工压力大等各种难题,为工程高质量建设注入红色动能。

G98环岛高速扩容工程是海南省“十四五”重点交通基建项目,中铁十五局承建的G98环岛高速公路大三亚段扩容工程土建四标段作为核心区段,存在施工环境复杂、安全标准严苛、建设要求极高、生态保护严格等多重挑战。对此,项目党支部坚守“把支部建在项目上、让党旗飘在工地上、把党员嵌在攻坚中”的工作思路,搭建起“党小组包保责

任区、党员突击队冲锋主战场、党员先锋岗坚守关键岗”的立体化党建管理体系,推行挂图作战、清单管理、销号落实的闭环工作机制。26名党员按工区划分网格、支部委员分片包保,让基层党支部成为项目攻坚克难的坚强战斗堡垒。

## 建强红色堡垒 筑牢安全生态双防线

项目党支部摒弃形式化党建模式,推动党建工作深度融入施工管理、技术攻关、安全生产、生态环保全流程。项目部将安全生产纳入“三会一课”、主题党日学习,引导党员带头排查隐患、参与应急演练。落实安全包保责任制,坚持每日巡查。截至目前,项目累计开展专项隐患排查18次、日常排查289次,整治隐患688条,实现“党员身边无事故、岗位无隐患、责任区无风险”。

立足海南生态保护的要求,坚守绿色施工底线,紧盯扬尘、噪声、水土保持与生态修复项目设立党员生态监督岗,盯控裸土覆盖、洒水降尘、边坡绿化、环保施工等各项工作,以“党建红”守护“生态绿”,用实干践行国企“建设一项工程、守护一方生态”的责任担当,让

绿色施工理念扎根工地一线。

## 党员冲锋在前 勇啃工程攻坚硬骨头

施工一线党旗红,攻坚克难党员先。项目部整合党员骨干组建突击队,在急难险重任务中当先锋、作表率。项目总工程师王伟扎根现场,经过20余次调试,对比7种脱模剂方案,优化4套工艺,攻克墩柱施工质量痛点,气泡率降低90%,工点成为全线观摩样板。党员突击队常态化开展设备维保、推行工艺微创新,提速提质。

各工区党员先锋岗全员挂牌亮责。质检部冯巧英深耕一线二十四载,白天严控质量、夜晚梳理资料,以严苛标准守护工程品质,被称为工地“铁娘子”。在党员先锋引领下,项目各类难题逐一破解,党旗在施工一线高高飘扬。

## 党建赋能全员 激活一线攻坚新活力

项目党支部打破“攻坚创新仅靠骨干”的固有思维,坚持立足一线、赋能全员,充分调动项目部91名职工的干事创业热情。党支部积极鼓励普通



日前,由中铁十四局承建的山东日照精密注塑产业基地顺利通过初步验收,为项目早日投入运营奠定坚实基础。该基地总建筑面积48856平方米,规划建设7座单体建筑及配套设施,是一座集孵化创新、技术研发、智能生产与智慧仓储等全产业链服务于一体的高端注塑产业综合体,建成投产后,将吸引汽车、家电、医疗等领域优质注塑企业集聚入驻,为区域高端制造业高质量发展注入强劲动能。

席树财 张淑霞 摄

# 传承铁军精神 锻造中层脊梁

中铁建设集团中原公司2026年“铁军淬炼”中坚力量研修班圆满结业

本报讯 为全面加强中坚骨干人才队伍建设,推动中层干部加快从“经验型管理者”向“专业型经营者”转变,近日,中铁建设集团中原公司2026年“铁军淬炼”中坚力量研修班在河南省委党校圆满结业,公司68名中坚骨干顺利完成学习任务。

公司党委书记、执行董事任向阳作开班动员,总经理、党委副书记王智出席结业仪式并讲话。

任向阳在开班讲话中研判行业形势,提出建筑业已由增量竞争步入存量博弈阶段,对中层干部精细化管理、市场承揽、风险防控能力提出更高标准。他表示,本次研修班着力锤炼骨干人员战略思维与专业能力,提升履约创效、风险管控、成本经营及团队建设水平。要求学员围绕“强履约、提质效、防风险、树政绩”勤学善思,联系工作实践钻研,力求学有所思、学有所悟、学有所得。

本次研修班为期4天,围绕行业趋势和企业实际,设置正确政绩观、法律风险防控、成本与二次经营、精细化成本管控、舆情应对、廉洁风险、安全应急处置等课程,坚持政治引领与专业提升并重,推动项目管理从粗放经验型向精细专业型转变。

培训坚持政治引领与专业提升、理论学习与实践相结合,创新实战化教学。课堂引入真实项目难题,引导学员树立正确政绩观,强化合规经营与风险防控意识,掌握项目成本、资金、履约风险分析手段,推动项目管理向精细化转型。培训设置“剥洋葱法”扭亏研讨、突发事件舆情模拟演练,依托脱敏亏损数据剖析管理症结,开展情境实战推演,让学员在破解难题、协同决策中锤炼经营管理能力。

本次培训特邀河南省委党校李许才副教授开展“树立和践行正确政绩观”专题授课。结合新时代党建要求与企业经营实际,系统阐释正确政绩观的理论内涵与实践路径。授课兼具理论高度与现实指导性,引导党员干部坚守初心、实干担当,立足岗位攻坚重点项目,以扎实工作成效推动建筑央企高质量发展。

研修班实行全过程学习管理,设置班委、7个小组和学习教练,以任务驱动、积分考评、过程复盘等机制,全面激发学员主动参与和协同创造。从主题班会、班委和组长履职,到课堂互动、分组研讨、案例复盘和汇报演练,学员把各自岗位和项目中的经验、困惑带进课堂,在交流中碰撞思想,在研讨中相互启发,在反馈中持续完善。

学习期间,各小组围绕项目策划调整、延期减亏、招标投标、费用压降、履约回款等7项课题深入研讨,形成改进方案并集中汇报,凝聚发展共识、破解管理难题。王智在结业讲话中充分肯定培训成效,认为学员实现思想、视野、能力全方位提升。他强调,立足行业发展新阶段,骨干人员要牢固树立正确政绩观,严守合规底线,深耕精细化管理,推动学习成果落地见效,切实扛起发展重任。

聚是一团火,散是满天星。下一步,中原公司持续强化中坚骨干人才队伍建设,推动培训成果落地岗位、深入项目。引导中层干部提升战略思维、专业能力、风险意识与担当精神,助力公司“十五五”高质量发展,为中铁建设集团深耕区域市场、加快转型升级贡献力量。

(陈雯雯 郝友鑫)