



神东煤炭党委开展树立和践行正确政绩观学习教育读书班



神东补连塔煤矿矿长在井下一线了解情况



神东煤炭职工进行健康体检

以正确政绩观书写为民造福答卷

□ 杨斯予 杨 斌 丁海伦

当前,树立和践行正确政绩观学习教育正在神东煤炭扎实推进。

神东煤炭紧扣“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”的总要求,坚持学、查、改一体推进。

通过专班下沉督导、各级党组织联动落实的工作体系,紧扣“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”根本命题,坚决摒弃形式主义、扎实深耕实干作风,把正确政绩观全方位融入企业治理、安全生产、人才培养、民生服务各项工作,以实打实的整改成效、看得见的发展变化,书写为民造福、履职担当的高质量发展答卷。

政绩观是党员干部世界观、人生观、价值观的集中体现,此次学习教育中,神东煤炭牢牢把握“首要在学、关键在查、落点在改”的核心要求,将学习教育与巡视整改、“十四五”规划编制、中央环保督察整改等重点硬性任务紧密结合,坚持在服务职工、赋能发展中检验学习成效、锤炼实干政绩。

为推动学习教育走深走实,神东煤炭成立专项工作专班,下沉一线对13家下属单位开展督促指导,压实各级党组织主体责任,重点引导党员领导干部,尤其是“一把手”带头对标自查,自觉把职责、工作、个人摆进学习教育全过程,以上率下推动深学、真查、实改落地见效。

“公司党委明确,各级党员领导干部,特别是‘一把手’要带头担当、以上率下,带头‘深学’‘真查’‘实改’,不搞花架子、不做表面文章,把学习教育成效转化为破解难题、提质增效、增进民生福祉的具体实践,让正确政绩观成为全体党员干部的思想自觉和行动自觉。”神东团党委副书记、党委办公室副主任于东礼说。

思想是行动的先导,理论是实干的根基。神东煤炭以党委理论学习中心组、专题读书班为重要载体,严格落

实“四个深入学习”工作要求,组织广大党员干部系统学习习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,全面落地集团党组各项部署要求。各级党组织上下联动、层层跟进,累计开展中心组学习40次、专题读书班64次,共640人次参与研讨交流。在研讨中,全体干部职工凝聚起“功成不必在我、功成必定有我”的干事共识,夯实了实干担当的思想根基。

神东煤炭各部门、各单位对照《政绩观偏差主要问题清单》,通过自我检视、职工建言、相互评议等多元方式,全面梳理班子及个人存在的短板不足,建立完善问题清单和集中整治台账,主动将以往“拖延办、被动办、不好办”的职工难题、发展堵点摆上台面,逐项攻坚。

补连塔煤矿党委针对职工反映的“传统三餐固定供应模式与矿井倒班节奏不匹配,夜班职工升井晚、就餐难”问题,立行立改,主动对接协调相关职能部门,优化食堂供餐时间,在早餐之间增设40分钟错峰就餐时段,精准适配各班组矿工作业就餐需求。

“现在矿上实行这个错峰就餐制度,我们夜班一升井就可以吃到可口的饭菜,就可以有更多的时间回去休息。”补连塔煤矿掘锚二队职工李国强的真切感受,正是此次整改成效的生动缩影。

据补连塔煤矿党委书记、矿长王焕荣介绍,自学习教育开展以来,矿党委多渠道征集梳理各类政绩观偏差问题,8名班子成员累计查摆问题62条,已推进完成整改8条,其中他个人查摆6条、完成整改2条。在解决就餐难题的基础上,矿党委以点带面推进“温暖民生清单”整改落地,陆续完成新能源车充电桩扩充、厂区照明完善、职工活动场所修缮等民生实事。同时,坚持“当下改”与“长久立”并重,聚焦管理方面等深层次问题,修订安全绩效考核等多项制度,从制度根源



神东煤炭公司

上杜绝政绩观跑偏问题,以长效机制守护整改成效。

神东煤炭认为,践行正确政绩观,核心是找准服务初心、校准履职坐标。神东工会工作部在自查整改中主动复盘工作成效,直面“活动办得多、需求摸不准”的供需错位问题。以往各类文体活动常态化开展,但一线矿工井下作业日照不足、健康隐患突出,青年职工社交圈窄、婚恋难等隐性诉求长期未被充分关注。找准问题根源后,工会工作部立足“服务职工、赋能职工”初心,靶向落实整改举措。

“我们与企业文化中心协调免费开放健身房、球场等活动场所,方便员工体育锻炼。在关注职工健康方面,我们结合井下工作的员工阳光照射不足的问题,今年特意在体检项目里增加了维生素D和骨密度检测。为了方便未婚青年交友择偶,我们打算搭建‘煤海鹊桥’网上婚恋交友平台,充分整合周边外部单位资源,促进未婚青

年早日成家立业。”神东工会副主席、工会工作部主任刘文忠表示,工会始终以正确政绩观引领工作开展,聚焦职工隐性需求,做实暖心服务,让职工切实感受到企业关怀。

从“单向安排服务”到“精准对接需求”,神东工会以职工需求为标尺,把以往被忽视的“隐性诉求”转化为可感可及的“显性关怀”,真正让政绩观落地在服务一线、暖心在职工心头。

践行正确政绩观,既要办好民生小事,更要赋能企业长远发展。针对长期困扰基层的“工学矛盾”痛点,神东党校(教培中心)刀刀向内、主动破题。以往集中式培训模式,让基层员工常年往返奔波,既挤占休息时间,又存在交通安全隐患,培训质效难以保障。立足问题根源,教培中心创新推行“三个延伸”改革,推动培训主阵地下沉一线,全面开展区域小班制、“送课上门”下沉式培训,切实为基层减负、为员工赋能。

“培训送到矿上以后,也免去了我们以前每次去培训需要开车、停车等麻烦,节省了很大一部分时间,而且我们矿上有3D实操室,培训结束后可以直接开展实操演练,理论与实践深度结合,学习效率大幅提升。”哈拉沟煤矿生产准备一队职工栾海真切感受到了培训改革带来的便利。

神东党校(教培中心)常务副校长、党总支书记王国青表示,中心始终以正确政绩观为引领,坚守“服务发展、赋能员工”核心职能和“教育就是培育,培训就是培养”核心理念,聚焦“工学矛盾、培训质效、内生动力”三大瓶颈攻坚突破。2026年计划将70%的安全取证培训下沉至矿井一线,最大限度为基层员工减负增效。同时,中心创新推行“五个一”教学法,实施培训项目制、标准化管理,健全考核评价体系,全力实现“最系统教育、最大技能提升、最好教学体验”的培训目标。此外,中心优化管理人员培养体系,增设人文素养特色课程,依托“煤

小东掌上学”智学数字化平台,构建线上线下融合、学用紧密衔接的教育培训新格局,为企业高质量发展筑牢人才根基。

实干整改破难题,制度固效谋长远。为推动学习教育常态长效,从根源上防范政绩观偏差问题,神东企业管理部立足职能、精准发力,以制度建设推动实干履职。部门严格落实国家能源集团“三重一大”决策管理要求,对公司现行432项制度开展全面梳理“体检”,重点排查容易诱发短期功利主义、形式主义的制度条款。

“我们制度建设组对照正确政绩观相关要求,全面排查公司现有432项制度,重点对标检视绩效考核、干部评价、督查督办等关键制度。目前确定13项重点制度需修订、3项制度需废止,各项整改优化工作正有序推进,切实以健全的制度机制防范纠治政绩观偏差,推动学习教育常态长效落地。”神东企业管理部经理马绥东介绍道。

当下改求实效,长久立固根本。此次学习教育中,神东煤炭始终坚持“当下改”与“长久立”一体推进,以看得见的整改成效回应职工期盼。

于东礼表示,公司始终坚持目标、问题、结果导向相统一,从严审核、常态督导各级党组织学习研讨、调查研究、问题查摆、整改整治工作,确保上下联动、一体推进学查改工作走深走实。下一步,将持续强化常态化督促指导,推动各级党组织紧扣发展大局、攻坚难题,以严实作风筑牢正确政绩观。

站在“十四五”发展新起点,神东煤炭将持续抓实落细正确政绩观学习教育各项工作,坚守务实实干作风,树牢科学发展理念,统筹抓好生态环保、科技创新、提质增效、民生保障各项重点工作,持续把学习教育成效转化为企业高质量发展的内生动力。

立足能源保供核心使命,以实绩答卷赋能能源事业发展,在中国式现代化建设征程中持续展现神东担当、贡献神东力量。

(神东煤炭公司供图)

乌金奔流暖万家

——神东煤炭的“十四五”保供路

□ 王成祥

临近2025年冬至,百里煤海寒意渐浓,保供热潮丝毫不减。井下工作面采煤机高速旋转“乌金”奔流;选煤车间分选系统精准筛分工序环环相扣;装车站台上万吨列车鸣笛启程;调度中心数据闪烁,指令下达……

神东煤炭作为我国亿吨级煤炭生产基地和能源保供“顶梁柱”,始终牢记“国之大者”,扛稳“十四五”能源保供责任,以“社会主义是干出来的”伟大号召为引领,在复杂市场环境和繁重保供任务中,走出产能稳、效率高、保障强的保供之路。五年来,13座矿井、11个选煤厂协同饱和生产,实现自产煤、外购煤、洗选加工、装车外运高效联动,“神优2”“神治2”等优质“神东煤”持续输往京津冀、长三角等重点区域,为电力、供热企业提供坚实支撑,以稳定能源供应筑牢经济社会高质量发展“压舱石”。

智慧赋能：筑牢产能提升“硬支撑”

煤炭保供,产能是基础,科技是核心。“十四五”期间,神东煤炭打破传统

开采模式的束缚,以智能化改造为突破口,让千米井下的“黑科技”成为保供增效的“金钥匙”,实现了从“人海战术”到“智能开采”的跨越式转变。

补连塔煤矿调度指挥中心,大屏幕上实时跳动着井下各工作面的运行数据,5G通信、物联网等技术的深度应用,让煤炭开采进入“少人化、无人化”时代。这座核定产能2800万吨/年的煤矿,其12517大采高综采工作面采煤机司机仅凭遥控器即可完成作业,“煤机完整切割一刀,2300吨煤炭就应声而落”,该矿综采三队队长郭志有介绍道。智能化升级后,矿井设备开机率超98%,极端天气下仍保持强劲生产韧性,“十四五”期间产量累计突破1.28亿吨,以科技实力彰显保供“主力军”担当。

大柳塔煤矿长臂滚筒采煤机刷新高效开采纪录。综采五队工作面,锋利的截齿刺入煤壁,数米高的煤炭如洪流般倾泻而下,沿溜槽、刮板链条流向传输带,全程无需人工干预。“我们每天生产煤炭3.2万吨,按照每个家庭每天用电量10度计算,可供960万个家庭使用一天。”党支部书记郭控的话语中满是自豪。

“十四五”期间,神东煤炭构建覆盖采、洗、运全链条的智慧平台,全面完成智能化升级,实现数据穿透式管理和“24小时响应、分钟级调度”。通过优化采掘接续、科学调整煤层开采顺序,有效破解复杂地质条件下的生产难题,为保供提供坚实产能支撑。

全链协同：打通保供运输“大动脉”

煤炭保供,既要“采得出”,更要“运得快、送得到”。“十四五”期间,神东煤炭立足一体化运营优势,构建起“自产+外购+洗选+外运”全链条协同保供体系,让“乌金”以最快速度抵达需求终端。

大柳塔选煤厂,关乎煤炭品质提升的战役每天打响,作为煤炭外运“咽喉”,浅槽分选系统全天候运转。块煤系统运转工刘洋将巡查频次从每小时1次加密至半小时1次,“效率就是生命线,保供关键时一刻不能掉链子”。他俯身细听设备声响,触摸管道温度、观察煤流色泽,严谨细致守护煤炭质量。经筛选后的优质煤炭,通过环形线循环装车系统快速入列,该系统4套设备可同时满足2列

火车装运,曾创下单日装车26列、10.87万吨的最高纪录。

外购煤渠道的拓展让保供“朋友圈”不断扩大。神东煤炭充分发挥外购煤装车线优势,建立“跨区域协调+动态库存管理”机制,精准对接上游资源和下游需求,2024年外购煤提前29天完成全年目标任务。

针对冬季煤炭冻结块影响卸车效率的问题,洗选中心牢固树立“冻车就是事故”的理念,创新推出“防冻液喷洒+无水氯化钙防冻粉”双重保障方案。工作人员对防冻液系统进行整体升级,反冲洗喷头定期疏通,根据气温变化精准调整防冻液浓度和喷洒量;当气温降至临界值时,自动化干粉装置同步启动,确保煤炭在运输过程中“不冻结、易卸载”。18套快速装车系统与铁路部门的无缝衔接,形成了“矿井生产—洗选加工—装车外运”的闭环运作,日均110列煤炭专列驶向华北、东北等地,让“神东煤”成为千家万户温暖过冬的“定心丸”。

责任护航：织密稳产保供“安全网”

煤炭保供,稳字当头,安字为基。

神东煤炭将责任贯穿保供全链条,从调度中枢的精准指挥到设备维修的精益求精,从煤质管控的毫米之争到应急保障的快速响应,以全方位、多层次的责任落实,确保保供工作稳扎稳打、万无一失。

总调度室是煤炭保供的“中枢系统”,调度人员24小时值守在岗,问生产、报数据、询情况,电话不断、值守不松。“这里24小时不能停步,每一个指令都关系到产运衔接的顺畅,每一组数据都影响着保供决策的精准。”总调度室副主任高耀光说。总调度室对接各矿井、选煤厂与装车站点,做好生产任务指标分解,科学调配资源,确保全国部分省市的用煤需求得到精准响应,实现了“日平衡、周调度、月统筹”的高效运作。

设备保障是稳产保供的关键支撑。设备维修中心维修二厂三部支架班班长张浩照常在早上会强调:“这些支架是井下工作面的‘顶梁柱’,能否按期完成修复,直接影响工作面安装及产量计划。”神东煤炭坚持“月梳理、周调整、总把控”的预防性检修原则,每月下旬对接各单位摸排次月检修项目,每周召开例会精准确定检修时间与时长,最

大限度降低对生产的影响。

煤质是保供“生命线”,神东煤炭坚守“向1大卡要效益”理念,构建全流程煤质管控体系。榆家梁煤矿利用高热值煤层单独回采优势,优化产品走向、细化配煤方案,实现100%原料煤生产;补连塔选煤厂通过调整煤流走向、差异化存储、分质分时段入洗,让“神治1”月均增量10万吨;哈拉沟煤矿根据市场需求差异化安排生产计划,调整受地质影响工作面配采比例,减少矸石、降低水分,使商品煤发热量较标准值提升40大卡。从井下精准配采到洗选精细加工,以“斤斤计较”的态度,确保每一吨“神东煤”优质可靠。

“十四五”圆满收官,我国煤炭行业能源自主保障能力显著增强,智能化、高效化发展成效显著。作为行业标杆与能源保供“顶梁柱”,截至2025年12月10日,神东煤炭五年来累计产煤95408万吨,交出了一份沉甸甸的保供答卷。站在“十五五”的新起点上,这支保供“主力军”将继续坚守初心使命,以科技创新为翼、全链协同为脉、责任担当为魂,在保障国家能源安全、构建新型能源体系的道路上勇毅前行,用实干担当续写“乌金报国”的时代华章,为全面建设社会主义现代化国家注入源源不断的能源动力。

(作者系陕西省煤炭工业协会副秘书长)