

发挥统一战线优势助推基层社会治理提质增效

□ 魏海杰

习近平总书记强调,人心是最大的政治,统一战线是凝聚人心、汇聚力量的强大法宝。基层治理是国家治理的基石,也是联系和服务群众的“最后一公里”,其治理效能直接关系到社会稳定与民生福祉。统一战线扎根基层、贴近群众,具有凝心聚力、协调关系、汇聚资源、化解矛盾的独特优势,可有效补齐基层社会治理资源不足、力量单一的短板,为构建共建共治共享的基层社会治理新格局提供有力支撑。

统一战线融入基层社会治理的独特优势

统一战线具有凝心聚力的优势。大团结、大联合是统一战线的本质特质,统一战线能够团结一切可以团结的力量为社会主义现代化服务。基层社会治理重在抓实群众工作,统一战线则起着连通党政与各界群众、凝聚各方力量的作用,能够把党的政治引领、价值引领渗透到社会各阶层、各群体,有效打通党政治理与群众自治的壁垒。面对基层群众思想多元、诉求分散的现状,统战工作以柔性沟通引导社会各界自觉认同党和国家的治理理念、落实基层社会治理政策,最大限度凝聚社会共识,为基层社会治理减少治理阻力、凝聚治理合力。

统一战线具有资源丰富的优势。基层社会治理现代化离不开专业力量支撑,精细化管理需要更多专业化人才赋能。统一战线是人才集聚的地方,汇聚了教育、医

疗、法律、科技等各行各业的优秀人才。习近平总书记强调,聚天下英才而用之。这些优质资源能够精准对接基层社会治理专业化需求,弥补基层专业力量薄弱、服务能力不足的短板,为化解复杂矛盾、破解治理难题和优化公共服务提供专业支撑,推动基层治理从粗放式管理向精细化赋能转变。统一战线具有协调关系的优势。当前,随着经济社会的发展,人口的大量流动,城乡社会结构发生深刻变化,利益主体更加多元、思想观念更加多样,基层社会治理场景愈发复杂多变。统一战线坚持一致性和多样性统一的工作方针,能够有效协调不同群体、不同阶层的具体利益诉求,精准收集基层社会治理中的难点堵点、群众急难愁盼问题,为科学决策提供依据,同步做好政策解读与舆论引导,澄清认知偏差,破除信息不畅、沟通不足、响应迟缓等治理难题,推动基层社会治理扎根群众深入人心。

依托统一战线优势赋能基层社会治理的实践路径

立足统一战线独特优势,推动统战工作与基层社会治理深度融合,关键在于找准契合点,通过搭建多个平台和激活丰富资源,把统一战线优势转化为基层社会治理效能,推动基层社会治理提质增效。坚持党建引领,筑牢统战赋能基层社会治理根基。党的领导是统一战线最鲜明的特征,也是基层社会治理的根本保证,坚持党建引领才能确保统战赋能基层社会治理不偏方向、不走过场。因此,要将统战工作全面纳入

基层党建工作全局和网格化服务管理体系,健全基层党组织统一领导、统战部门统筹协调、各方力量协同参与的工作机制,形成齐抓共管的工作格局,把统战工作延伸至基层末梢,实现统战力量全覆盖。同时强化思想政治引领,开展常态化政策宣讲工作,引导各界统战成员站稳政治立场,主动融入治理大局,自觉成为基层社会治理的参与者、推动者和守护者,推动党建引领、统战聚力和基层善治深度融合,筑牢基层社会治理的根基。

搭建履职平台,畅通统战成员参与治理有效渠道。面对基层统战力量分散、参与路径不畅、作用发挥受限等短板,要立足治理所需搭建多元履职平台,推动统战资源精准对接、务实发力。可以将统战协商融入基层议事体系,依托村社议事阵地,吸纳各界代表参与基层重大事项商议、重点难题破解,围绕民生保障、环境整治、矛盾化解等基层重点工作开展协商议事,实现众人的事情众人商量,以多元协商化解治理分歧、凝聚治理合力。搭建便民服务平台,整合统战专业人才资源,设立基层统战服务站点,聚焦群众日常需求,常态化开展法律咨询、公益帮扶、文化惠民、健康服务等志愿活动,补齐基层公共服务短板。

聚焦民生领域,破解基层社会治理难点堵点。立足统战专业人才资源优势,靶向发力、精准施策,聚焦基层社会治理痛点难题,实现优势资源与治理需求精准匹配。充分发挥统战成员专业水平,组建专业化调解队伍,重点调解邻里纠纷和民生矛盾等基层常见问题,以柔性调解方式化

解基层矛盾,推动小事不出网格、大事不出村社,有矛盾就地化解。推动基层民生提质增效,引导各界统战力量聚焦乡村振兴、老旧小区改造、特殊群体帮扶等重点工作,主动投身公益事业、助力民生改善,精准帮扶孤寡老人、困境儿童、困难家庭等特殊群体,切实解决群众急难愁盼问题。

创新治理载体,构建统战共治长效工作格局。立足新时代基层社会治理新要求,创新工作载体、完善工作机制,推动统战赋能基层社会治理常态化 and 制度化。培育基层统战治理品牌,以品牌化建设带动统战力量常态化参与基层社会治理,形成特色治理模式。健全激励赋能机制,完善统战成员参与基层社会治理的激励和保障机制,通过正向激励、典型引领,激发各界人士参与基层社会治理的内生动力,推动治理对象向治理主体转变,凝聚全社会共治强大合力。深化民族团结、邻里共建工作,以铸牢中华民族共同体意识为主线,开展邻里互助、文化共建、文明共创等活动,营造团结和睦、守望相助的基层氛围,构建人人有责、人人尽责、人人享有的基层治理共同体,持续释放统战赋能基层治理的持久效能。

基层社会治理现代化重在共治,贵在同心。踏上新征程,我们要持续发挥统一战线法宝作用,全面释放各类资源优势,着力破解基层社会治理突出难题,推动统一战线优势深度融入治理全过程,以大团结凝聚强大合力,不断夯实党的执政根基,稳步提升基层社会治理现代化水平。

(作者单位:中共朝阳市委党校)

三链协同推进绩效改革 助力新型电力系统建设

本报讯 近年来,国网山东省电力公司庆云县供电公司紧扣新型电力系统建设战略目标,直面部门协同壁垒、绩效管理粗放、人才支撑不足等核心难题,开展国企改革全员绩效管理探索与实践,创新构建“组织链、人才链、绩效链”三链协同驱动的全员绩效管理模式,以全员绩效改革为抓手,推动企业管理提质增效、人才活力迸发、发展效能跃升,为县域新型电力系统建设提供了坚实的人力保障。

本次全员绩效改革的推进,既是央企提质增效、提升业绩指标的必然选择,也是适配电网卓越绩效管理、顺应新型电网发展的客观要求。在电力行业转型升级,电网建设加速推进的背景下,传统管理模式难以支撑高质量发展需求,公司通过系统性绩效改革,打通管理堵点、补齐发展短板,

实现管理体系与新型电力系统建设的深度适配。

为支撑新型电力系统高效运行,公司在改革实施过程中,从机制搭建、人才培养、业绩提升三大维度发力,构建全方位、多层次的绩效管理体系。在绩效运行机制构建上,公司建立全业务体系框架,成立全员绩效领导小组与专项工作组,明确分工、统筹推进改革。搭建资源共享、指标发布、专业评价三大管控平台,通过分层培训、指标量化、标准统一,保障绩效模式高效运转。构建沟通交流、专业协同、改进提升三大保障机制,融合卓越绩效理念建立“四维十二性”评价体系,实现过程管理与结果考核闭环联动,推动绩效改革长效落地。

在人才队伍建设改革上,公司引入OBE反向设计理念,以企业与员工需求为

导向,建立新型电力系统专项人才选拔机制,针对青年员工分阶段实施培养工程,定制个性化成长方案,培育技能、专业、管理复合型人才。同时,构建技能与管理双轨评价体系,建立岗位能力标准、素质模型与测评题库,畅通职务、职员、人才发展互通通道;推行能力付薪机制,依托人力资源市场优化人员配置,实现人才培养、考评、使用一体化,打破传统人才管理瓶颈。

在业绩协同提升上,公司首创“对标+全员绩效”协同考核机制,将企业战略目标树状分解为顶层设计、目标分解、任务执行三层指标,推行“加减乘除”过程监督与积分制考核,精准量化目标至岗位与个人。坚持“三融入三明确”原则,将绩效改革融入专业、对标、员工成长管理,明确岗位职责、岗级薪级、考核

激励,稳妥推进班组、供电所薪酬改革。搭建培训绩效薪酬一体化管理模式,开发技能掌握库,实行三级技能考评与晋升机制,将技能水平纳入绩效考核,形成“以绩促技、技绩融合”的良性循环。

公司全员绩效改革成效显著,实现企业与员工互利共赢。经济效益层面,公司绿电交易、储能电站服务、余热回收等重点项目落地,多项成果入选省级示范案例,新型电力系统建设效率大幅提升。经营业绩层面,供电所星级创建成效显著,线路跳闸治理降幅全市领先,核心指标持续优化,企业综合实力稳步增强。人才建设层面,公开竞聘选拔管理骨干,薪酬激励差距合理拉开,员工协作意识、专业能力显著提升,为县域新型电力系统建设高质量发展提供坚强支撑。

(王国淇)

数智革新增效能,聚力奋进创一流企业

本报讯 对标世界一流企业建设部署,国网山东省电力公司宁阳县供电公司紧扣国企深化改革、能源安全保供核心主线,锚定“治理现代、创新领先、运营卓越”建设目标,坚持以改革破局、以数智赋能、以协同提质,创新构建多源数据驱动、全域闭环可控的电网设备现代化风险防控体系,推动电网运维管理从被动抢修向主动预判、精益管控、全域共治迭代升级,以现代化治理效能助力世界一流能源企业建设。

当前极端天气频发,电网运行风险持续叠加。传统粗放运维、跨领域数据壁垒、政企协同不畅等问题,制约县域电网治理提质与一流建设。结合本地保供实际,公司紧扣问题、改革、一流三大导向,重构全

链条风险管控体系,深度融入地方应急治理,全力守护区域能源安全。

以机制重塑夯实根基,构建现代化一流治理架构。公司对标一流精益治理标准,构建“纵向穿透、横向协同、内外联动”三维管控体系。纵向打通三级责任链条,压实安全责任,保障指令直达一线;横向整合各专业力量,打破壁垒,实现风险、隐患、资源统筹共管;对外设立电力防灾减灾联合办公室,联动多部门建立数据共享、会商研判、应急处置长效机制,理顺权责流程,破解协同短板。目前隐患闭环治理率达100%。

以数智改革激活动能,塑造创新领先一流核心优势。紧扣数字化转型与一流企业建设要求,公司全面破除数据孤岛,搭建政

企多源数据融合中枢,联通内外各类数据,实现全域风险一图可视、智能研判。依托自研风险评估模型,划分三级预警梯度,明确分级处置标准。推行“一区一策”差异化运维,动态优化巡检方案与资源调配,彻底摒弃传统粗放管理,做到风险前置防控、设备主动防护,以数字化转型筑牢一流建设的科技支撑。

以政企共治凝聚合力,彰显卓越担当一流服务形象。公司主动将电网风险防控体系深度嵌入县域应急治理大局,构建电力安全共建共治共享新格局。常态化开展政企联合隐患排查、高风险区域靶向整治,在极端天气来临前提前完成设备加固、线路清障;定期组织跨部门应急演练,畅通应急抢修通道、统筹调配应急

资源,建成“智能预警、快速响应、闭环处置”的现代化电力保供体系,全面提升电网防灾抗灾能力和民生供电保障水平。

体系落地以来,县域电网设备故障率大幅下降,应急响应质效、供电可靠性持续攀升,公司多次成功经受住极端天气考验,实现重大灾害零大面积停电、零安全责任事故,工作成效获得地方政府高度认可。

下一步,国网宁阳县供电公司将深化对标世界一流企业建设,持续深化体制机制改革,做强数智创新能力、做优政企协同治理,以一流治理体系、一流保供能力、一流服务质效,为地方经济社会高质量发展提供坚强可靠的电力支撑。

(王伟晨 李 飞)

改革赋能 电力无人机助力城市治理

本报讯 国企改革深化提升行动要求国企更好服务国家战略、履行社会责任。国网江苏省电力有限公司泰州供电分公司以此为指引,将电力无人机巡检能力延伸至城市治理,探索出提升国有资产利用率、赋能社会发展的新路径。

近年来,无人机智能巡检在电力领域广泛应用。泰州供电公司深化内部劳动组织改革,整合专业资源,组建专业化无人机作业分公司,搭建数智化管控平台。目前已布局投运207座无人机场,实现全域覆盖,具备“无人机5分钟抵达作业点位”的快速响应能力,为跨界服务奠定基础。

依托这一低空作业网络,泰州供电公司主动对接政府基层治理需求,将城市管理任务接入管控平台,统筹无人机飞行计划,协助开展常态化城市文明巡查。通过人工智能识别算法,精准捕捉车辆违停、消防通道占用等12类不文明现象,自动生成报告推送政府部门。此外,无人机还延伸应用于秸秆禁烧、交通疏导等领域,形成“一网统管、政企协同”的基层治理新格局。

据统计,相比传统社区网格员人工巡查,应用无人机可消除城市管理盲区近65%,减少基层人力投入70%。下一步,国网江苏电力泰州供电公司将持续深化改革,壮大无人机低空作业能力,拓展在公共服务、应急管理、民生保障等领域应用,以国企担当助力基层治理现代化。

(张时耘 刘光程)

志愿服务擦亮生态底色 党建融合赋能施工生产

本报讯 六月的河南郑州草木葱郁、满目青翠,中铁建设中原公司第二十一党支部组织青年志愿者身着绿色志愿马甲,开展护绿环保志愿行动。本次活动以党建为引领,青年志愿者以实干担当守护城市生态底色,是党建深度融合施工生产的生动实践。

一次志愿行动,擦亮生态底色。活动现场志愿者分工协作、干劲十足。一组拾捡烟头、塑料垃圾,铲除小广告、清理杂物、补种绿植;另一组向市民发放环保手册,科普垃圾分类、低碳出行等知识,号召大家践行绿色生活。经过两个多小时劳作,活动区域面貌焕然一新。本次共清理垃圾20公斤,整治卫生死角10处,发放宣传资料50余份。汗水浸透“志汇铁建”马甲,青年志愿者笑容依旧。志愿者小李感慨,用双手守护绿色家园意义非凡,将劳动精神融入生态保护,既美化环境,也锤炼了自我。

一种精神传承,凝聚奋进力量。看似普通的环保志愿活动,蕴含着第二十一党支部将劳动精神、劳模精神融入日常的深刻思考。党支部坚持把弘扬劳动精神落到实处,以看得见的实践践行初心。从志愿服务到施工一线,从守护城市生态到打造文明工地,支部以各类实践活动凝聚党员青年,推动责任担当落地生根。

“我们坚持把党建融入中心工作,让劳动精神和劳模精神成为激发全员红色动能。”第二十一党支部书记刘宝义这样说。基于这种理念,党支部常态化打造“党建+”活动矩阵,通过设立党员先锋岗、组建青年突击队、开展劳动竞赛等,把组织活力转化为攻坚动力。

在滑县高铁片区市政道路项目建设中,面对工期紧、技术复杂的施工任务,党支部迅速成立以党员技术骨干为核心的攻关小组,带领青年突击队连续奋战,优化施工方案,最终提前完成节点目标,将“不可能”变成了“提前完成”。

一线攻坚克难,党建融合生产。如何在钢筋水泥间以党建赋能施工生产?第二十一党支部坚持把党旗插在工地一线。支部严格落实集团安全生产治本攻坚战三年行动部署,紧扣安全、质量、进度核心任务,打造“党员安全责任人”“安全党课进工地”等特色品牌。在月度安全演练中,党员带头排查隐患、规范作业、普及安全知识,营造安全施工氛围。所辖工点实现安全生产零事故,多次获评安全标准化工地与绿色施工示范项目。

一套长效机制,护航高质量发展。第二十一党支部紧扣“基层党建质效深化年”要求,建立“活动联抓、难题联解、人才联育”长效机制。将主题党日设在施工一线,推动问题一线化解。依托劳动竞赛完善考核,把党员岗位建功、五小创新纳入评价,营造比学赶超氛围。依托健全的党建机制,该支部所辖项目持续厚植生态文明底色。通过裸土覆盖、喷淋降尘、建筑垃圾回收利用等绿色施工举措,践行绿色发展理念,将志愿服务中的绿色理念延伸至施工各环节。

下一步,第二十一党支部将常态化开展志愿服务,引导更多青年投身劳动实践,持续深化“党建+生产”融合模式,紧盯关键工序与重大节点,打造劳模精神系列品牌活动,以党建赋能生产力,助力建设绿色低碳美好家园。

(刘宝义 郝友鑫)

达州市生态环境科学研究院科研座谈会召开

本报讯 近日,四川省达州市生态环境局党组成员、副局长杨露阳主持召开达州市生态环境科学研究院科研工作座谈会。会议围绕全市生态环境科研攻坚、地方智库作用发挥、年度重点工作推进等内容开展交流研讨,进一步明晰工作方向,压紧压实责任。

会议指出,生态环境科研工作是破解治理难题、支撑科学决策的核心抓手,全院干部职工要牢固树立崇尚科研的鲜明导向,紧紧聚焦全市生态环境突出问题精准发力,充分发挥专业优势,全力打造高水平地方生态环境智库,切实把科研成果转化为生态环境治理效能,为全市生态环境质量持续改善提供坚实技术支撑。

会议要求,一要紧密结合“跨越年”工作安排,靶向发力、狠抓落实,扎实推进后续重点工作;二要坚守科研初心,强化科研队伍建设,积极申报科研项目课题,深化对外交流合作,激活科研创新活力,夯实科研工作根基;三要聚焦治理难点,紧盯全市生态环境突出问题,聚力开展科研攻坚,充分发挥生态环境智库支撑保障作用;四要狠抓落地落实,紧扣“跨越年”目标任务,压实工作举措,推动各项科研工作落地见效、提质增效。

(徐继君)