



实干笃行担使命 奋勇争先开新局

——广东省肇庆市以高质量组织工作推动高质量发展综述

国家5A级旅游景区肇庆市七星岩牌坊
梁小明 摄

党的力量来自组织,组织强则事业兴。

近年来,广东省肇庆市组织系统深入贯彻新时代党的组织路线,围绕中心、服务大局,忠诚履职、担当尽责,聚焦理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才四大重点,以高质量组织工作为全市高质量发展注入强劲动能,推动各项事业取得积极成效。

选育管用之才、锻强干部之能、提升治理之效、激活创新之源……肇庆市的实践证明,组织工作抓实了就是生产力,抓好了就是凝聚力,抓强了就是战斗力。

育才聚才夯根基 双向奔赴筑高地

人才是第一资源,创新是第一动力。肇庆市立足粤港澳大湾区面积最大城市的比较优势,以2.0版“西江人才计划”为总牵引,持续深化人才发展体制机制改革,推动人才与城市双向奔赴、彼此成就。目前人才总量已增至117万人,正全力打造大湾区具有辨识度和吸引力的人才集聚高地。

精准引才,推动人才工作由“大水漫灌”向“精准滴灌”提质转型。肇庆市深入贯彻落实广东省委“百万英才汇南粤”行动计划,紧扣“三新一电”等主导产业发展需求,精准对接省内外高校优势学科,组织企业直达校园开展专场招聘。2025年,肇庆全市统筹开展各类高校专场招聘活动500多场,成功吸纳超1.3万名高校毕业生到肇就业创业。今年4月,承办“百万英才汇南粤”2026年N城联动(河南地区)春季招聘活动,线上线下共收到简历1.1万余份,达成初步就业意向2200多人次。同时,推出“肇庆有礼”人才就业大礼包,涵盖住宿、租房、出行等八大福利,博士可享5年60万元生活补贴,建设拎包入住人才公寓,用贴心服务让人才暖心留驻。

加快建设高鼎端科教创新走廊,力促教育、科技、人才一体发展。肇庆市组织部门充分发挥统筹引领作用,牵头制定走廊建设三年行动方案,统筹全市11所高校、19个重点教育项目纳入规划,总投资超160亿元,打通政府、高校、企业壁垒,推动创新要素共享。走廊内已建成省级以上实验室5家、市级重点实验室20家,集聚省级以上创新平台230多家,人才密度达30.3%。创新推行“博士双师制”,联动高校、创新平台,引入300多名博士、落地合作项目20多个,推动高校与企业博士双向任职,实现高校、企业、产业三向循环赋能。全国首笔“技术入股”落地肇庆,破解科技成果转化难题,创新活力充分迸发。同时,深化教育、科技、人才体制机制一体改革,统筹推动教育链、创新链、人才链、产业链“四链融合”,走廊内已汇集各类高校、科研院所和高新技术企业1500多家,改革做法入选“2025年度地方进一步全面深化改革创新实践重点研究名单”。

利用大湾区1小时都市生活圈,打造“低成本创业、高品质生活”核心竞争力。肇庆城区房价仅为广州的1/6、深圳的1/9,真正实现“湾区工作、肇庆生活”。完善三甲医院、优质学校等公共服务,升级“人才绿卡”,覆盖住房、医疗、文旅等16项绿色通道,实现人才优待“一码通享”、人才家属“一卡通用”。开展“千干访千才、纳智解难题”活动,推出“求职优惠住”“24小时求职热线”等举措,让人才真切感受到“此心安处是吾乡”。加快大湾区(肇庆)科学家小镇建设,举办第五届“肇庆人才节”“院士专家肇庆行”等人才交流活动,推动高端人才聚沙成塔、优秀团队聚力互促。探索实施“一試三证”人才培育模式,面向职业高校应届毕业生,实现1次考试通过即可获得毕业证书、职业技能等级证书和工程技术专业技术职称证书,真正打通技能人才培养与产业急需通道。



肇庆高新区小鹏汽车智能网联科技产业园 王振宇 摄

组工赋能强治理 大抓基层提效能



塔脚社区“邻里先锋”工作队开展“党来肇福·微实事”——东景华府“健康进社区 服务暖邻心”义诊活动。(西江视语工作室供图)

本固则枝荣,根深则叶茂。肇庆市组织部门始终坚持大抓基层的鲜明导向,持续用力抓基层、强基础、固基本,推动基层党组织全面进步、全面过硬,把党的政治优势和组织优势转化为治理效能。

扎实推进树立和践行正确政绩观学习教育。肇庆市创新实行“三个一”,市领导带头到所在支部参加一次组织生活,到分管的单位或联系的地方开展一次检查指导,结合挂点联系、对口帮扶、走访慰问、接访群众等解决一批群众急难愁盼问题。市领导示范带动全市各级党组织累计开展理论学习中心组学习1400多次、读书班1040多次,学习焦裕禄、谷文昌同志先进事迹6220多场次。制定市四套班子及县处级以上领导班子和领导干部问题清单,并动真碰硬开展整改整治。例如,肇庆市怀集县将关乎群众切实利益的饮用水供给问题纳入集中整治,推动全县饮用水供给

事业兴衰,唯在用人;用人之要,重在导向。肇庆市紧扣产业发展需要,坚持正确选人用人导向,深化干部人事制度改革,综合运用精准考察、实战淬炼、严管厚爱等措施,持续激发干部队伍生机活力,锻造堪当重任的高素质干部队伍。

注重“精准选派”“一线历练”,肇庆市制定《关于优秀年轻干部培养锻炼的若干措施》,安排一批优秀年轻干部到珠三角发达地区跟岗锻炼,精准选派具有专业背景、熟悉产业发展的干部到大型产业集聚区、交通系统、国资系统挂职锻炼,超200名年轻公务员到基层服务“百千万工程”。鼎湖区积极推行“一企一干部”机制,要求干部每周至少用3个半天深入项目一线,围绕项目全生命周期,建立“收集诉求—分类建档—研判督导—督导销号”管理模式,累计选派47名干部赴产业园区等一线实践历练,精准服务制造业项目落地。

注重基层干部教育培训。肇庆市创新推出精细化分岗专项培训、“三位一体”培训体系等举措,构建多层次、全覆盖的常态化学习体系,营造“人人学产业、时时想产业、

难题得到有效解决,用切实成效让群众对学习教育有感可及,同时,通过建章立制,确保整改整治成效。注重开门搞教育,组织“两代表一委员”召开座谈会,广泛听取意见。通过深入开展“党建引领、千村治理、万企服务”等行动活动,推动一批民生微实事在基层落地见效。

不断擦亮“西江党建书记项目”特色品牌名片。肇庆市按照“小切口、有亮点、示范强、能落地”思路,全市分层分类建立“西江党建书记项目库”,实施各类项目499个。各级党组织按照“聚焦主责主业、党建业务融合、发挥党建作用、凸显亮点特色”标准,对下级党组织书记拟实施项目逐一把关,确保项目务实可行。高要区

委探索党建赋能产业发展路径,通过组织串链、服务畅链、资源强链,推动党建力量融入产业链、供应链和创新链。市人社局直属机关党委围绕稳就业促增收主线,深化就业领域改革,助力“百万英才汇南粤”落地见效。

探索可复制、可推广的党建引领基层治理创新实践路径。深化“两社三中心”建设,加力实施党群服务中心提质行动,推动“市县镇村站”五级体系化建设,在园区、景区、车站等人流密集区域建立党群服务阵地,探索“党建引领+专业服务”“志愿服务+社会力量”运营模式,开办“农民夜校”“A1夜校”等,盘活闲置场地30万平方米,全市党群服务中心日均服务群众1.6万人次。深化“邻里先锋”项目,健全市县直机关企事业单位与社区(村)结对共建体系,建强1779支“邻里先锋”工作队、1.8万余名队员,实现1550个社区(村)全覆盖。建立“党来肇福·微实事”项目库,实行动态管

处处抓产业”浓厚氛围。依托省干部培训网络学院等优质平台,每周精准推送产业发展相关网络专题、专栏课程,明确每人每年参加产业相关专题网络自学不少于50学时;以肇庆干部大讲堂、南粤高质量发展大讲堂为核心载体,围绕经济、产业、科技等重点领域,每月开展不少于1次专题讲座;每季度开展不少于1次产业专题培训班,组织学员赴深圳等先进地区开展现场教学,推动理论学习与先进实践深度融合。

注重实战实训锤炼。举办深圳产业一线实训班,精准匹配到肇庆产业密切相关的民营企业、投资机构、行业协会等20家机构一线开展实训,重点学习深圳市场化运作、精细化管理等先进经验,实训结束后由市委组织部开展考核,考核结果作为干部任职、晋升的重要依据。结合人才节、产

理、分类指导,每个村(社区)每年至少实施1个群众看得见、摸得着的民生实事,全市每年择优推出100个左右示范项目,让一件件民生小事落地见效。组团结对攻坚破解民生难题,从项目库中筛选群众呼声高、基层单力难解决的事项,组建攻坚团队,打破部门壁垒、整合优势资源。2025年以来,全市“邻里先锋”工作队解决民生问题9000余件。

“万名干部助企行”助力“百千万工程”。市县镇三级党员干部作为“党政服务专员”分层分类挂点联系服务企业,坚持“无事不扰、有求必应、及时反馈”。围绕“三新一电”等市重点产业成立4条市级产业链党委,以链上聚力为企业找市场、政策、资金、平台,推动新能源汽车、金属加工2个千亿元级和新型储能、电子信息等4个500亿元级产业初步构建成型。新兴领域党建实现新突破,建立非公企业党组织1627个、社会组织党组织741个,非公企业党组织覆盖率95.24%,社会组织党组织覆盖率达100%。

常态化开展“入户问民情、暖心大走访”活动。肇庆市用好“入户联心、千群同心”工作法,完善分级分类蹲点制度,做到辖区情况明、底数清。注重发挥党员、村民小组长、村民代表等“前哨探头”作用,健全矛盾纠纷排查和化解机制,全市排查基层矛盾纠纷化解率达99.4%。优化“一村(社区)一法律顾问”制度,开展“所所共建”“村所共建”,农业农村部门实现对村(社区)重大合同100%审查。



星湖社区“邻里先锋”工作队开展“党来肇福·微实事”——打造青少年科普室。(西江视语工作室供图)

选贤任能树导向 淬炼实干生力军

教研融合发展大会等活动,组织行业主管部门、专家、重点企业代表参会,凝聚各方共识,助力产业提质增效。举办产业发展工作室活动,邀请相关单位负责人、专家学者、企业技术带头人开展研讨,梳理汇总研讨成果并转化为具体举措。

注重运用综合考核结果。树立“支持实干、宽容失误、鼓励创新”导向,细化落实“三个区分开来”,表扬表彰在乡村振兴、产业招商、抗洪救灾等重点工作中表现突出的先进集体和优秀干部,连续两年对表现突出的219名干部予以嘉奖或提拔使用、晋升职级。破除求全责备等观念,近3年来提拔或晋升曾受处理处分但综合表现好的市管干部27名,旗帜鲜明为干事创业的干部撑腰鼓劲。常态化推进领导干部能上能下,探索建立对不适宜担任现职干部“叫醒”“叫停”机制,激发干部队伍内生动力。

持续培养集聚优秀人才。谋划实施一批更具牵引性、示范性、引领性的人才项目,完善人才工作机制,深化肇港、肇澳人才合作交流,优化实施“西江人才计划”,支持各县(市、区)设立“人才飞地”。加快推进高鼎端科教创新走廊和科学家小镇建设,办好产教教研融合发展大会和“人才节”系列活动,打造一批名师(校长)、名医、名匠等工作室。建强特色人才队伍,深化人才入县下乡行动,重点引进培育“农创客”等新农能人,精准培育产业发展急需的高技能人才。不断加大人才引进力度,深入推进“百万英才汇南粤”行动计划,深化实施“高层次后备干部人才引育计划”,持续培育西江拔尖人才,打造专业化高素质产业人才队伍。持续开展“千干访千才、纳智解难题”等活动,统筹人才缺口和就业需求,开展“千企遍访”专项行动和“肇启星程”青年学子活动,完善落实“人才礼遇”措施,讲好肇庆人才故事,增强人才归属感、获得感、幸福感。

西江潮涌,东风浩荡;初心如磐,实干致远。肇庆市组织部门将深入贯彻落实全国、全省组织部长会议精神,以更高标准、更实举措推动理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才迈上新台阶,持续深化模范部门和过硬队伍建设,以组织担当护航“十五五”开局起步,为肇庆加快打造珠三角新增长极粤港澳大湾区面向大西南门户枢纽、推进中国式现代化建设的肇庆实践提供坚强组织保证。

致广大而尽精微,肇庆市正以高质量组织工作服务保障全市发展大局,实干奋进、勇毅前行,新时代组织工作的担当作为篇章越来越精彩。

(本版稿件由西江视语工作室提供)

改革攻坚正当时 谋篇布局启新程

2026年是中国共产党成立105周年,是“十五五”开局之年。肇庆市委十三届十二次全会暨市委经济工作会议强调:“撸起袖子加油干,努力干出开门红、全年胜、五年赢”。肇庆市委组织部主要负责人表示,全市组织工作将立足新发展阶段,锚定高质量发展目标,聚焦重点改革方向,以改革攻坚推动组织工作提质增效,着力为全市实现“十五五”良好开局提供坚强组织保证。

坚持把政治建设摆在首位。抓好领导班子思想政治建设,强化政治训练和政治历练,突出抓好“一把手”政治能力提升计划,严格执行重大事项请示报告制度,加大对执行民主集中制情况的监督检查力度;严明政治纪律和政治规矩,推进政治监督具体化精准化常态化,聚焦“十五五”规划实施,及时发现、提醒纠偏,坚决防范对党不忠诚不老实的两个人。抓好党的创新理论武装,落实基本培训、全员轮训、专题调训机制,建立健全理论学习考核评价机制,深化“支部书记上讲台、普通党员进党校”等活动,深入实施年轻干部理想信念教育计划,差异化、个性化开展履职能力专题培训,重点抓好培育壮大新兴产业和未来产业培训,推动学习成效转化为实践成果。抓好树立和践行正确政绩观学习教育,深化学习研讨,深入查摆问题,狠抓整改整治,注重建章立制,抓实开门教育,将群众满意度作为检验学习教育成效的重要标准。

以换届为契机进一步建强各级领导班子和干部队伍。做好市县乡领导班子换届工作,落实新时代好干部标准,

把忠诚可靠、表里如一、担当尽责的好干部用起来,坚持事业为上、人岗相适、人事相宜,坚持老中青梯次配备,统筹用好各年龄段干部、女干部和党外干部,严明“十严禁”纪律要求,以“零容忍”的态度狠刹歪风邪气。加强对干部全方位管理和经常性监督,坚决抓好巡视巡察反馈问题整改,做细做实日常管理监督,紧盯“关键少数”,强化对权力运行的规范和监督,加强干部监督工作协调联动,形成齐抓共管、运行高效的大监督格局。有效激发干部队伍内生动力和整体活力,落实“三个区分开来”,完善综合考评考核机制,推动干部能上能下,严格落实领导干部任期制,优化公务员队伍建设,加强先进典型选树宣传。

深入推进基层党组织建设强基工程。持续实施“西江党建书记项目”,不断增强基层党组织政治功能和组织功能。扎实推进抓党建促乡村振兴,着力打造100个农村“五星级党支部”,做好村级换届“后半篇文章”,提升村(社区)“两委”干部能力素质,管好用好各类基层工作队伍。健全党建引领基层治理领导协调机制,建强居民小区党组织,深化村、社区党群服务中心提质行动,深入开展“入户问民情、暖心大走访”等活动,优化实施“邻里先锋”项目,着力化解矛盾纠纷。抓好新兴领域党建工作,组织开展集中攻坚“回头看”,纵深推进产业链党建项目,落实对新就业群体的关心关爱,推动传统领域党建提质增效,加强机关、国有企业、事业单位等党建,推动党建与业务工作互融互促。