

创新闪耀鹏城 深圳市儿童医院通过国际医院评审

□ 王 欢

鹏城大地，活力奔涌。5月13日，国际医院评审认证授牌仪式在广东省深圳市儿童医院举行，该院成为国内首家获得此项评审认证的专科医院。这标志着该院的医疗服务、质量安全管理全面接轨国际先进水平，迈上国际化、高品质儿童医疗服务的新台阶。

荣获国际化“金字招牌”

本次认证依据《国际医院评审认证标准（中国）》（2021版）开展。该标准是与美国JCI、澳大利亚ACHS并列的国际医院评审标准，也是中国首个获得国际医疗质量协会外部评审会（ISQua EEA）认证的医院评审标准。此标准既保留了国内“三甲”评审对医疗质量、患者安全、规范管理的严格底线，又深度融合了质量安全精益化、风险管理全域化、人文关怀细致化等国际理念，堪称医院国际化发展的“硬标尺”。

深圳市儿童医院自2024年12月启动评审创建工作，坚持“以评促建、以评促改”，2025年，先后接受两轮专业辅导评审。针对专家提出的意见建议，医院通过建立问题台账、闭环整改、定期督导等机制，逐项整改到位、落实提升。2026年2月，医院迎来为期4天的现场评审，专家组从医院功能与任务、患者安全、医疗服务与医疗质量、医院管理等维度进行了全面系统评估。最终，医院

顺利通过，并于4月正式获得认证。此次国际医院评审认证授牌仪式的举行，标志着深圳市儿童医院正式成为“国际医院评审认证标准（中国）认证医院”。

厚植科技创新能力

这份亮眼荣誉，得益于医院始终把科技创新能力建设摆在提升核心竞争力的重要位置。深圳市儿童医院拥有福田、龙华两大院区，是集医疗、保健、科研、教学、康复为一体的综合性儿童医院，先后获批省、市级工程载体10个，入选国家级、省级及市级“研究型医院建设单位”。

人才赋能医疗，名医守护健康。该院风湿免疫团队联合浙江大学团队开展实验研究，在全球首次发现OGFRL1为罕见炎性骨病CRMO新型致病基因，并证实靶向治疗有效。近年来，医院承担国家科技部科技创新2030重大项目子课题、国家重点研发计划子课题、国家自然科学基金重点项目等各类项目200余项，累计发表SCI论文1000余篇，临床医学学科跻身ESI全球前1%。近年来，该院已完成12个项目的成果转化，转让专利和技术共计22件。在《中国医院创新转化报告（2025）》中，该院入选“2025医学创新转化进取型医院”，是全国仅有的三家上榜儿童医院之一。该院还牵头、执笔或参与制定了近70部国内外临床指南、专家共识和标准，其中关爱空间被写入国家卫

健委儿童友好医院建设内容。

医院设有8个住培专业基地、1个专培专业基地，其中儿科基地是广东省住培重点专业基地，儿外科基地是广东省住培骨干师资培训基地，3年来培训容量300余人。同时，医院还引进培养了一批具有高学术影响力的学科带头人和学科骨干，致力让患者享受到一流的医疗服务质量。

跨境就医“堵点”有望打通

此次通过认证，不仅彰显了深圳市儿童医院的综合实力，还为跨境就医群体带来实实在在的便利。通过认证后，该院将尽快打通国际商业保险机构支付通道，届时港澳居民及外籍患儿在该院就医可办理境外商业保险直接结算。这将彻底解决以往跨境就医报销流程繁琐、周期长的难题。2023年至今，该院已服务境外患儿超过10万人次。

跨越发展正当其时。深圳市儿童医院党委书记罗新乐介绍：“我院将以此次认证为契机，深化与港澳医疗机构合作，推进规则互认、标准互通，在港澳药械通、人才交流、专科转诊等领域开展深度协作，助力粤港澳大湾区优质医疗卫生资源共建共享。”2025年12月，该院被确定为“港澳药械通”第四批指定医疗机构，该政策允许引入已在港澳地区临床应用、显示明确疗效但境内尚未注册的先进药品和医疗器械。对于罹患严重、复杂或罕见病的患儿而言，这意味着

在深圳市即可获得国际前沿治疗机会，填补了诊疗空白，增强了精准治疗水平，同时还大幅减轻了家庭跨地区就医的经济与时间成本。医院将依托国际认证的管理体系，安全、规范地推进“港澳药械通”落地，让更多患儿受益。

护佑健康，托起希望，初心不改。2026年是APEC服务年，深圳是会议举办地，在此背景下，深圳市儿童医院通过国际医院评审，无疑是一个崭新的起点。未来，该院将持续巩固拓展发展成果，进一步对标国际顶尖医疗标准，以更实举措、更优服务守护广大儿童健康，向着更高目标奋勇迈进，为我国儿童医疗卫生事业高质量发展作出新的更大贡献。



授牌仪式合影（从左到右：深圳市卫健委医院评审评价研究中心行政助理欧盛杰，深圳市儿童医院纪委书记姜光辉，深圳市儿童医院副院长李德发，深圳市儿童医院党委书记罗新乐，深圳市卫健委医院评审评价研究中心主任李咏梅，深圳市儿童医院副院长曾洪武，深圳市儿童医院总会计师谭旭）（深圳市儿童医院供图）

置和调控能力。

管理变革，优化新能源并网服务模式。一是创新服务机制。立足“电力先行官”定位，实施“十千电力专员”服务机制，构建县公司负责人、供电服务专责人、现场联系人“三级”包保模式，保障50余家新能源骨干企业项目顺利开展。二是优化并网管理。建立厂网联席会制度，及时掌握新能源项目建设情况，开展接入、可研、送出三阶段联动评审，在接网方案审查、电源并网验收等环节提供一站式服务，压缩并网受理等流程节点。三是强化技术支持。成立“风光项目技术专班”，科学开展风电、光伏接入方案分析，编制涵盖出海保障、勘查检验等内容的作业实施方案，确保项目高效推进。服务全国首个“风光渔”同场建设海上风电项目“当年开工、当年并网”，年发电量满足约90万家庭年用电需求，年可替代标煤约29万吨、减排二氧化碳79万吨。（尹 磊）

抢跑“低空新赛道” 赋能产教融合新未来

赤峰北方电力职业技术学校与廊坊军翼科技签署低空产教融合战略合作协议

产教融合与校企协同育人方面积淀深厚。

廊坊军翼科技作为北京精数智能旗下聚焦低空经济的核心板块，业务覆盖工业无人机研发、生产、供应链贸易及定制化飞行服务全链条，并在无人机实训基地建设、院校专业课程开发、行业赛事组织等领域拥有丰富实战经验。公司现有无人机应急救援、飞行服务、培训三专业队伍，计划通过五年深耕，在华北、西南等五大区域布局直营网络，逐步打造自主品牌，赋能千行百业。

根据协议，双方将围绕四大维度深化合作：一是共建高水平产教融合实训基地，引入工业级无人机装调、维修及多场景应用设备，在校内升级标准化实训中心，让学生在校内即可接触真实产业环境；二是构建“岗课赛证”融通课程体系，由企业协助优化课程设置，联合编写模块化教材，将行业新技术、新规范融入教学，并通过技能大赛、民航局执照考核，实现“以赛促学、书证融通”；三是打造

“订单式”人才培养与双师团队，开设“军翼无人机订单班”，推行“招生即招工、入校即入企”模式，企业工程师与金牌飞手入校授课，学校教师入企挂职，共建高水平“双师型”队伍；四是打通实习就业与产业服务通道，依托企业全国布局及行业资源，为学生提供电力巡检、地理测绘、应急救援等领域的顶岗实习与高质量就业保障，并联合开展社会培训与考证服务，提升学校社会服务效能。

无人机技术与学校现有专业群具有天然契合度。学校风力发电、机电技术等专业涉及高空设备巡检、复杂机电装调等内容，无人机技术的融入不仅能让学生掌握前沿硬核技能，更能与传统电力、机电知识体系形成互补，培养“懂电力运维+精无人机操作”的复合型人才，显著提升学生职场竞争力。

签约仪式现场，北京精数智能集团董事长陈龙结合自身经历，进行了题为《用感恩之心锐利之眼厚重之德抢抓时代机遇，创造

属于自己的美好未来》的主题演讲，受到现场师生的热烈欢迎。

校长王晓海表示：“低空经济是国家新增长引擎，无人机技术正在重塑行业格局。作为扎根电力与新能源领域的职教，我们必须主动拥抱变革。此次合作是学校深化产教融合、服务新兴产业的关键举措。我们将坚持品德与技能并重、升学与就业并重，把产业场景搬进校园，让学生掌握实用技术，填补区域低空运维人才缺口，助力学生凭扎实技能实现‘学技立命’。”

以情怀之心办学，为孩子的成长添砖加瓦，这是赤峰北方电力职业技术学校领导层的朴素情怀。未来，学校将以此次合作为新起点，持续锚定新兴产业需求，拓宽校企合作广度与深度，优化专业布局，为内蒙古乃至全国的新能源、电力及低空经济领域培养更多“留得住、用得上、干得好”的高素质技术技能人才，为区域经济社会高质量发展贡献职教力量。

播式灌输”为“浸润式熏陶”。鼓励工区开展“安全金子”“最佳风险辨识奖”“千次操作无差错奖”等多样化评比，改革安全表现与职业发展挂钩机制，将安全实绩作为岗位晋升、评优评先的前置条件，引导员工从“被动安全”转向“主动创安”。坚持“重奖重罚、正向为主”，修订“两票”“反违章”“隐患排查治理”等安全奖惩办法，资源向承担现场工作多、安全风险高的员工倾斜。对重复违章、责任事件、隐患治理不力的单位和个人严肃问责，确保安全压力传导到位、关心关爱传递到位。通过系统化安全治理模式改革，公司获评省公司级安全类荣誉3项，1项成果入选国家电网安全文化典型案例库，外包人员违章率同比下降42%。

下一步，国网夏津县供电公司将持续深化安全治理改革实践，全面建成安全管理新格局，以高水平安全管控护航公司高质量发展。（吕 帅）

中铁十五局:信阳压缩空气储能项目建设取得关键性进展

本报讯 近日，中铁十五局集团承建的河南信阳300MW先进压缩空气储能项目，顺利完成储气嗣室首仓二衬混凝土浇筑。此次浇筑的成功，验证了施工方案的科学性，为后续施工积累了经验，提振了参建士气，也标志着项目由嗣室开挖支护转入高压密封结构施工关键阶段，为工程及项目按期投运奠定坚实的基础。

本次为储气嗣室端头首仓混凝土浇筑，方量大、精度高、质量要求严。项目团队严格按专项方案施工，运用分层对称浇筑、附着式振捣、拱顶压力监测、3D断面扫描等成套工艺，攻克狭小空间振捣难、钢衬易变形、保障混凝土性能稳定。各工序衔接顺畅、整体一次成型，现场检测各项指标均符合设计及规范标准。

河南信阳300MW先进压缩空气储能项目是国家新型储能试点示范工程，共设3条储气嗣室，总长1837.5米，总库容约31万立方米。项目建成后，将成为国内人工嗣室压缩空气储能电站，发挥电网“削峰填谷”的核心作用，助力区域新能源消纳与绿色低碳发展。

此次首仓浇筑的圆满成功，验证了钢衬与二衬一体化施工、高压密封结构成型、智能监测质控等关键技术路线的可行性，为后续199个仓段的标准化施工提供了可靠依据。

项目团队将以此次节点为契机，锚定目标加压奋进，优化施工工序，严抓安全质量，加快建设进度。稳步推进储气嗣室衬砌、回填注浆、密封验收等关键工序，确保项目按期投产，助力新型电力系统建设与储能产业发展，倾力打造国内人工嗣室压缩空气储能工程标杆。（雷晓珂）

中铁建设华东公司：“小积分”兑换“大安全”

□ 张新宇

“老李，你这次高空作业安全带系得规范，安全积分已经给你记上了，继续保持！”中铁建设华东公司金华五百滩片区老旧小区改造及基础设施提升工程项目负责人刘士强在现场巡查时，对工友李国伟规范作业的行为给予肯定。这样的场景如今在项目施工现场已成常态——工友们自觉遵守安全规程、主动排查安全隐患、积极参加安全培训，而这些看似平常的安全行为，都可以转化为实实在在的“安全积分”。

安全是建筑施工企业的生命线，也是企业履行社会责任的重要底色。推动安全理念内化于心、外化于行，引导一线人员从被动管控转向主动参与，是中铁建设华东公司持续探索的课题。金华五百滩片区老旧小区改造项目创新推行安全积分制度，将安全要求量化、可累积、可兑现，以“小积分”撬动“大安全”，探索精细化管理新路径。

安全积分制度逻辑务实清晰，明确全员皆是安全生产的参与者与受益者。项目部制定完善积分规则，作业人员通过参与安全培训、考试达标、排查上报隐患、提出优化建议、规范开展高危作业等方式赚取积分。累积积分可在安全积分超市兑换生活用品、劳保物资，以及代金券、餐券等实用福利，以正向激励推动安全管理落地。

走进项目部安全积分超市，货架整洁规范，生活用品、劳保用品、安全书籍及各类兑换券应有尽有。这片烟火气浓厚的区域，是独具特色的安全行为引导阵地。依托直观可兑现的正向激励，督促工友严守安全操作规范、紧盯作业细节，持续强化安全意识，将硬性制度约束，逐步转化为全员自觉遵守的行为习惯。

有工友坦言，项目部完善的安全奖励机制，让大家作业时更加注重安全防护。既能守护自身作业安全，还可凭借积分兑换生活用品，举措务实暖心、广受好评。自制度落地以来，现场安全防护佩戴率大幅提升，违规操作显著减少，隐患自主排查量成倍增长。切实推动全员安全意识从“要我安全”向“我要安全”转变，为项目筑牢安全根基，厚植企业安全文化。

中铁建设始终高度重视安全生产，将保障建设者生命健康作为首要政治责任与社会责任。推行安全积分制度，是企业责任担当的具体实践。该模式摒弃以罚代管的粗放管理，依托正向激励激活一线主动性，践行以人为本理念。通过长效制度引导，推动安全管理从事后处置前移至事前预防，实现从被动管控到主动治理的转变，高效打通安全生产管理“最后一公里”，持续筑牢项目安全防线。

安全积分制度不仅有效降低施工安全风险，更培育了全员安全自觉意识。引导广大工友主动排查隐患、严守操作规范，让安全管理渗透施工全过程各点位。依托全员参与、自下而上的治理模式，完善现场安全管控体系，契合现代企业管理标准，同时切实履行社会责任，彰显企业管理温度与责任担当，全面擦亮企业安全发展良好形象。

“小积分”兑换“大安全”。中铁建设华东公司将继续深化安全积分制度等创新举措，不断夯实安全生产基础，以高度的责任感和使命感织密安全防护网，推动安全管理从制度约束走向文化自觉，为项目高质量建设筑牢安全屏障。