

# 浙江丽水:探索山区共富的“社科密码”

□ 刘克勤 周宏芸

  深入践行绿水青山就是金山银山理念,是实现山区海岛共同富裕的根本遵循,社科赋能是推动山区海岛跨越式高质量发展的思想引擎和决策支撑。自2021年浙江省社科联启动社科赋能行动以来,社科工作者以促进山区海岛共同富裕为目标引领,深耕“两山”理念的理论内涵,总结实践问题,积极探索拓宽“两山”转化通道的新举措新路径,为破解丽水山区发展不均衡不充分等难题提供重要智力支撑。

  通过持续深入的社科赋能行动,在打通“两山”转化通道、推动山区共同富裕方面取得了显著成效。决策科学化水平有效提升。依托浙江省高校、智库等社科研究机构,围绕生态产品价值核算、GEP(生态系统生产总值)与GDP协同增长、生态补偿机制等关键议题,开展系列前瞻性、应用性研究。近五年来,浙江省丽水市累计获省社科赋能专项课题预立项143项,组织300余名专家学者深入一线调研,凝练形成80余项政策建议和发展规划,被市、县两级政府采纳应用,有力破解一批发展难题。生态产品的价值实现能力显著增强。社科赋能团队通过深入研究,将生态资源的潜在价值转化为可核算、可交易、可运营的市场价值。在涉茶类文化遗产挖掘、品牌建设、茶村美

  学建设等14个细分领域开展赋能工作,推动茶产业链综合产值从2021年的130亿元增长至2024年超145亿元,香茶品牌在2024中国茶品牌TOP50中位列第27位。打造“云端民宿”品牌、搭建“民宿直销+电商”平台等建议,推动高坪乡年接待游客超15万人,民宿入住率常年保持85%以上,村民人均年收入较规划前增长40%。制约山区发展的要素瓶颈获得有效破解。通过“五个一”帮扶计划赋能松阳白老酒产业发展,覆盖从业人员120余人,标准化生产出酒率提高50%以上。“共富大篷车”机制,帮助山区群众销售农产品4800余万元,户均增收3000多元。地方文化的内生发展动力得以充分激发,“十大畲寨”旅游线路,推动畲乡礼廉文化与村寨公共服务体系有机融合。将“童话”文化符号与“一城一湖一梯田”的优质资源深度融合,有效助力云和文旅品牌跃升。云和梯田景区游客量达50万人次,年收入740多万元。

  形成以需求为导向、以协同为支撑、以转化为目标的社科赋能新模式。构建“需求导向、精准滴灌”的全链条赋能机制。精准“出题”,基层通过深入调研,将发展困惑转化为“课题清单”。依托“社科之家”及“民情地图”数据库,动态梳理乡村发展需求,形成地方需求图谱。构建“社科联出题、县领导圈题”机制。高效“解题”,通过“订单式”对接,引入专家团

  队。建立了稳定的“智库联盟”,实现了“地方所需”与“专家所长”的快速链接。建立成果转化跟踪机制,推动“落地”。技能型政府建设方案、云和县的木玩产业升级方案等,真正实现了“研究—决策—实践”的贯通。打造“多元主体、协同共生”的开放式赋能生态。构建“省—市—县—校—地”多方联动体系。在纵向联动上,省级社科联负责顶层设计,与平台搭建,市县级社科联则发挥“枢纽”与“经纪人”作用,成为连接理论与实践的“穿针引线人”。在横向协同上,高校与研究机构从短暂的“飞行嘉宾”转变为扎根地方的“长期合伙人”。深度协同实现了“课题共研、资源共享、人才共育、成果共用”。高校专家获得一线研究样本,地方赢得“永久智囊团”。贯通“实践—理论—实践”的双向转化赋能路径。开展“雪中送炭”式实践赋能,专家团队深入一线破解发展瓶颈。实现“锦上添花”式理论升华,将基层实践提炼为可推广的模式。双向转化实现了学术价值与社会价值的统一。深耕“因地制宜、特色融合”的在地化赋能模式。紧密结合地方独特资源禀赋和文化基因,形成“一县一品”赋能景观。“社科+文化IP”模式,深挖地域文化价值,将其转化为发展资本。“社科+特色产业”模式,通过引入专业学科资源,为地方主导产业注入创新动能。“社科+艺术乡建”

  模式,以美学和创意激活乡村。“社科+数字变革”模式,以数字化手段破解山区发展障碍。

  必须坚持“实践第一”的导向,推动社科研究从“书斋”走向“田野”。构建“需求导向、精准滴灌”的机制,确保了智力供给与基层需求精准匹配,使社科成果不再“束之高阁”。鼓励和支持学者深入基层一线,开展长期、系统、沉浸式调查研究,使社科研究成为推动发展的“源头活水”。必须构建“多元协同”的体系,形成赋能发展的强大合力。通过制度化的合作网络,将分散的智力、技术、信息、资本等要素有效汇聚到发展的主战场,形成“众人拾柴火焰高”的生动局面。必须遵循“双向转化”的逻辑,实现理论创新与实践创新的良性互动。有效的智力支撑不是简单的“知识搬运”,而是理论与实践深度碰撞、相互滋养的过程。形成可复制、可推广的“丽水经验”,凝练打造社科赋能共同富裕的“浙江方案”。必须立足因地制宜的原则,探索特色化、差异化的赋能模式。必须充分尊重地方主体性和创造性,引导社科力量深度挖掘和解读本地资源的文化密码,经济价值和生态逻辑,帮助地方找准自身的“比较优势”和“成长坐标”,量身定制发展策略。

【作者单位:中国(丽水)两山研究院,本文系“浙江省社科赋能山区海岛县高质量发展行动”研究成果】

## 中铁建设华东公司:双导师“传帮带”全周期培育“新铁兵”

□ 赵 洪

  “最近工作还适应吗?生活上有没有遇到什么困难?”在中铁建设华东公司第三党支部徐州中山饭店地块项目,党支部书记庞国辉正与“新铁兵”薛乐易进行一场推心置腹的谈心谈话。从日常工作的烦恼,到异地生活的适应节奏,再到个人职业发展的规划困惑,庞国辉结合自身多年扎根一线的经历,逐一为薛乐易答疑解惑、排解情绪。这幕场景,正是中铁建设华东公司扎实推进“新铁兵”五年跟踪培养计划,以“思想+技能”双导师制护航青年员工成长的一个生动缩影。

  为帮助校招新员工快速完成从校园到职场的角色转变,中铁建设华东公司严格按照《校园招聘员工“新铁兵”五年跟踪培养方案》要求,为新入职员统一配备“思想+技能”双导师。思想导师侧重于素质培养与心理疏导,及时疏导青年员工入团困惑,做好职业规划指引,帮助其调整心态、坚定信念;技能导师深耕专业领域,实地传授现场管理方法与实操经验,助力新人快速夯实业务基础、胜任岗位工作。庞国辉主动扛起思想育人职责,与“新铁兵”开展互动式交流,用最朴实的话语化解年轻人的焦虑,用暖心举措拉近距离。庞国辉既是公司领导,亦是贴心引路的长辈,让自己在陌生的工地上找到了归属感和前行的方向。

  思想引领是成长根基,技能淬炼是成才关键。依托“新铁兵”五年跟踪培养计划,华东公司立足系统培育,将培养周期划分为育兵期、练兵期、强兵期三个阶段,分层明确培养目标、学习任务与考核标准。公司搭建全周期培养体系,通过一

  线轮岗锻炼、试用期考核、专业培训、技能比武、观摩学习及阶段性测评评优等多元举措,让青年员工在实战中锤炼本领、积累经验。

  徐州中山饭店地块项目作为重点实践平台,为新人成长提供优质条件。员工薛乐易在此稳步成长,在技能导师指导下熟练掌握财务基础业务,同时在思想导师引导下端正心态、抗压奋进,主动将岗位磨砺转化为前进动力,全方位加速自身成长蜕变。

  五年跟踪培养是一项系统工程,中铁建设华东公司将“新铁兵”培育作为人才强企重要抓手。公司领导深入基层倾听诉求,人力部门联动各业务板块,常态化开展培养成效评估。

  公司以技能考核、胜任力测评、绩效考核等方式,精准掌握青年成长动态,动态优化培养举措。同时搭建阶梯式荣誉体系,设立多级之星评选,并与后备人才选拔深度挂钩。

  以荣誉激励树标杆,以精准培养强本领。公司以正向激励激发干事活力,为青年搭建成长平台、畅通发展路径,持续锻造高素质青年队伍,为企业高质量发展筑牢人才根基。

  从暖心集体生日、施工现场沉浸式教育,到双导师结对帮扶、五年系统培养规划,中铁建设华东公司多措并举,切实做好“新铁兵”培育工作。公司将关怀培养融入谈心交流、技能培训与制度保障之中,助力青年员工快速成长。以薛乐易为代表的新员工逐步褪去青涩,在悉心引导下锤炼本领、扛起责任。下一步,公司将持续深化五年跟踪培养机制,深耕人才培养沃土,完善成长体系,充分激发青年活力,为企业高质量发展注入源源不断的青春动能。

## 深化内部协同 拓展市场版图

  中铁十五局四公司科贸公司成功承接宜涪高铁台车订单

□ 王可增 赵芸芸

  近日,中铁十五局四公司科技工贸公司(以下简称“科贸公司”)成功承接中铁十五局承建的宜涪高铁项目11台隧道施工台车制造订单。这是科贸公司深化集团内部产业协同、深耕工程装备配套业务的重要突破,进一步彰显了其在隧道工程衬砌施工装备制造领域的专业实力与市场竞争能力,为企业高质量发展注入强劲动力。

  一直以来,科贸公司紧扣集团及公司发展战略,立足自身业务优势,主动对接内部市场需求,积极拓展施工装备制造、配套服务等核心业务。此次顺利承接,是公司深化兄弟单位协同合作、实现产业链资源互补的生动实践。在对接过程中,科贸公司凭借成熟生产工艺、结合宜涪高铁大断面、高瓦斯等复杂工况,精准匹配施工需求,优化台车结构设计与安全防护系统,凭借严谨的工作态度、可

  靠的技术方案和良好的履约信誉,获得了合作单位的高度认可与信赖。

  隧道施工台车对生产工艺精密、质量要求严苛。目前,科贸公司已全面启动项目前期筹备,生产方案制定、原材料采购、人员调配、设备调试等有序推进。下一步,公司将组建专项攻坚小组,严格落实生产责任制,严把制造工序,从零部件加工、焊接到整体组装、质量检测全程精细化管控,关键焊缝将实施100%超声波检测,确保11台台车按期保质交付,有力保障宜涪高铁项目顺利推进。

  此次订单落地,是科贸公司深耕内部市场、拓展业务领域的重要成果,更是企业综合实力的有力体现。未来,科贸公司将以此为契机,深耕施工装备制造领域,强化内部协同与技术创新,积极抢抓铁路基建市场机遇,延伸产业链条,打造隧道施工装备配套品牌,以实干担当践行国企使命,为集团及公司高质量发展持续贡献科贸力量。

## 农村视频监控全覆盖赋能基层治理

  本报讯  近日,河北省邢台市临城县公安局以农村视频监控全覆盖建设为突破口,创新治理模式、强化科技赋能、健全防控机制,全面提升基层治理现代化水平,压降“盗抢骗”等侵财类案件。  聚焦全域覆盖,织密防控网。对主要街巷、村口路口、公共区域、重点路段实现高清监控全覆盖,构建全天候无死角的智能感知体系。改变农村防控力量不足、巡查有限局面,让科技延伸至乡村治理“最后一米”。

  强化实战应用,精准打击犯罪。实现对侵财类案件快速预警、精准追踪、高效处置,有效挤压犯罪空间。农村地

  区盗窃、抢劫、诈骗等案件大幅下降,在公安部打击“盗抢骗”专项行动中,临城县公安局打击成效位居全市前列。

  突出综合治理,助力环境治理。通过实时巡查、远程监管、线索固定,精准发现并制止违规运输、销售、使用散煤行为,推动生态环境提质增效,实现平安建设与绿色发展互促共进。

  健全长效机制,夯实治理根基。建立常态化巡控、故障快速维修、数据安全存储等制度。各乡镇、村分级建立台账、动态管理、压实责任,形成公安牵头、乡镇主责、村级落实、群众参与的共治格局。

(赵玉栋)

## “青廉”行动为青年成长注入“廉动力”

  本报讯  “这样的纪律教育,我们年轻人听得进、也记得牢。”近日,在中铁城建华东公司廉洁动漫展播现场,青年员工沉浸式观看廉洁主题卡通情景剧,直观感悟岗位廉洁风险。该公司深入推进“青廉”护航行动,创新青年廉洁教育模式,摒弃枯燥说教,将纪法条文转化为贴合青年认知的通俗视听内容。同时,丰富浸润式宣教载体,组织青年自编自

  导廉洁微电影、开展岗位风险实景角色扮演,常态化举办“青廉说”演讲,联动职工及家属共创宣教素材,打造廉洁文化步道、主题作品展,厚植一线崇廉氛围。

  该公司构建全覆盖、全链条青年廉洁培育体系,引导青年厘清干事与干净的辩证关系,筑牢思想防线,以“青廉”清风护航青年履职成才,夯实企业合规建设根基。

(郭志强)

# 国企改革赋能县域供电所提质增效

□ 王 帅 唐敬彬

  供电所作为电力服务的“最后一公里”,是落实国企改革部署、服务县域经济社会发展 and 民生福祉的前沿阵地。近年来,国网山东电力公司沂源县供电公司立足县域电力发展实际,以国企深化改革为契机,推动基层供电服务提质增效、提档升级,为县域电力事业高质量发展筑牢坚实根基。

### 聚焦供电所营配融合 构建高效服务新机制

  一是推行“高压专业管理、低压营配融合”模式。按每60~90公里折算线路配1名配电线路专责人,明确其运维、检修、营销等7项核心职责,划定与网格经理设备管辖分界,配套选拔、实操培训、星级考评及绩效联动机制。沂源县13个供电所共完成145条线路、2751个台区的隐患排查治理,解决电缆头虚接发热等397项隐患,配电线路跳闸率同比下降40%。

  二是推行“优质服务闭环管控、工单分类精准处置”。组建专班设工单红黄绿三级预警并分级处置,每日早会通报、办结回访及正向激励,每周开展案例日学习、月度服务分析,

  抓实差异化专业培训与岗位练兵,全流程闭环管控推动服务提质。持续保持零投诉,95598总工单、意见工单、报修工单数量分别同比降低40%、8.6%、22.7%。

  三是建立“一体化故障抢修、全链条物资保障”体系。组建各所兼具运维与服务能力的抢修队伍,现场一次性完成故障排查、处置及客户告知全流程;搭建库仓一体联动的抢修物资保障体系,根据极端天气、节日保供等需求动态开展实物储备,第一时间匹配物资需求,确保各所抢修物资到位。截至目前,各供电所接单环节和故障确认环节均无超时现象,平均故障处理时长38.22分钟,同比降低22.8%。

### 激活供电所人才动能 打造梯队成长新生态

  一是构建“岗前培训—在岗历练—考核转正”全周期培育体系。针对新员工,岗前开展1个月集中培训,配套编写新员工专属培训手册;在岗期间推行职业规划导师与业务技能师傅“双导师制”,制定个性化轮岗计划;转正前开展理论+实操综合考核,1名新员工获省公司新员工技

  能比武个人、团体“双第一”。

  二是建立“岗位适配+精准补训”机制。针对转岗人员,首先进行岗位适配测评,精准排查其与新岗位的能力差距,建立并依据个人能力短板清单,实行“一人一策”精准定训,针对性设置补训模块,邀请岗位骨干担任专属导师,每月开展1次集中补训,打破以往“直接转岗、边干边学”的粗放模式。2名新晋转岗员工在山东省淄博市乡村振兴职业技能竞赛农网配电专业获团体二等奖、个人三等奖。

  三是推行“理论学习+案例研讨+交流借鉴”培训模式。针对管理人员,常态化邀请外部专家及公司管理层开展专题授课,深入解读上级政策要求、强化团队管理实务;按季度组织供电所典型案例研讨,提升问题处置能力;通过对标交流拓思路,定期与公司机关、其他优秀供电所的沟通学习,借鉴先进管理经验。1名管理员工在山东省综合能源充电桩安装检修竞赛中获个人第一名、团体二等奖。1名获营业合规管理技能竞赛团体二等奖。

### 筑牢供电所合规防线 完善风险管控新体系

  一是建立健全常态化合规教育

  公司实施“查勘设计一体化”,现场确定供电方案,指派专属经理“一对一”包保,实现了施工零等待、接电再提速。

  为让客户用上“便捷电”,公司固化“六个一”全链条报装服务模式,即“多专业一体服务、营业执照一证受理、供电方案一次答复、作业计划一次审批、验收意见一次告知、线上申请一网办结”,确保需求响应零延迟。同时,针对重点项目成立政企合署专班,通过现场办公、专题推进会等方式,压缩方案研讨、工程审批等环节时限30%以上。

  为让客户用上“实惠电”,公司为重点项目开辟绿色办电通道,全面落实“三省三零”政策,满足企业“入驻即接电”需求。开展能效诊断服务,指导企业优化用电策略,实现节能降本增效。累计为320余户企业节约办电成本2300万元,切实降低用电门槛。

  小中心大数据,赋能实体经济原动力。近日,2026年首期“企业会客厅”活动在平原县市民服务中心举

  办。供电公司作为主讲单位,专题解读“电e金服”平台及系列产品,为全县30余家企业送上精准融资解决方案。

  为打通电力数据与金融资源“最后一公里”,2025年8月,公司建成全省首个县级“电e金服”服务中心,入驻县市民服务中心,依托电力大数据优势,为用电企业提供“电e票、电e贷、电e证”等系列金融服务。以此为载体,联合英大人寿、县域10余家银行构建“电力+金融+保险”三位一体服务生态,为乡村振兴重点项目、产业链龙头企业提供“一企一策”全链条金融保障。同时,为县域经济高质量发展提供了可复制、可推广的“金融+产业”融合模式,打造政企银协同创新典范。截至目前,通过“电e金服”平台为县域企业提供融资1.85亿元,有效缓解了企业“融资难、融资贵”的问题。

  下一步,平原供电公司将持续深化国企改革,在新型电力系统建设、数智转型、智慧服务道路上笃定前行,奋力谱写服务中国式现代化平原实践新篇章。

# 平原供电:深化改革赋能地域高质量发展

□ 黄 涛 杨传龙

  近年来,国网山东电力公司平原县供电公司以国企改革为抓手,聚焦能源转型赋能、数智提效、服务民生,不断提升核心竞争力,打造“电等发展”新标杆,以基层供电企业的生动实践助力经济社会高质量发展。

  构建智慧能源新体系。当前,平原县新能源装机保持快速增长,预计2030年将达到150万千瓦。公司依托变电站建设,探索近“零碳”未来变电站模式,同步推进源、网、荷、储、充多元要素融合,打造新型能源体系、新型电力系统建设德州典范,为县域绿电长远发展打出破局的关键一招。

  以110千伏创业站为核心,建设“一核六翼”示范绿电项目,是公司在新能源并网、智能调控、低碳运维等方面的一项综合创新实践。

  作为关键一翼,“五站矩阵”式组网项目依托德原站及周边四座110千伏变电站,通过升级“配网优质工

  程”中的“两站四线”,构建网格化多联络矩阵中压配电网。

  与此同时,低压分布式光伏直采直控示范项目也在化工园区及产城融合过渡区等地展开。推行“一发双收”技术,实现对低压分布式光伏的秒级数据监测,为其大规模并网提供低成本、高可靠的技术路线。构建绿电专用母线,将35兆瓦分布式光伏绿电输送至二次创业园,实现绿电溯源与计量,助力企业降低碳足迹,提升产品绿色竞争力。

  项目建成后,将全面支撑起平原县新能源发展与产业升级,为地方经济高质量发展注入绿色动能。

  小链条大民生,跑出业扩接电加速度。近日,5台新增高标准农田配变相继验收送电,快捷高效的接电送电服务赢得当地政府和群众一致好评。这也是公司全链条服务的一个剪影。

  据悉,今年将有181台高标准农田建设用电需求,现已给出设计方案141台,面对这一重点民生项目,