

“红医铸魂、精技为民”的时代答卷

□ 何子蕊

晨光漫过巴山蜀水,洒在四川达州职业技术学院的实训楼里。学子们围在虚拟仿真诊疗设备前,在教师的指导下模拟基层常见病诊疗;走廊的红色文化墙上,川陕苏区红医救死扶伤的故事与“巴渠红匠”的奋斗足迹交相辉映。

作为四川省级“双高”(高水平高职学校和高水平专业群)重点建设的专业群,达州职业技术学院临床医学院以微改革为抓手,将“党建红”融入“专业蓝”、思政暖注入育人路,在“双高”建设中书写了“红医铸魂、精技为民”的动人答卷。

五年来,达州职业技术学院临床医学专业群334项“双高”建设任务全面完成,斩获四川省级以上标志性成果736项,在全省“双高”培育院校中排位从第11位跃升至第2位,入选全国高校“双带头人”教师党支部书记“强国行”专项行动团队。今年2月,临床医学院团总支荣获共青团中央“全国五四红旗团支部”称号。

把支部建在一线

“以前党建与教学‘两张皮’,现在支部建在教研室、党小组设在实训团队,干事创业的劲头足了。”达州职业技术学院临床医学院党总支书记艾水如是说。

五年前,达州职业技术学院临床医学院党总支曾面临凝聚力战斗力不强,党员先锋模范作用不明显,“双师型”党员教师占比低等问题。为此,达州职业技术学院临床医学院党总支践行“抓好党建就是最大政绩、抓好发展就是最强党建”理念,以改革聚力,构建起锚定一个定位、围绕两条主线、坚持三先抓手、实现四个提升的“1234”党建工作体系。

达州职业技术学院临床医学院坚持“把业务骨干培养成党员,把党员培养成业务骨干”,引培并举,打造“专业群带头人—专业带头人—骨干教师”三级“雁阵培育”体系。设立“党员教师创新基金”,打造高水平红色创新团队;实施“双师素

质提升工程”,设立“党员创新工作室”,推出“支部建在教研室”“双导师制”等举措,将党建成效与教学科研、社会服务挂钩等。五年来新发展“双师型”教师45名,比例提升至86%,临床医学团队入选四川省职业教育教师教学创新团队,老年照护课程团队获全国教学能力比赛大奖。

党建引领下,达州职业技术学院临床医学专业群“校院协同”育人模式不断创新。2019年,达州职业技术学院与四川省广元市第四人民医院合作成立全科医生培养基地,创新推行“校内党员教师教理论、医院党员医师带临床”双导师模式。基地班学生小张至今还记得,入党积极分子,临床导师王医生曾冒雨带他们乡村义诊,白大褂湿透仍耐心服务,这份言传身教让他坚定了扎根基层的信念。如今,该基地已培养全科医生300余人,大多扎根川陕革命老区基层医疗机构。

五年来,达州职业技术学院临床医学院以“夯基提质、数智赋能”为导向,坚持开放办学,将党建成效纳入专业群诊改核心指标,建立“四方参与、四维诊改”质量保证体系。“精医惠民”入选学校“一院一品”文化品牌重点项目;2项案例入选四川省教育评价改革典型案例;成为中乌医学教育联盟副理事长单位,在乌兹别克斯坦挂牌“中乌·杏林医馆”,推动中医药文化出海。

达州职业技术学院临床医学院党总支联建10家三甲教学医院,构建三级校外实践网络,成立川东北基层卫生人才培养基地;党员突击队牵头建成省级虚拟仿真实训基地,入围国家职业教育示范项目推荐名单;党员技术攻关小组依托相关项目打造数字化教学新场景,获评四川省十大数字校园应用场景典型案例。

把思政融进育人

“川陕苏区时期,红医们背着药箱,在枪林弹雨中救死扶伤,用生命诠释了‘政治坚定、技术优良’的红医精神。”在专业群“红医讲堂”上,党员教师结合万源保卫

战等红色历史讲述红医故事,学子们听得聚精会神。

五年前,达州职业技术学院临床医学院思政育人存在形式单一、与专业结合不紧密,学生重技能、轻医德的问题。为此,达州职业技术学院临床医学院着力破解这一思政育人痛点,坚持“党建统领、思想引领、业务带领”,将红医基因植入人才培养全过程,推出“红医讲堂”“花萼山实践”“巴渠健康服务”等思政创新举措,让医德之种在学子心中扎根。

万源花萼山,是“七一勋章”获得者周永开守护的青山,也是专业群思政实践基地。每年春季,中医学专业师生在党员教师带领下,在此辨识粤贝等珍稀药材、学习生态种植技术,传承周永开老人的初心。学生李敏在实践日志中写道:“在这里,我们不仅学会了技能,更明白医者既要治病救人,也要守护家乡生态。”目前,该实践点已组织师生实践200余人次。

由党员教师引领、学子参与的“巴渠健康服务队”,是临床医学院思政实践的重要载体,年均开展义诊、健康科普活动40余场,服务群众2000余人次。该服务队构建“健康咨询+技能培训+生命科普”三位一体服务体系,建成省市级科普基地,年均培训基层医护超千人次,成为特色志愿服务品牌。达州职业技术学院获评全国职业院校服务全民终身学习项目实验学校,基层服务团入选四川省“三下乡”优秀团队。

五年来,达州职业技术学院临床医学院创新校院“双主体”协同育人机制,推行“双主体、双循环、三段递进、德技双馨”人才培养模式,累计输送基层卫生人才1.2万人,75.3%的毕业生扎根乡镇,3名学生入选四川省首届十大“大学生村医·青年面孔”。

把教改贯穿全程

医德为魂,技能为基。为培养“下得去、用得上、留得住”的基层医疗人才,达州职业技术学院临床医学院将教学改革贯

穿人才培养全程,以教改赋能技能提升。

“以前实训只能靠模型模拟,操作失误没有纠错机会;现在通过虚拟仿真实训系统,还能还原临床场景,失误可及时纠正,技能提升很快。”在虚拟仿真实训基地,学生们操作“虚拟产房”系统,模拟产妇分娩全过程,神情专注。

“双高”建设以来,达州职业技术学院临床医学院实施“党建+业务”双融互促机制,将“课程思政”与“数智赋能”深度融合,主持建设省级专业教学资源库,累计访问量超3.98亿次;党员先锋牵头建成国家级特色课程3门、省级课程7门,立项建设临床技能省级示范性虚拟仿真实训基地,“红医微课”与“智慧助老”成为教改新名片。

达州职业技术学院临床医学院以“揭榜挂帅”形式推动校院(企)共建共享,院长张晓玲带头组建教材编审委员会,党员名师编写《病理学》等16部新形态教材,融入最新临床规范与红医案例,其中《医用高等数学》入选“十四五”国家规划教材,3部教材被省内外10所院校采纳。

针对基层医疗人才“技能不精、适配性不强”的痛点,临床医学专业群推出“虚拟仿真实训”“3+2课堂进病房”“活页式教材”等教学模式。3天理论课+两天实训课的“3+2”模式中,党员带头推行“线上病例讨论、线下技能操作”混合式教学,融入AI赋能场景,让学生早临床、多临床。

在达州市中心医院,学生张强跟随带教老师查房、参与术前准备,沉浸式教学让他快速掌握基层诊疗技能;“课本上的手术流程,到病房才真正理解其意义,也懂了基层医生‘一医多能’的重要性。”

党建引领下,达州职业技术学院临床医学院“三教”改革成效显著,为基层培养了大批高素质卫生人才,用专业力量守护一方百姓健康。数据显示,学院学生“三基”考核通过率达96.5%,毕业生对口就业率达91%,用人单位满意度超95%,多项教改案例入选省级教育评价改革典型案例。

医疗大模型要看见数据 更要融入场景

□ 杜 壮

近日,由国家神经疾病医学中心(北京天坛医院)和上海影禾医脉智能科技有限公司共同研发的首个覆盖颅脑全疾病的CT辅助报告生成大模型“小君医生2.0”发布,一分钟内即可输出涵盖94种疾病、11个解剖部位的诊断报告初稿。

这并非个例。从颅脑到胸部,从病理到重症,大模型正在医疗领域掀起一场从单点试验到多场景渗透的加速演进。而创新发展的根本意义,不在于机器学会了“看片子”,而在于它正在触发医疗底层逻辑的深刻变革——从“经验医学”走向“数据智能医学”。

一个算法再精妙的大模型,若仅停留在实验室的服务器里,终究是空中楼阁。要让技术转化为生产力,就必须将其投放到真实、繁琐且容错率极低的临床一线,完成从“看见数据”到“融入场景”的跨越。

但场景落地从来不是简单的“安装即使用”。这正是广东省广州市最新发布的《人工智能产业2026年工作要点》所传递的关键信号。在该文件中,广州市明确提出打造“垂类模型之都”,并开放450个人工智能应用场景,其中“AI+医疗服务”发布不少于50个应用场景。这不再是一句空洞的口号,而是一张实实在在的“场景清单”。

相关数据显示,2026年我

国人工智能医疗行业市场规模预计突破400亿元,正处于快速扩张通道。在这条赛道上,单纯的算法竞赛已成过往。随着单点技术壁垒逐渐被打破,竞争的焦点正从“实验室”转向“诊室”。

这种焦点的转移,恰恰需要政策与产业形成合力。大模型将被置于真实的诊室、影像科和公卫系统中,接受关于临床效率、诊断准确率、医生满意度乃至患者安全的全方位考核。只有当这些模型在真实的医疗场景中证明了自己的价值,它们才能在锦上添花的演示品,变为雪中送炭的工具。

当然,这并不意味着技术可以一劳永逸。真实的临床环境充满变量,比如不同品牌设备的影像质量差异、病历书写习惯的个性化、罕见病例的样本稀疏……这些都会对模型的稳健性提出挑战。因此,场景落地本身也是一个持续迭代的过程,每一次医生的纠偏、每一例误报的回报,都在为模型提供珍贵的“临床养分”。

从“经验医学”到“数据智能医学”,创新的帷幕已经拉开。而决定这场创新深度的,不是算法有多精妙,而是有多少医生愿意在每天的工作中信任它、使用它,有多少患者能切实感受到诊断更快、误诊更少、费用更低。技术找到了场景,场景反哺技术——这场双向奔赴,或许正是中国医疗AI走向成熟的真正起点。

清风护航招投标 规范赋能优环境

江西省九江市濂溪区以全链条治理优化工程建设领域营商环境

工程建设招投标,既是衡量营商环境优劣的重要“晴雨表”,也是规范市场运行、防范廉政风险的关键环节。为深入贯彻落实工作部署,服务全国统一大市场建设,江西省九江市濂溪区聚焦工程建设领域突出问题,将招标投标专项整治作为重要抓手,靶向破解行业沉疴积弊,健全长效治理体系,探索形成特色化、可复制的招投标全链条治理模式,持续以规范监管、优质服务赋能区域高质量发展。

强化统筹协同,凝聚治理合力,构建闭环监管新格局。濂溪区打破部门职能壁垒,建立高位统筹、多方协同、精准排查、闭环整改的工作体系。专门成立专项工作专班,整合各部门监管力量,完善协同工作机制,先后出台专项整治方案、小额项目招标投标管理办法等制

度文件,以制度刚性保障整治工作有序推进。同时,创新监管排查方式,结合拉网式实地排查与大数据智能比对,对全区1164个工程建设项目开展全覆盖清查,精准梳理行业乱象,累计锁定问题项目182个,移交问题线索38条。严格落实问题台账化管理、清单化整改,实现问题整改清零,整改完成率达100%,有效整治招投标领域乱象,持续净化工程建设行业发展生态。

坚持全程管控,优化服务质效,加速工程项目落地实施。濂溪区坚持源头管控、关口前移,构建标前、标中、标后全周期监管体系,推动招投标工作从基础合规向提质增效升级。前置服务端口,主动对接项目建设单位,全程指导审批流程办理,疏通项目推进堵点难

点,强化前期合规审查,为项目高效推进保驾护航。深化人防与技防融合,标前严格审核把关,严防暗箱操作;标中全程动态监督,严厉打击围标串标等违规行为,保障交易公开透明;标后常态化开展巡查巡检,实现全链条无缝监管。依托财政资金撬动作用,积极争取超长期特别国债等多元资金支持,近两年来推动12个重点工程项目顺利落地,总投资达17.4亿元,争取上级资金4.88亿元,为基础设施建设与民生项目实施筑牢资金保障。

破除市场壁垒,坚守公平底线,充分激活经营主体活力。濂溪区牢牢把握公平竞争原则,持续清理不合理市场准入限制,全面破除地方保护和行业壁垒,保障各类经营主体平等参与市场竞争。加快数

字赋能转型,全面推行招投标全流程电子化交易,依托线上平台实现业务全程网办,最大限度减少人为干预,不断提升依法招标项目电子化覆盖水平,降低企业交易成本。聚焦重点领域精准监管,常态化开展专项排查整治,在税费征管领域,排查项目115个,整改税差问题52项,追回补缴税款7.55万元;聚焦人防领域监管,排查整改17个项目,督促足额补缴费用、补齐建设指标,有力推动行业规范健康发展。

下一步,濂溪区将持续巩固招投标专项整治成果,不断完善全链条监管机制,兼顾严监管与优服务,持续擦亮清廉交易底色,以规范化治理持续优化工程建设领域营商环境,为区域经济稳步发展保驾护航。(九江市发展改革委供稿)



李斌(右一)给团队成员讲解AI技术在营销领域的应用。(李斌供图)

□ 李宏伟

当AI技术深度融入营销领域,企业该如何打破传统传播困境,抓住全新增长机遇?近日,森森家美(北京)科技有限公司实际控制人、新媒体营销资深从业者李斌分享了深耕行业十余年的实战心得。

李斌工作后就瞄准了新媒体行业的发展潜力,从基础的内容运营、账号管理,到客户服务、项目统筹、独立创业,始终围绕一个核心问题展开实践:企业如何通过社交媒体,更高效地建立与用户的连接,并把传播转化为真正的增长。

多年来,他带领团队服务字节跳动、飞

书、小米、轻松筹、网易、阿里巴巴等知名公司,逐步构建起从传播策略制定、内容策划、达人协同,到平台分发、数据复盘和效果优化的全链路营销体系,帮助企业客户实现品牌传播与业务增长的双向突破。

“AI时代企业社交媒体增长,核心是实现精准化内容运营。”李斌直言,过去企业营销多依赖经验判断,如今AI能快速完成用户洞察、数据复盘等基础性工作,但最终决定营销效果的,依旧是对用户需求、平台逻辑的深度把控。

基于长期服务大型客户的经验,李斌总结出企业利用社交媒体获得增长的三个关键路径。一是从“品牌表达”转向“用户表达”,企业需要用用户愿意参与和传播的语言去讲述产品与服务。二是从单点投放转向系统运营,把内容、达人、平台和转化链路连接起来。三是把AI作为效率工具,通过AI提升选题判断、素材整理、数据分析和传播测试效率,从而让团队把更多精力放在策略和创意本身。

“社交媒体传播早已打破行业边界,企业要学会跨场景、跨圈层、跨形式搭建传播链路,将品牌与产品融入用户日常的文化、生活、社交语境中,让自发传播替代硬性输出,以此拓宽品牌影响力边界。”李斌说。



近日,中铁十五局集团轨道交通运营公司包神铁路运输处针对春季杨柳飞絮与风沙天气,开展机车关键部件集中整治。技术人员按照“一机车一台账、一病害一方案”,对走行部、制动系统、通风散热及电气控制等核心区域逐项排查,重点清理复合冷却器和通风滤网,杜绝散热不畅、线路老化等“病害”。发现隐患现场整改、闭环销号,确保机车以最佳状态投入运输生产。

(图/文 曹峰)

□ 柳利军

“请问下列哪一项当前项目部需要改进提升? A、食堂菜品较为单一; B、食堂口味较重,偏辣、偏油; C、‘八小时以外’生活较为单一……”连日来,一份聚焦“小需求”的线上无记名调查问卷在中铁建设华东公司二十二党支部各项目部广泛转发。这是该党支部深入贯彻落实“我为群众办实事”实践活动常态化长效化机制,以民生“小切口”破题,精准对接职工需求的生动缩影。

职工利益无小事,一枝一叶总关情。中铁建设华东公司二十二党支部始终以职工需求为导向,推动服务从“被动接收”为“主动同需”转变。党支部开展“关注民生‘小需求’,办好暖心‘微实事’”线上问卷调查,围绕食堂餐饮、作息

安排、业余文化等方面广泛征集意见。活动得到一线职工的积极响应,累计收集意见近20条。一条条朴素诉求,承载着职工对更高质量项目生活的期盼,也为党支部精准发力指明了方向。

为深入倾听职工心声,党支部依托问卷调查持续织密双向沟通联系网络。支部班子成员带头深入施工现场、走进职工宿舍,通过设立“书记接待日”、开通“书记信箱”、张贴“连心码”等多种形式,与职工开展“一对一”“面对面”谈心交流。广泛收集职工在工作推进、日常生活等方面的困难与诉求,逐一记录,建立动态更新的“民生问题清单”和“责任落实清单”,明确整改时间表与路线图,确保职工声音及时“上得来”,支部行动精准“下得去”。

针对调研中反映最集中的几

项“关键小事”,中铁建设华东公司二十二党支部以“马上就办、真抓实干”的作风将清单转化为实际行动。食堂是职工的“能量补给站”,其服务质量直接影响职工幸福体验。针对“菜品单一”“口味偏重”等问题,党支部督促后勤部门与厨师团队专项优化,要求每周定期公布菜单,结合时令推出特色菜品,科学调配膳食结构。与此同时,针对一线人员因现场浇筑、隐蔽工程验收等工作错过就餐的问题,切实提升一线职工归属感与幸福感。

为平衡工程进度与职工身心健康,党支部结合公司制度与项目实际,细化完善值班调休管理办法,明确夜间各岗位职责,确保换班职工获得刚性休息时间,切实保障职工有充沛精力投入安全生产。在解决基本生活需求的同时,