

以高质量党建引领产业工人队伍建设

□ 周伟

产业工人是工人阶级的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,是实施创新驱动发展战略、加快建设制造强国的骨干力量。产业工人队伍建设不仅关乎企业竞争力,更关乎国家发展和民族未来。《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》明确提出“坚持和加强党的全面领导”,这不仅加强党对工人阶级领导的重要途径,也是促进产业工人队伍建设的根本保证。在新时代、新征程上,如何以党建引领锻造一支高素质产业工人队伍,对以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业具有重要意义。

政治铸魂,筑牢产业工人的思想根基。思想政治工作是一切工作的生命线。党建引领产业工人队伍建设,首要任务在于强化政治引领、凝心聚魂,筑牢产业工人听党话、跟党走的思想根基。筑牢产业工人思想根基,要依托企业党组织坚持定期开展党的理论学习和教育活动,推动党的指示精神、方针路线和创新理论进车间、进班组、进工地,要把政治理论学习融入日常生活场景,让产业工人深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”;要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,深入开展“劳模工匠进校园”等活动,宣传和讲好产业工人吃苦耐劳、追求卓越的故事,在全社会营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚,让产业工人受到全社会的尊敬,激发产业工人干事创业的信心;要创新思想政治工作载体与方法,更好适应新一代产业工人的思想特点和接受习惯,提升思想政治工作效能。只有通过扎实有效的政治

铸魂工程,才能凝聚广大产业工人的思想共识。

组织强基,织密产业工人的组织网络。组织强基是巩固党的阶级基础、扩大党的群众基础的必然要求,也是党联系产业工人的桥梁纽带、凝聚产业工人力量的重要路径。织密产业工人组织网络,要不断扩大党组织覆盖面,在巩固传统国有企业、集体企业组织的同时,重点向非公有制企业、中小微企业、新经济组织延伸,确保产业工人无论身处何种业态、何种企业,都能找到组织、依靠组织。要探索创新党组织设置形式,顺应数字化与平台化发展趋势,依托现代信息技术搭建“云端支部”“网上工会”“项目临时小组”等灵活多样的组织形式,打破时间、空间、地域限制,将分散、流动的产业工人有效连接起来。要延伸党组织服务管理触角,将思想引领、技能提升、心理咨询、困难帮扶等服务直接送到车间班组,让产业工人切实感受到组织服务的“温度”和管理的“精度”,增强党组织对产业工人的吸引力和凝聚力。通过构建“纵向到底、横向到边”组织网络,让组织的神经末梢激活每一个细胞,使党组织真正成为凝聚产业工人的核心力量。

平台助力,畅通产业工人的成长通道。产业工人不仅是生产的执行者,更是技术发明创造的关键主体。职业发展前景不仅关乎产业工人工作的积极性和创造性,更关乎国家创新驱动发展战略的実施和制造强国建设的实现。党建引领产业工人队伍建设,关键在于打破产业工人职业发展的“天花板”,畅通产业工人职业发展的通道。要重构职业发展平台,针对产业工人晋升渠道不畅的问题,党组织要指导企业为产业工人建立横向贯通、纵向递进

的职业发展规划,例如,中车永济电机有限公司构建的“专家、主任、师、员”四级十档晋升体系,让一线职工看到了清晰的成长路径。要创新技能培育平台,党组织要发挥统筹协调作用,整合政企企各方资源共建实体化实训平台,解决培训与生产脱节问题,让一线工人在实训中快速进阶。要优化人才评价体系,打破学历、资历限制,建立以岗位业绩和创新能力为核心的评价体系,支持企业自主开展技能等级认定,让高技能人才与专业技术人才实现职业发展双向贯通。

培训赋能,提升产业工人的工作技能。在产业升级和技术迭代,实施创新驱动发展战略和加快建设制造强国的今天,提升产业工人工作技能不仅是工人自身发展的需要,更是实施制造强国战略的必然要求。各级党组织要构建“党管培训”的责任体系,把产业工人技能培训纳入党建工作布局,明确分工、责任到人,把好培训赋能方向盘,确保培训方向不偏、重心不移。要构建“分层分类”的培训体系,依据产业工人的身份类别、岗位等级、现实需求等维度,分层分类对产业工人展开针对性的工作技能培训,切实提高产业工人的培训效能。要打造“精准滴灌”培训阵地,依托“职工大学”“职工夜校”“工匠学院”等实体阵地和推行“车间课堂”“名师带徒”“以赛代训”等灵活培训模式,整合各方资源,打造多元培训载体。要建立“考核评价”激励机制,将培训成绩与绩效奖金、评优评先、职业晋升等合理挂钩,激发产业工人参与技能培训的内驱动力。通过组织化、系统化、科学化的培训赋能,最终实现工人成长与企业发展双赢。

法律护航,保障产业工人的合法权益。维护产业工人的合法权益,是坚持以

人民为中心发展思想的直接体现。党建在保障产业工人合法权益中,各级党组织要深入企业调研产业工人的诉求,推动《中华人民共和国工会法》等法律法规的修订完善和带薪休假等政策制度的贯彻落实,确保工人在薪酬福利等涉及自身利益的重大事项上拥有知情权、参与权和监督权,从制度设计上预防权益受损。要充分发挥党建统筹协调优势,建立由党组织牵头,司法、监察、行政等协同合作的维权联动机制,促进劳动纠纷受理的快速化和化解的高效化。要切实履行党建思想引领职能,全面深入开展“法律宣讲进企业”活动,不断增强产业工人的法治意识,提升产业工人依法维权意识。要织密织紧党建关爱帮扶网络,大力推行和发展新时代“枫桥经验”,设立诸如“党员调解室”等各类劳动争议、矛盾化解的服务点,将矛盾解决在基层、化解在萌芽状态。只有充分发挥党建在保障产业工人合法权益中的引领作用,构建起全方位、多维度的产业工人权益保障体系,才能让产业工人切实感受到党的关怀和法治的温暖。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。高质量党建是新时代做好产业工人队伍建设的“根”与“魂”,我们必须坚持党对产业工人队伍建设的全面领导,把牢政治方向,凝聚思想共识,把党的政治优势、组织优势转化为推动产业升级与人才发展的强大动力,努力造就一支有理想、守信念、懂技术、会创新、敢担当、讲奉献的宏大产业工人大军,为全面建成社会主义现代化强国、全面推进中华民族伟大复兴,提供坚实的人才支撑和队伍保障。

(作者系西北政法大学政治与公共管理学院副教授)

□ 杨兴华

当前,法治建设已成为国家治理体系建设的一个重要方面,在很大程度上影响着党和国家工作人员的执法水平和社会管理效果。法治思维的养成并非只是对法律知识的学习,而是在工作实践中能够运用法律、遵守法律的能力。党校法学教育是培养党和国家工作人员的一种方式方法,目的在于通过对法学理论进行系统学习,使党和国家工作人员提升自身的法律修养,形成正确的法治理念。党校法学教育可有效增强党的机关工作人员的法治观念,也可促进中国特色社会主义法治国家的建设。

党校法学教育强化法治思维的重要性

提升党员干部的法律意识与责任感。法治思维的养成首先在于提高党员干部的法律意识,在党校接受法学教育的过程中,干部可以掌握系统的法律知识并树立起法律至上的理念。法律意识的提高有助于在遇到各种情况时能够站在法治的角度上考虑问题、解决问题。加强法律意识还可以让干部有担当有作为,在工作中做到依法办事。通过了解法律规定的责任、权利、义务等,引导干部自觉遵纪守法,在工作中依法履职尽责。

为法治国家建设奠定基础。加强法治思维修养有利于提高党员领导干部自身素质,也有利于推进法治建设进程。党员领导干部是社会中坚力量,法治观念决定着政策落实情况。党校法学教育注重培养党员领导干部法治思维,能够运用法治方式处理现实中的具体问题,防范法律风险,做到依法办事。法律不仅是管理手段,也是公平正义体现和保障,有利于促进法治社会建设,从而推进全面依法治国进程。

党校法学教育强化法治思维的具体措施

深化法学课程内容的改革与创新。党校法学教育改革与发展要注重课程多样化与实用性,促进理论联系实际。从课程上看,应当把基础理论与法律规定相结合,形成全面、先进的课程体系。课程应当包括法律基本概念、法律规定运用和社会热点问题法律解读等内容。如在“法律与政策执行”一课

上,讲述在政策推行过程中怎样使法律得到有效落实,在立法过程中如何用法维护社会公平正义。具体而言,在每章法律知识点之后,增设典型案例讨论环节,帮助学员理解法律的适用逻辑与实践路径。同时,把现实生活中的疑难问题融入课堂教学,引导学员掌握法律在各类复杂场景中的运用方式。此外,增加模拟法庭、法律咨询等课堂互动环节,让学员亲身体验法治思维。

加强实践教学与模拟训练。党校法学教育的一部分内容是实践教学,注重理论联系实际。实践教学可采用模拟法庭、法律咨询等方式进行,使学员受到法治熏陶,在模拟法庭上,让学员参与案件剖析、审判等环节,了解司法裁判标准、依据,以及法官是如何依据法律规定和实际情况作出的裁判,这有利于锻炼学员的法治意识。

开展常态化社会法律服务活动,在实践中应用自己所学到的法律知识为人民服务,开展法律咨询、法律调解等活动。在亲身经历社会法律服务过程中,学员能够接触到生活中的各种法律问题,学习如何用法手段处理现实问题。党校还可以设置社会实践活动,把学员送到政府部门、人民法院、律师事务所等相关单位锻炼,提高法律工作能力以及培养法治意识。

加强法治思维的互动与多维度培养。党校法学教育应当重视法治思维的互动性和多元性,发挥集体智慧优势,加强学员间沟通、交流与合作。为使学员更好地思考有关法治的问题,党校可安排分组讨论、课堂辩论等形式,以具体案件或者热点问题为切入点进行探讨,引导学员从不同角度考虑法治相关问题。在小组合作过程中,学员不仅可以锻炼自身思维能力,还可以在团体合作中形成法治思维。

党校可不定期举办有关法治思维报告会或研讨会,邀请法学教授、法官、检察官以及其他社会人士与学员开展座谈。此类活动使学员开阔眼界,增强解决实际问题的能力。此外,党校还应当积极联系相关法律单位,组织学员参观人民法院、人民检察院等,以便学员更加直观地了解法治运行状况。

建立法治思维的评价与激励机制。党校在法学教学中不仅要传授知识,还要有健全的法治思维考核及奖惩制度。一方面,党校可组织周期性法治思维测试及案例分析,考查学员们对于法律法规的应用情况;另一方面,考核内容可包括法理学相关内容、法律适用方法等以及法治思维的具体运用等方面,以保证学员能够学会并且能够用好法治思维。

党校也需建立对法治思维方式培养的奖励制度,每学期评选优秀学员、发放科研补助等活动中,引导学员在工作实践中积极运用学到的知识,提高工作效率以及决策水平。同时,定期开展对学员法治思维培养情况测评工作,党校不仅可以检查法学教育开展情况,也可以及时改进课程设置及授课方式,保证其有效性与持久性。

在推进全面依法治国中,加强党员干部法治思维培养是建设法治社会的关键一环,在党校加强法学教育有利于提高党员干部法治思维,从而推进法治建设。采取一系列具体可行的办法,不仅可以使党员干部学法用法,还可以对社会治理起到促进作用,助力全面依法治国。以推进法学课程改革为契机,加大实践教学力度,增强法学教育中的法治思维互动及多元化的培育,在此基础上建立健全考核激励制度等,都能够在一定程度上提高党员领导干部的法治思维水平。

(作者单位:中共朝阳市委党校)

发挥党校法学教育优势 强化党员干部法治思维

□ 王丹

随着信息技术的发展,人工智能已渗透到各行各业。在社会治理方面,人工智能有助于提高治理效能,改善公共服务,促进社会和谐。而基层社会治理是社会治理的基本单元和重心,面对复杂多样的社会问题,传统模式已无法适应信息化、智能化的要求,必须进行改革和创新。人工智能的广泛应用,为基层社会治理注入全新动能、催生深刻变革。本文围绕人工智能赋能基层治理的实践路径提出对策建议,以期为基层治理现代化建设提供有益参考。

人工智能嵌入基层社会治理的意义

提升治理效率。人工智能应用可提高基层社会治理效能,在大数据、云计算、物联网基础上,人工智能可自动处理大量社会信息并迅速得出结论,有利于基层政府掌握民众诉求及社会情况,有效破解传统治理信息滞后的困境。人工智能还可节约大量的人力财力、降低人在操作中失误的可能性,使管理更为准确高效。人工智能能够实现自动化决策,减少人为因素对决策的影响。例如,通过智能化的分析平台,人工智能可根据不同社会现象的历史数据,自动评估当前问题的严重性,并提出相应的解决方案。

优化资源配置。在基层社会治理工作中,科学合理的资源配置发挥着至关重要的支撑作用。借助人工智能技术,可对公共资源进行智能化调度及合理分配。比

如,利用智能化社区管理平台,在线获取相关信息后可对卫生、教育、公共安全等方面的资源进行调配,推动资源充分利用。人工智能以大数据为支撑,推动基层治理各类资源科学统筹、优化配置,有效提升资源利用效能。通过人工智能技术,政府不仅能实现对资源的智能调度,还能对资源的需求和供应情况进行精准分析。

人工智能嵌入基层社会治理的适配策略

构建智能化数据管理平台。基层社会治理的关键是信息的收集、整理与反馈。搭建智能数据管理系统,可有效汇集人口、社会服务、公共安全等方面的数据信息,通过人工智能对这些信息进行分析、预测、决策。该系统能快速获取大量数据、动态更新信息资源,同时能自主分析数据并精准排查治理领域各类风险隐患与突出问题。

在此基础上,基层政府能够准确把握社区变化情况,对各类社会热点问题快速响应、及时处置。智能化手段能够助力政府高效统筹调配资源、改善服务态度、提高服务质量。同时,系统应具备自动化处理与闭环反馈能力,在全面采集信息的基础上,利用智能化手段分析优化决策,确保各项工作高效推进、取得实效。

加强人工智能与现有治理流程的融合。人工智能的应用,并非取代现行的管理模式,而是融入既有管理体系,以达到提高工作效率与智能化程度的目标。基层社会治理中包含如社区服务、城市管理以及

公共安全等大量日常工作内容,人工智能的核心作用在于辅助日常政务工作有序进行、高效完成。例如,部分地区通过布设各类智能终端与传感设备,可对城市基础设施、公共服务配套设施实施远程动态监测与自动化管控,有效提升设施运维效能,降低人力成本。

人工智能亦能提升公共服务智能化、互动化水平。依托自然语言处理、语音识别等技术,人工智能可搭建起政府与群众之间的沟通桥梁。通过智能客服系统,群众能够更加便捷高效地反映诉求、咨询问题,及时获取精准服务。

推动人工智能技术普及与基层人员培训。人工智能技术在基层社会治理中有效发挥作用,离不开基层工作人员具备相应的数字素养以及技术能力。推动人工智能技术真正落地基层,常态化开展干部数字技能培训至关重要。因此,基层政府应当常态化开办人工智能技术培训班,帮助工作人员系统掌握智能技术基础知识,熟练运用各类智能化应用工具,从而提升基层干部数字应用本领,这样可以使基层干部利用人工智能解决实际工作问题,持续提升工作效率。

此外,跨部门的技术合作及人才互动十分必要。基层政府可与技术企业、科研院所等开展相关合作,推动人工智能技术深度融入基层治理各环节。跨部门、跨领域协同合作,既能加快人工智能技术的推广应用,也能助力技术迭代升级、持续完善,从而不断提高基层社会治理智能化水平。伴随技术体系日趋成熟,基层工作人

差异,互联互通水平仍需提升;转化机制仍待完善,面向产业应用的开发能力和专业化服务支撑仍需加强,一些高价值数据尚未真正“用起来”“活起来”。破解这些问题,必须坚持建治并重、以用促治,推动科学数据治理从资源管理向要素配置转变。

推动科学数据赋能新质生产力发展,重点要抓好三个方面。健全产权规则,积极探索科学数据产权结构性分置,明确科研机构主体责任,支持依法依规开展授权运营和增值开发。健全激励机制,将科学数据纳入科技计划项目全过程管理,将采集整理、标注存储、开放共享、安全保障等经费纳入项目预算,完善数据出版、数据引用、数据贡献评价制度。健全转化体系,强化国家科学数据中心等平台枢纽功能,培育专业化、市场化数据服务主体,推动科学

员的数字化应用能力也将稳步提升,进一步促进社会治理方式变革与优化。

建立智能化的社会治理协作机制。人工智能的优势是能够实现大量数据的快速整合与分析,有效优化基层治理各类协作模式。为充分释放人工智能赋能效能,基层社会治理亟需构建智能化协同合作体系,搭建跨部门信息交流平台,人工智能可消除信息孤岛,促进政府机构、社会团体、企业和个人之间良好互动与信息流通。同时,人工智能方便及提供全方位支撑,畅通多方沟通渠道,保障各项工作规范有序推进,提升基层治理现代化水平,切实维护社会和谐稳定。

人工智能技术为基层社会治理带来广阔发展机遇与巨大赋能潜力。通过搭建智能化数据管理系统,推进人工智能与传统治理方式相结合、常态化开展基层工作人员技能培训、打造智能化社会治理合作机制等措施,能够提高基层社会治理智能化水平,让基层政府拥有更有效率、更精确治理工具,促进社会治理方式变革发展。未来,人工智能的深度普及与广泛应用,必将为基层治理注入全新动能,维护社会和谐稳定。

(作者单位:中共阜新市委党校)

以科学数据制度创新激活新质生产力发展动能

□ 李昱

贯彻落实党的二十届四中全会精神,健全数据要素基础制度、更好发挥数据要素作用,是实现高水平科技自立自强的重要任务。当前,我国重大科技基础设施加快布局建设并进入集中产出期,海量科学数据持续汇聚。科学数据既是支撑基础研究和原始创新的战略资源,也是推动科技创新和产业创新深度融合的重要生产要素。与设施、项目等“硬投入”相比,科学数据制度建设仍存在短板,开放共享、开发利用、价值转化等环节尚未有效贯通,必须以制度创新打通堵点卡点,释放科学数据的乘数效应。

从国际实践看,数据驱动正在深刻重塑科研范式。科学数据价值释放,并非简单推动原始数据流通,而是遵循基础性数

据开放共享、衍生性应用开发转化的基本规律。借鉴国际经验,欧美发达国家和地区科研机构在科学数据开发利用方面进行了有益探索。立足我国国情,需在确保安全可靠的前提下,推进财政资金支持形成的科学数据有序开放,夯实创新基础。引导企业围绕算法研发、模型训练、成果应用等开展增值活动,政府与市场协同发力,促进科学数据有序转化。制度创新的关键在于统筹好开放共享与开发利用、公益属性与市场机制的关系,打通从数据资源到现实生产力的转化通道。

从现实情况看,我国科学数据治理仍面临一些突出问题。权责边界尚不够清晰,财政投入、机构管理、科研人员贡献等多方关系仍需进一步理顺;标准规范有待统一,不同领域数据在格式、质量、接口等方面存在