

摒弃急功近利 扎实推进文化建设

□ 牛晓楠

文化是民族的精神命脉,是国家发展的重要支撑。在强国建设、民族复兴的新征程上,文化建设作为铸魂工程、固本工程,事关党的前途命运、国家长治久安以及民族凝聚力和向心力。文化建设具有自身的规律和节奏,绝非一朝一夕之功,更不能急功近利、急于求成。唯有涵养“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当,以滴水穿石的韧劲和久久为功的恒心,才能推动文化繁荣发展,为民族复兴筑牢坚实的文化根基。

文化建设的本质是精神的培育、文脉的传承,其成效具有滞后性、长期性,这决定了它必须拒绝急功近利。中华文明绵延五千多年,历经沧桑而薪火相传,其延续并非依赖一时的突击造势,而是一代代人对文化根脉的守护与传承。从甲骨文的传承到经典典籍的赓续,从非遗技艺的坚守到民族精神的弘扬,文化的生命力就在于这种慢工细作、日积月累的沉淀。与经济建设中一些可以量化的指标不同,文化建设的成效往往体现在人们的精神风貌、社会的文明程度、民族的价值认同上,是一个潜移默化、润物无声的过程。试图用“短平快”的方式打造文化“政绩”,不仅违背文化发展规律,最终也会适得其反。

摒弃急功近利,必须树立正确的政绩观,厘清“潜绩”与“显绩”的辩证关系。文

化建设中的“潜绩”,是那些看不见、摸不着却至关重要的基础工作。例如,文化遗产的保护、核心价值观的培育、公共文化服务的完善、文化人才的培养。而“显绩”则是文化繁荣发展的具体成果,是“潜绩”积累到一定程度的自然显现。习近平总书记强调:“一定要树立正确的政绩观,多做埋头苦干的实事,不求急功近利的‘显绩’,创造泽被后人的‘潜绩’”。在福州工作时,时任福建省福州市委书记的习近平同志亲自主持编制“3820”战略工程,既谋当下发展,更谋长远布局,为福州的持续发展奠定了坚实基础。这启示我们,文化建设要坚持“潜绩”与“显绩”相统一,既要做群众有感、扎实过硬的显功,更要善谋善为、埋头苦干,以历史耐心积蓄势能、涵养潜功,一任接着一任干,甘于为后人栽树、为未来奠基。

摒弃急功近利,必须坚守文化主体性,在守正创新中传承文脉。文化建设的根与魂,植根于中华优秀传统文化;文化建设的底气,源自坚定的文化自信。坚守文化主体性,就是要敬畏历史、敬畏文化、敬畏生态,像爱惜自己的生命一样保护好历史文化遗产。从中华文明探源工程的深入实施,到国家文化公园的高标准建设,再到非遗技艺的活态传承,这些工作都是在为文化根脉“培土施肥”。同时,传承不是墨守成规,创新不是割断历史。要坚持古为今用、推陈出新,深入挖掘中华优秀传统文化

的精神内涵,用马克思主义激活其中的优秀因子并赋予其新的时代内涵,让传统文化在创造性转化、创新性发展中焕发新生机。唯有如此,才能避免在文化建设中迷失方向,杜绝盲目跟风与崇洋媚外的现象,让文化建设始终扎根于中华民族伟大历史实践和当代实践。

摒弃急功近利,必须坚持以人民为中心,让文化发展成果惠及全体人民。人民是文化创造的主体、文化评价的主体、文化享有的主体。文化建设的最终目的,是满足人民群众多样化、多层次、多方面的精神文化需求,增强人民精神力量。急功近利的文化建设,往往忽视人民的真实需求,把文化当作“面子工程”,脱离群众、脱离生活。真正的文化建设,应扎根人民、扎根生活,深入基层了解群众的文化期盼,完善公共文化服务体系,让群众在家门口就能享受优质的文化服务;要鼓励文艺工作者深入生活、潜心创作,推出更多反映人民心声、展现时代风貌的精品力作,让文化作品有温度、有筋骨、有力量;要尊重群众的文化创造活力,培育基层文化人才,让文化建设成为全民参与、全民共享的事业。只有始终把人民放在心中最高位置,文化建设才能获得不竭动力,才能真正深入人心、赢得群众认可。

摒弃急功近利,必须强化系统思维,健全长效机制,为文化建设保驾护航。文化建设是一项系统工程,需要久久为功的

坚守更需要制度保障。要完善文化建设的考核评价机制,摒弃“唯数量”“唯速度”的评价标准,将文化传承成效、群众满意度、结构合理的人才队伍;要加强政策引导,优化文化发展环境,鼓励文化创新,支持文化产业高质量发展,实现文化与经济的双向赋能,让文化成为推动高质量发展的强劲引擎。同时,要强化理论武装,引导广大文化工作者深刻认识文化建设的重要意义和长远价值,自觉摒弃急功近利思想,以高度的文化自觉担负起新的文化使命。

文化建设是一场跨越时空的接力赛,需要一代又一代人的接续奋斗。当前,我们正处在推进文化强国建设、建设中华民族现代文明的关键时期,更需要涵养历史耐心,摒弃急功近利,以“小火烧温水,常烧不断火”的执着,做好打基础、利长远的工作。唯有如此,才能让中华文明的精神血脉绵延不绝,让新时代中国特色社会主义文化蓬勃发展,为强国建设、民族复兴提供坚强思想保证、强大精神力量和有利文化条件。

(作者单位:河南省社会科学院马克思主义研究所)

五育融合协同育人 筑牢青少年心理健康防线

□ 万虎 张小丽

我国教育事业已实现从规模扩张向质量提升的转变,立德树人成为教育工作的核心方向,全面培育学生综合素质与健康人格,是新时代教育改革的重要落脚点。心理健康教育作为全面育人的重要支撑,在缓解青少年心理压力、引导青少年树立正确认知、培育健全人格方面,发挥着不可替代的作用。从实践情况来看,青少年面临的学习竞争、人际交往、成长适应等心理困扰不断增加,传统心理健康教育多以单一干预、知识传授为主要形式,存在碎片化、针对性不强等问题,难以满足青少年心理健康发展的实际需要。构建协同化、全方位的心理健康育人体系,成为解决这一问题的关键所在。

五育融合理念的提出与实践,为心理健康教育创新发展创造了有利条件。德育、智育、体育、美育、劳育并非相互独立的育人模块,而是相互渗透、彼此支撑,共同服务于人的全面发展。借助五育融合,可整合价值引领、认知培养、体魄锤炼、情感滋养与实践磨砺等育人要素,打破各育之间的壁垒,弥补单一心理健康教育的不足,使心理健康教育突破专门课程与专项干预的局限,融入教育教学全过程,充分发挥育人效能。

深挖融合契合点 夯实心理育人根基

五育融合的核心内涵与实践导向。五育融合不是德育、智育、体育、美育、劳育的简单叠加,其核心是把立德树人作为根本准则,打破各育之间的育人要素与功能隔阂,形成相互渗透、彼此支撑的育人整体。围绕人的全面发展,整合价值引领、能力培养、体魄锤炼、情感滋养与实践磨砺等关键育人环节,是五育融合的核心所在。从实践层面而言,五育融合坚持整

体育人与协同育人思路,重视各育在目标设定、内容设计、实施方法上的衔接配合,打破单一育人模式,搭建起全方位、全过程、全要素的育人框架,为心理健康教育提供扎实保障。

五育融合对心理健康教育的赋能价值。五育融合为心理健康教育增添多元育人动力,有效弥补单一心理健康教育的欠缺。德育为心理健康教育明确价值方向,帮助个体树立正确价值观念,为心理调节提供道德层面的支撑;智育为心理健康教育打下认知基础,提高个体理性分析和解决问题的能力,培养理性平和的心态;体育为心理健康教育筑牢生理基础,通过体能锻炼缓解心理压力,推动身心共同发展;美育让心理健康教育的情感体验更加丰富,借助审美熏陶净化心灵,舒缓负面情绪;劳育为心理健康教育搭建实践载体,通过劳动实践磨练意志,增强个体的责任意识和抗压能力。五育相互配合、同向发力,形成心理健康教育的多元支撑格局。

五育融合视域下心理健康教育的转型要求。五育融合背景下,心理健康教育要突破传统单一干预模式,实现三方面转变。一是从“问题导向”转为“预防为先、全面培育”,改变仅针对心理问题进行被动干预的做法,借助五育融合育人体系,推进心理健康前置预防与全面培育;二是从“单一推进”转为“协同联动”,打破心理健康教育与五育相互脱节的状态,把心理健康教育融入各育教学与实践的全过程,凝聚育人合力;三是从“知识传授”转为“素养培育”,在传授心理健康知识的同时,借助五育融合培养个体的心理调适能力、情感管理能力和意志品质,全面提高心理健康素养。

拓宽五育路径链 提升健康教育质效

以德育铸魂:厚植心理健康教育价值

根基。依托德育的育人作用,将价值引领贯穿心理健康教育全过程,筑牢个体心理健康的价值基础。搭建兼具德育内涵和心理健康教育意义的内容体系,整合责任意识、诚信品质、集体观念等德育核心内容,与自我认知、人际相处、责任担当等心理健康教育内容相融合,引导个体树立正确的自我观、价值观和人际观。借助主题教育、志愿服务、榜样引领等德育实践环节,让个体在实践中体会道德价值,增强社会责任感 and 归属感,缓解孤独感、迷茫感等负面情绪。完善德育评价与心理健康评价的协同机制,将心理素养纳入德育评价范围,强化价值引领对心理健康的支撑作用,引导个体在践行道德规范过程中培养健康心理。

以智育启智:优化心理健康教育认知能力。借助智育的认知培养作用,优化个体的心理健康认知能力,提高心理调适的理性程度。在各学科教学中,深入挖掘学科知识中包含的心理教育资源,融入心理健康教育相关内容,引导个体在知识学习中培养理性思维,学会辩证看待各类问题,减少因认知偏差带来的心理困扰。开设与心理健康相关的通识课程,系统讲解心理认知、情绪调节、压力应对等方面的知识,帮助个体掌握科学的心理调适方法。搭建智育实践平台,通过探究式学习、合作学习等形式,培养个体解决问题和沟通协作的能力,提高个体应对学习、生活中各类挑战的心理韧性,使智育成为提高心理健康认知水平的重要载体。

以体育健体:夯实心理健康教育生理基础。发挥体育的健体作用,以身心协同发展为核心,筑牢心理健康教育的生理基础。完善体育教学体系,兼顾体育技能传授和心理素养培养,通过各类体育活动增强个体体质,改善神经系统功能,缓解心理压力,释放负面情绪。重

视体育活动中的心理引导,在团队体育项目中培养个体的合作意识、抗压能力和抗挫能力,让个体在运动中达成成就感,增强自信心。完善体育锻炼的长效机制,引导个体养成规律锻炼的习惯,通过体育锻炼促进内分泌平衡,调节情绪状态,实现生理健康与心理健康的协同发展,为心理健康筑牢生理根基。

以美育润心:丰富心理健康教育情感滋养。借助美育的情感滋养作用,丰富个体的情感体验,缓解心理压力,培养健康的情感状态。搭建多元化的美育体系,通过音乐、美术、书法、文学等各类美育形式,引导个体感受美、欣赏美、创造美,净化心灵,舒缓负面情绪。推动美育与心理健康教育深度融合,开展各类审美体验活动,让个体在审美实践中释放心理压力,调节情感状态,培养积极乐观的心态。重视美育对情感表达的引导,鼓励个体通过艺术创作、审美表达等方式宣泄内心情绪,提升情感管理能力,让美育成为滋养心灵、缓解心理困扰的重要方式。

以劳育砺行:强化心理健康教育意志品质。发挥劳育的实践锻炼作用,通过劳动实践磨砺个体的意志品质,增强心理韧性,强化心理健康教育的实践支撑。搭建多样化的劳动实践平台,涵盖日常生活劳动、生产劳动、服务性劳动等多种形式,让个体在劳动中体会艰辛、收获成长,培养吃苦耐劳、坚韧不拔的意志品质。重视劳动过程中的心理引导,引导个体正确面对劳动中的困难和挫折,学会克服困难、担当责任,提高抗压能力和抗挫折能力。建立科学的劳动评价机制,肯定个体的劳动成果,增强其自我认同感和价值感,让个体在劳动的付出与收获中培养健康的心理状态,强化心理健康的意志支撑。

(作者单位:咸宁职业技术学院)

构建“四个一”体系 筑牢国企干部监督屏障

□ 刘阳 杨逸飞 潘晓忱 董梁

为深入贯彻落实全面从严治党要求,应对国企改革深化和数字化转型带来的新挑战,国网江苏省电力有限公司立足发展实际,探索构建了以“一图谱、一主线、一张网、一平台”为核心的干部监督管理体系,为国有企业的高质量发展夯实组织保障,提供江苏样本。

绘制“一图谱” 厘清监督职责边界

建立“6+1”监督范畴体系,在严格执行《中国共产党纪律处分条例》六项纪律要求的基础上,增设“履职表现”特色监督范畴,既严明纪律约束,又注重能力建设与动力激发,形成约束与激励并重、纪律与担当有机统一的监督体系。通过系统梳理干部

监督政策,构建涵盖事实与趋势监督的监督框架,并根据具体的监督内容构建相应体系,建立监督事项清单,明确制度依据、操作标准和结果运用途径,实现即查即改与长效防控相结合,有效提升监督规范化水平。

紧扣“一主线” 精准聚焦监督重点

坚持以政治监督为统领,将政治监督贯穿干部工作全过程,将政治标准作为选人用人的首要条件。聚焦“关键人”,突出对“一把手”和领导班子的监督,建立涵盖任前审查、任中监测、关键节点跟踪、任后审计的全周期监督闭环。聚焦“关键事”,将监督嵌入干部任免、重大项目决策等关键环节的前端,实行列席会议等事中监督,加强事后评估,形成完整监督闭环;聚焦“关键时”,把握换届调整、节假日等重要时间节点,运用谈话提醒、函询等方式开展预防性监督,做到防微杜渐。

环;聚焦“关键时”,把握换届调整、节假日等重要时间节点,运用谈话提醒、函询等方式开展预防性监督,做到防微杜渐。

织密“一张网” 提升监督协同效能

健全内部协同机制,对重大人事调整等事项,建立组织、纪检、审计部门“同步联动、同步研判、同步处置”机制。通过联席会议制度,构建“线索互通、精准研判、联动整改、宣教浸润、成效评估”的协同监督格局。建立健全信息“按需通报、定期通报、即事即报”机制,确保监督信息传递及时畅通。积极拓展外部协同渠道,主动对接政府监管机构和社会监督力量,建立涵盖基础信息、廉政信息等六类关键数据的共享清单,形成内外联动、协同高效的监督合力。

搭建“一平台” 强化智慧监督能力

构建互联数据中心,整合监督信息,贯通组工系统、联动内部专业部门、接入外部政务数据,分级授权共享数据。建立规则风险研判数据库,通过数据交叉比对有效提升信息真实性与风险识别精度,区分“事实监督”与“趋势监督”监督的不同性质,推动监督模式从事后糾糾转向事前预警。搭建“一人一档”监督档案,从宏观全局到微观个体进行立体化监督,形成“一事一策”跟踪销号机制,并拓展监督手段的运用场景和频度,实现从风险预警触发到处置销号闭环。

(作者单位:刘阳、杨逸飞,国网江苏省电力有限公司;潘晓忱、董梁,中共国网江苏省电力有限公司党校)

□ 常海鹏

“十五五”时期,优化营商环境是先手棋、关键仗。锚定打造市场化、法治化、国际化营商环境这一靶向,主动与世界接轨、对标先进地区,推动营商环境实现大突破,重点在于聚焦政策、市场、政务、法治和文化这“五大环境”的塑造和改善,让一流营商环境成为振兴发展的最强支撑、最大优势、最亮标识。

聚焦建设综合最优的政策环境,推动政策红利转化为经营主体发展动力。经营主体做投资经营决策,政策环境是优先考虑的重要因素。企业期待的政策环境已经从简单意义上的“政策叠加”向“综合最优”转变,这就在政策供给的精准度、内容的独特性、执行的穿透力上提出了更高要求。首先,优化政策要因地制宜。政策红利是经营主体蓬勃发展的重要支撑,制定的政策必须符合当地实际,务实管用、“干货”满满,让经营主体一目了然,实实在在享受政策利好。这就需要结合本地特点,分行业分领域对现有惠企政策进行梳理、整合和归类,最大限度实现政策的集成与协同配套。其次,政策的出台须坚持守正创新,做好增量政策和存量政策的有机衔接。对经营主体获得感不强、满意度不高和效果不明显旧政策要及时调整修订,并结合行业、市场发展动向,适时持续推出一批含金量高的政策组合工具箱。同时,政策的执行与落地要与企业的流程习惯相适应,从而提高政策享受便利性。最后,要注重和完善政策效果的评估机制。通过开展事前评估和事后评价,对经营主体满意度高、效果显著的政策,及时复制推广、持续深化,形成良性循环,确保政策红利尽享。

聚焦建设公平有序的市场环境,激发各类经营主体竞相成长的发展活力。更加公平、更有活力的市场环境,是推动高质量发展的题中之义。首先,市场准入要更加公平。无论国企民企,无论企业规模大小,都是平等竞争的经营主体。破除地方保护、“内卷式”竞争,对各类经营主体一视同仁、一碗水端平,才能让国企敢干、民企敢闯、外企敢投,从而促进各种所有制经济优势互补、共同发展。其次,生产要素的使用条件要均一公平。一方面要在资源要素的匹配和获取方面为各类经营主体搭建统一的平台,享受公平的政策;另一方面要优化融资环境,针对中小企业融资难、融资贵的问题,适度加以扶植,为企业增强敢拼敢闯的信心。再次,要培育上下游配套企业相伴共生的多层次产业生态。在这个过程中,不仅需要市场充分发挥自由选择功能,还需要政府发挥牵线搭桥的“撮合”作用。结合本地特色绘好产业链图谱,围绕产业链强化配套企业招商,助力上下游企业之间形成配套、深化对接,形成协同发展的良好产业生态。

聚焦建设高效便利的政务环境,提升各类经营主体的获得感与满意度。营商环境的竞争,本质上是服务质效的竞争。当前国内许多省份都推行了特色政务服务,这种充满“温度”与“速度”的服务,让企业和群众感受到的不仅是高效便利,更是发展信心。高效,要求政务服务实现理念转变、流程再造、部门协同,聚焦经营主体和个人全生命周期构建服务体系,同时杜绝权力寻租,推动政务服务正规化。便利,则强调尽最大可能降低企业办事的时间成本,把市场中追求时间就是金钱的理念移植到政务服务中。因此,要与时俱进地强化数字赋能,大力构建数字政府,真正实现数据多跑路、企业和群众少跑腿。最后,高效与便利最终要以企业和群众评价检验工作成效,必须充分利用政务服务“好差评”模式,多渠道广泛收集反馈及评价,以监督评价倒逼政务效能整体提升。

聚焦建设公正透明的法治环境,让法治化营商环境建设的核心主旋律。法治是营商环境的“硬杠杠”。公平正义是法治最根本的价值追求,市场经济是以公平竞争为基础的,公平正义的缺失带给企业和社会的损害是最大的。法治化营商环境最重要的就是建立诚实守信的社会生态,弘扬契约精神。一方面,要通过法治扶植先进,让遵纪守法的良知企业更加壮大,为良好的市场行为保驾护航、开疆拓土。另一方面,要利用法治惩治后进,让扰乱市场秩序、违法违规的企业和行为没有生存空间,为市场肃清毒瘤,还社会一片海晏河清。

聚焦建设安商亲商的人文环境,提升宜居宜业的投资吸引力。人文环境既是人民群众最客观、最真切的感觉,也是投资者乃至游客对地方的第一印象,是营商环境的重要体现。当前,优化营商环境的比拼,已经进入比文化、比生态、比细节的新维度,宜居宜业、安定有序是一个地区营商环境的写照,也是改善营商环境的有力抓手。首先,人文环境的打造要坚持以人为本,以服务人推动人的自我发展为主线,进而提升城市功能品质和文明水平,培育城市文明淳朴社会风气。其次,优雅的人文环境需要优质的公共服务与之相衬托。因此要持续优化城市基础设施,加快城市公共服务便利化现代化步伐,以高质量的基本公共服务为企业提供保障,为企业家消除后顾之忧。再次,安商亲商也是人文环境的重要因素。对此,当地政府应与企业勤沟通、常交流,应多帮助企业对接资源、搭建平台,帮助企业解难题、办实事,切实做到真解决问题、解决真问题,带动良好人文环境的形成。

(作者单位:中共朝阳市委党校)

聚焦『五大环境』建设 筑牢营商环境根基