

夯实集体经济利益联结 助力小农户衔接大市场

□ 寇爽

新型农村是以实现农业农村现代化为目标,涵盖产业、生态、乡风、治理、生活等多维度的乡村发展新形态。当前,我国农业经营体系正面临着小农户与现代农业有机衔接、经营主体间利益关系复杂化等挑战。在此背景下,构建紧密且可持续的集体经济利益联结机制,成为破解难题、激发内生动力的关键所在。本文将围绕协同多元主体、优化分配模式、健全风险防控三大核心策略展开论述,旨在为巩固和完善农村基本经营制度、促进农民农村共同富裕提供理论参考与实践路径。

明确主体权责 构建协同共治的利益共同体

搭建坚实的利益联结机制,关键一步是梳理并整合多元经营主体的功能定位与权责关系,构建风险共担、利益共享的共同体。

首先,提升村集体经济组织“统”的功能,强化其服务协调作用,村集体经济组织作为核心枢纽,实现了农户与其他新型经营主体的连接。要进一步深化农村集体产权制度改革,明晰其法人主体地位以及市场功能,让其能高效整合村内土地、劳动力、基础设施等资源,代表集体成员跟龙头企业、合作社等进行对接磋商。例如,四川成都郫都区战旗村依托村集体股份经济合作社,对集体建设用地入市进行统一经营,对乡村旅游开发实施统筹安排,让集体资产增值收

益覆盖到每一位村民。

其次,促进农民专业合作社实现规范化与实体化运作,倡导和助力农户以主导产业为基础成立或加入真正意义上的利益共同体合作社。健全以理事会、监事会为代表的治理结构,防止出现“空壳社”“挂牌社”,大力推广“保底收益+按股分红”“订单收购+二次返利”等模式。让社员既获取生产环节收益,又能分享加工、销售等后续环节的增值收益,促使合作社搭建透明的财务管理及决策参与机制,维护普通农户社员的知情权与话语权。

创新分配方式 建立公平高效的收益共享模式

优化收益分配模式是保障利益联结机制可持续运行的核心,其目标在于确保各类经营主体,特别是处于相对弱勢的农户,能够公平合理地分享全产业链增值收益。实现这一目标,需要创新并规范多种分配方式。

关键在于推行“保底收益+按股分红+劳务收入”的复合型分配结构。这种结构为农户提供了多层次、稳定的收入保障。一是“保底收益”,即农户通过土地流转或订单农业获得的基本收入,这构成了农民收入的“安全垫”。二是“按股分红”,鼓励农户以土地经营权、资金、资产等入股合作社或集体经营项目,使其成为股东,分享经营利润和资产增值收益。三是“劳务收入”,鼓励有能力农户优先在合作社或龙头企业务工,获得工资性收入。例如,浙江“飞地抱团”模式中,薄弱村将扶持资金入股到县一级强村公司开发的优质项目中,

每年获得稳定分红,便是按股分红的成功实践。

核心在于建立健全二次返利机制,让利于农。对于合作社和“公司+合作社+农户”模式,应强制或鼓励建立二次返利机制。即初级农产品销售后,合作社或龙头企业根据社员或合约农户的交销量、交售品质,将部分加工或销售环节的利润进行二次分配。

保障在于强化财务监督与信息透明,无论采用何种分配方式,都必须配套建立公开、透明的财务管理和监督制度。定期向所有利益相关方,尤其是农户股东和社员,公布经营账目、成本构成和利润分配方案,确保每一笔收支、每一次分红都有据可查。通过公平高效地分配,才能真正激活各主体参与集体经济发展的积极性,筑牢利益联结的情感与物质根基。

强化风险抵御 筑牢利益联结的稳定屏障

任何经济合作都面临不确定性,健全的风险防控机制是维系利益联结关系长期稳定的“压舱石”。必须前瞻性地识别并系统化管理自然、市场、契约等多重风险。

首要任务是建立全产业链的自然与市场风险分散机制。一方面,要大力推广政策性农业保险并探索特色农产品保险,鼓励经营主体积极投保,同时探索设立互助性风险基金,由村集体、合作社、龙头企业按比例注入资金,用于应对区域性自然灾害或价格异常波动带来的损失。另一方面,鼓励龙头企业建立农产

品价格保护机制,如设定最低收购价,当市场价格低于成本时启动保护价收购,避免“谷贱伤农”。

核心环节是优化契约管理及纠纷调解机制,推行运用标准化的示范合同文本,清晰界定各方权利、义务及违约责任。搭建由乡镇政府、司法所、行业协会等构成的第三方纠纷调解平台,打造高效且经济的争议解决途径。针对长期合作且信用良好的主体,可设立“红名单”制度予以激励;恶意违约者,需将其录入信用记录,形成约束。基础支撑在于增强主体的风险意识与应对本领,加大对村干部、合作社带头人、家庭农场主开展风险管理培训力度,助力其科学决策。运用大数据、物联网等技术,构建产业信息预警系统,迅速向经营主体推送气象灾害、市场供求、价格趋势等预警信息,引领其规避危机。

完善农业经营体系的核心在于构建稳固的新型农村集体经济利益联结机制。本文提出的明确主体权责、创新分配方式、强化风险抵御三大策略,分别从组织基础、核心动力和稳定保障三个维度,系统阐述了构建该机制的实践路径。唯有通过多元主体的协同共治、收益分配的公平共享以及风险防控的有效筑牢,方能真正激发农村内生动力,推动小农户与现代农业发展有机衔接,最终实现乡村产业的兴旺与农民的共同富裕。

【作者系中共阜新市委党校副教授;本文中系中共阜新市委党校2025年度校级课题中期研究成果“阜新市大力发展新型农村集体经济完善农业经营体系的路径研究”成果(FXDX2025004)】

现代教育技术赋能高职教学评价改革

□ 王政辉

当前,以云计算、大数据、虚拟仿真和人工智能为代表的现代技术,不仅丰富了教学资源与手段,还为教学评价的科学化、精准化奠定了技术基础。基于此,如何顺势而为,将技术优势转化为教育评价改革的实际效能,已成为高职教育领域一个紧迫而重要的议题。传统的高职教学评价侧重理论知识的考查和考试结果的关注,而对学生在实践操作、问题解决、团队协作等关键职业能力形成过程缺乏持续有效的关注与衡量。针对这一不足,本文将系统探讨现代教育技术如何赋能高职教学评价体系的全方位改革,以寻求破解传统评价困境的有效方法,为高职院校培养适应未来产业变革的高素质技术技能人才贡献力量。

高职教学评价体系改革现存问题

随着现代教育技术在高职教学评价中的应用逐步深入,一些结构性问题逐渐显现,主要表现在以下几个方面:

评价内容与职业能力的匹配度不高。许多评价活动的内容设计仍偏重于理论知识的考查,如机械制造专业的评价仍是考查学生对原理和公式的记忆,对其在实际操作中识读图纸、制定工艺路线、解决现场技术问题的能力则缺乏有效评估。

评价方法的科学性和多样性有待提升。不少高职院校在引入在线测试、虚拟仿真实训等新技术时,未能很好地与

传统评价方式有机结合,有的过于依赖技术手段,忽视教师在教学过程中对学生表现的专业判断;有的则只是将传统纸笔考试简单“搬移”到线上平台,未能充分利用技术优势开展过程性评价和发展性评价。

评价数据的整合与应用机制不健全,学生的学习行为数据、实训操作数据、企业实习数据等相互隔离,难以形成全面的学生能力画像,数据在教学改进、学生学习策略调整方面的作用未发挥出来。

高职教学评价体系改革实践路径

构建多维度评价指标体系。构建科学合理的多维度评价指标体系是推进高职教学评价改革的重要基础。理论学习维度,教师应依托在线学习平台记录和分析学生的学习过程数据,通过学生在讨论区的发言频次和质量评估其学习的主动性和思维深度。同时,教师可利用人工智能技术精准识别学生在特定知识点上的学习困难,并且可据此来调整教学策略、优化教学内容。在实践技能维度,发挥虚拟现实实训系统、物联网设备的功能,详细记录学生在模拟工作环境中的每一个操作步骤。以护理专业的虚拟实训和机械加工实训为例,在护理专业的虚拟实训中,虚拟现实实训系统可以准确记录学生进行静脉穿刺的角度、数据深度;在机械加工实训中,物联网传感器可以监测学生对设备的使用情况。教师可基于这些数

据设置具体的技能达标要求,并对不同环节的操作质量进行精细化评分。在职业素养维度评价上,教师可以利用视频分析技术观察学生在团队项目中的参与度和协作表现,利用校企共建的评价平台收集企业导师对学生实习期间职业态度、工作纪律等方面的评价,据此优化人才培养方案。

按场景优化评价实施流程。不同教学场景具有各自的特点和目标,需要设计相应的评价流程和方法。学生完成线上理论学习后,系统自动生成学习报告,显示知识掌握的薄弱环节并推荐相应的补充学习材料。学生进入实训环节时,虚拟仿真系统实时记录操作数据并在发现错误时立即给出提示。教师则结合系统记录的数据和现场观察到的操作熟练度、工具使用规范性等细节,给出综合性的技能评价。在企业实践场景中,通过专门开发的校企协同评价应用程序,企业导师可以方便地记录学生每日任务完成情况、技能应用水平、工作态度,并随时上传具有代表性的操作视频或照片。而后,学校教师再结合平台数据和企业反馈形成完整的实习评价报告,并对接企业实际工作标准,指出学生技能与企业要求之间的差距,为后续教学改进提供方向。在社会服务场景中,对于学生参与的社区技术服务、公益项目实践等活动,学校可通过服务对象的扫码评价、服务过程影像记录的方式收集真实反馈,以更全面、客观地反映学生社会实践能力。

整合多源评价技术资源。整合多源

评价技术资源需要先搭建一个集成化的高职教学评价云平台,对接不同厂商提供的在线学习系统、虚拟仿真实训设备、校企合作管理平台等。学生在VR实训设备上的操作记录能够实时同步到评价平台,教师可在线查看全班学生的实训情况,企业导师通过移动端提交的评价信息也能即时更新到学生的成长档案中。同时,还要与技术供应商建立深度合作关系,持续优化智能设备的应用。针对机械装配专业的特点,应定期优化动作识别算法,提高对复杂装配流程的评价准确性;针对护理专业的要求,应完善操作规范识别逻辑,增加对人文关怀细节的捕捉能力。通过这样的技术资源整合,不仅有助于提高评价工作的效率,还能提升评价的科学性和可靠性,使教学评价真正成为推动教学质量提升的有效工具。

基于现代教育技术的高职教学评价体系改革,需通过构建多维指标、优化场景流程与整合技术资源等实践路径,将分散的评价信息串联成连续的能力画像,使评价结果不仅能真实反映学生的综合职业能力,更能精准指导教学改进。这一改革不仅有助于促进人才培养与产业需求的对接,还能助力技术、教育理念与制度保障的深度融合。随着人工智能与大数据的深度发展,高职教学评价将更趋智能化与个性化。构建开放共享的产教融合评价生态、推动学分互认与评价标准互通将成为深化改革的重点方向。

【作者系广东省外语艺术职业学院讲师】

存量房变保障房:辽宁改革的民生温度与市场智慧

□ 吴爽

在住房保障体系升级与房地产市场优化的双重需求驱动下,辽宁部分城市存量商品房待售面积长期高位运行,而新市民、青年人等群体住房需求缺口显著。为此,当地以政策创新为抓手,构建起存量商品房转保障性住房的系统性实施路径。通过三年行动计划、多元保障机制与全流程规范管理的政策组合拳,既盘活了存量房产资源,又精准补齐了住房保障短板,为东北老工业基地住房改革提供了实践样本。

政策路径的核心在于锚定精准保障目标,建立阶梯式供给体系。辽宁明确2025~2027年通过收购存量商品房新增12万套配租型保障性住房,其中2025年

先行落地4.5万套,优先布局产业园区周边、交通枢纽沿线区域,形成近期攻坚和中期规划的推进节奏。在保障群体覆盖上,构建起多层次供给格局:公租房聚焦城镇住房困难家庭,保障性租赁住房面向新市民、青年人等群体,配售型保障房则服务工薪收入群体与引进人才,甚至延伸至养老服务用房建设,实现住房保障加民生服务的政策延伸。这种分类施策的路径设计,让存量房转化精准对接不同群体需求。

市场化运作与政府引导结合的实施机制,构成政策落地的关键支撑。辽宁确立地方国企作为收购主体,明确其非融资平台属性与合规授信要求,收购价格参考周边二手房市场价并给予适度折扣,确保收购行为市场化、规范化。在房

源筛选上,划定交通便利、配套齐全、户型合适的标准,优先选择建成5年内、无产权纠纷的房源,避免资源闲置浪费,体现以需定购的务实导向。城中村改造领域更创新采用“存量房安置”模式,优先选取群众需求迫切、无债务风险的项目推进,既化解存量又改善民生,实现多重政策效益叠加。

多元政策保障体系为改革实践注入可持续动力。资金保障方面,构建起专项债券、金融贷款和税费优惠的组合支持模式。专项债券可直接用作项目资本金,政策性银行专项借款与央行保障性住房再贷款形成资金补充,同时落实全环节税费减免政策。管理机制上,建立省级统筹及属地负责的协调体系,省政府统筹解决跨部门难题,地方政府制定具体实施标准,既避

免一刀切又确保政策协同。对资金实行单列账目、封闭管理,严防隐性债务与道德风险,筑牢政策实施的风险防线。

辽宁的改革实践证明,存量商品房转保障房的政策落地需兼顾民生属性与市场规律。从目标精准定位到实施机制创新,再到保障体系支撑,形成了环环相扣的政策闭环。随着首批4.5万套保障房逐步交付,这场改革不仅将缓解新市民住房压力、稳定房地产市场,更将为全国存量房资源优化配置提供可复制的“辽宁经验”。

【作者系辽宁理工学院副教授;本文中系辽宁省社会科学规划基金青年项目“辽宁省存量商品房转保障性住房定价机制创新与政策路径研究”成果(项目编号:L25CJY020)】

□ 尹碧波 谢志远

自从无人驾驶出租车相继在武汉、上海等地投入使用,引发了人们对人工智能替代就业的担忧,人工智能等新兴技术与就业优先战略的兼容也成为近期争论的焦点。

习近平总书记多次强调,就业是最大的民生工程。《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出,促进高质量充分就业。深入实施就业优先战略,健全就业促进机制,构建就业友好型发展方式。“十四五”时期,就业局势总体稳定,就业结构持续优化,就业质量稳步提升。但随着人口老龄化程度的加深、产业结构的深度调整、劳动力成本的提高以及复杂的国际经济环境等诸多因素的影响,我国就业形势依然严峻。人工智能等新兴技术的涌现,对就业产生了一定的替代效应,使得就业的规模、结构以及质量各方面都受到影响。这些新变化将深刻影响就业这个最大民生工程的实现。

全面认识人工智能对就业的影响。人工智能技术对劳动就业的影响是多方面的,既有就业创造的一面,也有就业替代的一面。从就业业态来看,人工智能技术通过提高劳动生产率和重塑企业生产过程,可能减少重复性、低技能的工作,同时也会创造出人机交互设计师、数据分析师等新的技术适应型岗位,以及人工智能技术相关的各种新职业。从就业结构上看,由于人工智能技术的发展,我国的就业结构可能出现“极化”特点,即低、高技能劳动力的需求量增加,而对中等劳动技能人才的需求量相应减少。

在“人工智能+”时代,确保就业这个最基本的民生,实现稳就业促增收,需要重点做好以下方面工作。

加快规范人工智能技术研究以及运用的领域。鉴于人工智能技术对劳动力的替代效应与就业优先战略存在方向上的矛盾,需要尽快加强技术发展的顶层设计,规范人工智能技术与运用的领域。判断的原则应是,如果在该领域研发、运用与就业优先战略不冲突,则可施行,反之则宜暂缓。从宏观层面来说,人工智能技术应抢先在人类不愿意参与、不宜参与的行业产业中加以研发及推广应用。例如,农业领域因年轻劳动力持续外流,农村劳动力短缺问题日益凸显,需优先加强该领域人工智能替代技术研发与应用推广;在煤矿、建筑等行业的高危作业场景中,也应加快人工智能技术的研发与运用,以降低安全风险、提升作业效率;当前我国人口老龄化持续加深,养老护理需求日益增长,而护理人才缺口显著,因此需加快该领域人工智能技术的研发与应用步伐。

有序推进国内劳动力市场人工智能技术替代进程。根据劳动力市场规模的分工情况,合理规制运用人工智能技术替代劳动力的进度,以免形成对中等劳动技能就业者的大范围替代,造成过大的失业压力。要特别关注那些可能受到较大影响的行业,并为其提供定制化的支持措施。与此同时,要尽可能创造条件发挥人工智能技术的就业创造作用,以期抵消其就业替代效应。此外,建立和完善劳动力市场供求状况、规模及分工情况的动态数据库,加强对人工智能等新兴技术对就业影响的动态监测,为科学决策提供有力支撑。

积极拓展人工智能技术在国际劳动力市场的运用。积极与其他国家在人工智能领域开展合作,通过多边机构或双边协议,鼓励技术转移和创新合作,在人口老龄化程度更深、劳动力市场供给缺口大的国家,积极推进人工智能技术对劳动力的替代。既为我国人工智能技术的研发与应用提供广阔的空间,提高人工智能技术的运用水平,又避免短时间内对我国劳动力市场形成过大冲击。

尽快制定人工智能技术发展标准和相关法规。“人工智能+”时代正在加速到来,既应制定相应发展规划及支持政策,鼓励、扶持人工智能技术的发展及应用,也要避免技术陷入无序发展。应尽快制定和完善人工智能等新兴技术的发展标准以及相关法律法规,规范人工智能等技术新职业的标准和要求,确保人们能够得到合适的培训和认证,更好实现对人工智能替代就业的领域、规模以及速度的把控,确保微观人工智能技术发展与宏观政策的就业优先导向协调统一。

有力推动全社会加大人工智能等技术的教育和培训。随着AI技术的广泛应用,需要转岗或提升能力的劳动者数量显著增加。根据国务院印发的《关于深入实施“人工智能+”行动的意见》,到2030年,我国新一代智能终端、智能体等应用普及率超90%。到2035年,我国全面步入智能经济和智能社会发展新阶段。为应对AI挑战,劳动力需要进行再教育和技能培训,不断提高素质和技能。同时,高等教育必须主动适应新的发展趋势,在办学过程中强化新技术思维和交叉融合理念,将人工智能等新技术广泛嵌入学科专业布局和教育教学过程中,引导大学生在学习阶段拥有适应未来需要的技能和本领,从而更好为实施“人工智能+”行动奠定人才基础,减少就业替代压力。

“人工智能+”时代,新兴技术对劳动力市场带来的挑战与机遇并存。人工智能技术既能创造新兴就业机会,也将产生一定程度的就业替代。面对就业民生工程,亟需促进微观技术进步研发运用与宏观就业优先政策目标的协调。因此,我们必须在全面认识人工智能等新兴技术对就业影响的基础上,加快规范人工智能技术研究以及运用的领域。有步骤地推进人工智能技术在劳动力市场的应用,积极拓展国际劳动力市场,并制定相关发展标准和法规,人们也应主动接受人工智能等新兴技术的教育与培训,赶上“人工智能+”时代的步伐。

【尹碧波系湖南工商大学资源环境学院党委书记、教授、博士生导师,“碳中和与智慧能源”湖南省重点实验室研究员;谢志远系湖南工商大学前沿交叉研究院副教授、硕士生导师,湘江实验室建设服务中心主任;本文系湖南省社科评审委重大项目“人工智能技术影响就业的机制、效应与政策研究”(项目编号:XSP22ZDA002)的研究成果】

做好『人工智能+』时代的就业工作