

国网临沂供电公司:改革赋能,先行先试

以坚强电力保障护航革命老区振兴发展

国有企业改革深化提升行动是党中央、国务院作出的全局性、战略性重大决策部署。国网山东省电力公司临沂供电公司深入贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述,认真落实国家电网公司、山东省电力公司各项改革部署,扎实开展国有企业改革深化提升行动,持续增强企业核心功能,提升核心竞争力,坚定不移做强做优做大国有资本和国有企业,为老区经济社会发展、让老区人民过上好日子提供坚强电力保障。

一是弘扬沂蒙精神,充分凝聚争先发展奋斗力量。“沂蒙精神”是临沂最突出的政治优势和最宝贵的精神财富,是这座城市的“根”和“魂”。身处沂蒙革命老区,国网临沂供电公司党委始终牢记习近平总书记关于“大力弘扬沂蒙精神”和“让老区人民过上好日子”的殷切嘱托,着力构建党建价值体系,不断用精神的力量引领人、感召人、激励人。

国网临沂供电公司以“沂蒙精神”铸根魂,扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,创新开展“一月一主题”学习活动,构建读原文、悟原理、学榜样、谈体会“4+N”体系,以学习教育“沂蒙模式”夯实思想根基。依托临沂市党校公司分校,组建“沂蒙红·颂光明”宣讲团,深入开展《山东省传承弘扬沂蒙精神条例》学习宣贯活动。在市县营业窗口全覆盖设立“党支部书记直通车”,建立“书记领办、限时办结、群众评议”闭环机制,及时高效解决客户急难愁盼诉求。创新开展“光耀沂蒙 榜样力量”典型选育,构建“推、选、储、育、树”培育机制,形成以榜样为荣、人人争当榜样的浓厚氛围。大力实施“红色堡垒”工程,持续加强供电所支部建设,“一所一案”测算定员提升供电所一线人员比例、量化岗位职责;建立全量工单驱动机制,推行



临沂供电公司工作人员来到山东宏硕轻量化材料有限公司开展能效服务。 赵辉 摄

网格经理精准画像,持续提升服务意识、服务技能,打造了服务群众坚强战斗堡垒。聚焦党员作用发挥,创新实施党员价值管理,在保电、抢修、建设、服务等一线,组建党员责任区、示范岗、突击队先锋矩阵,连续多年开展“彩虹连心先锋先行”行动,先后完成临商大会等60项重大活动保电任务,成功应对“5.2”强对流、7月初高温等12轮次极端天气考验,锻造了拉得出、顶得上、打得赢的卓越先锋队伍。创新实施临沂超越电建“市帮扶县”协同机制,针对县公司在技术、管理或施工承载力方面存在困难的35千伏及以上重点工程,由市公司进行统筹实施,为县公司锻造一支‘带不走’的专业队伍。近年来,电网规模、售电量、营业收入等关键指标连续多年位居全省前列,综合业绩连续三年获评A级,先后荣获全国文明单位、国网公司红旗党委等荣誉称号,连续十年获评省公司先进单位。

二是推动绿色转型,探索打造新型电力系统建设示范。临沂市在全省面积最大、山区面积广,太阳能资源丰富,农村屋顶面积2.15亿平方米,约占全省的13%。近年来,光伏发展速度十分迅速,国网临沂供电公司立足

新能源发展快、场景多等实际特点,坚持以改革解决发展难题,从政策、技术、管理等方面创新实践,全省首家推动政府出台规范分布式光伏发展政策,建立可开放容量信息、接入受限排队信息线上线下的“双公开”机制,双周开展中层管理人员“新智·半月谈”研究解决难题,构建竞争策划、过程管控、推广应用、奖项申报、人才培养五项体系攻坚突破技术瓶颈,打造了新型电力系统城市样板。

目前临沂供电公司正承担分布式光伏国重项目,打造了百万千瓦级分布式光伏广域协同运行示范,形成了临沭朱村“红区+绿电”、小商品城“供电+能效服务”等基础性成果,创新构建了“可观可测可调控”“集中汇集、专变升压、配套储能”“村级自治微网”“构网型智慧微电网”等多矩阵技术模式,1项成果全省唯一入选国网新型电力系统示范标杆。以上小庄村为代表,结合该村红色文化、旅游教育、农业特色等资源禀赋,建设“光、储、充、放”多源互补;绿电供应网络,推动乡村清洁能源建设与农村“生活、生产、生态”有机融合,年可新增绿电204万千瓦时,能源供应侧降碳2200吨以上,村集体年增收入30余万

元,先后入选了山东省绿色低碳转型典型案例和山东省绿色低碳高质量发展典型案例。

三是靠前服务大局,着力打造现代用电营商环境。当前,临沂正加快建设省域城市副中心,大抓工业、大抓招商、大抓科创,标志性产业链更具辨识度,商城国际化数字化步伐加快,群众用电需求正加快从“用上电”向“用好电”转变,这些都对提升供电服务品质提出新要求。临沂供电公司大力践行人民电业为人民企业宗旨,以改革优化服务模式、完善服务机制,构建卓越供电服务体系,让办电更加省钱、省力、省时,持续增强客户用电体验。

临沂供电公司全力护航标志性产业链可靠用电,坚持每日调度重点项目供电进度,开展“快接早用”业扩报装提速提质专项行动,专班化服务临港氢能产业基地、山东宏旺等64个重大项目投产,累计为客户节约投资3.07亿元。全力支持民营经济发展,连续六年召开“振兴沂蒙·电力先行”新闻发布会,公开承诺20项服务新举措,将低压办电“零投资”扩大至160千瓦及以下的全量民营企业,推出“绿动商城·万亿物流”八项服务举措,研发“电力看商城”大数据产品,助推商城国际化数字化转型。扎实开展“服务企业节能降本降碳”专项行动,“一企一策”服务客户制定降本方案,服务绿证交易突破1000张、绿电交易7200万千瓦时。用心用情用力解决群众“急难愁盼”问题,完成全部存量120个临电问题小区整治,7.2万户居民移交至供电公司“一户一表”管理,政企协同完成201个非直供电小区改造,惠及居民5.1万户;高效服务群众绿色出行,累计建成充电站480座、充电桩1846台,年充换电量突破8000万千瓦时,可用率稳定在99%以上。

(国网临沂供电公司供稿)

宁波奉化区:探索构建社会组织赋能基层治理现代化模式

□ 郑深波 陈钰雯

浙江省宁波市奉化区于2024年7月揭牌成立全市首个区级社会组织总会(以下简称总会),由区委社会工作部作为总会党建引领机关和业务主管单位,指导总会协调各社会组织会员单位开展社会活动与社会服务,进一步统筹协调社会资源参与基层治理,着力构建人人参与、人人负责、人人奉献、人人分享的城市治理共同体。

突出融合共建 强化组织优势

一是注重整合力量,织密组织体系。甄选65家社会组织为总会第一批会员单位,依法依规选举产生会长单位等第一届理事会及监事会,搭建总会运行框架。成立以区委组织部、区委社会工作部等37家单位为主体的社会组织联合党委,通过党建引领、组织保障、议事协调,切实提升总会组织力、凝聚力和执行力。二是注重服务管理,引导规范发展。畅通信息共享和沟通联系渠道,每季度组织1次研讨会、1次协商会和多次项目对接会,加强交流探讨和思维碰撞,实现项目需求匹配、资源快速对接。开设总会微信公众号,定期展播会员单位活动信息,并依托区级媒体宣传先进典型事迹,激发内生动力。三是注重人才培养,提升专业水平。建立教育培训和关爱保障体系,由“政、企、社”联合组建专业师资队伍,为社会组织提供职业规划、能力提升等服务。开设社会组织“群雁学堂”,通过理论业务学习,提升专业服务水平,今年累计开展学堂18期,培育社会组织骨干超千人。

健全支撑体系 凝聚发展活力

一是健全议事协调机制。发挥社会组织联合党委的政治优势和组织优势,指导社会组织准确把握政策导向,针对服务活动开展中的法律法规、医疗卫生、应急维稳、宣传推广等环节,每季度召开1次支部会议,研究解决工作推进中遇到的普遍性和个性化问题。二是健全政策扶持机制。以社会组织之家为

核心阵地,排摸全区各类活动场所213个,满足会员单位活动开展、交流互访、能力建设等需求。实施社会组织帮扶成长计划,争取政企资源支持保障活动开展,引导社会组织主动谋划亮点活动,创新服务模式和活动形式。三是健全落地保障机制。搭建区、镇(街道)两级服务供需对接平台,鼓励各镇(街道)和区直部门加大政府购买力度,每年推出面向社会组织的购买服务项目不少于50个。鼓励镇(街道)配套激励奖励补等方式引导社会组织精准对接群众需求,助力社会组织服务触角延伸至基层末梢。

优化服务供给 提升治理能级

一是提升城市活力。围绕重大会议活动和重要传统假日、节庆日、纪念日等关键时间节点,全面盘活文旅体资源,先后组织“厂超”足球赛、田间乡乡村K赛等大型群众性活动10余场,吸引近20万居民群众关注参与,以柔性治理促进社会善治。尤其是在第六届世界佛教论坛期间,创新性举办“村超”篮球赛,以群众喜闻乐见的形式丰富了城市文化生活,营造了和谐有序的社会氛围,助力论坛顺利举办。二是提升文明素养。围绕社会救助、社区建设等社会工作重点领域,启动实施“心志所向·驻愿奉邑”专项行动,引导各级志愿服务团队累计开展活动2000余场次,指导各镇(街道)组织村社每月开展志愿服务1次以上。连续2年举办社会组织公益创投活动,落地公益项目近64个,迭代培育出青岛探索、大红烙印走千山等一批优质服务品牌,以常态化服务活动涵养文明新风,推动居民文明素养与社会文明程度同步提质。三是提升治理效能。围绕和美社区培优建设,创新推出“双社共融”结对共建模式,引导优秀社会组织深度嵌入社区建设,试点实施“巷暖万家”“拾光童行”等社区治理项目10余个,开展传统节日、文娱文化等活动450余场。以服务活动为载体,挖掘建立社区能人达人库,组建形成弄堂里美食社、摇滚乐团等社区社会组织92个,有效激发了社区自身活力,构建起“社区主导、组织参与、居民共治”的治理新格局。

推动传统服装制造向智能制造破局的“探路人”

□ 王帅杰

在全球制造业加速迈向智能化的时代,数据驱动的制造管理正在取代传统的经验式生产模式。作为传统纺织业与前沿科技深度融合的代表,服装智能制造正以革命性的姿态重塑产业格局。根据 Global Market Insights 最新数据显示,2024年全球智能纺织制造系统市场规模已达4.7亿美元,预计至2034年将以6.6%的年均复合增长率持续增长。可以预见,智能化、数字化将成为未来服装制造业的核心竞争力。

在这一转型浪潮中,常杰,一位在服装行业深耕多年的实干家,从最初扎根传统服装制造一线,到如今引领行业智能化变革,始终以务实的行动推动产业进步。多年来,他凭借对生产流程的深入理解和对技术趋势的敏锐洞察,不断加强学习、探索与创新,将工业自动化、人工智能和工业互联网(IIoT)等前沿科技引入服装制造环节。正是这种从实践出发、以创新反哺行业的精神,使他在推动传统服装产业向智能制造转型的道路上,成为极具代表性的行业引领者。

经过十几年的行业深耕与技术积累,常杰凭借扎实的生产经验和持续的创新精神,带领团队研发出多项具有突破意义的智能制造系统,推动服装行业加速向数字化与智能化迈进。2020年,他研发出“服装精准裁剪自动化控制软件”,实现了毫米级高精度裁剪与AI布料识别,大幅提升了布料利用率 and 产品良品率。2022年,他推出“服装智慧生产执行与效率优化管理系统”,让设计、工艺与生产实现了数据贯通与流程可视化。2023年,他又发布“服装智慧生产流程自动化监控与控制系统”,通过AI与工业互联网(IIoT)技术的融合,实现对裁剪、缝制、质检、包装等环节的实时监控与异常预警,

大幅提升了生产一致性与质量稳定性。这些创新成果让智能制造真正从概念走向落地,也让传统服装工厂迎来智能化新阶段。

随着技术的不断创新与影响力的扩大,常杰也成为众多企业争相邀请的行业专家。自2023年以来,他多次受邀参与多家服装制造企业的产品技术评审,涵盖供应链管理软件、自动服装刻板机、智慧工厂大数据解决方案等。凭借对智能制造体系的深刻理解和丰富的实践经验,他在评审过程中提出了诸多建设性意见,帮助企业优化系统架构、提升生产效率,赢得了业内一致好评。

技术的创新与行业的认可帮助常杰于2025年获得青鸢奖“服装领域智能制造领袖人物奖”。该奖项由未来智慧与技术协会创立,是极具影响力的跨学科国际荣誉,旨在表彰在科技、教育、商业等领域作出杰出贡献的个人与机构。青鸢奖不仅是科技创新的象征,也代表着产业融合的力量。常杰的获奖,既是对他个人创新能力的高度肯定,也体现了中国智能制造在全球舞台上的崛起与自信。

同时,常杰还受聘担任国际工程技术发展协会(IAETD)评审专家,参与全球工程项目的技术评估与创新审查。IAETD总部设在香港,聚焦人工智能、智能制造、新材料等前沿领域,是推动国际工程科技交流的重要平台。常杰的加入,为协会注入了来自前沿制造业的实践经验与创新智慧,也体现了他在国际工程界的专业影响力。

从科研到产业,从本土到全球,常杰始终以创新为核心,以技术为驱动力,推动服装制造业向智能化、数字化与可持续发展。他不仅是行业变革的实践者,更是连接科技与产业的推动者。随着智能制造浪潮的不断深化,常杰所代表的“中国创新力量”正为全球制造业注入新的活力与方向。

山东兴源机械有限公司台州分公司、温州分公司停业经营公告

因经济策略调整,经公司董事会研究决定:台州、温州分公司自2025年11月23日起正式停业,事宜公告如下:

11月23日起,两公司全面停业,业务由总公司承接,分公司自行开展业务无效;合作伙伴及客户,请于分公司停业后联系总公司;分公司将依法依规安置员工。

若有疑问,可联系总公司:电话0538-7443366,地址山东省泰安市新泰市羊流镇工业园区和昌路178号。

山东兴源机械有限公司
2025年11月23日

华强北街道创新“四建”凝聚“四力” 打造全区首个武装党建标杆

深圳市福田区华强北街道全力打造基层党管武装“华强北模式”

□ 庄志斌 牛语楠

深圳市福田区华强北街道立足“商圈密集、人员流动大、区位优势”特点,创新“共建聚合合力、预建打基础、联建织网络、实建见实效”“四建”工作法,凝聚基层武装“四力”,是全市唯一人武部长兼管党建的单位,打造全区首个“党建+武装+服务”一体化党群服务中心及国防教育阵地。

“共建”聚合合力,强化党管武装“向心力”。构建“1+5+N”共建模式,落实党管武装“三机制”,筑牢三级抓建体系,刚性执行党工委军议武、第一书记述职等制度,为基层武装建设把关定向,获全市基层武装部规范化建设考核优秀。

“预建”打基础,提升民兵素质“战斗力”。本年度组织8堂思政培训课筑牢思想防线,摸排建立编兵数据库,率先组建完成数个社区民兵连和基干民兵排预建党支部,连续三年高标准完成民兵整组,夯实“平急战”备战基础。

今年以来,民兵人员力量大幅提升,多次参与基地化轮训,组织全域范围内人防疏散实战化演练,着力锻造战时快速响应与自救互救能力,淬炼应急铁军。联动各级应急队伍开展拉动演练70余次,值班值守、应急处突20余次,在台风“苏拉”、“9.7”极端特大暴雨等抢险表现突出获表彰肯定。



“九一八”人防防空疏散演练 (深圳市福田区华强北街道办事处供图)

“联建”织网络,厚植参军入伍“原动力”。织密组织网、宣传网、信息网“三张网”,党委班子定点对接毕业生,多渠道宣传动员,网格员摸排建库。落实军地互办实事清单机制,为驻区部队提供健身器材11件,开展送课进军营、研学进军营系列活动覆盖100余名官兵及辖区青少年。

2024年大学毕业生入伍率位居全区首位且大幅提升,2025年春季征兵大学毕业生占比显著提高,秋季推荐双合格青年人数大幅

增长,连续十六年实现“零退兵”。“实建”优阵地,浇筑润心服务“续航力”。高位统筹党建与武装工作同谋划,腾挪700平方米建成武装部与退役军人服务站联合阵地,面积扩容20倍。

开展“六共”特色国防教育活动,打造全区首个“党建+武装+服务”国防教育基地,阵地运营一个月以来,月均服务人数超5000人次,服务满意率达98%。为“1+1”军创驿站”提供公益性营业场所,组织老兵讲师团巡讲、退役军人军属创业文化周等系列活

动,组织45名退役军人党员组建红星志愿队投身文明城市创建、交通劝导、社区安全巡查、高考中考助力、非机动车专项整治等,直接受益群众超2000人次。

国家要发展,军强是保障。华强北街道将充分发挥华强北智慧街道、5G街区优势,持续深挖“四建”潜力,全力打造“党建+武装+服务”一体化党群服务中心及国防教育阵地,在新时代、新征程上不断推进党管武装和国防后备力量建设高质量发展,致力为强国强军建设贡献力量。