

中国建设银行制造业融资规模未来3年力争突破5万亿元

中国建设银行推出六大专项行动支持新型工业化

□ 赵 晖

近日,中国建设银行在北京举办“向‘新’而行,建‘工’利业”支持新型工业化“善建智造”服务方案发布会。中国人民银行信贷市场司负责人、工业和信息化部财务司有关负责人出席并致辞,科技部新质生产力促进中心有关负责人出席发布会,多家制造业企业代表应邀参会。

建设银行党委书记、董事长张金良宣布,未来3年力争为各类制造业主体提供融资规模超过5万亿元。会议现场发布建设银行支持新型工业化“善建智造”服务方案,推进“建‘工’长融”“建‘工’科创”“建‘工’升级”“建‘工’链融”“建‘工’集群”“建‘工’跨境”六大专项行动,构建六大产品体系支持制造业高质量发展。

对金融供给提出更高水平要求

推进新型工业化,是推动产业优化升级、增强核心竞争力、构建新发展格局的必由之路。今年7月,中国人民银行等七部委联合印发了《关于金融支持新型工业化的指导意见》(以下简称《指导意见》),系统化指明了金融支持新型工业化的方向。

发布会上,中国人民银行信贷市场司负责人指出,近年来金融支持工业发展取得积极成效,为经济转型升级提供有力支持。当前新型工业化正处于转型升级的关键阶段,对金融供给提出更高水平要求。《指导意见》旨在聚焦新型工业化重大战略任务,深化金融供给侧结构性改革,构建同新型工业化相适应的金融体制。建设银行制定支持新型工业化的专项服务方案,纳入中长期经营发展战略,是推进高质量发展、加快业务战



建行苏州分行赋能亨通集团从产业布局、链态整合到海外拓展高质量发展

略转型的重要举措。中国人民银行将继续加强与有关部门的紧密协作,支持金融机构优化服务,构建多元金融服务体系,推动《指导意见》落地见效。

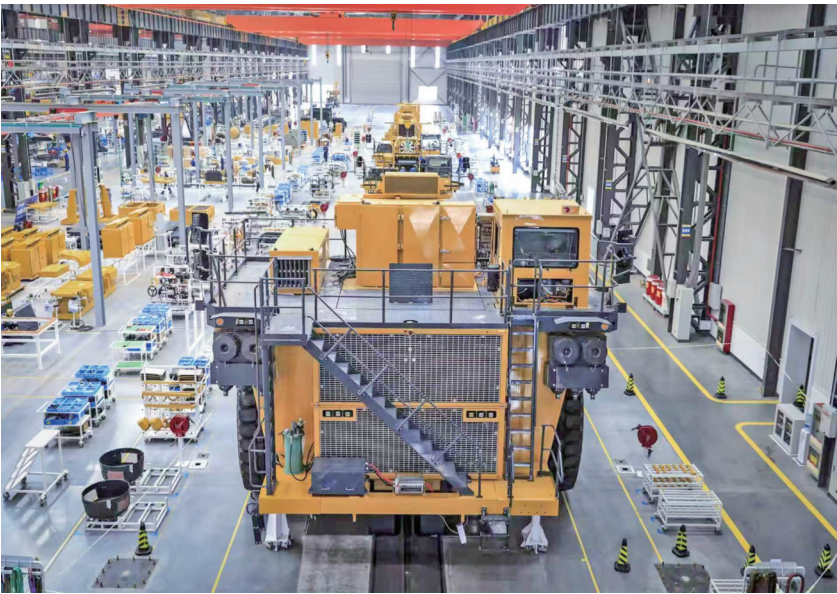
工业和信息化部财务司有关负责人指出,建设银行发布专项服务方案,是深入贯彻落实《指导意见》和深化产融合作的具体实践。围绕推进新型工业化重点任务,工业和信息化部将深化政策协同,支持重点产业链高质量发展,优化服务生态,推动科技创新和产业创新深度融合,强化创新适配,服务制造业转型升级,与建设银行进一步深化战略合作,为推进新型工业化提供综合化、体系化、全方位的金融支撑。

张金良表示,建设银行认真贯彻落实党中央决策部署,把习近平总书记对中国建设银行增强“三个能力”重要批示要求作为全行改革

发展的根本遵循,不断提升服务实体经济质效。制造业贷款占比连续6年稳步提升,制造业贷款余额突破3.5万亿元,其中制造业中长期贷款占比持续超过50%。

建设银行将持续发挥全集团特色优势,积极构建与新型工业化相适应的金融服务体系,争做金融支持新型工业化的“排头兵”。一是高站位服务战略全局,将支持新型工业化作为服务国家战略、推动自身高质量发展的重要基础,强化统筹谋划、系统部署,把更多金融资源精准配置到新型工业化的重点领域和薄弱环节;二是高标准打造服务体系,聚焦新型工业化重点领域,推进六大专项行动,构建六大产品服务体系,为制造业提供全方位、全链条、全场景的综合金融服务。

未来3年,力争为各类制造业主体提供融资规模超过5万亿元;三是



建行江苏省分行金融助力徐工集团提升产业链韧性与安全

高质量构建协同生态,积极落实国家产业政策,深度对接工业和信息化部产融合作平台,用好人民银行结构性货币政策工具,融入地方产业发展规划,将金融资源精准配置到制造业重大项目、产业园区和产业集群。深化与产业基金、保险机构、担保机构的合作,通过信息互通与功能互补构筑全周期支持体系,共同促进新型工业化高质量发展。

重点推进六大专项行动

发布会上,建设银行公司业务部总经理尚朝辉发布《中国建设银行支持新型工业化“善建智造”服务方案》,重点推进六大专项行动:

以“建‘工’长融”行动,做企业发展的“稳定器”,为制造业企业提供长期、稳定、可持续的资金支持,努力成为企业长期发展的守护者;以“建‘工’科创”行动,做科技创新的“催化

剂”,以技术和企业“双生命周期”为主线,深化“商投行一体化”母子协同,开展“股贷债保租”综合金融服务,服务制造业科技企业创新发展;以“建‘工’升级”行动,做转型升级的“助推器”,以设备更新贷、科技研发贷、融资租赁等服务满足企业高端化智能化发展融资需求,并通过国家再贷款和财政贴息政策降低企业融资成本,全面推动制造业转型升级;以“建‘工’链融”行动,做“强链、补链、延链”的“粘合剂”,形成覆盖全产业链上下游各环节的供应链产品体系,同业首创脱核链贷产品,着力解决产业链资金错配问题;以“建‘工’集群”行动,做产业集群的“驱动器”,通过“一群一策”,提供覆盖G、B、C三端的综合化服务,创新集群快贷专属产品,促进先进制造业集群加快迈向中高端;以“建‘工’跨境”行动,做企业“走出去”的“加速器”,充分发挥全球

网络布局和跨境金融服务优势,为企业提供综合化金融解决方案,成为企业“走出去”的坚强后盾和可靠伙伴。

为产融深度融合开拓广阔前景

参会的企业代表认为,建设银行此次发布服务方案,充分体现了建设银行服务国家战略、赋能实体经济的责任担当,具有突出的实践价值,推进的六大专项行动非常契合企业金融需求,为产融深度融合开拓了广阔的前景。

浙江万宏控股有限公司董事长郑建龙说,建设银行没有把万宏当成普通的“贷款客户”,而是看作“新型工业化道路上的同行者”,耐心倾听科创企业的技术路径和商业模式,为企业量身定制服务方案,“金融服务跟着产业需求走”,陪伴企业成长,让企业创新发展充满底气。

亨通集团有限公司总裁崔巍指出,建设银行对亨通集团提供了多元化、综合化金融服务,涵盖项目贷款、供应链金融、跨境结算与融资等各个领域,为企业稳健经营和战略提升提供了坚实的金融保障。

“从最初8000万元贷款到目前授信230亿元,建行帮助徐工完成从技术创新到全球化布局的跃迁。”徐州工程机械集团有限公司党委副书记、总经理孙雷说,建设银行与徐工集团是20年风雨与共的“老朋友”,形成了投、贷、境内外、本外币、全链条全方位的战略合作,成为金融赋能实体、共谋发展蓝图的生动实践。

发布会上,建设银行与华为、奇瑞集团、宁德时代、京东方集团、亨通集团、徐工集团、华虹集团、万宏控股等8家企业签署战略合作协议。

合肥经开区多措并举探索基层治理新路径

近年来,安徽省合肥经开区莲花中心积极探索“文化赋能”基层治理新路径,以文化建设凝聚人心、激发活力,推动社区从“管理”向“治理”转变。

莲花中心将“加强党建引领下文化赋能社区治理”列为重点课题,围绕文化价值引领、文化空间与资源利用等六大文化类别系统推进。在明珠广场—欧风街商圈,依托海

近年来,安徽省合肥经开区莲花中心不断深化城市精细化管理改革,用心用情回应民生关切的持续努力,从群众身边的具体事、烦心事入手,精准对标群众新需求,下足“绣花”功夫,勾勒出城市治理的新篇章。

社区推行“分块治理”模式,将辖区划为33个板块,以“先外后内,逐块提升”为方针,以主次干道为“治理轴线”整治显性问

近年来,安徽省合肥经开区莲花中心探索“五莲”治理模式,通过平台统筹、需求精准识别、项目化运作、专业力量培育和资源高效链接,构建起困境儿童关爱保护新机制,推动形成全民参与的共治格局。

该模式的核心在于“五莲”聚力,建强“莲”平台:建立经开区首个街道级未成年人保护工作站和3个社区级工作点,形成

近年来,安徽省合肥经开区莲花中心创新构建“思想引领—服务赋能—治理协同”三位一体工作体系,精准服务新业态新就业群体,有效激发基层共建共治活力。

在思想引领方面,社区通过举办“‘新’心向党·粽情端午”等活动,融合理论学习、民俗体验与关怀礼遇,助力新就业群体完成从“旁观者”到“同行者”的身份重构,增强其

面对面积13.1平方千米、实有人口超18万的超大型社区,安徽省合肥经开区芙蓉中心通过构建“1+3+4+N”治理体系,以党建引领凝聚多方力量,以精准机制破解治理难题,积极探索复杂社区治理新路径。

该中心以“1+3+4+N”为治理骨架:“1”是强化党组织核心引领,实现小区党组织全覆盖;“3”是协同党组织、业委会、物业“三驾马车”

文化赋能绘就基层治理“同心圆”

外人员服务站形成“1+2”服务矩阵,通过双语标识、文化活动等内容营造国际化社区环境。3年来开展活动22次,吸引400余人次外籍人员参与。

莲花中心积极构建“党建+志愿”服务体系,整合52家单位资源,注册志愿者达1.2万

余人。“新锋”志愿服务队的外卖骑手、快递小哥通过“随手拍”“随手带”参与治理,2025年评选10位“最美小哥”予以激励。

莲花中心还通过打造“1+2+N”文化服务网络,建成两个省级“15分钟阅读圈”、8个社区书屋和13个图书角。通过“微园

精细治理书写暖心“民生答案”

题,以居民小区、企业园区为“治理细胞”深耕韧性工程,力求实现“治理一块、串起一线、点亮一片、辐射全域”。每月开展的“全域精治行动”对10余项要素进行体检,推动治理从“运动式整治”迈向“常态化雕琢”。

尚泽大都会商圈的停车难题是治理成效的缩影。通过将350米绿化带转化为400平方米便民停车空间,释放700余个非机动车位;协调物业将80个机动车位优化为300个非机动车泊位,形成“车有其位”有序图景。在东海花园小区,新增的20个机

“五莲”模式织密困境儿童保障网

服务枢纽;绘准“莲”需求:对辖区内低保、残疾、事实无人抚养等11类困境儿童建立“一户一案”动态台账;推实“莲”项目:依托“小莲蓬成长驿站”平台,实施为自闭症儿童提供支持的“星星守望”等7个品牌项目,提供针对性服务;育优“莲”人才:吸纳

心理咨询师、律师等专业人才,组建专项志愿服务队伍;聚活“莲”资源:联动学校、公安、法院及爱心企事业单位组成联盟,搭建多方支持网络。

在“五莲”机制支撑下,莲花社区构建了“1+4+N”关怀体系(“1”个驿站平台+

以情暖“新”激发治理新动能

“城市主人翁”的归属感。

服务赋能层面,社区着力构建全周期关爱生态。该中心为辖区首个“友好商圈”及5家“友好商户”授牌,同时升级尚百党群服务中心为“暖新驿站”,并发布暖新倡议书,构建政府、企业、社区协同格局。通过制定

“友好场景”实施方案,围绕组织、工作、生活、成长、治理五大维度推出22条措施,精准破解“进门难、停车难、找路难、休息难”等痛点。

在治理协同上,社区成功激活“新”动能。由60余名新就业群体组成的“新”锋志

探索超大型社区治理新路径

联席会议;“4”是组建环境、调解、文体、健康四类居民自治委员会;“N”是广泛动员党员、志愿者等多元力量参与,形成共建合力。

为确保体系高效运转,中心建立“问题收集—闭环处理—定期调度”3项机制。通过“书记接待日”、居民微信群等多渠道收集

问题;对问题建立台账,明确责任与时限,实现闭环管理;由党组织定期调度,集中攻坚,防止问题积压。

特色平台为治理注入温度。“一壶茶议事”以茶为媒,在宽松氛围中协商解决停车管理、管道维修等民生难题,今年已推动解决

小当家”“青年夜校”“老年芭蕾班”实现全龄覆盖,“百姓点单”模式让居民自主策划活动,年均开展100余场文化惠民活动。

下一步,莲花中心将持续打造“文化议事厅”,培育“社区文化代言人”,推动“群众点单—政府搭台—居民自治”,让文化创作直接服务社区治理,实现文化滋养与治理效能深度融合。

(何奇奇)

动车充电桩和50个非机动车充电桩,是“民生微治理”的生动注脚。

社区还通过“12345”热线、网格员走访构建立体服务网络,将“关键小事”办成“暖心大事”。百乐门小区的“党群乐开花”共享花园,更是“微共治”的鲜活实践。从“政府独奏”到“全民合唱”,莲花社区正于细微处织就居民的幸福长卷。

(张念超 陈若凡)

“社区、社工、志愿者、社会力量”4方协同+“N”项多元服务)。以困境儿童采取“政策托底+精准介入”:一方面落实基本生活保障,另一方面通过非侵入式服务建立信任,逐步升级为常态化帮扶;设计活动改善隔代沟通;链接艺术资源助其发展潜能,实现从物质保障、情感重建到发展赋能的递进帮扶。

(刘本英)

愿服务队,成为社区安全的“移动吹哨人”和服务群众的“先锋队”,形成了“服务换治理”的良性循环。通过搭建商圈联席会议、群体座谈会等常态化沟通平台,将分散的个体力量转化为组织化治理资源,形成了政府政策供给、企业资源释放、社区平台搭建、群体智慧贡献的四元协同模式,描绘出情暖与共、协同治理的新画卷。

(张念超 邵若琪)

126件,满意率达96%。针对复杂矛盾,已成功调解纠纷500余起,化解率达97.5%。

同时,中心积极营造邻里守望氛围。“三尺睦邻”工作法通过楼道茶话会等活动促进邻里交往;“蓉合志行”志愿服务品牌整合43支队伍,提供陪诊、帮扶等精准服务。暑期“实践—夏”活动吸引超2000名少先锋队参与,带动上千家庭从“旁观者”变为“参与者”。

(张 跃)

海恒中心:“一餐饭”里的治理温度

安徽省合肥经开区海恒中心东湾社区南艳湾小区,是2006年建成的老旧小区,630户居民中60岁以上老人占比超24%,加上周边年轻上班族、商户员工,解决“吃饭难、吃好难”问题成普遍诉求。但小区无预留配套用房、社区资金有限,食堂建设一度停滞。

东湾社区党委以“最小成本破解最大需求”为原则,创新“党组织牵头、市场运作、群众受益”助餐模式,与经营稳定的餐饮企业达成“三方共赢”合作:党委协调场地、宣传,企业获稳定客源与公益口碑,居民享软烂清淡、低盐低脂的亲民“小碗菜”。社区还联合企业开展“免费试餐”,党员干部与“红色小管家”线上线下宣传,200余位居民参与,老年人占比超60%,95%以上试餐居民满意。

如今,食堂每日供午、晚餐,菜品单价5~12元,免费添饭加汤且拒预制菜,惠及老人、上班族、快递小哥,开业1周就餐微信群超180人,合作餐饮店午间客流增40%。社区还成立“膳食监督小组”,定期评议公示菜品质量、价格、卫生等。

其后,社区还将积极引入党员志愿服务,拓展送餐上门、膳食科普等延伸服务,依托社区食堂打造邻里互助平台,让“小食堂”持续释放“大治理”效能。用“一餐饭的温度”直抵民心,合肥经开区海恒中心的这场“食堂烟火”,为老旧小区破解“配套不足、服务缺位”提供可复制的参考样本。

(葛月梅 何强 孙晓莉)

莲花中心:网格化赋能精细化管理

前不久,安徽省合肥经开区莲花中心召开网格化治理赋能城市精细化管理工作部署会,系统部署了以网格化管理为抓手,推动城市管理向精细化、常态化转变的新模式,为提升城市治理效能提供了创新方案。

会上发放了《莲花社区城市精细化管理网格手册》并强调,推行精细化网格管理是城市发展的必然要求和提升基层治理能力的必由之路,要求各方从战略高度认识其重要性,聚焦重点、压实责任、协同联动,确保工作落地见效。

据悉,莲花中心在既往工作中积极探索创新,推行“5+1”工作法,通过“业主自己清、物业协助清、社区攻坚清”实现小区环境提升,并以党员示范激发居民参与热情。同时,以“分块治理”“先外后内、逐块提升”为思路,深耕主次干道“轴线”与小区园区“细胞”,在整治显性问题和隐性工程上均取得成效,推动治理从“运动式”向“常态化”转变。

下一步,莲花中心将加快构建“横向到边、纵向到底、全面覆盖”的网格体系,深化“5+1工作法”应用,构建中心领导、部门、社居委书记、包保联系人及网格员五方协同责任体系,并完善“问题发现—上报—处置—反馈—复核—评价”管理闭环,实现网格事务“即发现即处理、快处置优反馈”,切实提升群众满意度和城市治理水平。

(尤子鉴 何奇奇)