

国网山东齐河县供电公司：

创新“1+3”供电所柔性管理团队 构建基层改革新范式

□ 曹志军

当前新型电力系统加速演变,能源结构深刻变革,对供电企业的电网运行管理、客户服务水平提出了更高要求,基层供电所作为服务人民客户的“最后一公里”,“体量大、人员少”的矛盾愈发突出。国网山东省齐河县供电公司针对基层供电所人员年龄结构老化、职业通道不畅、跨专业协作低效等系统性难题,建立“精准选、立体育、智慧用、科学考”的闭环管理机制,创新建立由所长全面负责,营销副职、生产副职、综合副职分工协作的“1+3”权责共同体,队伍活力有效激发,运转质效全面提升。

一是精准选,打破基层员工流动局限,激励更多优秀员工成长成才。创新“笔试+面试+所长评议”三阶竞聘机制,突破身份、年龄、资历限制,建立动态化人才储备库,实现管理梯队年轻化、专业化提升。

二是立体育,依托分层分类培养体系,结合理论学习、实践锻炼和情感关怀,搭建“岗前培训—权责清单—师徒带徒机制”三位一体的能力提升平台,加速复合型人才培养。

三是智慧用,畅通“能下”渠道,在违规违纪等强制退出基础上,以业绩为导向建立“能下”负面清单,保持队伍活力与战斗力。健全完善“立体式”谈心谈话机制,及时掌握员工思想动态,凝聚团队向心力。

四是科学考,将电力保供、优质



国网山东省齐河县供电公司加强管理、提高效率,确保了各项经济社会事业的高效运转。图为市民和游客在位于齐河县的泉城欢乐堡梦幻世界度假区内休闲游玩。

新华社发 刘雨东 摄

服务等目标任务转化为可量化、可追溯的团队绩效指标,结合重点工作滚动更新“任务池”,并通过捆绑式激励机制和红黄黑榜公示制度,构建“荣辱与共”的绩效文化。

柔性管理团队的实施,有效破解了基层供电所人效失衡的结构性矛盾,推动实现管理效能裂变式提升、核心业务指标全线突破、人才结构根本性优化以及组织活力爆发式释放。

从“被动执行”到“主动作为”。

供电员工在“三通道”基础上有了更加丰富的晋升路径,工作积极性和企业归属感得到极大提升。

从“达标运行”到“争创标杆”。通过建立可量化、可视化的团队绩效评价体系,各项指标提升显著,绩效考核指挥棒的作用愈发明显。

从“单兵作战”到“军团协同”。依托“动态人才画像系统”组建跨专业柔性战队,同步应用指标捆绑与责任共担机制,真正打破专业壁垒,跨

专业协作效率显著提升。

从“断层危机”到“梯队涌流”。供电所管理团队中青年骨干比例倍增,跨层级、跨地域有效流动,为人才培养、选拔提供了充足的储备,实现了“年龄+技能”结构双优化。

该管理模式的实施积极响应了新型电力系统建设对基层组织的变革要求,为县域电力服务单元在能源转型浪潮中实现治理能力现代化提供了可复制、可推广的实践样本。

国网山东武城县供电公司：

锚定改革促发展 做优服务惠民生

□ 周志明

国网山东省电力公司武城县供电公司(以下简称“公司”)以国企改革深化提升行动为抓手,聚焦高质量发展首要任务,在安全生产、服务为民、经营质效等工作中取得一系列新突破、新成效,全面助力公司能源转型升级。

锚定“安全管控强”,夯基础、严履责,坚守发展底线。坚持严抓严管严考核,以“领导人员有感、直线管理有权、工作成员有责”推动安全管控穿透力一贯到底。示范践行“有感管理”。动态修订班子成员安全责任清单,通过“一把手”讲安全课、安全生产月、主题安全日活动等方式,凝聚全员“我要安全”的思想共识。赋权提升“直线管理”。制定安全“权责”清单和评价指标,定期开展安全管理“画像”评价,以“关键少数”带动提升整体安全意识。对班组长、工作负

责人进行岗位“赋权”,通过直接“管人、管事、管现场、管外包”,对现场工作组织、安措布置、人员分工等具体内容“说了算”,全面提升一线管理人员“话语权”、加力夯实“现场管理”。建立“日查日清日通报”安全管控和柔性安全督查机制,编制下发现场违章及整改情况通报89期。坚持重奖重罚,到岗到人,围绕工作成员知责履责尽责,增设“工作班成员两票奖励”“隐患内部报告奖励机制”等专项奖励。

锚定“保供支撑强”,扛重任、优服务,展现责任担当,牢固树立“保可靠供电是第一位”核心理念,连续多年获评“武城县服务民营经济高质量发展突出贡献单位”。扛牢首责保供电。成功应对电网负荷三创“历史新高”挑战,刚性落实防汛工作部署,统筹开展一二类防汛变电站、公用地下配电室防汛设施维保,及时完成跨河道输电杆塔、地势低洼配电杆塔培土加固,圆

满完成度夏度汛电力保供各项任务。强化运维促发展。高效完成70项春检任务,治本攻坚、配网运维百日攻坚等排查隐患3.6万余项,危急树障“全部清零”,变电连续38个月保持“零故障”。精心开展秋检前准备工作,制定77项秋检任务消缺补强。兜牢底线护民生。开通“新装快办”“启停快办”等农灌用电绿色通道,高效完成高标准农田用电项目接火通电。完成160千瓦及以下小微企业“零投资”接入,小微企业低压接入率100%。查改83所学校用电隐患问题12项,确保校园用电隐患“动态清零”。

锚定“经营质效强”,创示范、提管理,奋力登高争先。持之以恒强基础、练内功、防风险,公司连续四年获评“驻武单位绩效考核第一名”。提质增效更精益。统筹推进站用电压降、高损治理等重点任务,综合运用同期电量与线损系统中监测治理闭环等工具,精准定位线损异常。今年

以来,公司累计入选同期线损“国网百强所”21次、“国网百强县”2次,数量均全市第一。争先示范更有力。深入贯彻落实国网总部推动绿色零碳仓库建设的工作要求,向内挖潜增效、守正创新,抢抓绿色现代数智供应链发展机遇,奋力推进供应链绿色低碳、数字智能转型升级,深化供应链绿色转型与数智化融合,公司物资仓库获评二级二星“绿色仓库”认证。风险防控更深化。弘扬“企业家”精神,全力做好产业“四件事”,加速推进县域重点工程建设。跟聚力“增供扩销”,及时解决小微企业用电需求,营商环境进一步优化。

下一步,国网武城县供电公司将持续贯彻国企改革深化提升行动工作要求,狠抓“基层基础基本功”,推动各项工作加速突破,提升核心竞争力,以夯实的发展根基、高质量的发展成效,护航经济社会高质量融合发展。

国网山东汶上县供电公司：

创新“三位一体”培育机制 助力人才梯队建设

□ 吴耐菊

国网山东省电力公司汶上县供电公司坚持以人才改革为引领,创新构建“全周期培育+竞赛突破+激励赋能”三位一体培育机制,推动高端人才成长与企业战略深度协同。

构建青年人才梯队战略储备与成长体系

分层选拔培育,激发梯队活力。制定《高端人才后备库选拔标准》,设立卓越、中坚、新锐三级梯队,以学历、职称、业绩成果为量化评分依据,重点选拔35岁以下、具备3年以上核心业务经验的青年人才。完善青年人才培养体系,建立员工六维成长档案,宣传优秀人才典型事迹,营造人才优先的发展环境。

双轨规划发展,畅通职业通道。员工入职初期即根据专业特长及企业战略方向,量身定制职业发展规划,设计从初级工到高级技师的“技能等级”

晋升通道和从助理工程师到高级工程师的“职称晋升”双轨路径。

实战历练平台,加速能力转化。有计划安排入选后备库的青年人才参与公司重点任务,在实战中锻炼解决复杂问题、跨部门协作和承担管理责任的能力。

推进外部竞赛协同攻坚与资源融通

聚焦高端竞赛突破。制定《竞赛培优行动计划》,推举专业素质过硬的青年员工参与年度重点竞赛项目,遴选青年骨干充实教练团队,全方位保障集训环境。2025年,一名职工在山东省职业技能大赛人工智能工程技师项目中荣获金牌,并被授予“山东省技术能手”称号。

拓展多元竞赛渠道。加强与人社部门、行业协会沟通,承办济宁市“技能状元”职业技能竞赛,设置电力相关工种,获奖选手直接纳入高端人才后备库。2025年,2人获“济宁市技术能

手”,1人获“济宁市青年岗位能手”,2人获“汶上县技术能手”。常态化开展内部竞赛,以赛促学,营造争先氛围。深化实战赋能。建立核心技能岗位实践基地与重点项目攻关平台,推行“揭榜挂帅”机制,鼓励竞赛骨干承担急难险重任务。通过岗位练兵、技术比武等活动,将竞赛成果转化为解决实际问题的能力。

强化绩效牵引与闭环培养

完善竞赛激励机制。依据《高端人才选拔培育考核细则》,对竞赛获奖选手和团队给予绩效加分和专项奖励。获国家级竞赛奖项的,牵头部门加10分,人才所在部门加5分,并给予个人奖励。

加强后续跟踪培育。建立获奖选手档案,优先安排参与项目攻关,推荐成绩优异选手。梳理高端人才名单,建立人才数据库,编制梯队图谱,“一人一策”制定成才任务书,着力培养“齐鲁首席技师”“山东省技术技能大

师”等省部级人才。

培育创新文化与团队机制。营造鼓励创新、包容失败的氛围,支持高端人才开展创新课题研究。推动跨部门协作,组建创新攻关团队,发挥高端人才引进引领作用,形成“以才育才、以才带才”的良性循环。

通过系统实施“三位一体”培育机制,公司高端人才队伍建设取得显著成效:

青年人才量质齐升。35岁以下青年在高端后备库占比达65%，“双轨制”覆盖率达100%,员工技能等级年均晋升速度加快30%。人才引领效应凸显。依托人才数据库精准培育,3人进入“齐鲁首席技师”省级序列,全员技能培训参与率提升至98%,形成“标杆引领、全员提升”的良性循环。

核心竞争力增强。技术能手总量与高端人才增量均居济宁市县公司首位,为企业高质量发展提供坚实人才支撑。

地方传真

科技反诈科普筑牢全民科学素养防线

本报讯 为深入贯彻落实“提升全民科学素质 夯实科技强国基础”科普月活动主题,切实增强基层群众科学防范意识,近日,湖北省荆州区文旅区经发局联合区司法分局,在纪南文旅区凤凰街道郢东社区老年活动中心、枣林社区居委会开展科技科普宣传活动,百余名基层干部及社区居民参与其中。

活动现场,志愿者通过播放《科普法》《电信反诈》等主题宣传片,以直观生动的画面和真实案例,让居民们快速了解科普工作的重要意义。随后,志愿者向在场居民发放科普宣传册,

折页内容聚焦“科技赋能生活”与“科技反诈指南”等。志愿者通过有奖问答的方式,向现场居民进行提问,居民们积极举手作答,现场氛围非常热烈。

此次系列科普活动,是荆州区文旅区科普月的重要实践,通过“宣传+互动+实操”的模式,将科技科普与群众的反诈需求紧密结合,既提升了基层群众的科学素养,也为筑牢社区科技反诈“安全网”奠定了坚实基础。

下一步,纪南文旅区经济发展局将持续下沉社区,开展多样化科学普及活动,让科学知识走进更多群众身边,助力全民科学素质提升。(汪 威)

浙江师范大学学生研究成果获全省“挑战杯”金奖

本报讯 日前,在共青团浙江省委、浙江省教育厅等单位联合主办的浙江省第十九届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛中,浙江师范大学国际文化与社会发展学院10名学生凭借“社会工作部运行机制的调查分析与对策”,在众多作品中脱颖而出,获得金奖并入围全国总决赛。

此赛事活动主要有主体赛、红色专项、“人工智能+”专项三个类别。自大赛启动以来,浙江共有103所高校,2057件作品申报主体赛省级复赛,71所高校的412件作品闯入决赛,参赛高校覆盖面进一步提升。

据了解,浙江师范大学项目团队着眼社会工作部积极推进信访工作融入社会工作大局的政策背景,在指

导老师袁松的带领下,前往全国各地进行深度访谈调研,累计驻村时间超过100天,收集了详实的一手资料。他们在调研中发现一些试点乡镇通过引入“在地社工”、践行群众路线等做法积极探索建立访民诉求的前置甄别和协同处置机制,有效提高了群众诉求的回应效率,为社会工作部赋能信访工作提供了务实、量化的评判依据。基于正确选题、深入调研及精心组织材料,他们最终形成了高质量“社会工作部运行机制的调查分析与对策”研究成果。

此次赛事不仅展现了浙江师范大学学子敏于观察、勤于实践的优秀素养,也体现了高校在社会工作与社会实践育人领域紧密结合的显著成效。(葛 洋)

白衣天使“飞”起来 优质护理进万家

本报讯 近日,为扎实推进“四型机关建设”活动,河北省邢台市临城县中医医院推出“互联网+”上门护理服务,使县域百姓足不出户即可享受优质护理服务。

据悉,“互联网+”上门护理服务以“临城县中医医院”微信公众号为平台,以“线上申请,线下服务”的模式,打破了传统医疗行业壁垒,为出院患者或罹患疾病且行动不便的特殊人群提供预约上门护理服务,让患者在家中就能享受到与医院同品质的专业护理服务。

目前,临城县中医医院预约上门护理服务主要由医院临床资深护士

提供,范围覆盖了内科、外科、妇科、产科、儿科、重症医学科、中医科、中医护理门诊等,现已开通胃管护理、尿管护理、PICC导管护理等共计23项服务。

“互联网+”上门护理服务,成为医院与患者间的一座便捷“桥梁”,用快捷的速度、温情的服务,让专业优质护理服务变得触手可及,满足人民群众日益多样化、多层次的健康需求。

下一步,医院将充分利用智慧医院信息化建设,创新预约护理服务模式,为患者提供全流程、无缝隙、专业便捷的护理服务,为有需求的人群提供更高质量的服务。(赵翔杨)

临城县创新推动地方戏曲传承发展

本报讯 近年来,河北省邢台市临城县文化广电体育和旅游局立足丰富的地方戏曲文化资源,创新打造“和善临城 月月有戏”文化惠民品牌,着力推动传统戏曲焕发新活力。

优化整合资源。优化整合全县各戏曲剧团,成立“新韵戏剧社”,形成“抱团发展”模式,推动戏曲创作、排演、演出全链条一体化运行,有效激活本土戏曲人才活力;推动县文化馆与县影剧院建立长期合作机制,依托专业舞台设施和优质环境,实现“专业院团+专业场地”精准对接,深化馆院合作机制,为文化惠民活动提供坚实硬件保障。

打造文化品牌。大力宣推“和善临城 月月有戏”文化品牌,每月推出1场经典戏曲剧目,实现“月月有戏看,场场送经典”,并在春节、中秋等重要节日增加演出场次,让群众在家门口享受到高水平的戏曲盛宴。今年以来,已开展“戏曲进乡村——和善临城 月月有戏”文化惠民演出61场,惠及群众3万余人。传承戏曲文化。不断拓展本土戏曲演出内容与形式,增强文化惠民活动吸引力与覆盖面,为本土戏曲演员和爱好者提供了更多更大的展示舞台,实现本土戏曲创作与演出水平“双提升”,推动传统戏曲文化创新发展。

(赵玉栋)

石嘴山供电公司：

率先完成远程4G开关安装调试

本报讯 近日,国网宁夏电力有限公司石嘴山供电公司宣布完成远程4G开关安装与调试工作,这也使得该公司成为宁夏首家完成的地市公司。这一创新性举措,将为电力系统的稳定运行和高效管理带来革命性变化。长期以来,部分变电站厂站终端因传输数据量大频繁出现卡顿、死机等问题,极大影响了采集的效率与及时性。由于无法通过远程软件进行重启操作,必须依靠人工前往现场进行硬件重启。这不仅耗费大量人力、物力,还可能因延误时间导致采集异常,影响采集指标。

为从根本上解决这一难题,石嘴山公司技术团队经过深入研究和反复试验,决定引入远程4G开关技术。该技术利用4G通信网络,实现对变

电站开关的远程精准控制,包括断电、送电以及重启等功能。此项技术的应用,使得人员一旦发现终端出现异常,则无需再赶赴现场,只需通过远程控制4G操作,在后台即可快速完成“断电—送电”和重启动作,将故障处理时间压缩至5分钟内,效率提升近24倍。同时设备的快速重启大大缩短了故障处理时间,提高了供电可靠性。

该技术的应用不仅提升了运维效率,更有效保障了石嘴山地区电力供应的稳定性。下一步,石嘴山公司将持续深化此技术的推广应用,以科技赋能提升供电可靠性,为广大用户提供更加优质、高效、可靠的电力服务,为石嘴山市经济发展提供更坚实的电力采集支撑。(苏冠宇)