

古田探索党支部领办科技小站工作模式

党支部领办科技小站，是福建省宁德市古田县服务乡村振兴、为民办实事的重要举措。近年来，古田县统筹各级力量入驻科技小站，打造集农业科技创新、农业技术服务、农村科学普及、人才培养培训“四位一体”的科技服务站点，通过科技小站“挂号问诊”和科技专家集体“把脉会诊”服务，引进新品种，推广新技术，促进村财增收，凝聚助农兴农的强大合力。

坚持支部领办 规范科技小站建设

明确党支部领办。依托村党群服务中心设立，党支部领办科技小站，涉及发展村主导产业等重要事项，由党支部召集村“两委”、小站成员共同研究。如2024年4月，泮洋乡炭洋村科技小站站长发现全村有6户、10间菇棚出现了银耳烂蒂、病虫害等情况，立即邀请小站专家专门指导，为菇农挽回了3万筒银耳的损失。

因村按需设站。在全县选择有主导农产品、主推技术且覆盖范围较广的行政村作为试点，集中开展试验示范、技术服务、技能培训、需求对接、金融服务、信息咨询、产品销售、品牌培育等综合科技服务，逐步打造“一村一特色”“一业一团队”的科技服务体系。2024年以来，已成立试点小站17个。

完善人员设置。科技小站设站

长1名、副站长2名、小站助理2名。站长由村党支部书记担任，副站长分别由共建单位选派科技专家、村“两委”担(兼)任，小站助理分别由本村农民技术员、乡镇年轻干部担(兼)任，主要负责做好技术服务、培训、需求对接等工作。

建立联动机制 凝聚科技小站合力

院地“联姻”。立足食用菌、蔬菜、水果等特色产业，精准对接省农业科学院食用菌、果树、作物等研究所作为共建单位，构建“科研院所+科技小站+基地+农户”体系，打通企业、农户技术与科技人才的对接通道。

部门联动。县级层面将特色农业良种中心、食用菌研发中心等部门作为科技小站依托单位，畅通科研院所、政府部门、基层农户的对接渠道，促进政策、资金、项目、人才、科技等一体融合发展。2025年以来，来访政策咨询共计50多人次，落地项目3项，预计可争取扶持资金48万元。

队伍联抓。每个科技小站均组建科技人才库，由省市县科技特派员、科研院所专家、高校教授及本土致富带头人、“种养殖能手、乡村振兴(特聘)指导员等组成，各支队伍互融、共管、联培。目前，古田县首批共有150多名人才入库。

强化技术支持 发挥科技小站功能

技术服务聚力。采取“农民出题、专家答题”模式，小站专家通过现场查看、技术培训、电话微信等方式，为农户常态化提供技术指导和服

务。2024年以来，累计提供咨询服务150多人次，解决各类技术难题30多个，有效破除了农户的“信任壁垒”，促进新品种、新技术、新模式的落地转化。

集体增收破题。由科技小站研

判提出发展项目，支部领办合作社示

范种植，小站专家全程服务指导，视

成效进行推广种植，积极破解村集体

有资金、无项目，有项目、无成效等

“窘境”。2024年运行以来，通过科

技小站共引进新品种29个，培育农

业生产项目3个，增加村财收入约

25万元。

产业增效赋能。帮助合作社、农

户对接高校、科研院所、商会、企

业等，通过认领种植、共建基地、统

购包销等形式，建立购销合作关系。

比如，上洋村科技小站对接宁德浙

商会，认领种植粮食经济作物(马铃薯、红薯)43亩，年产量可达50吨，创

产值30万元。泮洋乡大圪村科技小

站与厦商超市、厦门欣源源公司等

合作推行“订单式”农业，通过拍摄“我

在泮洋有亩田”“东阳里的夏天”等短

视频，打造独特的乡村文化IP，延伸

产

业链，培育新业态。

加强管理服务 提升科技小站质效

健全组织体系。建立县乡村“1+14+N”组织架构，在县级层面成立科技小站联席会议，负责科技小站工作的总体布局、统筹协调、整体推进、督促落实；在14个乡镇(街道)成立科技小站发展驿站，负责人才选派、资金管理、考核评估，在村级设立N个科技小站，负责技术咨询、培

训、推广及信息收集反馈等，形成县乡村三级联动的科技小站管理服务体系。实施定级管理。建立健全科学规范考核制度，设立科技小站考核管理体系，每年度定期开展考核评估，根据项目规模、示范性、人才团队、投入水平、带动集体受益等情况进行分类定级。对服务成效好、带动能力好的小站，给予通报表扬和经费支持；对运营管理不畅、缺乏服务成效的，予以摘牌撤销，切实增强科技小站的规范运营。

落实经费保障。充分发挥项目经费落地“助推器”和资源配置“稳定器”的重要作用，坚持资金投入优先发展，围绕联席会议办公、小站日常运行、人才技能培训等方面，整合县级人才专项经费、科技特派员工作经费等资金，每年投入30万元左右用于小站运行，全力保障科技小站高效运转。

(福建省宁德市古田县委改革办供稿)

龙岩:职业技能等级企业自主认定获突破

□ 翟风采 郭书贤

近日,福建省龙岩市产业工人队伍建设改革实现重大突破。紫金矿业集团率先开展职业技能等级自主认定试点工作,首批823名技能人才通过认定,涉及14个关键职业工种,形成高级技师1人、技师100人、高级工209人、中级工513人的梯次人才结构。这一创新实践通过建立“谁用人、谁评价”的新型评价机制,有效解决了技能人才评价与使用脱节问题,为全市技能人才评价体系改革提供了可复制、可推广的实践经验。

机制破冰:自主评价权下放,打通产教融合“最后一公里”

紫金矿业集团此次改革实践的核心,在于突破政府主导评价的传统模式,率先获得并行使职业技能等级自主认定权。作为龙岩市深化改革、赋能经营主体活力的重要举措,紫金矿业集团立足矿山生产全链条,精准设定14个评价工种,实现从传统基础工种(电工、机修钳工等,占比40.16%)到行业特色工种(重冶金冶炼工、尾矿处理工等,占比49.51%),再到新兴智能化岗位(如岩台车司机)的全覆盖。此举标志着龙岩市在推动评价标准与产业需求深度契合的改革方向上迈出关键一步。

尤为重要的是,企业自主制定的评价标准,特别是在选矿浮选、尾矿处理等特色工艺领域,直击生产一线痛点,更精准地衡量从业人员解决复杂实际问题的能力,有效破解以往职业资格认证与实际岗位需求脱节的改革难题。行业专家评价,紫金模式开创了企业自主评价与国家标准有机衔接的改革新路径,是落实国家深化技能人才评价制度改革要求的生动实践。

结构优化:金字塔梯队成型,锻造高质量发展“技能引擎”

改革成效在人才结构上得到直观体现。首批认定的823名人才呈现出层次分明、比例科学的金字塔型梯队结构:顶端是引领技术创新的1名高级技师和100名技师共101人,中坚是支撑关键工序的209名高级工,基础是保障生产稳定的513名中级工。这种“101—209—513”的梯度分布,并非简单堆砌数据,而是企业人才发

泉州:人人争当“晋江经验”干部教育培训品牌推介官

□ 本报记者 丁南
□ 朱 璇

近年来,福建省泉州市委党校系统全面打响“晋江经验”干部教育培训品牌,举办“人人都是推介官”培训活动,通过现场教学、案例分享、实地考察等形式,向全国展现泉州、晋江在产业升级、营商环境、乡村振兴、产城融合等方面的创新实践。

泉州是“晋江经验”的发源地,民营经济贡献了七成税收、八成地区生产总值、九成技术创新成果、九成城镇就业和九成企业数量。去年5月,广东省梅州市委党校组织全市县处级干部任职培训班全体学员赴泉州市委党校开展异地教学,对泉州市创新和发展“晋江经验”、营造良好营商环境、促进民营经济高质量发展的有关经验和做法进行了系统学习。梅州市工信局局长袁勇华由衷感慨:“泉州市将优化营商环境作为‘一号改革工程’,打造‘泉速办’等五大营商子品牌,做法很有借鉴价值。”如今,越来越多像袁勇华这样的外地学员,已成为“晋江经验”的天然推介官。

为解锁“晋江经验”里的营商环境“密码”,泉州市委党校培训中心精心构建“理论溯源—实践转化—文化铸魂”三位一体课程体系,多视角地展现“晋江经验”干部教育培训实践特色。学员不仅能深入晋江经验馆、安踏博物馆等教学现场,感受民营经济脉动,还能通过“宋元海丝文化寻踪”路线,体验蟠埔簪花、安溪铁观音等非遗文化。培训中

展战略与生产实际需求改革性匹配的成果。

分析显示,人才等级与岗位技术复杂度呈显著正相关。如核心冶炼岗位(重冶金冶炼工)高级工及以上占比突出,体现对关键技术的高度重视;而通用基础岗位(电工、机修钳工)则以中级工为主,夯实了根基。这种基于改革思维构建的梯队,既确保了核心技术的精英配置,又保持了基层力量的厚度,为产业升级储备了充足的技能动能。

生态构建:成长通道贯通,释放“工匠红利”改革效应

此次改革更深层的意义在于激活了技能人才成长的“一池春水”。紫金矿业集团同步建立了“中级工—高级工—技师”的贯通式晋升通道和配套的培训考核体系。参评员工普遍反映,将技能等级与薪酬待遇、岗位晋升直接挂钩的改革政策,让技术工人看到了清晰、有奔头的发展前景,“成长有通道、发展有空间”的改革型人才培养生态正在形成。

工种构成同样体现改革导向与产业特征:生产一线关键岗位(冶金类工种占近六成,核心岗位产出376人)、特种作业(电焊工120人)、环保工艺(尾矿处理58人)成为认定重点。特别是将智能化设备操作岗位纳入评价体系,体现了传统工种与数字化转型的融合趋势,是面向未来的改革布局。

紫金矿业集团的首批自主认定工作,不仅为企业自身锻造了高素质产业工人队伍,更标志着龙岩市在深化技能人才评价体制机制改革上取得突破性进展。它将人才评价权真正交给市场用人主体,解决了评价与使用脱节的核心矛盾,为技术工人开辟了基于能力价值的职业发展新通道。正如龙岩市人社局党组书记、局长袁伟天所言:“这823本由企业自主颁发的证书,是‘谁用人、谁评价’改革理念的落地生根,是企业与技能人才‘双向奔赴’的改革成果,更是‘工匠红利’加速释放的生动注脚。紫金模式的成功实践,为龙岩市重点行业推广企业自主评价提供了可复制、可推广的改革经验。”未来,龙岩市将持续完善以企业为主体、市场为导向的技能人才培养评价体系改革,为高质量发展注入更强劲的技能人才改革动能。

福安持续深化基层党建联系点制度

近年来,福建省宁德市福安市注重运用好“四下基层”制度这个传家宝,深化拓展基层党建联系点制度,坚持大抓基层的鲜明导向,把联系点建成基层党建的示范点、改进作风的先行点、服务群众的连心点、推动发展的引领点。

坚持以上率下,分级分类“联”

突出全面覆盖。市委常委和各级党委(党组)书记率先垂范,带动班子成员在各自分管领域确定1~2个党支部作为联系点,456名各级党委(党组)书记和班子成员共挂钩联系村(社区)、“两企三新”等领域党支部541个,实现联系全覆盖。

突出统筹兼顾。充分考虑区域、行业等因素统筹安排,避免交叉重复。推动41名处级领导干部挂钩联系54个重点项目、兼任23家非公企业党建指导员,并根据人事变动或组织设置调整等变化,及时动态调整,确保工作不“断档”、职责不“缺位”。

突出典型示范。着力培育“先进”联系点,抓实“后进”联系点整顿提升,通过擦亮先进、转化后进,提升一般,推动联系点党组织全面进步、全面过硬。累计培育乡村党建示范点29个、社区(小区)党建示范点11个、机关党建示范点31个,整顿软弱

涣散党组织63个。

坚持挂钩服务,区域协同“联”

集结组团服务。建立“1+3+6+N”组团式挂钩模式,按照中心城区富春溪组团、溪北洋组团,滨海新区赛江组团、白马港组团,以及生态旅游区穆阳溪组团、白云山组团的“一市三区六组团”工作格局,构建“市委—3个片区指挥部—6个组团—N个挂钩联系点”的四级组织架构。

集成区域联动。市委牵头抓总,各片区指挥部统筹各方资源要素和人员力量,实行“一月一例会、一季一联席、半年一分析、一年一总评”等机制,帮助找准定位、理清思路,补齐短板,打造4条乡村振兴示范带,培育产业链党委、片区联合党委、商圈党建共同体等党建联合体27个。

集聚力量下沉。精准选派586名“一书记三大员”和乡村振兴特聘指导员,推动政策、资金、项目等向基层聚集。推动76个机关企事业单位的3200多名党员干部开展社区“双报到、双服务”工作,充实基层治理力量。结合“书记市长益企茶话日”“千名干部进千企”活动,组建10支职能服务队,打造6个组团服务基地,挂钩891家企业,开展“两进三问”行

动,提供咨询服务4200多人次,解决企业难点、堵点问题500多个。

坚持聚焦关键,突出实效“联”

聚焦发展导向。围绕优势产业提质增效、重点项目攻坚突破、营商环境提档升级等重点工作,针对滨海新区、生态旅游区等不同片区,精准选派要素保障部门挂钩联系,推动福安在宁德迈向“万亿工业时代”中挑大梁、作贡献,在走闽东特色乡村振兴之路中作示范、当表率。

聚焦民生导向。开展“调查研究下基层、解决问题在一线”行动,推行“看现场、听汇报、问民情、查问题、谈思路、议举措”六步工作法,对一般性问题现场解决或研究解决,对成因复杂、解决困难的难题积案,列入组团、片区重要议事日程或提交有关职能部门协调解决。聚焦民生导向。着力把联系点打造成密切党群干群关系的“连心点”,推动各级领导干部下沉一线促发展、惠民生,落实“民呼我为”“接诉即办”等机制,记好“民情日记”,建好“民情台账”,帮助解决老旧小区改造、孝老食堂等重点民生项目280多件。

坚持常态推进,压实责任“联”

强化主体责任。将挂钩联系工

福安推进电动船舶产业创新发展

□ 潘志洋

近年来,福建省宁德市福安市抢抓省级电动船舶试点单位的政策先机,以打造国内领先的电动船舶研发制造应用基地为总体目标,有力有序推动电动船舶产业创新发展,成为全国首个破解小型电动船舶入籍登记检验问题的县(市)。2024年,福安市共建造电动船舶31艘、产值超3亿元。

重塑传统优势 打造产业新供给

根基再造,传统船舶业破茧重生。福安市深度融入福建省“电动福建”战略,以新能源船舶为核心,通过整合国企资源、引入社会资本,推动产业向绿色化、智能化转型,2024年电动船舶建造量约占福建全省一半。

政策护航,机制创新赋能产业升级。制定《福安市乡镇船舶安全管理办法》,明确“减一增一”的新能源替代路径。设立船舶修造产业专班,组

织海事、渔业、交通等部门,打通船舶入籍、检验、保险等关键环节,构建形成“研发—生产—运营—回收”全产业链支持体系。

场景示范,从试验田到可复制模式。在运输、客渡、交通等场景试点投用电动船舶,植入智能定位芯片并纳入“安安打船”平台,实现“入籍、持证、纳管、经保”全流程管理,为全国新能源近港作业船舶替代工作提供“福安探索”。

突破发展瓶颈 满足行业新需求

配套革新,智慧基建支撑发展。福安市打造“岸电—船舶—运维”一体化服务体系,规划投资9172万元在赛江流域建设153个直流充电桩和4个集充电、海上文旅、休闲服务于一体的综合服务设施,满足短途运输、内河旅游、港拖作业、海上清洁等多元化场景需求。同时,建设电动船舶智慧管理平台,对电动船舶实施全

生命周期数字化管理。

降本增效,创新驱动成本优化。实施技术创新和规模化生产推动电动船舶降本增效,联合宁德时代、赛思亿等企业,研发适配小型船舶的小型电芯,推动电池成本下降25%;探索聚乙烯、铝合金压铸等轻量化材料,降低船体建造成本15%以上。

标准先行,构建区域检验体系。针对小型电动船舶检验标准缺失的难题,在全国率先制定《12米以下新能源渔业辅助船技术参考指南》,并联合中国船级社破解入籍登记瓶颈,力争实现电动船舶“一地检验、全省通行”。同时,推动福建省海洋与渔业局加快出台省省级检验标准,为电动船舶跨区域销售扫清障碍。

健全保障体系 引领市场新消费

金融支持,创新“保税+融资租赁”模式。福安市组织市属国有企业 and 银行通过提高经营性贷款额度、授