

自然科学领域的国别研究大有可为

□ 张晓阳

国别研究,又称之为区域国别研究,是目前我国不少高校积极拓展的热点专业领域,其中既包括北京大学、清华大学、复旦大学、中国人民大学等综合性大学,也有相当数量的外语类院校凭借其语言优势扮演着引领者的角色。从研究现状来看,高校聚焦的国别研究,基本上是围绕着世界主要发达国家和地区以及“一带一路”沿线国家和地区的政治、经济、社会、历史、哲学、宗教、法律、语言、文化等人文社会科学领域的内容展开的,不少相关的中文专著、论文、系列丛书已经陆续出版。

事实上,这些人文社会科学领域的专题,在世界范围内已有权威专家学者进行过深入的研究。以《不列颠百科全书》等为代表的权威性论著,可以多角度全方位涵盖世界各国各地的重点国别研究问题。而全球那些最具影响力的国际组织、专业团体/学会/公会、知名智库、以及高水平大学和科研院所产出的研究成果,更可谓汗牛充栋。当前高校人文社会科学领域进行国别研究,应重点把握好哪些方面?

笔者认为,我国目前更需要的国别研究,是自然科学领域(包括跨学科领域)的国别研究。因此,现阶段国别研究,应该在一定程度上减少对传统人文社会科学领域的研究比重,转而汇集相当力量对自然科学领域的国别研究加大投入,这是国别研究中急需补齐的短板。

毋庸置疑,科学技术是第一生产力,我国要实现“两个一百年”的奋斗目标,必须努力站在全球科技发展的最前端。目前全世界共有 233 个国家和地区,无论是从理论水平还是实践能力的角度来衡量,很多国家和地区在其自然科学领域的具体发展状况(特别是其各领域科技水平所达到的细节程度),都值得我国科技界进行筛选、对比、选择性借鉴。这关系到我国在未来相当长的一段时间内其自然科学发展的主攻方向,对我国科技强国战略的有效实施发挥着积极作用。

但自然科学领域的国别研究(包括传统的理工农医领域的国别研究,也包括目前处于前沿的诸如人工智能、大数据、新型医药学等领域的国别研究),在我国当前还处于相对稀少、较为分散、缺乏系统的状

态。这就需要中国科学院、各主要科研院所,以及全国各高校形成合力,开展有计划、有组织、全覆盖的自然科学领域(包括跨学科领域)的国别研究工作。

高校中那些涉及人文社会科学的院系,特别是那些具有外国语言(尤其是非通用语言)优势的外语类院校,要甘当人梯,对自然科学领域国别研究的开展与深化,提供必要的语言方面的协助和支持。但前提是尊重以中国科学院、各主要科研院所、全国各高校涉及自然科学院系为代表的研究群体,以在自然科学领域国别研究中的贡献度为导向。这是因为高校中的人文社会科学院系,包括那些外语类院校,理论上是不具备独立开展自然科学领域国别研究的专业资格的。这一点必须实事求是,因为科学的问题来不得半点虚假和含糊,任何形式主义和热衷“放卫星”的不良倾向都应该坚决摒弃。

但这并不意味着人文社会科学领域的国别研究,就完全没有存在的意义。比如,利用外语类院校的语言优势,在同其他专业院校/学系共同合作的基础上,如果能将全球各个国家和地区(至少是大多数国

家和地区)的全部现行法律,转换为高质量的中译本,并每年或每隔数年加以更新,这对我国掌握世界各国地区的法律制度运行和其具体法律规则的实践应用,从巩固与加强上层建筑的角度来看,必将成为一项重要任务。

总体而言,我国的国别研究目前必须更加聚焦于自然科学领域。对世界各国各地区自然科学发展状况的全面掌握,可以作为我国未来不断增强国力的重要参照。在自然科学领域对世界多数国家和地区进行分门别类的国别研究,无疑是一项极为浩大的工程,需要庞大的人力资源和经济资源的强力支持。多年前,美国哈佛大学等世界一流高校也都曾对此望而却步。我国具有集中力量办大事的制度优势,我们应该能够展示出敢为天下先的实力和魄力。

开展国别研究的根本目的,就是确保我国各学科现有的知识储备同世界他国相比较,不存在尚未发现或还未知晓的明显漏洞。我们以国别研究为基础,以比较分析为手段,可以在很大程度上实现这一目的。(作者系北京外国语大学法学院教授)

动态

深圳龙岗园山街道“三提前”工作法 打造新时代“枫桥经验”实践样板

本报讯 为深入践行新时代“枫桥经验”,广东省深圳市龙岗区园山街道信访办坚持和发展“预防在前、调解优先、法治保障”的工作理念,创新推行“三提前”工作法,为辖区重点项目建设和社区和谐稳定提供坚实保障。

“三提前”工作法,源头治理,防患未然。提前介入防风险:建立重点项目动态监测清单,实行“一项目一档案”管理,在矛盾萌芽期主动对接工地、企业,确保问题早发现、早预警、早干预。

提前预防化矛盾:推行“走访排查+专题研判”双轨机制,精准识别劳资纠纷、施工扰民等风险点,制定个性化防控方案,确保矛盾化解在基层。

提前部署保稳定:完善“一事一预案”应急响应体系,联动公安、司法、综治等部门协同处置,确保矛盾不升级、不扩散、不外溢。

“三级联动+三机制”构建协同共治新格局。街道创新构建“街道—社区—项目部”三级联动工作体系,并配套建立三项机制:重大项目信访维稳预警响应机制、多维度舆情监测处置机制、常态化风险联合研判机制。

深化“未诉先办”打造基层治理新范式。园山街道持续深化“未诉先办”机制,依托智能预警平台、网格员驻点服务等举措,构建“预防—化解—复盘”全链条治理模式,着力打造“预防为主、调解为先、法治保障”的基层治理新范式,为优化营商环境和推进市域社会治理现代化贡献“园山经验”。

下一步,园山街道将坚持和发展新时代“枫桥经验”,以“三提前”工作法为抓手,推动矛盾纠纷化解更加主动、精准、高效,努力建设更高水平的平安园山。

(廖春梅)

国网山东沂源县供电公司

持续深化国企改革 推进绿色数智转型

本报讯 国网山东沂源县供电公司以国企改革深化提升行动为抓手,全局规划推进改革,打造绿色数智供应链。近日,公司埠岭路仓库获中国仓储与配送协会绿色仓库认证,供应链绿色数智改革转型之路向前迈出资坚实一步。

一是打造数据决策的供应链运营中心。搭建EISC运营平台,汇集全量业务数据,内嵌数据穿透等功能,提供数据决策运营基础。二是构建绿色低碳的仓储管理体系。打造环保智能绿色园区,采用岩棉等环保材料,更换节能灯具、微喷等

消防设施,升级电动叉车、手持终端等信息化设备。三是部署智慧高效的技术装备矩阵。贯通供应链全环节信息,使用RFID等技术对全域物资进行赋码贴码,建立“实物ID”纽带;实施设备改造升级,更换垂直升降货柜、合同结算机器人等设备,推进在库物资周转盘活。

下一步,公司将持续深化国企改革,以绿色仓库认证为契机,依托人工智能重塑供应链全链条业务,加速打造县级绿色现代数智供应链管理体系。(王 帅 王晓晨)

香港维尔利引领健康科技新趋势



□ 刘 毅

当下,健康产业正经历着重大变革。全球医疗资源紧缺、慢性病患者数量激增、人口老龄化加剧、健康意识觉醒等趋势正在推动医疗从“治病”向“以健康为目标”转变。在这一关键时刻,香港维尔利健康科技集团制定了与传统医疗机构和互联网平台不同的战略,致力于系统性地构建健康能力。维尔利并非只是单一突破,而是在整个健康管理领域展开全面布局。通过科技,它连接健康管理的各个环节,打通生态系统的每一个关键点,以全球化视野重新定义健康服务的边界。其核心战略可归纳为五个关键词:智能化、平台化、服务闭环、场景下沉和全球共建。

维尔利的目标不仅仅是成为医疗公司,更是立志成为未来健康系统的“基建者”。山东聊城市阳谷县旗舰店是该战略的首个实践场景,位于城市核心地带,占地超过4000平方米,不仅是展示中心,还是技术验证基地、用户体验中心和生态孵化空间。旗舰店内部的健康体检、AI评估、个性化干预、营养调配、康复辅助、心理咨询等模块并非孤立存在,而是通过统一数据引擎整合为一体化的用户路径,让服务流畅无缝隙。

此外,维尔利正构建全国范围的智慧健康网络,计划2025年在中国内地主要城市建立战略节点,在长三角、粤港澳大湾区、京津冀、成渝经济圈等落地不少于20个区域级健康科技体验中心,确保服务模型适配性和可迁移性。这些节点将通过云平台与总部联动,实现跨区域数据共享、算法同步、内容定制的网络结构,真正实现“分布式健康管理”。

技术是维尔利的核心驱动力。其自主研发的健康大脑系统集成多元数据融合、

健康风险预测、干预路径规划和智能内容推送等技术能力,通过动态捕捉用户健康风险点,通过AI模拟推荐干预策略,并将反馈结果持续喂入模型,完成自我进化。

换句话说,维尔利的每一个服务动作背后,都不是静态方案,而是基于千万级数据训练后的实时判断。

维尔利关注慢性病管理,提出“智能慢病闭环系统”,以实现全面的管理。

维尔利不仅致力于疾病控制,还注重“养生”。通过AI营养系统、智能运动助手、睡眠优化模块、情绪疏导系统,覆盖身体、心理、行为等多维度服务,提升个体身体韧性和自我调节能力。维尔利探索“健康订阅”制,打破“按需消费”,建立连续性的健康管理习惯。

全球化是维尔利战略的另一重要方向,通过本地化生态的构建,在多个国际城市启动智慧健康节点建设,为不同地区提供适宜的健康服务。维尔利的健康云平台不断迭代,将接入全球多个医疗健康系统。在中东,重点布局糖尿病与心脑血管筛查服务;在东亚,主打AI康复与家庭医生平台;在东南亚,聚焦于智慧养老与数字营养系统。这种“模块化+本地化”的柔性扩张方式,使得维尔利的国际化具有可复制性与可持续性,为不同人群提供更精准的预测与服务。

维尔利还在建立开放型生态系统,鼓励多类型合作方接入服务链条,共同打造以用户为中心的全场景健康解决方案。该集团还设立专项生态孵化基金,加速全球智慧健康生态的发展速度。

维尔利深知,未来的健康产业不仅是一个行业问题,更是一个系统工程和国家能力的挑战。它致力于成为引领者和建设者,构建一个人人可达、数据驱动、系统闭环的健康新世界。维尔利,用技术创新和服务进化,回答着人类如何更健康地生活的时代问题。

这条路注定不易,但时代正需要这样的企业。维尔利,用一场场空间的突破、一次次服务的进化、一座座空间的落地、一次次标准的输出,回答着这个时代最本质的问题:人类如何更健康地活着?

它用行动证明,未来健康,不只是未来医疗,而是未来生活的核心构成,是未来城市的基础设施,是未来社会的关键安全,是未来文明的共同使命。

而维尔利,已经在路上。

(本文配图由香港维尔利健康科技集团旗舰店提供)

软件技术创新开启媒体精准分发新时代

□ 顾漫漫

在信息爆炸的时代,如何让优质内容精准触达目标用户,成为媒体行业的核心挑战。近期,软件成果“基于大数据的多平台内容推荐与分发系统V1.0”一经面世便引发行业关注,该成果凭借其技术创新与实用性,成为推动媒体内容生态革新的重要引擎。

据了解,该系统的核心优势在于利用海量用户数据进行实时分析,以实现精准的个性化内容推荐。系统采用高效的分布式计算框架,能够实时分析用户行为数据,包括浏览轨迹、点击偏好、停留时长等,从而迅速调整推荐策略。结合机器学习和深度学习技术,系统可自动学习用户兴趣偏好,构建精准的内容匹配机制,提高内容推荐的相关性。智能调度

机制则能够根据不同平台的特性优化内容发布节奏,确保内容能够在最优时间窗口推送给目标受众。

此外,该系统还支持图文、视频、直播等多元内容格式的一键分发,并针对不同平台特性自动适配优化。例如,抖音侧重短视频的节奏感与标签热度,小红书注重图文的美学设计与关键词布局。系统内置的智能标签生成功能,可自动提取内容核心标签,显著提升跨平台传播效率。通过流式计算框架,系统实时监控内容传播效果,生成多维度的数据分析报告(如用户画像分析、传播路径追踪、转化漏斗模型)。传统内容运营依赖事后复盘,而基于大数据的多平台内容推荐与分发系统V1.0实现了“边传播边优化”的动态调整,让内容生命力持续激活。

目前,该软件成果已投入市

场,被煜森文化科技(深圳)有限公司等多家知名企业引用。煜森文化科技(深圳)有限公司负责人表示,传统内容分发模式依赖人工筛选与经验判断,效率低且覆盖面有限。而基于大数据的多平台内容推荐与分发系统V1.0通过整合多平台用户数据,构建了覆盖微信公众号、微博、抖音、小红书等主流平台的全域分发网络,实现了从“广撒网”到“精准投放”的跨越式升级。系统上线后,公司的内容分发效率提升了60%,触达率增长60%,用户点击率与互动率分别提升45%和38%,用户留存率和转化率得到了较大的提升,销售额也实现了快速增长。

在该软件研发者祝高看来,媒体的核心价值在于连接内容与用户。他希望通过技术手段,让每一篇优质内容都能找到“对的人”。“技术是工

破界共生:重塑科教传媒新生态

□ 刘关关

在科教传媒这一交叉学科领域,理论与实践应用往往相辅相成。毕业于北京大学中国语言文学系的怀沙凭借扎实的学术功底和丰富的行业经验,通过持续的科研探索和技术创新,为行业发展作出了积极贡献,并以其严谨的学术态度在科教传媒领域赢得了广泛的认可。

怀沙在科教传媒领域的研究工作具有鲜明的实践导向。他在领域内知名学术期刊先后发表多篇学术论文,分别从科学传播模式创新、教育技术应用、媒体融合路径等角度展开深入研究。这些研究成果不仅为相关理论建设提供了新思路,更为行

业实践提供了可操作的参考方案。

与此同时,作为科教传媒领域学术期刊《文化艺术创新》的评审专家,怀沙以严谨的学术态度参与稿件的评审工作。在评审过程中,他特别关注研究的创新性、方法的科学性以及结论的可靠性,为保障学术质量严格把关,怀沙的评审意见既专业又中肯,对提升论文质量具有实质性帮助。

此外,怀沙撰写的教育类著作《教育的故事》,通过寓教于乐的故事案例,生动阐释了家庭教育的前沿理念。与同类教育专著相比,其阐述方式更为通俗易懂,提出的方法兼具实用性、可操作性。

在技术创新方面,怀沙注重将科研成果转化为实际应用。他主持开

发了4项计算机软件著作权,包括“科幻故事创作资源库软件”“科幻故事解读AR体感互动软件”“科幻故事解读智慧教育系统”等,这些软件系统均利用前沿技术,通过数字化、交互式 and 沉浸式手段,创新科幻故事的教育与体验方式,提升学习趣味性和效率,推动科幻内容的智慧化传播与教学。同时,这些软件系统还被相关的公司机构应用,带来了数百万的经济价值,帮助公司机构提升了工作效率,节约了人力成本。

怀沙在科教传媒领域颇具盛名,作为未来智慧与技术协会的高级研究员和中国科教电影电视协会的会员,他积极开展学术交流活动,分享前沿科技传播理念,为行业的

发展作出自己的贡献。怀沙的学术成果和实践应用也得到了社会各界的认可,于2023年获得华邦奖“科教传媒领域先锋人物奖”,2024年获得金奖奖“年度杰出青年创新领袖”,这些奖项在国家范围内具有一定影响力,充分显示了怀沙的个人成就受到高度的认可。

谈及未来,怀沙表示将继续致力于科教传媒领域的研究与实践。他特别强调,在信息技术快速发展的今天,如何更好地运用新媒体手段提升科学传播效果,如何通过技术创新优化教育资源分配,都是值得深入探索的方向。他希望通过自己努力,为推动科教传媒事业的健康发展贡献更多力量。

深化人才强企改革 锻造新型电力系统建设主力军

□ 邢 波 孙国英

国网山东嘉祥县供电公司深入贯彻落实国企改革深化提升行动和世界一流企业建设部署要求,以深化产业工人队伍建设改革为关键抓手,创新构建工匠培育体系,为服务新型电力系统建设和公司高质量发展筑牢坚实的人才根基。

聚焦专业化管理,夯实改革组织基础。紧扣改革效能提升,强化创新项目全过程管控与高价值成果培育,将专家人才队伍建设作为改革重要任务。实施“一人一策”精准培养,为骨干人才量身定制成才任务书;实施“青年人才托举行动”,遴选培养理论功底扎实、创新思维活跃、

发展潜力巨大的青年骨干,激发创新活力,促进科技人才与高技能人才协同涌现。深化创新工作室“创新创效、实训实践、传承传播、成长成才”功能应用,推行“创新+实训”模式,搭建职工提升技能、交流研讨、创新实践的平台,培养一批技能突出、善于钻研的“创新达人”。

构建梯队化体系,激活改革内生动力。落实改革人才支撑要求,系统建设创新人才梯队,集中资源培育专业领军人物。发挥创新工作室资源优势,推行青年科研人才进项目、进团队、进示范、进成果“四进式”培育,打造实战型复合型专家人才。锚定技能实训“主阵地”和新能源创新实训“主力军”定位,塑强输配电带电作

业专业优势,打造“实训+创新+育人”平台。畅通职工向上发展通道,借助实训资源开展产教融合,助推职工由“工”到“匠”再到“师”的转变,适配国企改革对人才结构优化的需求。

强化精准化赋能,匹配改革转型需求。以强化专家人才传帮带和人才培养责任为切入点,重点开展企业内训师能力水平建设,建立师徒带徒制度,优先把生产技能专家人才打造成企业金牌讲师团队,促进核心技能传承。通过科学规划、创新模式和加强管理,积极探索新能源创新培训开发,依托分布式光伏国家重点项目等资源,打造了嘉电新能源实训现场教学点。建立“培训与专业部门联动、线上与线下培训联动”的“联动式”培养模

式,建立严格的课程资源审核机制,确保资源的质量和适用性。

创新多元化激励,释放改革人才价值。深化三项制度改革,联动实施“基础保障+价值创造+发展赋能”多维激励组合拳,推动物质激励、精神荣誉、职业发展协同发力。制定《创新创效工作专项考核方案》,明确个人收益分享、成果转化反哺研发等市场化激励措施,鼓励各单位多措并举培育提炼创新成果,充分激发全员创新创造热情,让人才价值在改革发展中得到充分彰显。

通过培育体系的创建,激发了各级技术人才钻研技术、搞创新、强技能的热情和动力,形成了高技能人才培育的“嘉祥电力”模式,为供电公司改革和电网高质量发展提供坚强支撑。