

践行科学方法论 推动民营经济提质增效健康发展

□ 李明驷 吕 杰

党的十八大以来,面对严峻复杂的国际环境和艰巨繁重的国内改革发展稳定任务,以习近平同志为核心的党中央加强对经济工作的集中统一领导,提出一系列新理念新思想新战略,形成了习近平经济思想,成功开拓了马克思主义政治经济学新境界。《习近平经济文选》(以下简称《文选》)第一卷,收入习近平同志2012年11月至2024年12月期间关于经济建设最重要、最基本的著作,对指导工作实际,解决工作中的问题,具有重大的现实意义。

学深悟透习近平经济思想核心要义

深刻理解《文选》的核心要义,是做好经济工作的前提和基础。理论是实践的先导,只有深刻领会《文选》的精神实质,才能更好地指导我们的工作实践。

坚持党对经济工作的全面领导。习近平总书记指出,“党是总揽全局、协调各方的,经济工作是中心工作,党的领导当然要在中心工作中得到充分体现”。坚持和加强党对经济工作的全面领导,是习近平经济思想最本质最鲜明的时代特征和重要组成部分。在党的十九大以来的历次中央经济工作会议上,习近平总书记把“党对经济工作的全面领导”都上升到客观规律层面。

坚持以人民为中心的根本立场。《文选》中多次提到“坚持以人民为中心的发展思想”,这是贯穿全书的一条主线。以人民为中心,不仅是经济发展的出发点,也是落脚点。我们要瞄准人民群众普遍关心的突出问题,重视增强人民群众的获得感、幸福感,以解决人民的所需所盼为工作的出发的、落脚点,不断改进工作,细化举措。

坚持构建高水平社会主义市场经济体制。高水平社会主义市场经济体制是中国式现代化的重要保障,构建高水平社会主义市场经济体制,要充分发挥有效市场作用,更好地实现资源配置效率最优化和效益最大化。更好发挥政府作用,通过健全宏观经济治理体系,完善宏观调控制度体系,统筹推进财税、金融等重点领域改革,增强宏观政策取向一致性,推动有效市场和有为政府更好结合。

运用科学方法赋能高质量发展实践路径

科学的方法是做好经济工作的关



眉山市作为四川省西部陆海新通道的重要节点,近年来着力建设眉山国际铁路港,发挥“铁公水空”四港联运优势,打造西南天府国际物流枢纽。图为在四川省眉山国际铁路港的眉山保税物流中心(B型)项目,工人在搬运货物。

新华社记者 沈伯韩 摄

键。只有掌握正确的工作方法,才能在复杂多变的形势下作出准确判断。具体来说:

坚持系统思维,统筹全局发展。经济工作是一个系统工程,需要我们用系统思维把握全局。《文选》强调,制定经济政策必须注重整体性、协同性和可持续性。在支持民营经济发展过程中,要统筹短期稳增长和长期调结构,平衡发展速度与质量效益、协调区域与行业发展。重点在于加快建设全国统一大市场,打通经济循环堵点,推动形成以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。

强化问题导向,破解发展难题。经济工作必须坚持问题导向,以精准施策为目标,以解决问题为根本目的,精准研判找准症结,务实创新提出对策,持续探索破解难题的新路径新方法。当前,经济发展面临主体结构不优、产业发展不平衡、市场信心不足等问题,要主动靠前服务,健全“线上+线下”全方位服务体系,充分发挥好政企常态化沟通交流机制,用心用情解决好企业生产经营中的困难问题。

注重调查研究,服务科学决策。没有调查就没有发言权。《文选》多次提到,领导干部要深入基层、了解实情。在百年变局加速演进、科技革命日新月异的

新形势下,更是要求领导干部深入基层一线开展调研,坚持从群众中来、到群众中去,真诚倾听经营主体呼声、真实反映企业诉求。只有建立在扎实调研基础上的决策,才能真正做到实事求是、与时俱进,为推动高质量发展提供科学依据和实践指引。

打造新发展格局下民营经济发展活力新生态

习近平总书记鲜明提出民营经济是我国经济制度的内在要素,是推动社会主义市场经济发展的重要力量。我们始终要坚持“两个毫不动摇”“三个没有变”,大力支持民营经济健康发展、高质量发展。

一是抢抓战略腹地发展优势。当前正值决胜“十四五”、谋篇“十五五”的关键之年,四川要在全局大局中精准定位,加强规划衔接。习近平总书记来川视察,赋予四川“两高地两基地一屏障”和尽快成为带动西部高质量发展的重要增长极和新的动力源的使命任务。随着成渝地区双城经济圈建设进入新的5年规划期,国家“两重”“两新”项目的深入实施,叠加地方政府专项债券项目“自审自发”试点等政策红利集中释放,前所未有地抬升了四川在全国发展版图中的分

量,全省民营经济发展正迎来新的机遇、更加广阔的舞台。

二是打造法治化营商环境高地。“法治是最好的营商环境”这一重要论断深刻揭示了法治建设与营商环境优化的辩证统一关系。前不久颁布的民营经济促进法首次明确民营经济法律地位,以及“促进民营经济持续、健康、高质量发展,是国家长期坚持的重大方针政策”。四川省要加快出台符合四川省实际的民营经济发展促进条例,从制度和法律上把平等对待民营企业的要求落实下来,营造有利于民营经济发展的法治环境和社会氛围。

三是塑造高质量发展新优势。发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点,四川要坚持把发展新质生产力作为奠基未来的制胜之策,自觉用新的生产力理论指导四川实践。以科技创新为引领、以实体经济为根基,坚持全面推进传统产业转型升级、积极发展新兴产业、超前布局未来产业并举,加快建设现代化产业体系,不断促进发展方式、发展动力、发展领域、发展质量变革,为四川高质量发展注入持久动力。

(作者李明驷系四川省发展改革委党组成员、副主任,吕杰系四川省发展改革委民营经济局局长)

能源逐“绿” 产业向“新”

——山东省高唐县加快能源改革构建新型能源体系

□ 本报记者 田新元
□ 袁 斌

近年来,山东省高唐县锚定“煤退绿进、低碳高唐”,深入推进能源转型改革,坚持一手抓新能源开发利用、一手抓煤电行业转型升级,双管齐下优化能源结构,加快构建新型能源体系,实现经济效益、社会效益、生态效益相统一,推动县域绿色低碳高质量发展取得积极成效。2024年,新能源装机容量占比超90%,新能源发电量占全社会用电量占比超65%。先后获批省绿色低碳高质量发展先行区建设综合性区域试点、山东省县域经济高质量发展试点。

“三张蓝图”加强设计

绘制规划图“破题开局”。高标准编制《高唐县能源发展和充电基础设施专项规划》,建立煤电兜底保障、风光储系统完备的多能互补体系。高唐县发展改革局提供的数据显示,“十四五”以来,全县共关停燃煤发电机组3台,总容量8.9万千瓦;实施背压改造机组3台,容量8.4万千瓦。目前,全县拥有可再生能源发电项目14个,在运总装机容量141.21万千瓦,在聊城市率先突破新能源发电装机容量百万千瓦,发电装机容量和发电量均居全市首位。

绘制责任图“集成攻坚”。建立“部门协作、联席会商、问题交办”工作机制,每个新能源项目分派服务专员,制定项目流程图,压紧压实项目业主、要素保障部门、属地三方责任,倒排工期、定期督

导,高质高效推进项目建设、并网投产。2024年,建成并网市场化光伏发电项目2个,装机容量300MW、储能134.2MW/268.4MWh,新增年发电量约3.9亿kwh,实现节煤约12万吨/年,减排二氧化碳约35万吨/年。

绘制布局图“筑巢引凤”。统筹资源条件、生态环境保护等因素,将新能源项目用地及配套接网工程统一纳入国土空间规划,形成完整准确的资源分布图,为华能、信发等风电项目和通威、鸿泰等光伏互补项目招引落地提供“精准导航”。比如,针对县域新能源发电装机容量大,储能不足的问题,积极对接信发集团,“按图索地”成功引入200MW/400kwh储能项目。

“三项保障”做优服务

环节前置,强化要素保障。针对能源项目建设工作规划前置、要素前置的特点,统筹发改、资规等职能部门,将要素资源保障环节提前至项目谋划阶段,对土地、电网接入、环保指标等进行充分论证,建立新能源开发、储能等项目库,形成“承接有落地空间、落地有开工条件、开工有保障措施”能源项目要素保障新生态。比如,在办理信发储能项目用地手续备案上,相关部门精准上报备案资料,实现项目土地直接划拨,办理时间节省3个月。

创新机制,强化服务保障。实行“高效开工一件事”“一线工作法”等模式,在项目手续办理和实施推进上,各部门同步对接企业,梳理手续办理流程,制定项目

手续“串并联”清单,提供从项目落地开工到运营管理的全周期服务。“十四五”以来,全县共完成15批次新能源项目涉地审批。其中,信发风电项目在聊城市9个风电标段中手续办理中实现6个第一。

系统建设,强化设施保障。全力推进骨干电网建设,同步开展配套送出工程的系统规划与实施,推进220千伏间隔扩建3个,新建110千伏变电站2座,超前布局220千伏罗寨站,全面提升新能源消纳能力。科学规划全县新能源汽车充电基础设施,累计建成投运56处公共(专用)充电站,实现公共充电站“乡乡全覆盖”。

“多种模式”加快转型

推行“光伏+”模式,实现一体化发展。探索农光互补、渔光互补、畜光互补模式,推动实施“光伏+”项目,开发建设“新能源+特色产业”“新能源+绿色食品”等项目,打造发电、种养殖一体化节地经济。比如,总投资1.7亿元的华阳4万千瓦新能源农光旅游项目,通过光伏与工厂化菌菇加工和立体养殖,实现土地复合利用。

推行“源网荷储一体化”模式,提高能源效率。抢抓国家推进电力源网荷储一体化和多能互补发展的政策机遇,依托时风集团建设源网荷储一体化项目,解决新建分布式新能源不能并网问题,提升自发电率和绿电占比,为企业满足绿电需求和保障系统安全稳定运行搭建重要平台支撑。目前,一期40MW/80MWh新型储能电站项目已并网运行,时风集团七大园区中的五大主要园

区已成为绿电园区,发电高峰期多余电量平衡分配至全天生产,电网可靠性和能源利用效率得到全面提高。

推行“新能源+产学研”模式,加快融合发展。依托200MW“渔(农)光一体”生态立体开发田园综合体项目,创建融合科研、教育和生产的新能源服务新业态,建有科普中心、休闲垂钓中心、娱乐观光区等,可深入开展综合性对比研究实验,为光伏发电技术的创新和发展提供有力支持,提高了土地单位面积利用价值,形成“光伏发电+污水处理+养殖+种植+研学+休闲”一体发展模式,实现一二三产业融合发展。

推动“绿色能源+绿色制造”模式,促进链式发展。聚焦降碳减排,优化产业结构,实施延链、补链、强链行动,发挥能效基准水平倒逼和标杆水平引领作用,引导企业提升碳减排能力,推动重点用能行业节能降碳绿色转型。持续开展绿色工厂建设,加快构建绿色供应链,支持开发区争创省级绿色工业园区。目前,全县累计培育国家级绿色制造单位2家,省级绿色制造单位3家。

推行“生物质质废循环利用”模式,兼顾两个效益。充分发挥农业大县的农林业废弃物秸秆资源优势,建成装机容量30MW,年消耗秸秆30万吨、可提供绿色电力2亿kwh的生物质直燃发电项目,构建“助农—发电—惠农”绿色循环模式,面向农户收购农林废弃物,经处理后燃烧发电,产生的炉灰还可进行制肥,提高农户收入,减少秸秆焚烧,实现经济效益与生态效益的有机统一。

《1版

龙头企业链主企业等挑稳“稳就业”重担

今年以来,我国发展新动能增强。新质生产力蓬勃发展,对经济高质量发展发挥强劲的支撑带动作用。产业数智化、绿色化转型持续推进。今年1~4月,3D打印设备、工业机器人、新能源汽车产品产量同比分别增长60.7%、51.5%、38.9%;高技术制造业增加值增长10.0%,快于全部规模以上工业增加值3.9个百分点,彰显了我国产业升级的澎湃动能。这也为推动我国稳就业工作提供了不竭动力。

“未来5年,百度将加大力度,再为社会培养1000万AI人才。”在日前的Create2025百度AI开发者大会上,百度创始人李彦宏宣布。

随着数字经济的快速发展和数智技术的日益成熟,AI已成为企业数智化转型的核心引擎,但在实际应用过程中仍面临技术适配难、数据链不完整等问题。今年春招中,人工智能领域招聘需求大幅增长,算法、机器学习等方面的人才成为企业高薪争抢的“香饽饽”,人工智能讲师岗位招聘量也在激增。

在百度,2026届暑期实习生招聘开放了3000多个岗位。刘帅向记者介绍,“87%的岗位和AI相关,覆盖大模型、多模态、无人驾驶等领域。比如:大模型算法、大模型研发、大模型策略产品经理、AI产品经理实习生等。”在AI赋能就业方面,百度此前联合武汉市总工会还推出了“劳动者第二技能学习平台”,助力劳动者掌握第二技能。截至目前,该平台已在安徽、北京、山西以及南京、深圳、广州、东莞、武汉等多个地区开放,赋能劳动者第二技能,切实促进社会的AI公正转型。

作为一家科技公司,腾讯高度重视技术人才的引进和培养。罗海波向记者介绍,截至今年3月初,腾讯集团正式员工人数超55000人,其中科技类人才超过40000人,占比高达73%。“这其中,直接从事技术研发工作的员工超27000人,占整体员工人数的近半比例。”罗海波表示,今年开放的校招实习岗位涵盖技术、产品、设计、市场、职能等五大类70余种岗位。在大模型加速落地的背景下,腾讯加大人工智能、大数据、云计算、游戏引擎、数字内容等技术类岗位的招聘力度,技术类岗位“扩招”力度空前,占比超60%。

如果说,科技企业加大对科技人才的培养是理所应当,那么,作为传统产业企业,开发云平台,服务传统企业数字化转型;为企业机床赋码,让设备发挥更大效能;智能化管理,提高制造业生产效率……在新型工业化背景下,加大对工业互联网基础设施建设的

人才储备也是必然之举。

“在数字化转型战场上,我们要让职工全面参与到数字化、智能化时代中来。”传化集团是一家多元化、多品牌、全球化的实业集团,有关负责人接受本报记者采访时表示,懂技术、懂工艺、懂流程的产业工人是智能制造建设的主力军。该负责人介绍:“我们把素质提升摆在特别重要的位置,每年投入超过1亿元用于职工技能培养,帮助和鞭策大家适应创新的环境和要求。同时,在科技创新主战场上,充分发挥专家、工程师、科学家的核心作用,用数据驱动代替手工作业,用数字工具代替重复劳动。目前已经在推进12大领域58个场景的‘AI+’建设。”不仅如此,企业还坚持每年在科技投入上增长50%,提供一应俱全的软硬件条件,形成有利于创新的政策机制和组织氛围,让更多职工敢创新、想创新、能创新。“如今都是智能化黑灯工厂

了。”该负责人感叹道。

美的集团品牌传播负责人也向记者表示,今年校园招聘与企业的“科技领先、数智驱动、用户直达、全球突破”四大战略主轴紧密契合。一方面,根据市场需求,招聘包括家电智能化及机器人化,以及机器人、新能源、医疗、电力电子、算法、智能制造等领域的研发类人才,契合美的布局机器人、储能、新能源汽车零部件、医疗等赛道。另一方面,根据业务布局需求,支撑全球突破战略,提升海外收入,匹配东南亚、欧洲等区域本地化运营需求,招收海外营销人才。记者了解到,今年美的计划新增超100家海外分支机构,需提前储备跨文化营销人才。此外,为适配“T+3”柔性制造与全球供应链优化以及旗下安得智联业务拓展等需求,还需招聘供应链物流类人才。

聚焦重要保障

稳就业的一个重要环节是社会保障,尤其是应突出重点群体及新就业形态相关方面的就业兜底保障,筑牢风险防控体系。

4月12日,滴滴宣布将追加投入20亿元专项资金,聚焦“稳就业促消费”以及助力制造业“走出去”,切实发挥平台企业责任,积极应对外部不确定性带来的挑战。“其中,追加的投入会向受贸易战冲击的重点地区倾斜。同时,为降低失业蓝领和重点群体的人行门槛,平台将在保障有车司机招募增速不变的基础上,加大力度招募无车司机和女性司机,并联合合作伙伴为他们提供租车、购车支持或相关展业帮扶。”严辉介绍,近年来,滴滴不断升级平台司机相关权益保障措施。2021年,滴滴成立司机生态发展委员会,体系性关注司机的急难愁盼,除了推出“透明账单”,将工作放在阳光下,并在2021年试点探索司机商业养老保险1:1缴纳、2022年试点探索司机家庭医疗及意外保障,以及车险直连、点滴宝、误工费等。2023年6月,滴滴升级推出“橙意保障计划”,提供收入、权益、发展三大保障并逐年迭代。2024年推出极端天气损失误工费保障、暖冬计划、顺心补贴等。

百度则通过百度智能编码助手帮助视障开发者自主编程,打开就业更多可能。“中国视障群体中,IT从业者数量仅次于按摩。视障人士在操作电子产品时往往面临很大困难,写代码更是近乎不可能的事。”百度企业社会责任部负责人卢键接受本报记者采访时表示,借助百度推出的智能编码助手文心快码(Comate),这一切开始改变。卢键介绍,作为国内首个支持无障碍开发的编程工具,“文心快码无障碍版”可以通过指令、自然语言和快捷键等多种方式,帮助视障程序员快速定位代码行并完成开发任务,自由地搭建程序世界,打开就业的更多可能性。“百度希望通过科技,让更多人平等地参与到技术创新中,创造属于自己的成果。”卢键说。

传化集团通过不断创新政策机制体系,让职工担当发展责任、共享企业发展成果。“我们将企业发展与职工收入挂钩,让职工在努力创造中实现分享。”传化集团有关负责人表示,从事实来看,职工的积极性越高,企业的经营发展越好,收入分配自然也越高。“我们对所有岗位形成分享机制全覆盖,例如营销提成分享、生产计件分享、技术创新分享、管理绩效分享等。我们还创新了合伙人二元机制,让职工在传化平台上自主创业,很多新业务、新产品都是这样成功孵化的,职工变成了合伙人、企业家。”该负责人表示。