

龙岩：“三个创新”探索森林可持续经营模式

□ 翟风采 林文圣 刘永盛

近年来,福建省龙岩市国有林场从森林可持续经营破题,从山上能种树、林下能种药到森林能旅游,从优化林分结构、低产低效林改造、“国有林场+”等方面进行探索,以“三个创新”——经营新思路、探索新路径、激发新技术,探索出一条可持续发展经营模式,充分提高国有林场林业空间利用效率,全面构建国有林场森林可持续经营高质量发展和高水平保护新格局。

新思路:林分优化、低产低效林改造,提高森林蓄积量

虽已初冬,汀江溪畔仍是绿意盎然。林子里,杉树、马尾松迎风而立,阔叶树枝繁叶茂,经过几年培育,立体种植示范林郁郁葱葱。“山上种树,林下种药,山间套种珍贵树种,通过立体科学种植,树木长势更好,林地空间利用率大幅提升,亩均收益比单纯种树翻了数倍。”上杭白砂国有林场场长邹章章说。

广袤山林、枝繁叶茂的背后,是一场绿色发展的变革。龙岩市国有林场积极响应国家森林可持续经营试点的号召,通过林分结构优化和低产低效林改造,有效应对马尾松林受松材线虫入侵等生态挑战,为林场的可持续发展奠定了坚实基础。

在林分结构优化改造方面,龙岩市国有林场展现出前瞻性和创新性。面对马尾松林占比高达41%的现状,林场积极寻求变革,全市6个省属国有林场对马尾松林进行了大规模改造。以2023年为例,龙岩市国有林场整合多项林业项目资源,通过采伐更新、种植乡土树种、补植本土阔叶树等措施,完成10万亩马尾松林分改造。

林分结构的优化,使森林蓄积量有效提高,经济效益显著提升。据统计,马尾松与多种阔叶树混交的试验林,每亩蓄积量比同林分的马尾松纯林增加了0.4立方米,全市国有林场因此增值近0.3亿元。

低产低效林改造是这场绿色变革的另一个重要举措。距离100多公里外的连城邱家山国有林场,杉木在冬日的朝阳中摇曳生姿。2021年以来,连城邱家山国有林场对低产低效林分及马尾松林分进行改造,完成迹地更新14400亩,营建杉木速生丰产林,当年造林成活率达96%以上,2年生平均树高1.8米,3年生平均树高3.2米,4年生平均树高可达4.5米,3年基本可完成郁闭,为邱家山国有林场发展储备了发展后劲。

“实现林场的可持续发展,必须不断创新经营管理模式。林分优化改造和低产低效林改造实践,不仅为当地林业发展树立典范,也为全国林业可持续发展提供了有益借鉴。”龙岩市林业局党组书记、局长张田华说。

新路径:“国有林场+”模式,探索多元化发展

森林蓄积量15735万立方米、森林覆盖率79.21%,龙岩市拥有丰厚的绿色家底,如何让林下持续“生金”?龙岩市国有林场积极探索“国有林场+”模式,发展场内林下空间与利用场外资源渠道并举,为林场的可持续发展探索出新路径。

上杭白砂国有林场,成为“国有林场+”模式的生动实践者。他们与福建和康药植科技有限公司合作,按照“国有林场+企业+农户”的产业合作发展新模式,共同建设骨碎补培育种植示范基地和育苗中心,让林场焕发新的生

机。目前,已种植骨碎补4000亩,年育苗1000万株,为当地提供就业岗位200个,促进当地税收增加500万元/年,为当地解决常年就业800人次。

“该骨碎补基地以点带面,辐射带动所在县逐步建立‘龙头企业+基地’的经营模式,推动骨碎补成为上杭县林下经济特色品牌,形成乡村、企业、林场三方共赢的良好生态局面,为深化集体林改提供可借鉴的合作模式。”龙岩市林业局党组副书记、副局长林德文说。

林子长得好,林下种得好,山里人的生活也越来越好。一位林农感慨地说:“种了近3年的林下作物,马上就要迎来第一次收获了,如今不砍树也能致富,亩均年收益少说也有千元,还保护了生态环境,真是一举两得。”

除了向林下经济要发展,龙岩市持续改革创新林业金融服务,用足普惠金融试点市政策,金融与林业联合实现“1+1>2”,为林场可持续发展注入源源不断的“金融活水”;积极引入社会资本参与林业经营与项目开发,拓宽林业发展思路。武平天源国有林场发行股金型林票,积极引入社会资本,为林场筹集资金604万元;上杭白砂国有林场制发股权型林票,整合零散林地,有效推动场村合作经营;上杭白砂国有林场与紫金矿业场企合作促发展,建设绿碳基地,合作培育森林资源,同时开展林业碳汇研究、项目碳汇测算及产品开发等,为林场可持续发展解决资金短板,打造场企合作龙岩样板。

新技术:“科技兴林”,实现可持续发展蜕变

在龙岩,国有林场还与科技融合探索实践。加拿大皇家科学院院士、

福建师范大学教授陈镜明及其团队建设的“通量—大气—遥感”观测平台,即“双塔平台”,成为全球首个双塔移动碳汇数据采集平台。这一平台利用先进的遥感技术和数据分析,为气候变化政策和生态管理措施提供科学依据,为国有林场制定科学的碳汇管理策略。

除了碳汇监测,国有林场还在种质资源保护、良种繁育等方面积极探索科技应用。国家杰出青年科学基金获得者、福建师范大学教授黄志群建立的大型试验平台,致力于研究全球气候变化背景下树种多样性对生态系统的影响,有效指导林场林分结构的优化调整及混交林营造,同步提升生态系统的多样性和稳定性。同时,与福建农林大学合作的全国杉木种质资源库项目、云山青冈种质资源开发应用研究、凹叶厚朴良种繁育及规范化栽培关键技术推广示范项目,与福建省林科院合作的3.5代杉木种子园项目、毛竹林栽培及其土壤和笋质量监测技术推广示范项目,与南京林业大学合作的马褂木无性系利用、种质资源保存与利用等项目,更是为国有林场注入了强大的科技动力,为今后林场华丽蜕变储备了人才、技术、设施资源。

在科技助力下,国有林场管理也变得更加智能化。利用无人机和智能监测设备等尖端技术,林场的巡查和监测工作变得更加高效和精准,为森林保护和林业经营提供了坚实的技术支持。

“接下去,我们将进一步巩固国有林场改革成果,推进国有林场现代化建设步伐,大力培育和保护国有森林资源,积极探索生态产品价值实现形式,全力推动龙岩市国有林场高质量发展。”张田华说。

龙岩:高质量技工教育建强产业工人队伍

□ 翟风采

技能人才在现代化产业体系建设中发挥着重要作用。福建省龙岩市围绕区位特点和产业发展现实需求,大力推动技工教育高质量特色发展,为以科技创新引领现代化产业体系建设提供技能人才支撑。

目前,龙岩市共有技工院校5所,招生和在校生数连续7年保持增长,在校生达1.43万人,其中龙岩技师学院在校生达1.16万人,是福建省办学规模最大的技师学院,有力促进了龙岩市技能人才队伍建设;技能人才总量达32万人,其中高技能人才8.12万人。

集中要素 锻造人才引擎

龙岩市强化要素保障,建立部门联动机制。成立技能提升行动领导小组,建立由人社部门牵头抓总,教育、财政等17个部门共同参与的工作机制,共同推进技能人才队伍建设。

龙岩市通过实施免学费、助学金、

师资培训项目补贴、竞赛奖励、建设公共实训基地补助等,不断加大对技工院校的扶持力度,指导优势技工院校争取国家、省扶持政策,近3年累计投入超3亿元,惠及超14万人次。

为了畅通发展通道,龙岩市建立培养引进高层次技能领军人才奖励、安家补贴、薪酬补贴政策体系,并结合市场职业需求,开发“特色职业培训评价包”,新增电子商务师、物流服务员、工业机器人系统运维员、物联网安装调试员、工业废水处理工等评价职业(工种)。

统筹规划 聚焦服务大局

龙岩市出台技工教育高质量发展“十四五”规划,锻造梯次衔接的高素质技能人才队伍,年培养技能人才1万人以上,高技能人才总量达4万人以上,并突出示范引领,近五年市级财政累计投入8.74亿元,扶持龙岩技师学院建设第二校区,学校新增办学面积441.7多亩,建成以龙岩技师学院为主

要层次、技工学校梯次发展的现代技工教育体系。依托技工院校建成国家级高技能人才培训基地1个、省级高技能人才培训基地3个,省级职业技能提升中心1个,公共实训基地1个,国家级技能大师工作室1个、省级技能大师工作室14个、市级技能大师工作室13个。

同时,龙岩市紧紧围绕本市“2+4”工业产业,支持校地共建5所产业学院,并根据产业发展实际及技能人才需求开展政府补贴性职业培训,今年以来累计培训1.41万人次。

在对口合作方面,龙岩市通过与广州市工贸技师学院、广州市机电技师学院签订合作协议,在教学改革、师资培训、校企合作、技能大赛、国际合作办学、人员互动交流等方面开展合作。

为助力产业发展、乡村振兴,龙岩市设立全国首家“抖音数字技能学习中心”,年培训互联网营销师超2000人以上,开展高素质农民技能培训4453人次。

专注特色 拓宽发展路径

龙岩市坚持以技能大赛为引领,在全省率先举办地市级职业技能大赛,今年以来,组织承办各类国赛、省赛项目20余场次,并积极选派选手参加全国、全省技能大赛,获得奖牌总数位居全省前列。

龙岩市通过校企合作和工学一体化教学改革,推动技工院校与60多家大型企业合作。认定40家企业为建设培育产教融合型企业。其中,闽西北革命老区高质量发展示范区技工院校联盟入选人社部确定的全国技工教育联盟(集团)建设院校名单,1所技工院校及3个专业被纳入全国技工院校工学一体化建设院校及建设专业名单。

技能是强国之基、立业之本,一流产业技术工人队伍是经济社会高质量发展的重要标志之一。接下去,龙岩市将与与时俱进不断深化技工院校教育教学改革,不拘一格大力发展技工教育,培养大批高技能人才,助力闽西革命老区高质量发展示范区建设。

龙岩:筑牢水旱灾害防御屏障守护民生安全

□ 翟风采

水旱灾害防御工作是水利部门的天职,不仅关系到防洪安全、供水安全,而且关系到经济安全、粮食安全、能源安全、生态安全等。

近年来,面对水旱灾害的不确定性、突发性增强,福建省龙岩市水利系统坚决贯彻习近平总书记关于防汛抗旱工作的重要指示精神,强化预报、预警、预演、预案“四预”措施,科学精细调度水利工程,最大程度减少灾害损失。

严阵以待 撑起防汛“守护伞”

今年汛前,龙岩市提前谋划,完成水旱灾害防御预案、超标洪水防御预案、水库防洪调度运用计划和抢险应急预案、抗旱预案修订工作。完成汛前、汛中和防台风等多轮次拉网式隐患排查整治,共组织龙岩市县水利部门检查项目562处,发现隐患169

处。针对排查出的问题,靶向发力,及时消除各类风险隐患。组织开展2024年龙岩市水利综合应急演练,着力提升干部安全防范意识和应急处置能力,为安全度汛打下坚实基础。

同时,龙岩市持续深化“以县为主、预警到乡、预案到村、责任到人”工作机制,科学精细调度水利工程,全力应对、科学防御多次洪涝灾害,流域水工程体系综合减灾效益显现,有效保障了城乡居民生命财产安全。

精准调度 打好防汛“主动仗”

在今年“6·16”特大暴雨灾害过程中,龙岩市水利局主要领导坐镇指挥调度,滚动会商研判,持续压紧压实防汛责任,加强值班值守和信息报送工作,单日发布山洪灾害预警信息22期、预警短信1.5万余条,及时组织转移危险区群众。龙岩市水利局共发出水库调度令21期,统筹调度全市

水库拦蓄削峰洪水5.2亿立方米,有力保障了水库工程安全 and 人民生命财产安全。

今年以来,龙岩市水利局共组织召开会商20次,启动应急响应13次,发布山洪灾害风险预警信息257期,向各类责任人、危险区域转移群众发送预警短信22万条。

全力以赴 守住“最后一公里”

龙岩市不断完善流域防洪工程体系。截至目前,全市已累计建成江河堤防护岸933公里,5级及以上达标堤防600.26公里,堤防达标率72%。龙岩中心城区防洪标准达50年一遇,近郊区30年一遇;其他县(区、市)城区20年一遇,重点乡镇(新罗雁石、连城朋口)20年一遇,一般乡镇10年一遇。

今年极端天气多发频发,特别是“6·16”特大暴雨灾害和第3号台风“格美”造成龙岩市各类水利工程施工

不同程度受损,龙岩市水利局积极向上争取资金支持,目前已累计争取资金5063万元(其中,中央水利救灾资金3855万元,中央水库移民扶持基金1208万元),同时市本级也积极筹措资金,已下达水毁修复资金440万元。

当前正是秋冬水利施工黄金季节,龙岩市水利部门将加强施工调度,倒排工期、挂图作战,全力加快项目建设,保质保量完成年度任务,尽早发挥工程效益。

同时,龙岩市持续加大移民资金投入,实施大中型水库移民后期扶持项目,建成5个省级移民后期扶持示范区,全市库区社会安定稳定,三峡移民连续6年零非正常上访,移民安居乐业;扎实开展安全生产治本攻坚三年行动,推动重大事故隐患动态清零,全力保障水利工程施工安全、运行管理安全、农村饮水安全,确保全市水利系统安全稳定。

宁德东侨:打造人才高地 为高质量发展注入源头活水

人才是第一资源,是推动经济社会高质量发展的关键因素。近年来,福建省宁德市东侨经济技术开发区围绕“人才强区”战略目标,持续优化人才工作理念、机制、方法,确保人才“引得进、育得优、留得住、用得好”,推动打造人才集聚新高地。

注重多元引才 打造人才聚集磁场

以产业优势精准引才。充分发挥锂电产业集聚区特色优势,探索建立“人才+项目+资金”引才新模式,以“清单式”“精准化”招才引才,实现重点产业人才和重大产业项目互动招引,形成“以产业链吸引人才,以人才延伸产业链”的新型人才集纳之路。目前,东侨开发区拥有国家级人才2名,省级以上人才300多名,省工科类青年专业人才4000多名,市级人才4000多名,区级人才130多名。

以政策优势吸引人才。制定出台《关于进一步加快人才引进和培养的若干措施(试行)》《关于促进东侨经济技术开发区经济高质量发展的若干措施》等文件,加强人才培养、流动、服务等方面的政策联动,每年安排4000多万元经费用于人才引进培养、政策兑现、服务设施建设等工作,以更加有力的政策保障促进人才在东侨扎根。

打造特色人才招引品牌。专门设立东侨人力资源服务产业园并量身定制扶持政策,引进30家高端人力资源服务机构。创新推出“逢8招聘”人才招引模式,通过“线上+线下”联动宣传推荐岗位,形成开发区人才招引特色“名片”。东侨人力资源服务产业园荣获“2023年全国人力资源服务先锋产业园”称号。

以外引内联深化引才。探索建立跨省劳务协作机制,联合区内重点企业及人力资源机构奔赴劳务输出县市,深入开展劳务协作洽谈,服务重点企业350余家,累计输送工人超12万人。打破企业招引信息壁垒,创新推出“直播带岗”线上招聘模式,共开展线上“直播带岗”招聘会35次,组织企业1062家,累计观看人数12.3万人次,发布岗位2.7万个,点赞数突破8.6万个。

注重创新载体 构建干事创业平台

突出平台建设。东侨开发区坚持“政府主导、企业主体、市场运作、整合资源”思路,围绕产业链打造创新链,建立高新技术企业梯队培育库,全力支持中国福建能源器件科

学与技术创新实验室等高端人才平台建设。目前拥有国家级工程研究中心1家,省级工程研究中心2家、企业技术中心11家、新型研发机构2家,国家级高新技术企业53家,市级众创空间4家。

深化校企合作。着力建设福建理工大学宁德新能源技术研究院,创新技术技能人才教育培训模式,围绕新能源产业开展联合技术攻关、新工科创新型人才定制化培养、新能源领域创新创业项目培育等工作,促进校企精准对接,加快成果落地转化,共确立校企合作项目30多项。

强化就业创业扶持。创新推出“政策找人”模式,充分运用融媒体矩阵进行高校毕业生就业创业政策宣发,深入社区开展实地宣传,确保各项政策应享速享,及早兑现。持续完善东侨大学生创业园生产生活设施配套,建立区级创业导师库,为毕业生提供咨询辅导、技能培训等“一站式”服务。目前已助推一批高校毕业生创业项目成功孵化,大学生自主创业项目获省级资助31个、市级资助19个。

注重优化服务 解决人才后顾之忧

建立“互联网+人才”线上服务机制。针对部分企业人才服务意识不强等问题,主动上门联系企业,结合人才服务类别多、涉及部门广的特点,推动建立“互联网+人才”线上服务机制,实行“专窗受理、专员办理”模式,为人才提供“保姆式”“个性化”服务。

搭建人才服务载体。改造升级党群服务中心人才长廊,打造人才主题展示馆,新增人才咨询、交流、服务等功能,先后开展“人才活动周”“人才日”等系列活动150余场,吸引5000余人参加。同时,以“建在人才家门口”的春风里人才驿站为载体,将人才服务下沉到小区,做到“周周有活动,需求必落实”,不断提升人才归属感。

推进产业社区建设。围绕重点产业发展和社会事业需求,从解决人才子女就学问题、帮助人才安家落户、健全人才公共服务机制等方面完善人才服务体系。推进养老、托幼等项目建设,着力打造“15分钟生活圈”,全面完善教育、医疗卫生、住房等生活服务设施。持续深化“一站式”综窗服务,四大警种121项业务实现“一警通办”,人均办事时长缩短30%,充分释放改革红利。

(东侨经济技术开发区党工委改革办供稿)

泉州:连续十年关注“救急难” 织密民生保障网

本报讯 福建省泉州市委、市政府高度重视民生福祉,自2015年起,已连续10年将“救急难”工作作为重中之重,通过一系列创新举措和扎实行动,为民众编织了一张更加牢固、更加贴心的民生保障网。

这10年间,泉州市不断深化“救急难”工作机制,统筹救助资源,整合救助力量,形成了政府各部门高效联动以及政府救助与社会力量救助紧密衔接的工作机制,取得了良好成效。各县(市、区)积极响应,涌现出了一批以泉港区、晋江市为代表的“救急难”工作典范,为各地提供了宝贵的实践经验。

在深化“救急难”工作方面,泉港区拓展“救急难”临时救助模式,制定了《泉港区“505”救急难“追光行动”项目工作方案(试行)》,通过线上线下征集微心愿、成立志愿服务队、设立公益基金等方式,成功整合了社会各界的爱心资源,为困难群众提供了及时有效的救助帮扶。这一模式不仅赢得了广泛赞誉,还在安溪、永春等县(市、区)得到了推广和应用。

泉州市民政局在总结部分县(市、区)“救急难”工作成效的基础

上,进一步完善机制。一方面,完善急难对象主动发现机制,强化救助渠道畅通,健全与多部门数据共享比对机制,确保早发现、早介入、早救助;另一方面,完善“救急难”快速响应机制,深化救助领域相关改革,鼓励实施“承诺制”“先行救助”等措施,提高了办理效率,确保了困难群众“求助有门,受助及时”。同时,健全完善“一事一议”制度,明确市、县、乡分级研判情形,强化与慈善帮扶有效衔接,凝聚了政府救助和慈善帮扶的合力。

10年来,泉州市持续开展“救急难”再救助工作。对于遭遇突发性、临时性、紧迫性基本生活困难的群众,在县级已实施临时救助或“救急难”救助后,基本生活仍然困难的,泉州市级给予再救助。这一举措进一步彰显了泉州市委、市政府对民生福祉的高度重视和坚定承诺。

连续10年的关注与努力,泉州“救急难”工作取得了显著成效。未来,泉州市将继续深化“救急难”工作机制,不断完善民生保障体系,为民众提供更加优质和贴心的服务,让每一个身处困境的群众都能感受到政府的温暖与关怀。(林慧玲)