

瑞金深化文旅体制机制改革有实招

□ 丁立军 陈群

江西省瑞金市是红色故都、共和国摇篮。近年来，瑞金市全面贯彻党中央关于深化国有企业改革的决策部署，以推进瑞金市属国有企业改革为切入点，进一步推动瑞金市文化旅游发展体制机制改革。

一是聚焦体制机制障碍，探索高效管理路径。瑞金市坚持问题导向，紧紧围绕长期以来制约红色旅游发展的体制机制问题，找准症结、靶向发力，全面破解体制机制障碍。

高位推动改革，落实省领导部署，瑞金市深改委印发《瑞金市文化旅游发展体制机制改革实施方案》，明确了理顺管理体制、文旅资产整合利用以及文旅产业市场化发展等改革方向，提出了16条改革举措。

创新管理模式。瑞金市建立“政出一门、协同发展”工作机制，做到“管好”和“放活”两手抓，探索“纪念馆+公司”管理模式，由瑞金市人民政府委托瑞金中央革命根据地纪念馆对瑞金文旅集团进行管理，探索实行企业负责人双向任职制度，并制定委托管理议事规则，明确双方权责。

规范景区管理。瑞金市探索旧址管理、景区经营双线并行模式，实行人员统一管理、职责相对分离的工作机制，推行景区管理目标责任制，旅游景区管理更加规范高效，景区服务水平得到有效提升。

二是聚焦市场开拓难点，谋划科学发展路径。坚持攻难点、破瓶颈，瑞金市积极谋划企业组建工作，推动国有文旅企业从单一的融资、代建平台向旅游投融资、公共服务、全产业链以及公共交通等综合服务平台转变。

推动资源集聚。瑞金市围绕文旅公共服务平台建设，有序推进国有旅游景区景点固定资产以及包括但不限于商铺、停车场等经营性资

产和观光车、研学体验、红色培训、互动拓展等项目开发权、经营权划转登记至文旅集团公司名下，实现资源向资产转化。

加强市场开拓。瑞金市围绕旅游产业“吃、住、行、游、购、娱”等发展要素，聚焦主责主业，聚力市场化发展，当地国有文化企业的经营业务逐步实现多元化。红色景区观光车、讲解服务、文创销售以及二次消费业务不断拓展。

强化绩效考核。瑞金市全面落实江西省国有企业改革深化提升行动推进会议精神，持续深化瑞金文旅集团治理体制改革，强化全员绩效管理，提升企业发展活力。瑞金市国资部门差异化制定市属国有企业绩效考核方案，加大企业自主经营项目利润绩效奖励，有效激发企业市场开拓的积极性和主动性。

三是聚焦宣传推广弱环，创新营销策划手段。瑞金市坚持扩宣传、唱品牌，围绕打造全国最佳红色旅游胜地、全国红色基因传承示范区目标，创新“推出去、请进来”宣传营销手段，全面擦亮“共和国摇篮”金字招牌。

创新策划活动。瑞金市把握重大节点，让游客留下来。推出“红都今朝更好看”系列活动，一方面“让文物活起来”，一方面“让景区火起来”，引爆年轻群体的消费热点。

加强媒体宣传。瑞金市坚持全年“种草”，把瑞金推出去。充分利用公众号、视频号、抖音等新媒体矩阵平台。

党的二十届三中全会对深化国企改革进一步作出重大部署。瑞金市国资部门和国有企业将切实把提升国有企业战略功能价值放在优先位置，以增强活力、提高效率为中心，抓重点、补短板、强弱项，不断提升现代企业治理能力和核心竞争力，加快锻造发展方式新、公司治理新、经营机制新、布局结构新的现代新国企。

(作者单位：江西省瑞金市财政局)

中国能建易普力公司通过高质量并购与参股

构建“链式思维” 打造参股管理的央企样本

□ 本报记者 刘念

国新办在近期举行的“推动高质量发展”系列主题新闻发布会上透露，中央企业参股投资各类企业超1.3万户。如何高质量参股、管好参股企业，是中央企业开展参股管理的重要课题。

易普力股份有限公司于1993年随三峡水利枢纽工程上马而成立，是国务院国资委直属企业、世界500强中国能源建设集团有限公司的成员企业，该公司在参股管理中坚持构建“链式思维”，为企业的高质量发展发挥着不可替代的作用。

积极审慎 投前重评估

“作为一家民爆央企，我们以参股投资为纽带，整合产业链上下游优质资源，共参股企业29户，强链条、补短板，强化了企业主业的核心竞争力。”中国能建易普力公司分管投资业务的党委书记、副总经理蔡峰表示。

开展参股投资以来，中国能建易普力公司向行业上游要技术、向行业下游稳市场，致力于建立参股全生命周期管理体系，深化投资前的重大风险管控。

“公司参股了4家民爆研发企业，无人混装车、智能矿山开采等专业技术带来了差异化的竞争优势。参股的15家区域销售公司和5家爆破工程企业则有效稳定、拓宽了市场份额。”蔡峰说。

多年来，中国能建易普力公司聚力实现产品、服务、安全、效益、规模、品牌六大全面领先，积极打造原创技术策源地，争当民爆产业链链长，在参股投资中可窥一斑。“这些参股投资项目在最终决策前，都必须‘过三关’，经过严格的评估审核。”蔡峰说。

首先是把好项目入口关，即深入研究行业发展趋势和市场需求变化，研判市场容量、竞

争格局与增长点，实地考察、开展项目投前论证，建立“一企一策”参股评估策略，设置生产经营、生产安全、技术创新、市场份额等评估指标，确保每一笔参股投资都紧密契合自身发展战略。其次是把好背景审核关。即加强合作方的筛选，对大股东的主营业务、财务状况、经营业绩、市场声誉、经营理念等进行重点调查与分析，并结合民爆行业特点，补充安全生产及环保调查，力求携手稳健的伙伴共同发展。最后还要评价合作条件。在开展合作前谈判，将央企管理与上市公司监管要求融合，明确重要信息披露要求，争取董监高席位并写入参股公司章程，将重大事项纳入董事会或股东会审议范围，明确落实小股东重大事项一票否决权范围、股权退出等机制安排。

严格规范 投后强监管

参股企业如何经营好、发展好，中国能建易普力也给出了自己的“管理艺术”。

“公司十分重视参股后的企业管理，严格按照章程落实投资方出资责任，不断完善参控股管机制，这是确保最终实现高质量参股投资的关键所在。”该公司投资发展事业部总经理苏华丽介绍说。

为进一步提升派出人员综合素质及岗位胜任能力，中国能建易普力公司还构建了全方位、多层次的培训体系，2023年共举办外派董监高人员各类培训30余期，参训720余人次。对照参股企业经营性指标，每年开展履职绩效评价，激励董监高人员不断追求卓越。

面对因控制权不足导致的管控难度大等问题，该公司还携手第三方专业信用管理机构，将参股企业及股东方的资信状况与经营风险等纳入实时监控范围。

同时，针对在参股企业中股比小、话语权弱、管理难度大的现实困境，中国能建易普力公司以党建引领为突破口，明确将党组织建

设、“第一议题”制度、定期召开党组织会议等要求写入参股公司章程。同时，通过党支部标准化建设、示范基层党组织创建活动，加强参股企业党员队伍建设，并将党建活动延伸至股东方，促进双方深入交流、深化互信，凝聚共同发展的强大合力。

高效评估 畅通退出机制

“加强监管的同时，公司还要回答参股投资成效如何的问题。”苏华丽介绍。为此，中国能建易普力公司构建了参股投资投后动态评估机制，聚焦低效无效股权的精准识别与及时处置，防范颠覆性风险，提升参股项目整体质量。

其中，首要的是参股质量评估及投资后评价，总结管理中存在的问题与不足，注重参股企业的反馈与建议，不断优化调整评估方法及处置策略，确保参股企业管理质量持续提升。

在低效无效股权识别处置方面，依托中国能建参股管理信息系统，针对财务状况、经营业绩、市场动态等关键指标设置阈值，精准识别风险、快速响应、及时处置。针对经营困难的参股企业，做到综合研判、分类施策。

“对于有市场发展前景的主业参股或战略性参股，我们都会积极提供必要协助，帮扶参股企业纾难解困。但对于前景不好的非主业参股，会尽早识别退出。”蔡峰说。

“投前评估—严格管控—投后评价”，中国能建易普力公司积极构建参股管理“链式思维”，通过高质量并购与参股，现已建成集民爆研发、生产、销售、工程爆破、矿山开采总承包及绿色矿山建设于一体的完整产业链。

立足主业构建“链式思维”，推进企业治理能力现代化，是驱动企业转型升级发展、实现高质量参股投资的成功之路。中国能建易普力公司精准参股投资，用切实行动走出一条切合自身实际、具有自身特点的参股管理新路子。

资讯

国网山东邹城市供电公司：

深化改革打造智能化供电所

本报讯 今年以来，国网山东邹城市供电公司坚决贯彻落实国企改革深化提升行动和世界一流企业建设部署要求，聚焦高质量发展，统筹推进国企改革和世界一流企业建设，对标一流强措施，刀刃向内抓改革，加快构建现代化供电所服务体系，以数智赋能推动企业“再登高、走在前”。

推动业务线上流转，打造工单“一个池”。该公司打通各专业系统壁垒，理顺电脑端和移动端的工单流转贯通机制，在供电所综合监控平台上构建供电所全业务工单池，业务工单直派网格员，实现“系统一号登录、数据一次录入、业务一机办结”，推动基层作业流转更便捷、更高效，为基层减负赋能。

升级建设智慧库房，打造设备“线上管”。该公司开展安全工器具库、施工工器具库、三级计量库、备品备件库数智升

级，推广智能感应设备应用，实现人员、资产智能识别验证，流程记录追溯可查。创新打造“专业仓”，将供电所“三室一库”分类物料集中管理，通过对工器具柜、货架等设施数智化升级，实现无感出入仓、进出可追溯、盘点智能化、库存自预警，员工接单外出准备平均时长压缩50%以上，打造出“平台+人员+物料”网格服务最优样板。

强化日常应用管理，打造“数智化赋能产品”。该公司充分应用数字化能力开放平台、供电服务指挥系统等智慧系统，打造“数据驾驶舱”“今天干什么”等一键直达式应用平台，对全量指标、工单、人员、资产、设备进行实时监测，实现重过载线路设备、低过电压等关键业绩指标实时推送，进一步提升工作效率。

(李振国 王惠琦)

国网山东济宁市任城区供电公司：

精准监督模式改革助力优质服务“满格”运行

本报讯 今年以来，国网山东济宁市任城区供电公司纪委深入贯彻落实国企改革深化提升行动和世界一流企业建设工作部署，创新改革精准监督模式，全面提升供电服务管理水平。

一是发挥监督“利剑”作用，提升客户满意高标准。该公司协同开展用户服务质效提升走访调查，组织专业部门及时对客户进行回访，对未严格履职的客户经理和其他相关责任人严肃问责。

二是坚持“挺纪”在前，做实窗口服

务严格要求。该公司组织对营业窗口人员的业务学习及对优化营商环境政策举措知晓情况进行抽查，助推提升供电服务水平。

三是延伸监督“触角”，提升供电服务强管理。该公司开通纪检监督投诉电话，并将纪检监督电话与客户经理服务电话同挂牌、同公布，客户经理服务到哪里，公司纪检监督触角就延伸到哪里。

(王梦杨 李晓龙 梅文倩)

国网山东梁山县供电公司：

以“矛盾交锋”体系赋能安全生产全链条防控

本报讯 近年来，国网山东梁山县供电公司认真贯彻新一轮国企改革行动要求，提出以“矛盾交锋”防控为核心，改革全链条反违章管理体系，确保电网安全可靠运行，为能源安全保障贡献力量。

该体系确立“现场为王”为反违章理念，坚守“管住计划、管住队伍、管住人员、管住现场”和“不出问题是硬道理”的两项反违章目标，执行班前会交底、作业中履责、监督者参与全程工作

三步现场反违章警示教育，建立“领导带班督查、干部同进同出、两体系融合履责、一口清抽查询问”四项反违章查纠机制，严格执行“违章曝光、违章教育、处罚整改、提级追责、处理处分”五方面刚性措施。自“矛盾交锋”体系施行以来，该公司违章率同比压降60%，该项改革创新成果也获得系统内一致好评，荣获第三十八届中国企业安全管理现代化创新成果一等奖。

(高琛)

国网山东嘉祥县供电公司：

以“三个融合”打造新时代卓越供电服务体系

本报讯 近年来，国网山东嘉祥县供电公司牢牢把握“做大做强做优国有资本和国有企业”总目标，高质量开展国企改革深化提升行动和世界一流企业建设，围绕党建、数智、网格“三个融合”持续发力，聚力打造新时代卓越供电服务体系。

一是“党建融合”汇共识。该公司深化“党建+”工程，充分借鉴党支部“三级联创”建设典型经验，落地实施供电所“三级联创”评比，不断提升基层软硬件水平。

二是“数智融合”优服务。该公

国网山东齐河县供电公司：

推动出台省内首个分布式光伏非自然人甄别机制文件

本报讯 针对当前分布式光伏缺乏有效的监管手段，部分光伏开发企业利用自然人名义规避相关审批程序和税收义务，扰乱了市场公平竞争环境，给电网安全稳定带来了潜在风险等问题，近日，山东省齐河县发展改革委与国网山东齐河县供电公司联合发布了《齐河县分布式光伏安装备案流程及安全管控方案(试行)》。

该《方案》作为山东省内首个规定分布式光伏非自然人甄别机制的文件，明确了非自然人项目的识别

国网山东泗水县供电公司：

改革创新“三项举措”助力新能源汽车充电桩建设

本报讯 近年来，居民电动汽车“建桩难”问题凸显。国网山东泗水县供电公司深入推进改革创新，实施“三项举措”，协调解决各类困难堵点、风险隐患，切实保障广大人民群众用电需求。

从服务环节入手，提升居民充电桩报装便利度。该公司联合相关部门对直供电小区进行全量摸底排查，持续推进《个人充电桩办电“绿色通道”小区办理协议》签订。

打通政企链接。从问题根源入手，深化开展充电桩配套工程实

司试点应用“供服机器人”开展低压停电信息监控，“零证办、一证办”“电子证照调用率”保持100%，推行充电桩报装“一件事”。

三是“网格融合”惠民生。该公司全面融入政企网格建设，实现“电管家”服务在政策宣传、便民惠民、公益宣传等方面“共建共治共享”。

下一步，公司将紧紧围绕国企改革深化提升行动部署，持续推进卓越供电服务体系建设，为经济社会高质量发展提供坚强支持保障。

(邢波)

上海宝冶：

在全国数字化机房安装技能竞赛中荣获佳绩

本报讯 近日，2024年全国行业职业技能竞赛——“中建奇配杯”全国数字化机房安装技能竞赛全国总决赛(职工组)在湖南省长沙市开幕。上海宝冶在团体赛中荣获二等奖，冶金工程公司支明辰、张玉蛟荣获个人二等奖。

本次竞赛旨在培育“工匠精神”，培养高素质技能人才，通过选拔和培养建筑类高技能人才，践行建筑业

上海宝冶：

在湛江钢铁技能比武活动中再创佳绩

本报讯 为切实提高检修修协力供应商检修技能水平，适应湛江钢铁设备检修业务需求，近日，湛江钢铁举行第八届检修技能比武大赛，上海宝冶在本次比赛中再创佳绩。

上海宝冶作为湛江钢铁的战略供应商，积极响应活动号召，精心组织各工种精英进行参赛。经过一天紧张激烈的角逐，上海宝

上海宝冶：

荣获中国钢结构协会科学技术奖一等奖

本报讯 近日，2024年中国钢结构大会在北京召开。由上海宝冶申报的《屋顶公园式超大钢结构垃圾焚烧发电厂高效建造关键技术》荣获中国钢结构协会科学技术奖一等奖。

本项关键技术与同济大学、上海大学合作，通过对四大关键技术以及10余个子技术进行研究，共获国家授权专利30项(15项为发

鹤岗兴山区：聚焦重点项目强化政企交流

本报讯 为加快项目落地建设，切实减轻企业负担，黑龙江省鹤岗市兴山区发展改革局实地走进在建项目场地，开展“项目服务保障”专题“政商沙龙”活动。

在本次活动中，兴山区发展改革局负责人与企业代表进行了深入交

产业数字化转型与“双碳”目标实现，加快发展新质生产力，助力建筑业高质量发展。

竞赛以“数字赋能 新质力量 匠心育人 智造未来”为主题，对数字化机房深化设计、装配式安装与施工的全面考核，由电气设备安装工、焊工、管工、建筑信息模型技术员L/S技术人员协同配合完成竞赛。

(孙国栋)

治参赛队伍荣获钳工减速机拆装与调整项目第二名、焊工管道带水焊接项目和电工PLC编程项目第三名。

上海宝冶将继续秉承“建精品工程，铸长青基业”的企业使命，不断提升技能水平和服务质量，继续发扬工匠精神，为公司发展添砖加瓦，一起实现美好宝冶的愿景目标。

(林俊兴)

明专利)、形成技术标准两部(1项为行业标准)等多项技术成果。应用于我国首个屋顶公园式超大钢结构垃圾发电厂工程——宝山再生能源利用中心项目等重大工程，产生了巨大的经济社会价值，推动了大跨度空间钢结构与钢—混凝土组合结构的技术创新，引领了工业建筑绿色建造的发展。

(陆剑)

流，现场宣讲惠企政策，并就企业关注的重点问题进行答疑解惑。

下一步，兴山区将继续以企业需求为导向，积极主动作为，在为企业服务上持续发力，切实推动辖区经济高质量发展。

(闫虹灼)