新时代红色堡垒闪耀在八闽城乡

国网福建省电力有限公司党委实施“新时代红色堡垒工程”，夯实党的基层组织，织密联系服务群众的纽带，持续提升基层党建工作质量和水平

□ 张献方 马 佳 林丽平

“山下山下，风展红旗如画。”福建红色资源丰富、红色文化深厚。国网福建省电力有限公司党委实施“新时代红色堡垒工程”，持续提升基层党建工作质量和水平，在为民解难、助企发展、服务大局中建强基层党组织、锤炼党员队伍，为推进中国式现代化贡献力量。

有呼必应 架起党群连心桥

“七溜八溜，不离福州。”一句民谚道出了福州人对家乡的自豪与眷恋。居民幸福、社区宜居有赖于基层治理效能的提升。

建于20世纪八九十年代的福州市仓山区下藤社区有23个小区，但其中只有3个小区有物业管理。夏季空调用电量大、老人用电存在安全隐患，曾经都是让社区党委书记曹国秋操心的事。“新时代红色堡垒工程”的出发点就是解决这样的事。

2021年，在一次电力服务进社区活动中，曹国秋和仓山供电服务中心低压三班班长郑洪碰了面。社区和供电服务中心都是服务居民，用曹国秋的话说，“一碰就碰出了火花”。

这个“火花”就是通过党建共建解决居民用电痛点难点。下藤社区党委和仓山供电服务中心党支部联合搭建用电供需对接、问题解决平台，供电服务中心党员定期走访社区“问急、问需、问烦”。一来二去，两个党组织的关系紧密起来。

越来越多的居民开上了新能源汽车，充电桩报装需求也越来越多。为此，两个党组织商量由小区向供电公司出具证明，省去居民先去社区开证明再去供电公司报装充电桩的麻烦。社区若出现低电压问题，供电公司也会想办法立刻解决。

事情听着都不大，但都关系民生。国网福州供电公司党委牵头组建了以国家电网福建电力“双满意”（福州黄颂）共产党员服务队为主体的党建联盟，来自政府部门、供水、供气、交通、银行等单位28个党组织的骨干党员协同解决居民急难愁盼问题，让居民办事从“有呼必应”到“一呼百应”。

“基层人手少、问题复杂，不团结起来怎么发展？”曹国秋说，“解决好一件件小事就是我们基层党组织发挥战斗堡垒作用的具体体现，也是党建工作的价值所在。”

党建联创 助力破解发展难题

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。国网福建电力党委把管理学的理念和工具运用在党建领域，使党建工作更好地融入电力保供、优质服务、提质增效、安全生产等企业中心工作，切实将党的政治优势、组织优势转化为发展优势。

泉州是民营经济大市，如何服务民营经济发展壮大、助力企业破解发展难题？“新时代红色堡垒工程”把以党建促发展作为工作的切入点和着力点。

晋江市有超过9万家民营企业，产业链规模大、门类齐。今年4月，福建省向兴纺织科技有限公司新建的高端生态智能纺织新材料工业园投入试运行后，企业在自有供电设施运维、电力抢修专业支撑缺位等一系列问题上犯了难。而这也是当地不少企业面临的共性问题。

国网泉州供电公司党委牵头，联合泉州市发展改革委机关党委、泉州市工信局机关党委开展政企党建联创。三方签订协议，找准问题症结，推出“企电宝6+1”服务。供电公司对接泉州银行、农商银行提供低利率的“电气设备贷”，在晋江市12345平台上线“共享电工”为企业提供专业电工信息，联合保险公司推出“电气设备险”……“纺织业产业链长、转型步伐快，多亏党组织的引领保障，政府部门、供电企业为我们办实事，企业高质量发展动力更足了。”向兴纺织公司党支部书记杨清穗说。

今年，国网福建电力党委围绕各专业领域确定“党建+”工程重点项目19个，开展党建“三级联创”项目83个，依托党员服务队、党员突击队、党员示范岗等载体，在重大活动保电、优质服务、提质增效、科技创新等方面带头示范、持续发力，为企业高质量发展提供坚强保障。

为民服务 当好电力先行官

福建海域海上风电平均年利用小时数位居全国第一，海上风电已进入规模化开发阶段，并进一步向深远海延伸。

2023年11月，福建电科院党委从党员服务队抽调三名骨干组成风电专班。经过四个月打磨、三次思路调整、三四十遍修改，三人拿出了方案，形成了电网企业关于海上风电学科建设的思考及建议。“工作越干越清晰，我们还带动了非党员同事加入，大家攻坚的信心更足了。”专班成员陈大玮高兴地说。

2023年12月1日，在福州，由国家电网有限公司、中国华电和中国电建等共同投资建设的我国首个国家级海上风电研究与试验检测基地开工建设，进一步提升我国海上风电设备研究与试验验证能力。福建电科院风电专班成员向更多海上风电关键技术发起攻关。

向内发挥党员先锋模范作用，向外凝聚产业链合力，福建电科院党委梳理创新链条薄弱环节，与政府部门、高校、设备厂商等的党组织结成党建创新联盟，共同攻关。“党建联盟贯通了上下游、政企、产学研资源，为发展提供了组织保障。链上成员优势互补，推进了新型储能技术创新。”时代储能（福建）科技有限公司总工程师赵锦说。

在迎峰度夏保供电和特高压工程建设等急难险重任务中、攻坚克难关键考验下，基层党组织靠前发挥作用，广大党员勇挑重担、冲锋在前。±320千伏厦门柔直输变电工程、闽粤联网工程等重点工程建设现场，党员服务队带头攻坚，推动工程加快建设；电网安全运行保障一线，党员服务队聚焦公共安全关键领域打造多场景“无人机+”城市治理新模式，为城市发展贡献力量；在历届数字中国建设峰会保电现场，党员服务队坚守在重要线路、变电站、配电房、客户侧场所等，圆满完成保电任务。

以党建为引领，国网福建电力党委所属2201个党支部2.29万名党员充分发挥作用，深度融入地方发展，与政府服务共促，与社区活动共办，与企业资源共享，让红色堡垒在服务八闽城乡高质量发展中熠熠生辉。

国网福州供电公司开展电网安全大检查

每年秋季，是电网集中“体检”的黄金季节。国网福州供电公司在总结历年秋检经验的基础上，全面分析秋检工作重点、明确秋检任务、落实安全责任，科学合理安排检修计划，制定详细实施方案，杜绝秋检期间同线路重复停电。图为国网福州供电公司变电检修人员于近日开展220千伏林中变#2主变有载调压开关吊芯检修工作，全力消除设备隐患，提升设备安全运行水平。

陈 蒸 摄

园区党建“链”新质 “五联”模式增动能

福建龙岩市探索构建组织联建、产业联同、服务联动、人才联谊、安全联防的园区党建“五联”模式，为推动革命老区经济高质量发展提供坚强组织保证

□ 翟风采

“作为金铜产业链链主企业，紫金铜业有限公司牵头与合作前景广阔的25家金铜产业链上下游企业和县直参建部门成立金铜产业链综合党委，与链上企业握指成拳、信息共享、合作发展。”福建省龙岩市委社会工作部部长、“两新”工委书记苏雄丰说。

苏雄丰所说的产业链党委，是龙岩市围绕全市“2+4”工业产业体系，成立12个产业链党委，分别联系金铜产业、锂电新材料、新型显示等产业链，吸收1082家园区上下游企业党组织入链、补链，通过党建纽带，上下游、政企金、产学研的资源得到有效贯通，共同研究和破解发展难题，实现了“产业链延伸到哪里，党组织就覆盖到哪里”。

作为革命老区高质量发展示范区，龙岩市国家级中小企业特色产业集群数量位居全省第二名。近年来，龙岩市大力推进园区产业链党建工作，探索构建组织联建、产业联同、服务联动、人才联谊、安全联防的园区党建“五联”模式，将组织建在链上、服务沉在链上、资源聚在链上、人才融在链上，因地制宜发展新质生产力，为推动革命老区经济高质量发展提供坚强组织保证。

强组织 建机制 助力产业链高质量发展

龙岩市强化组织联建，发力打造“党建联阵”，探索“链上党建”新模式。全市上下联动，按照分级负责、行业推进、属地兜底的原则联动推进，在龙岩全市市级以上园区建立运转高效、上下贯通的“园区党（工）委—非公企业党委—企业党组织（园区综合党支部）”组织架构，织密组织体系，通过区域组团、产业串联等形式，推动园区大量“零星”非公企业组建联合党组织，目前已实现全市市级以上园区党组织覆盖率超过91%。

同时，龙岩市深化开展“千名干部挂千企”活动，选派188名县处级党员领导干部网格化挂钩联系园区企业、253名园区党员干部为非公企业党建工作指导员，建立服务联系卡、机关企业互访等工作机制，实现联系服务“纵向到底、横向到边”。

由产业链党委牵头建立产业链信息分析会等机制，对产业全链条发展进行整体规划，分解终端产品“最小颗粒度”，编制产业链招商图谱56个，实施延链补链项目189个，并将活动融在产业链上，每月15日作为全市园区党建活动日，增强共建共享“黏合度”。

此外，以“红色车间”建设为抓手，通过开展“班前一刻钟”“车间微课堂”“党员标杆线”“双培双创”“红链先锋”等活动，发挥党员示范带动作用。2023年以来，全市非公企业党员带头完成技改项目258个，提出合理化建议1458条，申报“五小创新”参赛专利119件，助推紫金铜业、金龙稀土、天甫电子等6家企业19个优势重点新材料产品进入国家首批次应用示范指导目录清单，为企业创造价值超3.2亿元。

解难题 办实事 为链上企业提供精细化服务

党建赋能，明需求，定清单，服务联动，优化服务发展环境。龙岩市立足园企实际需求，围绕“大抓招商、大抓产业、大抓项目”，开展“妈妈式”全链条服务，助力园区企业健康发展。通过创立龙岩“企业之家”“党企新时空·政企直通车”等服务平台，建立园区企业党组织与涉企部门常态化对接机制，并上线“一键写信”“政策云配”等线上功能，打通惠企政策落地“最后一公里”。目前，平台实现省、市、县三级互联互通，整合16家党建强企“联合行动”成员单位资源，累计为企业提供政策匹配服务16万次，向企业“点对点”推送惠企政策信息160万条次。

为了助企“加速跑”，龙岩市更是精准发挥党员作用，推出助企“服务包”。推行一系列“我是党员全帮办”“我是党员我来跑”等代办服务，实行“一个项目、一名党员、一套专班、一个方案、一抓到底”工作机制，协调推动涉企部门出台惠企政策187条，帮助企业代办土地挂牌出让124个、项目林地报批122个，解决保障性住房办证等历史遗留难题400多件。

龙岩市着眼企业党建当好“指导员”，让党建工作更“接地气”，尤其是在办好职工“急难事”方面，打造“绿动闽西”等10个集党务、政务、商务、为民服务于一体的共享式园区党群服务中心，辐射带动周边中小企业联合开展共建活动2345场次，帮助协调解决企业职工子女就学、劳务纠纷等诉求问题2000多个。

稳根基 引人才 赋能新质生产力发展

创新之道，唯在得人，人才是创新的根基，是创新的核心要素。龙岩市创新产才融合模式，科技引领建设“人才矩阵”，厚植人才培养新高地。引进一批学科交叉融合、产学研用深度融合的创新群体，并连同团队、项目、技术等多种创新要素整体打包引入，先后引进以中国核工业为代表的“国内百人团队”“台湾人才团队”等10多个高端人才团队。

产业链党委牵头协调，依托龙岩科创园、紫金矿业国家企业技术中心等科研平台，新建“共享”实验室和人才驿站213个，汇聚“国家卓越工程师”等一批省级及以上高层次人才286人；举办“龙岩人才活动周”，邀请25名院士、13省20地近千名专家人才来龙岩交流，促成科技成果转化项目43个；推动重庆大学、厦门大学等高等院校在龙岩建立人才实训基地，打造产学研升级版。

与此同时，在园区党（工）委和产业链党委的统筹协调下，建立人才项目关键技术“揭榜挂帅”工作机制，组织园区链上各类企业及人才团队构建创新联合体，联合攻关产业关键核心技术，实现新能源汽车和储能锂离子电池正极材料零的突破。

为了让园区成为安全型现代化工业园区，龙岩市形成安全联防、多方协作格局。通过组建13个“安全生产联盟”，组建专业应急救援队伍，构建“安全生产共同体”，并由园区党工委牵头抓总，建成全省首个“智慧园区”在线监测监管大数据平台，对园区企业进行全覆盖、全方位体检。通过推行安全联治，有效化解矛盾纠纷128起，保证园区安定稳定。

“基层强则国家强，基层安则天下安。党的二十届三中全会《决定》强调，加强党建引领基层治理。接下来，龙岩市将切实把党的政治优势、组织优势转化为发展优势，为产业链点燃‘红色引擎’，加快形成基层治理人人参与、人人尽责的良好局面，为革命老区党建引领高质量发展担当作为。”苏雄丰说。

深化改革“硬措施” 优化营商“软环境”

福建省厦门市湖里区对标对表国际国内一流，探索实施一批突破性、引领性改革举措，全力打造“亲”上加“清”的营商环境

□ 林冰冰

福建省厦门市是全国营商环境标杆城市，作为厦门经济特区发祥地，2023年湖里区在厦门营商办对全市各区的营商环境绩效考核中排名第一，这也是自2018年起，湖里区营商环境在市对区考核中第五次排名全市各区第一。

营商环境作为企业生存发展的“土壤”，是区域竞争的重要“软实力”，也是推动经济社会高质量发展的“硬支撑”。近年来，湖里区以经营主体感受为导向，以转变政府职能为核心，对标对表国际国内一流，探索实施一批突破性、引领性改革举措，全力打造“亲”上加“清”的营商环境，为全市及全区经济高质量发展增添新内涵、注入新动能。

多路径招商引资 产业圈越来越大

今年以来，湖里区推动落地通用金砖基金、东微电子、大丰实业等81个项目，计划投资额105亿元，完成实际利用外资20446万美元，同比增长336%；第二十四届投洽会期间签约安踏体育公园项目、中远海运融资租赁项目等141个项目，投资总额467亿元……

一个个好项目相继落地，离不开湖里区对招商引资工作的高位推进、全局谋划。这两年，湖里区研究出台“一揽子”招商政策，聚焦重点产业集群，以机制促招商、强服务，下好全区招商“一盘棋”。湖里区还梳理形成重点“三促”招商项目231个，总投资额861.67亿元，同时筛选重点攻坚项目挂钩区领导密切跟进，营造重商、亲商、安商的良好氛围。

为全力推动经济高质量发展，湖里区“走出去+请进来”双向发力。面向境内，今年以来组织“北上杭”等重点城市外出招商24次，对接京东集团、中金资本、白云电气等105家优质企业，取得良好成效；面向境外，奔赴新加坡、印尼、菲律宾、法国等六国及中国香港特别行政区，精准对接SM集团、普德赋等33家企业，推动多个境外优质项目落地湖里区。

“产业是城市发展的根基，湖里区始终坚持工业立区、制造强区的发展道路，深入实施科技创新引领工程，推动发展动能转换，加快形成新质生产力。”湖里区委书记吴新奎表示，湖里区紧紧围绕全市“4+4+6”现代化产业体系，加大重点领域重点环节招商引资、引才引智引平台力度，争取在MicroLED、信创、新能源、新材料等产业领域有更多优质项目落地。

多维度保驾护航 服务圈越来越实

重点项目引进来、留得住、发展好，服务是关键。湖里区秉持“保姆式+专家化”服务企业理念，主动寻求突破与创新实践，全力打造营商环境“升级版”。

湖里区在全省各县区中率先推出“亲清一家人”一站式企业服务平台电脑端和移动端。依托该平台，并辅以线下500名企业服务专员，建立“前台+中台+后台”联动、线上线下一体化服务企业机制，整合全区各类涉企服务资源，靠前服务、协同服务、智能服务、精准服务。

“企业只需注册登入，就随时可在平台上提出各种咨询、求助、意见、建议，若相关部门答复不满意还有人帮忙督办。”湖里区企业服务中心相关负责人介绍，截至今年9月底，平台累计注册企业达22485家，推出线上申报政策事项215项，办理各类企业诉求3209件，企业满意率高达97%以上。该平台还入选工信部2023年数字政府服务能力评估优秀创新案例50佳。

“别人如何做到压缩办理时效？这些材料能不能再简化？创新的服务举措我们能不能推行？”一直以来，湖里区政务服务都以“比学赶超”的姿态提档升级，取得多项“第一”——率先获批《无差别综合窗口运行管理规范》省级地方标准打造工作，率先在全市推行“一窗通办”改革，率先建成三级政务服务规范化平台，首创“高效办成商圈一类事”“高效办成小区一件事”政务服务，打造全市首批“基层政务服务示范点”等。

其中，湖里区探索的“区—街道—社区”三级政务服务规范化平台，以1个区政务服务中心为龙头，以5个街道便民服务中心、58个便民服务站为支撑，从场所、事项管理、人员配置与服务要求等方面，构建了标准统一、运行高效、上下联动的三级政务服务规范化体系。

全方位改革创新 政策圈越来越优

“来了湖里，就不想走了。”“保姆式服务，不是一句空话。”“对这里的政策兑现充满信心”……谈起湖里的营商环境，多家企业负责人由衷感慨。

这样的满意度并非偶然，而是湖里区长期努力和创新的成果。这几年，湖里区各部门各单位频出实招，覆盖机制创新、政策扶持、服务提升等方面，全方位多维度护航优化营商环境。

湖里区发展改革局推行“1牵头+N走访+3调度+1体验”工作法，定期跟踪重点任务，查找问题并滚动销号，协调联动建立营商环境“双牵头”指标“政务服务”提升机制及工作专班，切实形成工作合力。

湖里区人民法院出台服务保障各类经营主体高质量发展工作意见，加大司法服务供给，大幅缩短商事纠纷平均审理周期，2023年以来围绕经营主体退出机制、企业信用修复等发出司法建议42份，反馈率95.24%，做实“抓前端、治未病”。

湖里区数据管理局统筹政务服务资源推动台胞政务“一件事”集成服务改革，多点位开展一站式办理，营造便捷高效涉台政务服务环境，搭建两岸“连心桥”。

湖里街道打造全市首个营商环境网格化试点；殿前街道全方位打造“殿小二”品牌；禾山街道完善招商引资工作机制，提供办理登记注册“保姆式”服务；江头街道打造“‘江’服务进行到底，助企引源‘头’活水”企业服务品牌；金山街道打造“金管家”企业服务品牌，探索升级企业公馆4.0版。

湖里区创新企业全生命周期服务机制工作经验先后获得中央、省委、市委等各级改革办发文推广；“‘税务入网’谋共治‘善治升格’破难题”——深化“税网共治”创新基层税收治理模式获得国家税务总局高度肯定。

优化营商环境只有进行时，没有完成时。湖里区发展改革局相关负责人表示，下一步，湖里区将继续强服务增便利、强法治稳预期、强开放提质量、强改革抓创新，不断打造营商环境“特区样本”，加速构建市场化、法治化、国际化的一流营商环境。