

龙岩林业数字化改革绿了群山富了百姓

建设上线林业数字孪生系统平台“e林通”,有效改善林业发展营商环境,促进林业现代化治理体系建设

□ 翟风采

数字来赋能,林改再出发。当前,随着传统林业的现代化转型,发展以机械化、数字化、信息化、智能化为特征的林业新质生产力成为林业高质量发展的必由之路。福建省龙岩市以林业数字化改革撬动各领域各方面改革,建设上线全国首个林业数字孪生系统平台“e林通”,有效改善了林业发展营商环境,促进林业现代化治理体系建设。

20余年一路探索,龙岩的林改之路越走越宽,特别是积极顺应数字化发展趋势,坚持以林业数字化改革撬动各领域各方面改革,打造了一批有标识度的改革成果,数字赋能高质量森林建设取得显著成效。

新成果:“e林通”上线,让林权证变得“丰富立体”

炎炎夏日,翠掩青山,鸟叫蝉鸣。午后,林农李福明泡上一壶清茶,悠闲地翻看手机页面。手机端App上,他能清晰地看到自己的“山在哪”“山属谁”“山怎样”“山上的林木资源可加工成何类产品”“该产品可以卖给谁”,还知道自家山林林下适合“种什么”“种苗从哪里采”“种出的林下产品卖给谁”“谁想要购买闲置林地”“采购商的信用情况如何”等信息。

搞了近20年的林业,李福明说现在“种树”,林农越来越轻松,获得感也越发强了。

作为全国集体林权制度改革的策源地之一,龙岩市牢记习近平总书记的殷殷嘱托,凝心聚力谋发展,久久为

功抓落实,在“唤醒群山”的路上,绿了“颜值”,也富了群众。

特别是今年1月底“e林通”平台上线以来,平台通过整合林业、自然资源、金融等部门资源,以涉林数据为底座,集管理、服务、决策于一体,面向林农推送“数字惠农”服务,通过互联网5G技术,织密织牢“天网”“地网”“人网”三张网,将森林生态系统、林业数字孪生、数字惠农服务全新赋能,将林业资源、林业管理等相关数据通过移动端进行多维分析展现,创新发展多功能林业,实现涉林资源中心化、林权落界数字化、碳权登记标准化、生态资源价值化,以数字科技赋能林业产业发展,从而实现山林披绿、林农林企增收。

“‘e林通’最重要的一点,是把原来纸质的林权证变成了‘数字孪生’,通过‘数字孪生’提升信息含量。”武平县林业局局长刘俊文介绍说,该平台可以贯通产业链上中下游,基于林业产业大数据,提供“林农—林企—初加工企业—深加工企业”等供需对接与撮合匹配服务,汇聚全国的相关商业信息。

新地位:大胆创新,提升在全国林改中的重要地位

关键子落,满盘皆活,“e林通”平台是龙岩市绿意盎然中一颗璀璨的数字新星。“‘e林通’是全国首个林业数字孪生系统平台,是数字智慧林业建设的综合性项目。龙岩市以科技创新推动产业创新,建立高标准市场体系,提供高水平制度供给,通过数字赋能林业,不断巩固提升在全国林业改革发展中的重要地位。”龙岩市林业局党组书记、副局长林德文说。

深化改革,勇于创新,“e林通”平台建设是深化林改的勇探者。“e林通”平台深深植根于“武平经验”,精准回应“林改六问”,是对中央、省、市深化集体林权制度改革中关于推进林权数字化建设内容的一次大胆探索创新。尤其是在林权流转的信息查验上,展现了数字技术的无限潜力。它像一股清泉,激活了林业数据的“沉睡”力量,让林权的每一次流转都更加透明、高效,助力“小山”汇聚成林业发展的“大山”。

数字新星,冉冉升起,“e林通”平台开辟了林业精细化管理的新航道。“e林通”平台智慧辅助林长制改革,为林业产业决策提供精准导航,引领新产业、新产品、新业态、新模式蓬勃发展,为林业数字经济插上翅膀。林业精细化管理,优化了营商环境,为林业现代化治理体系建设铺设了坚实基础。

智慧林业,互联互通,“e林通”平台是林业信息化建设的新标杆。“e林通”平台首次将林业生产的全要素融入数字孪生系统,实现了生态资源数据的互联互通,打破了“数据孤岛”,实现了涉林资源中心化、林权落界数字化、碳权登记标准化、生态资源价值化,绘就了一幅智慧林业新画卷。

新成效:林业监管优化升级,林农林企增收致富

龙岩市一系列史无前例、破立并举的改革举措落地开花,充分调动了林农造林、护林的积极性,促进了林业发展、林农增收。

林业资源监管体系实现优化升级。通过运用大数据挖掘、数字孪生等技术,打通涉林数据融合通路,构建

全域覆盖、源头监管、环节掌握、精细全面的林业产业统筹管理机制,实现林业资源大数据的归集、盘点与数字落图,有效提高森林资源保护和管理水平,助力政府对森林资源的生态监测,并为林业政策制定、产业布局优化等提供决策支撑。

林农林企实现增收致富。通过林业金融、林业政务事项“一网通办”、产业链精准联动与林产品产销供应链高效协同、林业风险及时预警、林地流转等惠农服务,帮助林农林企梳理明确经营发展方向,赋能林业经济与林下经济综合发展。

森林生态实现良性循环。通过数字孪生技术,实现森林安全风险监测预警,防范森林火灾、病虫害等安全风险,促进林业资源管理、生态系统构建、绿色产业发展等协同化推进,推动森林大生态良性循环与发展,实现生态资产与生态资本的“双向赋能”和“双轮驱动”。

“‘e林通’的上线运行,有效辅助政府精准决策,面向群众实现‘数字惠农’,助力逐步优化林业资源监管体系、带动林农林企增收致富、推动森林生态良性循环。”龙岩市林业局党组书记、局长张田华表示,下一步,龙岩市林业局将围绕建成全省乃至全国林业数字信息化标杆的目标,坚持以实用为导向,强化运行管理、数据更新和推广运用,持续深化“e林通”平台建设,以武平县为试点逐步在龙岩全市推广,继而覆盖全省,推动林业精细化管理、数字化提升、现代化发展,进一步为全国林业改革发展积累经验、作出示范。



“一部手机游泉州”为文旅产业注入新活力

在近日召开的福建省泉州市文化强市建设暨2024年文旅经济发展大会上,“一部手机游泉州”小程序正式上线。这一创新举措将更加方便游客获取旅游信息、规划行程等,提升旅游体验,为泉州文旅产业发展注入新活力。图为“一部手机游泉州”小程序现场宣传推介点。

李荣鑫 摄

福鼎以党建引领基层治理推进社会工作高质量发展

福鼎市委社会工作部探索社会治理新路径,让群众切实感受到新机构带来的新变化

福建省福鼎市委社会工作部自组建以来,注重整合资源力量、优化工作机制、夯实基层基础,积极探索新时代社会治理新路径,让群众切实感受到新机构带来的社会治理新变化。

坚持党建引领 筑强基层治理“主心骨”

强化顶层设计。健全学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神“第一议题”制度,将党建引领基层治理作为书记领办项目,45名处级领导带头挂乡联村,明确由各乡镇(街道、龙安开发区)党(工)委副书记分管社会工作,并至少配备1名专职工作人员,确保蹄疾步稳有效运转。

进村级组织“滥挂牌”整治工作,目前已完成村级党群服务中心标识、标牌问题整改71个,清理内部不规范挂牌670余个,推进“减负赋能”。

坚持集聚力量 奏响基层共治“大合唱”

构建“一核多元”自治力量。完善以农村(社区)党组织为核心,各类组织、各支队伍共同参与的“一核多元”治理体系,搭建“乡贤参事会”“村企议事会”“小巷议会”“逢十说事”等议事平台,帮助兑现1400多个“邻里微心愿”。

推行“三单制”志愿服务。充分发挥“志愿汇”“微邻里”等志愿服务平台作用,形成“群众点单—平台派单—志愿者接单”精准对接机制,建有各级各类志愿队伍660余支,注册志愿者9674名,引导志愿者走进社区认单接单。推动110个市直单位党组织与21个城市社区签订“合作共建协议”,3600多名市直在职党员常态化到挂点社区或居住地社区参与社区建设、开展志愿服务。

深化“五社联动”工作机制。推行社区党组织、社会组织、社工、社会资源、社区自治组织“五社联动”机制,推动387家社会组织、509名持证社会工作人才参与社区治理,引入67家培训机构、律师事务所、社工机构等社会力量,打造“四点半课堂”“儿童之家”“日间照料中心”等阵地,提供专业化精细化社会工作服务。

坚持综合赋能 筑牢基层善治“基本盘”

推进“一支队伍管执法”改革。将基层治理迫切需要的城管、治违等政府部门执法事项应放尽放,全面下放12类353项行政处罚权,由乡镇(街道)统一指挥协调;将全市17个乡镇(街道)划分为4个片区,推行片区联合执法,破解基层执法“接不住、管不好”难题。同时,健全权责事项准入和动态调整、“民呼我应”机制,构建减负“防火墙”。

建立市级社会治理服务中心。整合综治中心、矛盾纠纷多元化解中心、信访接待中心、诉讼服务中心、法律援助中心、网格化服务管理中心六个中心资源力量,打造集信访接待、法律援助、诉前调解、劳动仲裁、人民调解、案件快调于一体的综合性社会治理服务平台。设立社会治理服务中心作为市委社会工作部的所属事业单位,除“常驻+驻驻”人员外,专门配备6个事业编制。

坚持成果共享 绘就幸福生活“新画卷”

深化“1+3+N”工作机制。健全小区党支部引领业主委员会、业主监督委员会、物业服务企业及各类组织协同共治的“1+3+N”工作机制,提升打造“十送暖人心”“银发先锋行”“金邻里”等群众自治、邻里互助场景16个,服务群众1.3万多人次。

推行“红色领办”模式。聚焦社区居财弱、小区无人管、环境脏乱差等基层治理难点问题,探索推广社区党组织领办实体经济、物业公司、农贸市场等社会企业,创办社区社会企业5家,3个社区年均增收6万元。

实施“暖新共治”行动。统筹288个村(社区)党群服务中心、近邻红色驿站等资源,打造兼具医疗、餐饮、休憩、学习等功能的“暖新同行”“红色加油站”26个。择优遴选40名综合素质好、社会责任感强的快递小哥、外卖骑手、网约车司机担任兼职网格员,在全国文明城市创建中积极发挥“城市探头”“小巷管家”作用,反映解决环境卫生、市政设施等问题70多个。

(福鼎市委改革办、福鼎市委社会工作部供稿)

宁德东侨开发区深化公安派出所“一站式”综窗改革

以窗口之“变”,促群众之“便”。2022年以来,福建省宁德市东侨经济技术开发区紧紧抓住宁德市公安局西陂塘派出所作为福建全省第二批公安派出所“一站式”综合服务窗口试点契机,不断出台利民惠民新举措,着力推进“一站式”综合服务窗口改革落地见效。

聚焦企需民盼 坚持高位推动

转变思想认知。做好动员部署,教育引导广大民警牢固树立“把方便带给群众,把麻烦留给自己”的意识。以为企业群众提供高质量政务服务为目标,积极开门纳谏,邀请辖区20多家企业代表进行面对面座谈交流,倾听企业建议,坚持换位思考,找准企业所需、项目所急和公安所能的结合点,妥善解决北部新城企业群众办事难题,努力做到在企业“门口”提供温暖的公安服务。

健全组织架构。将“一站式”窗口建设作为东侨分局“一把手”工程,成立领导小组,建立跨部门、跨区域协同联动机制,对体制机制、组织架构、方式流程等进行优化重构,建立业务受理、审核、制证、出件、监督管理、咨询服务等综合配套机制,明确每个事项

的各个办理环节责任权限,推动前后台业务有机衔接,提高业务职能部门支撑力度和响应速度。

做强专业支撑。研拟派出所“一站式”综合服务窗口警力调配方案及民警培训工作方案,按照“全科+专科”组合协作模式,强化业务部门和专业警种对前端“综合窗口”民警的业务培训和指导支撑,明确培训对象、培训内容、培训目标等,分批组织实施试点窗口民警集中培训,确保民警在最短时间内熟练掌握“一站式”综合服务窗口新业务、新规范和新流程,构建快速高效的沟通响应机制。

汇集警务资源 突破警种壁垒

高效整合线上平台。抓住“数据共享”这个关键,依托公安政务平台,开发综窗业务协同支撑系统和政务服务业务中台,实现各部门数据统一端口接入,同步整合人像拍照、指纹采集、证件读取等外接设备,打破“数据孤岛”,有效攻克“综合用警难、集中授权难、异地查档难、硬件适配难、印章调用难”五大难题。

实施线下综窗改造。从完善充实基础设备着手,构建线下“一站式”服务格局。改革实施后,综合服务窗口

设置3个业务受理窗口,1个制证咨询窗,配置4名窗口业务人员,新增政务自助一体机、警务服务终端等各类自助服务设备,为群众提供更多便捷。同步增设标识牌、办理事项清单、二维码办事指南、服务公示上墙等,有效解决企业和办事群众因材料准备不全而“来回跑”“重复跑”“多次跑”等问题。

打破警种界限。为强化“一警多能、集约用警”,解决警种之间多头领导、沟通不畅、业务不精等问题,大力推行“前台综合受理、后台分类审批、综合窗口出件”的审批服务模式,对窗口业务进行整合精简,办理流程重塑,赋予窗口民警多警种业务权限,集四大警种121项业务于一体,实现“一警通办”,业务办理时间平均缩短30%,充分释放改革红利。

坚持需求导向 着力护航发展

按需拓展群众服务。以群众需求为导向,新增“绿色通道”,落地台胞证、大陆证、台胞定居证业务办理;全省首创将保安员证考场延伸至“一站式”综合服务窗口,实现考点前置、随时可考、立等可办的一条龙服务;中高考期间启动考生居民身份证申领“绿

色通道”,为急需用证的学生提供“快受理、快审核、快制证、快发送”服务。今年以来,累计为群众提供通办业务5559人次、咨询服务6000余人次、“免跑”服务1300余人次,占全局业务总量的35%,为群众节约了大量时间和经济成本。今年3月,西陂塘派出所“一站式”警务综合服务窗口荣获“东侨三八红旗集体”荣誉称号。

创立“派出所+”警务模式。立足辖区主导产业聚集、流动人口多等特点,创立“派出所+人力资源协会”“派出所+企业保安”“派出所+警企微信群”三种警务模式,专门设立并组织企业联络员到企业开展“点对点”办证服务,统一收集材料,集中办理完成后再送证到企,前移企业服务端口,真正实现“一趟都不用跑”。

打造“指尖上的政务服务”。紧盯企业和群众关注的高频事项,创立指尖办、网上办、掌上办二维码“警e企”,设置预约办理、120项指尖业务、反诈宣传等五大功能模块,突出便捷集约,实现服务事项“不见面办理”,企业办事省时省心省力。今年以来,共为76家企业办理各项公安政务业务2800余件。

(宁德东侨经济技术开发区党工委改革办供稿)

福安健全监督体系保障国企健康发展

福建省福安市委、市政府高度重视市管国有企业监督工作,把国有企业纪检监察体制改革列为市重点改革项目,出台《关于推进市管企业纪检监察体制改革的实施方案(试行)》,形成市纪委监委牵头、多个职能部门共同参与的市管国有企业监督体系,有力保障国有企业健康发展,取得扎实成效。

健全监督体系,谋划深改协同。一方面,制定市管企业纪检监察体制改革实施方案等有关文件,在监督体制架构、总体工作要求、人员队伍建设三大方面出台九项具体措施,建立由市纪委副书记和市监委副主任任组长

的专班牵头、市管企业监察专员协调指导、市管企业内设纪检监察机构具体负责的市管企业纪检监察工作监督机制。另一方面,向市管国有企业派驻纪检监察专员,通过“企业推荐+专员把关+专班审核”方式配备4家市管企业专班专职工作人员10名,下设专班办公室,协调处置专班工作。专职人员纳入市纪检监察干部队伍统一管理,其人事关系与所在企业全面脱钩,薪酬待遇单列管理,实行专职人员“同岗同酬”机制。

注重压力传导,主动靠前监督。市管企业监督工作专班成立以来,注重在常态化、“近距离”监督上下功夫,

切实把监督“探头”直插市管企业一线。坚持重大决策部署到哪里,政治监督就跟进到哪里,聚焦上级决策部署和市委、市政府密切关注问题,通过了解驻在企业基本情况、列席班子会议、开展监督检查等方式,紧盯资产管理、资金管理、工程项目等重点领域、重点环节,进一步理清4家国企工作程序混乱、权责清单不明等问题,推动健全完善“三重一大”决策制度实施细则和议事规则,切实发挥了护卫国有资产、推动国企规范运行管理的监督作用。

凝聚监督合力,提升履职能力。监督工作专班坚持统一指挥,充分发

挥“专班一室一企”联动贯通作用,加强与纪委监委机关职能部室的沟通,有序有效推进问题线索处置和审查调查工作。统筹国企监察专员、国企纪检监察机构、专职人员等人员力量,合理调度使用,破解监督人员力量不足问题,形成工作方式纵向到底、人员力量横向调动的总体格局,并通过抽调企业纪检监察专职人员跟班学习、以案代训,增强执纪执法能力,提高审查调查规范化、法治化、正规化水平。今年以来,监督工作专班和市管企业内设纪检监察机构处置问题线索共20件,立案6件,制发纪律检查建议书1份。

(福安市委改革办供稿)