

书写更高水平“天府粮仓”郫都篇章

□ 何子蕊

盛夏时节,天府之国万物蓬勃。四川省成都市郫都区三道堰镇马街社区的田长制公示牌旁,一条3.5米宽的柏油路从数百亩绿油油的稻田间穿过,一眼望不到头,“中医农业示范”的巨幅标牌在田间矗立、耀眼夺目,布谷鸟在枝头唱歌、清脆悦耳,稻米随风起舞、泛起层层碧波,共同绘就了一幅如诗如画的动人景象。

近年来,郫都区紧紧围绕中央和省市区决策部署,锚定“科创高地、锦绣郫都”建设,学习运用“千万工程”经验,坚持城乡融合高质量发展,以汉康乡村振兴示范走廊建设为抓手,以问题为导向,聚焦体制机制创新突破,打造更高水平“天府粮仓”成都片区核心区,力争2024年粮食播种面积增长9.5%,达13.79万亩以上,产量增长11%,达6.33万吨以上。

提质扩面 守好“天府良田”

建好“天府粮仓”,必须守护好“天府良田”。

七月的郫都热情似火。在唐昌镇火花村绿道两侧,成片的水蜜桃树、脆李树人人见爱;林盘田野间,一幅幅川西民居错落有致;战旗万亩粮经现代农业产业园内一处农田复耕现场,机耕道从大田深处延伸开来,挖掘机、推土机来回穿梭。

2023年1月,四川省出台《建设新时代更高水平“天府粮仓”行动方案》,把“守牢建好天府良田”列为十大重点任务之首,郫都区迅速行动起来,于同年同月提出,沿新园路建设全长18公里、覆盖面积70.8平方公里的汉康乡村振兴示范走廊,目的就是以此为抓手,推动守牢建好“天府良田”走在前列、起好示范。

据成都市郫都区农业农村局和林业局相关负责人介绍,郫都区强化党对建好“天府良田”工作的全面领导,积极探



郫都区汉姜粮经复合现代农业产业园区 (成都市郫都区农业农村和林业局供图)

索党政示范建设新机制,试点开展分管领导牵头,成都市郫都区农业农村局和林业局等主要负责人主抓,街道(镇)党政主要领导领建、领管粮油、蔬菜示范基地行动,进一步压紧压实粮食安全生产责任链。

严格落实耕地保护“1193”工作体系,深化“田长制”、健全完善“田长+网格员”巡田制度,把永久基本农田、生态保护红线、城镇开发边界三条控制线作为不可逾越的红线,强化源头管控,建立起“空天地”一体化全覆盖的耕地动态监测机制,用“长牙齿”的硬措施坚决扛起耕地保护责任,夯实郫都“天府粮仓”根基。

聚焦“把饭碗牢牢端在老百姓自己手上”,确保有田种,把苗木腾退作为夯实“天府粮仓”稳产根基“牛鼻子”。建立健全耕地“非农化”、基本农田“非粮化”防控和撂荒地动态清零机制,打好高标准农田建设攻坚战,推动“天府良田”提质扩面。制定《劣质低效花卉苗木腾退五年行动计划》,按照汉康乡村振兴示范走廊两侧500米范围应退尽退原则“挂图作战”,建立低效花卉苗木腾退工作追责制度机制,强化目标考核和责任落实,全区计划腾退面积1.29万亩。截

至目前,全区累计签约腾退低效苗木8700亩,完成任务72%以上。

值得一提的是,郫都区创新实施“天府良田”建设攻坚提质行动,制定《农田提质改造实施细则》,多元投入开展高标准农田提质改造,探索高标准农田建设管护新机制,持续提升耕地质量水平。比如,在汉康乡村振兴示范走廊探索试行农村集体经济组织、新型农业经营主体和农户等直接参与高标准农田建设管护新办法,有效破解建设标准、使用需求和管护责任脱节问题。今年,郫都区将改造提升高标准农田1万亩。目前全区累计建设高标准农田超过18.93万亩。

多元参与 确保“地有人种”

2024年2月发布的中央一号文件高度聚焦解决“谁来种地”问题,明确提出“构建集约化、专业化、组织化、社会化相结合的新型农业经营体系”,郫都区对此有着深刻体会。

郫都区强化生产组织探索创新,支持村集体领办社会化服务组织,推动友爱镇试点注册成立“成都市丰粟农业农民专业合作联社联合社”,分步推进土地规模连片“代耕代种”和“全程托

管”服务,推动村集体、合作社、村民之间建立起长效利益链接机制,村民可以通过土地入股进入合作社,按照产出净得六成粮食;也可以把土地交给村集体统一经营,按照每年1000斤稻谷市价收取租金。无论哪种方式,村民还都可优先到合作社务工赚钱。如今,该合作社各种农机设备一应俱全,曾经荒废的苗木基地在合作社耕耘下已变身为成片绿色稻田,透露出勃勃生机。

杨艳霞是郫都区裕民家庭农场的“二当家”,2018年与对农机情有独钟的丈夫一道,开始了粮食大面积承包经营。“不是谁都能种得好粮的,要靠种粮赚钱更不容易!最开始的时候,我们是在杂草里面找稻谷,去年小麦亩产达到960公斤、稻谷亩产1440公斤。”杨艳霞说,目前农场已有30多台农机,承包了近千亩农田,农忙时要请20多名村民帮忙,除去种植成本后,一年收入可达40多万元。

裕民家庭农场的成长,得益于郫都区聚焦破解“谁来种地”问题,强化生产主体外引内培,推动构建多元参与的现代农业经营体系。据介绍,近年来,郫都区围绕构建农业全产业链梳理“三图一表”,探索构建起“一个区中心+6个片区服务站+103名村(社区)协办员”的“1+6+103”三级农业社会化服务体系。尤其注重围绕“耕种防收”全过程,补齐配套服务设施短板,比如,在德源东林村启动1440平方米工厂化育秧中心建设等。

与此同时,根据生产主体特点统筹谋划,布局特色优势产业,推动连片规模经营。探索构建5个市级万亩粮经复合产业园、1个市级万亩环城生态公园郫都段粮食产业带、10个区级千亩粮经复合生产区及林下种植示范片、N个百亩粮食生产示范点的“5+1+10+N”天府粮仓布局。在汉姜片区新布局1000亩稻藕轮作基地,在棋广片区打造1500亩生菜韭黄标准化种植基地,在柏木河片区建设2000亩粮经复合种

植核心基地,在红专安宁片区建设1000亩家庭农场有机蔬菜核心基地。

在此基础上,采取“集体经济组织+农户、集体经济组织+合作社、组建社会化服务联盟等形式,培育壮大一批“代耕代种”“全程托管”社会化服务主体。大力推动安德、唐昌以龙头企业 and 种植大户为核心跨街镇组建社会化经营主体联盟,连片推动粮油、蔬菜基地建设。

今年以来,郫都区先后梳理区内外生产主体298家,引进经营主体23家,促成规模流转2300余亩。截至目前,全区已培育市级以上农业产业化经营重点龙头企业达40家,培育农民专业合作社428家、家庭农场193家。全区以小农户为基础、新型农业经营主体为重点、社会化服务为支撑的高素质生产经营队伍逐步构建形成。

改革聚力 推动“藏粮于技”

7月22日,郫都金田种苗基地内彩旗飘飘,数十个种业大棚整齐列队。“蜀香2号”“海迈3000”等140多个品种辣椒挤满了枝头,“金粉30号冬瓜”“1292丝瓜”等累累硕果把棚架压弯了腰。

“这是欧洲报春、丹妮莎,这是柳叶马鞭草……”在占地1.5万平方米的花卉大棚里,成都金田种苗公司总经理助理余桃姣介绍,现在大棚技术和智能化水平很高,整个生产现场只有3人管理,公司种苗年产值最高时达到1.5亿元。

“藏粮于地、藏粮于技”是打造更高水平“天府粮仓”的重要手段,也是必由之路。成都市郫都区农业农村局和林业局主要负责人介绍,近年来,郫都区坚持系统观念,通过深化改革和科技创新,走出了一条具有郫都特色的内涵式现代农业发展道路。

郫都区聚焦破解“土地如何种”难题,打好深化改革攻坚战,做实农业“活权”大文章。创新实施城乡功能、产业、文化、要素、治理融合“五大工程”,推动农村承包地“三权分置”,实现“承包权不动,经营权连片”,加快建设其

富共美“锦绣郫都”。

聚焦科技创新和成果转化,因地制宜发展新质生产力。首创“院士科技小院”、成立专家咨询委员会,组建中国优农协会郫都工作站等。以重点项目为引领,以提升现代种业质效为突破,实施农产品精深加工攻坚行动,推进“一村一品”建设,加快“村园联动”培育新兴产业,有效破解农业“卡脖子”难题。

目前,全区已成功实施生菜全产业链标准化体系、德源大蒜品种提纯等一批项目;主要农作物耕种收综合机械化率达85%以上;孕育出川菜之魂“郫县豆瓣”,品牌价值高达660亿元;启动汉姜、安宁等3个智慧农业示范基地建设,试点建设100亩无人农场示范区;加快中国川菜产业城龙头企业上市培育,力争今年新引进龙头企业5家,园区产值突破100亿元。

“藏粮于技”离不开人才引育。郫都区以项目聚人才、以培训带人才,建立乡村振兴人才专家库、农业科技专家服务团等人才科技平台,创新实施“农技推广服务特聘计划”。2023年10月,郫都区农业产业协会成立,已集聚产供销全过程会员单位57家。全区累计培育出新型职业农民8900余人,农业职业经理人791名,开展各类技术培训1405场次,培训13万余人次。

提高政策含“金”量,对于建好更高水平“天府粮仓”至关重要。今年3月25日,制定印发《成都市郫都区实施乡村振兴战略促进产业发展的支持政策》,从八个方面出台28条激励政策。比如,按照良种、良法、良制、良田、良机“五良”融合标准,支持主导产业持续发展,每年郫都区给予最高300元/亩补贴;鼓励乡村特色产业连片发展,对成功创建省级五星级的主体最高给予400万元区级配套建设资金。

正是一年好时节,“喜看稻菽千重浪”。新时代的郫都,处处呈现出万众一心齐奋进、瓜果满园粮满仓的万千气象。

激发工会能量 为高质量发展注入强劲动力

深圳市宝安区总工会以更大力度、更实举措推进工联合会改革和“劳模工匠助企行”行动,助力“三城”建设跑出加速度

□ 何 欢 郑齐勤 何长仁

2023年,对深圳市宝安区而言,是浓墨重彩的一年。这一年,西门口、南方电网、中农发等一批世界500强和央企项目密集落地;这一年,地区生产总值跃升到5202.01亿元,实现3年跨越两个“千亿”台阶;这一年,客似云来,全年新增42万人口的同时,每个月还有4700多家企业、5500多户个体户在宝安生根发芽。

成为英才云聚的投资宝地、创业热土,映衬“得宝而安”之名的背后,处处有宝安区精心打造营商环境的身影,这其中,离不开宝安区总工会的17家先行示范工联合会改革行动及“劳模工匠助企行”活动对“三城”(世界级先进制造城、国际化湾区滨海城、高品质民生幸福城)建设的“推波助澜”。

赓续工会改革基因 工联合会助推“得宝而安”

作为代表职工利益、依法维护职工合法权益的组织,工会职能也随着经济社会发展而不断革新出新。20世纪90年代,宝安区就打造出区、镇、村三级工会网络的“宝安工会工作模式”,并在全国推广。

2014年,宝安区和平社区工联合会率先成为深圳市工会工作体制机制改革创新先行平台,建成了全市第一个源头治理劳资纠纷试验区。历经10年发展,和平社区工联合会先后被授予深圳工会职工思想政治工作示范点、深圳市五一劳动奖状、广东省总工会模范职工之家、全国模范职工之家等荣誉称号,先进经验得到中华全国总工会、广东省总工会的充分肯定,并在总工会十七大后得到推广。2023年10月,和平社区工联合会作为广东省唯一单位,荣获“全国工会系

统先进集体”称号。

和平社区工联合会围绕“深耕基层、最大限度凝聚和团结工人”这一中心,以做实基层工联合会、构筑基层组织网络为基础,以培育专业工会工作团队、发展工会积极分子为保证,以风险排查处置机制为载体,以群众化工作方法为依托,大胆破题,充分激活工会组织“毛细血管”,成功打通联系职工的“最后一公里”。据统计,和平社区工联合会已累计为市、区总工会培养社会化工会工作者50多名,其中8人成为先行示范工联合会负责人,培育工会积极分子3400多人、基层工会干部280多人,累计发现劳资纠纷隐患190余宗,实现源头化解170多宗,为职工追回工资及经济损失近千万元。

2023年,宝安区总工会再次在全市先行先试,出台《先行示范工联合会综合改革方案》,将和平社区工联合会的源头治理劳资纠纷试验区升级改造为先行示范工联合会。紧紧围绕产业布局 and 职工分布,宝安区总工会共从149家工联合会中选出17个进行扩容提质并开展先行示范改革,以实际行动为“新时代宝安工会模式”开疆辟土。

宝安区总工会坚持区委中心工作开展到哪里,先行示范工联合会工作就延伸到哪里,以燕罗东先行示范工联合会为例,在燕罗街道全力建设“湾区芯城”的背景下,工会组织第一时间就把服务延伸到华润微电子和智能网联汽车建设工地,不仅发展工会会员1200多人,而且通过暖工实事和现场宣传活动,以实际行动推动“湾区芯城”建设。目前,17个先行示范工联合会的有关创新做法与成果,已被逐步复制到全区各类工联合会,实现覆盖职工140余万人,覆盖会员100多万名。

各个先行示范工联合会都设立了职工之家,并配备了6~10名社会化工会

工作者,实现场所和人员配置齐全,有条件去做服务职工群众的“最后一公里”。为激发更多创新基因,宝安区总工会选择“基础+创新”加分体系,对先行示范工联合会进行综合考核,并把考核结果作为经费下拨、评先评优、人员考核及配备的重要参考依据。与此同时,先行示范工联合会还大胆突破行政区划限制,脱离常规的区一街道一社区的行政工作束缚,通过“联合制”“代表制”推动,让服务范围更加连片和有针对性。在具体工作实践中,宝安区总工会积极推动先行示范工联合会和社区工联合会结对共建,形成了良好的工作合力。

一年来,随着改革进入深水区,以“感知力、响应力、影响力、凝聚力”为核心的中国式现代化工会组织能力体系基本形成,职工的“急难愁盼”被高度聚焦;以全面增强“政治性、群众性、先进性”的工作思路逐渐深入,社会化工会工作者不断成长为基层工会工作的宣传员、组织员、服务员;以认真履行维护职工合法权益和竭诚服务职工群众的工作方向更为明确,“服务网”和“维权网”织得更密更牢;以幸好“先行示范工联合会”这一“牛鼻子”的目标更为清晰,先行示范工联合会在服务中心大局和促进基层工会发展上发挥出更大作用。目前,宝安区先行示范工联合会建设已步入新阶段,机制更完善,配置更齐全,考核更科学,方向更纯粹,合力更充分。

对于先行示范工联合会改革一年来的成就,宝安区总工会负责人欣悦之情溢于言表:在《宝安区先行示范工联合会综合改革工作方案》指导下,目前17家先行示范工联合会呈现出花团锦簇的大好局面。以和平社区工联合会成功经验做基石,以宝安区总工会和街道总工会做方向把控,以机关干部

包点机制做发力点,先行示范改革正按设计路线不断推进,并在具体实践过程中,成功探索出不少新路径。

激发劳模工匠潜能 提供高质量“引擎力量”

2023年10月,习近平总书记在同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时强调,要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,发挥好劳模工匠示范引领作用,激励广大职工在辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动中成就梦想。

宝安区总工会非常重视劳模工匠对社会经济发展的作用。早在2018年,就探索制定出可量化、易操作的工匠评选认定指标体系。而今,该指标体系已实现制造业、生产性服务业全链条全行业全覆盖。令人印象深刻的是,宝安工匠评选指标体系,淡化学历文凭权重,强化技能经验权重,为“低学历、高技能”一线产业工人开辟了新的人才认定通道。2019年以来,宝安区先后4次对战略性新兴产业集群和未来产业中作出贡献的一线技术骨干进行评选,累计有80名技术工人被认定为“宝安工匠”。

发展新质生产力,关键在于“精品”意识、核心在于“创新”实践、特点在于“质优”力量。今年伊始,宝安区总工会以弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神为抓手,第一时间出台劳模工匠助企行工作方案,在全区范围内广泛开展“劳模工匠助企行”活动。通过聚焦“17+2”“专精特新”产业集群,以深化产业工人队伍建设改革为出发点,全面提升产业工人的技术、技能、管理水平,通过劳模工匠的传帮带不断推动高素质技术工人队伍发展壮大。

成立劳模、工匠导师团,按照技能人才专长靶向组建技术服务队。宝安

区总工会根据企业需求,协调劳模、宝安工匠技术服务队精准对接,提供技术攻关、技能培训、经验传授等多样化服务。宝安区总工会在前期调研中了解到深圳龙电华鑫控股集团股份有限公司福永仪表厂的需求,在与辖区宝安大工匠胡柳平、宝安工匠黄小双座谈后,积极邀请两位工匠走进企业、深入车间,详细了解生产流程和技术水平,认真研究企业生产中面临的技术难题,从工艺优化、产品选型、管理提升等方面和企业有关负责人进行深入交流,为企业提质增效献计献策,并开展《激光打标机一工艺介绍—样品鉴赏》《SMT快速换线》为主题的专题培训。企业相关负责人表示,此次交流培训预计帮助企业提升效益80万元。目前,围绕“发挥工匠专长、企业自主点单、深化产教融合”工作路径,已打造出22项技能培训和经验课程,将职工职业技能提升和企业产业发展需求精准对接。先后已有15名劳模工匠带领300多名产业工人,帮助19家重点企业解决了45项技术难题,预计产生经济效益869万元。

结合产业发展趋势和需要,打造产业工人成长成才学校,重视技能人才培育。宝安区总工会在全市率先打造“宝安产业工人技能促进中心”,深入走访调研企业岗位缺口和职工需求,精准化设置技能培训课程,推动技能人才队伍成长。截至目前,共开设了106个班级、40项技能课程,培训人数达4000余人,拥有20余年工作经验的李兴文,通过参加PLC、触摸屏、变频器等综合运用课程培训,不仅提升了自己的专业技能,还帮助所在企业收获两笔上百万元新订单。宝安区总工会还将学校建在企业里,在中国民营企业500强、

全球新能源企业500强欣旺达电子股份有限公司,进行宝安企业内部典型示范试点,联手打造出工匠研究院,搭建起由区总工会主导、企业自发配合支持的技能培训体系,进一步发挥职业人才培养“1+1>2”协同联动效应。通过工匠学院,结合企业实际,基于岗位需求,开发活页式教材和1000多种实操课程进行项目式教学,并以师带徒形式,组织开展圆梦工匠、湛蓝计划、宝蓝计划、新型学徒等项目,共计培训662人,进一步联合培养代表着智能制造领域前进方向的工业机器人应用技术专业技能型人才。

开展跨行业、跨领域、跨地区劳模工匠助企活动,积极推动上下游产业链企业合作。宝安区总工会对于目前征集到的企业亟待解决的44项技术问题,通过企业按需“点单”、工会精准“搭配”、劳模工匠“献策”途径,促成企业之间开展合作交流,成功达成电子信息、集成电路、机械制造等行业上下游企业合作意向8项。就注塑模具这一区内优势行业来说,宝安区总工会下足力气推动劳模、工匠与行业企业达成战略合作,积极扩大行业企业合作“朋友圈”。深圳美工源塑胶模具公司工匠陈向阳通过宝安工会平台,与工匠古显善所在的银宝山新公司达成合作,日前,已成功制作完成两套价值近60万元的双色模具。

宝安区总工会负责人表示,宝安区将继续发扬“自找苦吃、知难而进、锲而不舍、敢为人先、有为有位”的工会优良传统,以更大力度、更实举措推进工联合会改革和“劳模工匠助企行”行动,在全力开创“新时代宝安工会模式”、全面激活工会领域新质生产力的新征程中,为宝安区“三城”建设和高质量发展贡献工会力量。