

实行精细化管理 创建区域标杆工程

中铁建设集团中南公司南昌弘益药厂项目全面封顶

□ 郭兆乾 许建金

日前,随着最后一方混凝土浇筑完成,由中铁建设集团中南公司承建的南昌弘益创新药商业化生产基地项目喜迎全面封顶。本次封顶成果既是无数现场工作人员夜以继日、辛勤劳动的见证,更是项目部团队践行精细化管理交出的一份完美答卷。

南昌弘益创新药商业化生产基地建设项目工程总建筑面积39321.24平方米,地上共11栋单体,分别是5栋生产车间,1栋综合仓库,5个小单体,以及雨水池、事故处理水池、污水处理池、消防水池4个配套水池。建成后将用于创新药物成果的产业转化及现有产品扩产扩能,其中拟打造龙头产品——促胃肠动力中药达立通颗粒扩产建设,打造单品种超10亿元的中药大品种生产基地,同时建设3个一类创新药物产

业和商业转化基地。

精细化管理是坚持以“成本管控”为核心,以“过程控制”为主线,突出“效益最大化”原则的科学管理力法。自发布以来,中铁建设集团中南公司在公司层面及项目部层面积极宣贯学习,构建项目全覆盖、过程全控制、人员全参加的专项行动方案,强调过程中注重细节、注重质量、注重标准,以高质量拥抱高效益。

“精细化管理的要点在于‘细’,这意味着在项目的每一个环节、每一个细节上,都需要我们用心、用力、用智慧去管理。”这是一位员工在学习项目精细化管理后的心得体会。

自方案实施以来,项目部坚持“降本”“提质”两条腿前进,强化事前事中的过程控制。

在日常生活中,中铁建设集团中南公司南昌弘益药厂项目部鼓励各办公室、生活区做到人走灯灭空调关,办公

区进行优化布置,以集中办公为主降低电费开支;在日常办公中,要求日常文件用已打印的文件复面打印,办公桌椅、打印设备等优先考虑调拨或采购二手闲置设备,降低日常办公费用。实施两个月以来,现场办公经费由每月33万元优化至每月28万元,优化幅度达到15%。

在施工生产方面,在劳务队进场前,进行合同交底及施工方案探讨,商务室对劳务队明确合同范围和工程质量等,技术室就施工做法与劳务队进行方案探讨,对有冲突的做法在进场前进行优化规避。施工前,技术室技术交底涵盖至所有劳务施工人员,将质量标准传达到每一个施工人员;施工完成后,技术室组织甲方、监理方、劳务方四方验收,对于施工不足之处,下发整改通知,严肃督促整改,不留返修隐患。不少现场工人表示,这是他们第一次经历管理如此精细的项目,虽然在施工过程

中增加了工作量,但大大降低了后续返工返修的风险,实属一劳永逸。

经项目测算,践行精细化管理后,项目后续维修费用预计将从集团平均指标的1.5‰降低至1‰,同时也能为劳务队节省1.5%的后续维修成本,在实现项目降本增效的同时,也能带动下游劳务增加效益,为甲方交付高质量精品工程。

通过实行精细化管理施工,项目部实现以日常管理降本、以过程管控提质、以优质精品创效。项目团队将以本次全面封顶为新起点,以“逢山凿路,遇水架桥”的企业精神,继续为南昌弘益药业有限公司、南昌高新区建设优质工程,为南昌弘益药业有限公司实现“传承优良国药,为人们的健康生活保驾护航”的目标助力,为高新区打造生物医药产业集群、完善医药健康产业链建设贡献央企力量。

婺源站改项目：擦亮“中国最美乡村”新名片

□ 李黄安 郭 凯

“去年‘五一’的时候,我们刚刚进场,正处于改造前期准备阶段;如今,婺源站全面建成,为旅客出行带来了便利。”中铁建设集团中南公司婺源火车站升级改造工程项目党支部书记王竹锋介绍。婺源火车站是京福高速铁路、衢九铁路线上的枢纽中型站。自2023年5月进场以来,中铁建设集团中南公司统筹建设资源,强化沟通协调。建设前期,项目团队克服地质条件复杂、交叉施工、现场人员分流等困难,提前谋划部署、精心布局安排,制定详细的施工组织方案,合理配置机械、人力资源,做好前期准备工作,并于5月22日完成了首桩的开钻,确保将其打造成江西婺源这一“中国最美乡村”新的亮丽名片。

建设过程中,中铁建设集团中南公司通过举办劳动竞赛、倒排工期、挂图作战等一系列举措,克服工期紧、施工场地受限等不利因素,抢抓夜间“天窗点”施工,实现62天完成桩基础及支护结构施工,127天完成主体结构施工,工期比预期计划提前30天。

中南公司婺源火车站升级改造工程项目负责人畅继鹏介绍:“改造期间,婺源站改造区域与既有站房仅一墙之隔,每日客流量近万人,运行期间不停工。如何保障旅客安全是摆在我们面前最大的难题。”最终,项目团队与铁路局各个站段经过多轮充分论证,对墙体拆除、临时雨棚施工等事项进行风险评估,制定出旅客进出站流线阶段性变更方案及交通导行专项方案,实现人员疏导与分割,施工期间项目管理人员24小时全程旁站,在保证旅客交通安全及出行体验的同时,经受

住了端午、国庆期间的客流考验,保障了既有站房在施工期间正常运行。

工程建设伊始,项目建设团队就明确了创建优质精品站房的目标,对标高质量站房建设标准,周密策划,科学组织,坚持以高标准、严要求开展项目管理,充分借鉴其他精品站房工程建设经验。建设期间,所属项目党支部积极主动与城投公司、赣格公司、街道、车站等加强沟通交流,双方就工程项目安全、质量、工期、党建等方面作了深度交流,强化了在党建方面的互动,实现了资源共享、经验共用、党建共促。

婺源火车站既有站房面积5999平方米,提升改造后总建筑面积12893平方米,扩建工程沿既有站房等高同宽向站前广场扩建31.4米(含风雨连廊),扩建总面积6865平方米,分为拆改进出站客流线、扩建工程施工完成、新建站房启用,改建既有站房3个过渡工程。

作为京福高速铁路、衢九铁路线上的枢纽中型站,婺源站改工程沿用了风雨廊设计理念,借用其层叠的马头墙、花柱形成徽派门楼,加以灰瓦、挑檐强化徽派元素,开场立柱及两侧进出口与中部形成呼应关系,构建高墙深宅,整体效果大气蓬勃,风雨连廊及新增站房有机结合,融“古、雅、美、大”于一体,形成独具一格的徽派建筑风格,表现其独有的艺术风格。

婺源火车站升级改造项目的建设不仅为当地居民出行带来便捷,也对进一步推动江西区域经济和旅游业发展具有重要意义。交通强国,铁路先行,中铁建设集团中南公司将持续践行“五大建造”理念,为婺源高质量发展注入强劲动力,以中国高铁站房建设主力军的担当,助力婺源绿色转型发展,打造生态文明建设新高地。

赣州站改项目：提升革命老区城市形象

□ 李黄安 郭 凯 王竹锋

在加快革命老区高质量发展上走在前,在推动中部地区崛起上勇争先,在推进长江经济带发展上善作为,奋力谱写中国式现代化江西篇章——中铁建设集团中南公司持续助力革命老区建设,继在“中国最美乡村”婺源改造站房后,又在被誉为“客家摇篮”“红色故都”“世界橙乡”“世界钨都”“稀土王国”的江西赣州改造新站房。

赣州火车站从1996年建成使用至今,至今已有28年历史。随着城市不断发展,人民出行需求也在不断提高,赣州火车站的改造提升工程已经迫在眉睫。此次改造提升工程保持赣州火车站站房既有主体结构不变,对站房室内候车空间进行改造提升,优化旅客候车空间,扩大候车厅空间,增加办公面积,满足车站发展的需求;同时优化外立面,提升赣州站整体风格。主要建设内容包括站房室内装修、空间改造优化提升及站房信号、通信、信息、电力、给排水等配套工程。

项目利用BIM(建筑信息模型)技术进行施工全过程全区域推演,在施工场地有限的情况下,不断优化物资进场管理流程,确保近200种材料合理调配,实现50余台施工设备全穿插流水作业,保障了施工现场高效运转。根据站房结构特点,前期进行高效策划,进场即倒排工期、挂图作战,92天完成7937.34平方米站房全面改造提升;积极发挥总承包整体组织协调能力,合理分区、分段组织各专业间的穿插施工,平铺施工全面开花,每天量化施工任务,责任到人,坚决完成既定目标任务。

同时,项目团队采取了白天与

夜间两班人员交替作业的策略,施工现场24小时灯火通明,指挥室指令声日夜不绝,积极协调各设备管理单位,确保施工过程中的各个环节能够紧密衔接,顺利推进。该项目团队始终秉持着一次性强质量完成施工的原则,以满足站房的各项功能需求,确保赣州站改造项目在质量与进度上都能达到预定的标准。

赣州火车站站房提升改造项目改造完成后,通行效率将提升近两倍,原有的上下两层4个候车厅将合并成2个候车厅,总候车面积将增加1128平方米,可以同时容纳4000余人;采用了全新的系统,增加了电梯、扶梯等,旅客上下二楼更加便捷,全新的检票系统效率大大提高,改造完成后,通行效率、检票等都无限接近赣州西站。

改造后的赣州火车站将充分展现赣南地域文化的独特魅力。整体设计汲取了宋文化、客家文化及赣江源的精髓,巧妙融入赣江源和章贡两江交汇的地理特征、传统式建筑的风格以及客家建筑特有的九井十八厅结构,营造出独具韵味的候车环境。这不仅将为旅客提供更为舒适便捷的候车体验,更能让旅客在站内就能领略到赣南文化的风采。

这次改造的目的,旨在提升赣州站的空间体验,提高旅客乘车的舒适度,并进一步提升赣州市的城市形象,打造崭新的城市门户,为赣州民生作出实实在在的贡献。作为高铁站房建设的主力军,中铁建设集团将积极践行“交通强国铁路先行”战略,奋力推进革命老区铁路建设,为推动赣南革命老区高质量发展、中国式现代化建设贡献力量。

匠心“智”造世界级“灯塔工厂”

□ 郭 凯 查春晖

近日,由中铁建设集团中南公司承建的长沙中联重科工程起重机械(含专用汽车)智能制造项目厂房外立面已全部建设完成,标志着这一世界级“灯塔工厂”的建设取得了阶段性成果。该项目不仅是湖南省产业项目建设的“一号工程”,更是践行湖南“三高四新”发展战略的生动案例。

作为世界级“灯塔工厂”,“智能”“智慧”元素是中联重科智慧产业城最大的亮点。“看得见的智能”与“看不见的智慧”在这里联通融合,体现着“工程机械之都”长沙的未来感和科技感,创新逾150项行业领先技术,建设超过8个全球领先的“灯塔工厂”,300余条智能产线,全域覆盖5G,首创行业20条“黑灯产线”。通过全价值链数字化运营、智能排产、工业AI、数字孪生、全流程智能物流、工业互联网大数据平台

等多维度结合,将数字化与制造深度融合,实现了产品一致性好、产品合格率100%、生产周期缩短55%,成为有感知、会思考的智慧工厂。

面对场地大、工期短,各厂房多达100多个形式多样的智造设备基础施工要求,以及近4公里市政管涵施工挑战,项目团队不断创新优化施工工序,在传统经验基础上,积极探索厂房建设新模式。“在这块足有64个足球场大的土地上,我们12个月干完13亿元的产值,其中单月最高产值达到1.8亿元,展现了厂房类高效建造新模式。”中铁建设集团中南公司长沙中联重科项目负责人蓝思成说。

该项目坚持树立全员精细化管理理念,积极探索工业厂房类工程高效建造模式,先期施工的4#厂房总工期为7个月,通过分包供招标前置、深化设计提前插入等多措并举,优化钢结构工程分包发包模式,采用“主材自购+

加工劳务分包+安装劳务分包”的创新发包模式,实现了钢结构工程从深化设计、原材料采购、成品加工到施工安装的全流程管理,极大提高了整体施工效率,最终4#厂房提前45天完工,节约工期率约20.7%。其中,7个单体钢结构厂房用钢量约4万吨,仅3个月便施工完成,相比同类型厂房施工工期提效30%,展现了项目团队的高效施工能力。

园区内,面对单个厂房11万平方米的金刚砂耐磨地面,项目团队通过13道工艺,将地面平整度控制在每2米范围内起伏度小于2毫米;一条长达2千米的室外新能源整车试车跑道在这里诞生,具有比利时路、卵石路、砂石路、搓板路、鱼鳞坑路、波形路等六大特种路面,施工技术难度大,施工质量要求高,是建设单位检测轮式起重机性能的试验场地,也是其申报高新科技立项的重要一环。项目团队多次开展技术研

坚持党建引领 打造五星级项目部

□ 陈 强 徐其锐

“坚持党建引领,聚焦企业高质量发展,充分发挥联系群众的桥梁和纽带作用,着力打造五星级项目部,培养员工归属感。”中铁建设集团中南公司长江沿岸铁路集团总部项目党支部书记徐其锐说。

中铁建设集团中南公司长江沿岸铁路集团总部项目位于湖北省武汉市武昌滨江核心区,建成后将成为长江沿岸铁路集团落户武汉的首座总部基地。为提升项目团队干事创业氛围,该项目坚持“五个一”主题助力打造五星级项目部。

一个办公环境。对办公区提升改造,在小院内种植各类花卉和绿植,营造优美的自然景观。同时,合理规划道路和休闲区,为员工提供休息和交流的

场所。在小院内设置文化墙或宣传栏,展示公司的企业文化、价值观以及员工风采,增强员工的归属感和凝聚力;安装座椅、遮阳伞等休闲设施,方便员工在闲暇时放松身心;同时,设置垃圾分类设施,倡导环保理念。

一次演讲比赛。举办关于“狼性团队”“高情商”“执行力”的分组演讲活动,围绕不同的主题,每名员工的看法立意都不尽相同,通过结合自己在日常管理过程中的经历表达对“狼性团队”“高情商”“执行力”的看法与见解,分析了个人在团队成长以及个人进步方面存在的不足,明确了各自以后的工作方向及个人提升的方式方法,在演讲过程中潜移默化受到感染,从心灵上和思想上得到升华。通过演讲活动,项目员工的实力和风采得到进一步展现,同时也培养了个人自信,极大促进了团队精神

文明建设,为全面完成后续施工生产任务打下了坚实基础。

一个阅读平台,为项目职工打造精神家园。项目坚持以“阳光书屋”为平台,引导职工“爱读书、读好书、善读书”,书屋1000余册藏书涵盖思想政治、企业文化、文学艺术、土建施工、企业管理、消防安全、科普生活、社科人文等各领域图书,供职工充电学习,掌握业务技能,扩大知识视野。

一个特色课堂。项目部组织管理人员与劳务工人开展“书香中南”专题活动,用实际行动将“阳光书屋”打造成职工、劳务工人读书求知的新课堂、进取创业的“加油站”、思想碰撞的交流地;定期举办读书分享会、“考证”培训班等多种特色活动,让职工在书屋看到、学到与生产工作相关的知识,做到学习理论知识与开展工作实践相结合,

带动职工学知识、增技能、提素质,多渠道满足广大职工的综合素质提升需求,充分发挥书屋平台作用。

一个职工之家,为项目职工打造体育锻炼中心。晚饭后,不同部门、不同年龄的职工来到体育中心一起打球,里边总会传出球拍和球的撞击声,以及时不时“好球”的夸赞声。球与球的撞击声打破了年龄的壁垒,打破了不同部门之间的陌生感,增进了员工之间的友谊。欢快的气氛弥漫在“职工之家”,在彼此的加油、喝彩中,员工们找到了自己失去的童真,在繁忙的工作之余,体验着属于家的温暖。

自五星级项目部建设以来,项目部以点带面先后承办了湖北省省级质量观摩、住建部附着式升降脚手架技术观摩等大型活动,并通过“人人上讲台”形式定期开展技能培训,着力打造一支知识型、技能型、创新型高素质职工队伍。

作之余能够获得心灵的满足与成长,为公司创造更加积极向上的氛围。

在这样的文化氛围中,职工们会主动利用业余时间前往图书馆,沉浸在书籍的世界中,不仅丰富了职工的精神生活,也体现了他们对知识的深切渴望和追求。尤其是在“大山里的图书馆”这一资源的推动下,图书馆被充分利用,成为职工心灵成长的绿洲。这为公司带来了更多智慧和活力,为职工的全面发展和公司文化建设作出了显著贡献。

阅读不仅为所在园区的文化建设提供了强大的推动力,营造了浓厚的阅读氛围,也为企业的高质量发展提供了精神动力和文化支撑。职工们通过阅读活动不断丰富自己的知识储备,提升了综合素养,也为企业的创新发展注入了新的活力。

畅游书海 体验“趣”读书

□ 于婷婷

“什么是新质生产力?”“哪些工作方法可以助力公司降本增效?”近日,中铁建设建筑发展公司在所属河北省易县紫荆关产业园职工书屋开展了特色读书系列活动。

为增强活动氛围,提高职工热情,该公司党支部在读书活动前进行了有关“新质生产力”“降本增效”“中铁建设发展模式”“精细化管理”等词条的相关问答,吸引了众多职工热情参与。随后,所有人员围绕“一起‘趣’读书”主题,开展了30分钟读书挑战赛。

活动计时开始后,职工们迅速走向书架,争相选择心仪的书籍,一些敏捷的职工迅速找到自己感兴趣的书籍,迫不及待地沉浸在阅读世界中。女性职工们大多手持小说,沉浸在故事情节

中;青年职工们拿着科普书,专心钻研知识点;平时负责生产的一线职工很多去翻阅历史书,体验时光穿越的乐趣。

他们与文字相拥,与作者对话,与思想碰撞,享受着快节奏时代片刻的宁静氛围和阅读带来的思考和启发。30分钟内,所有参与者都全神贯注地阅读,没有受到外界的打扰,充分沉浸在阅读的乐趣中。

挑战结束后,职工们踊跃分享自己的阅读心得。在评选环节,评委们认真评定了参与者的阅读表现,该项目负责人何林分享的《中国共产党纪律处分条例》等内容成为焦点。他的分享不仅展现了对内容的深入理解,还为职工上了一堂党纪学习教育课。

“职工书屋开设两年以来,原本直爽泼辣的一线职工,竟然在日常交流中展现出了更为沉稳和博学的一面。这

种积极变化体现了职工书屋的价值和意义,是我们文化建设取得的重要成果。”该公司党支部书记孔祥亭表示。

公司党委、工会积极倡导各类形式的读书活动,制定了读书激励政策,通过参加固定的读书学习日、展评读书笔记等活动,将职工们的阅读情况与相关事宜转化为相应积分。这些积分将显示在个人积分牌上,达到一定积分后可兑换成相应的办公用品,名列前茅的职工还将参与公司内部的评优评先。这样的阅读氛围不仅让员工们享受到了知识的滋养,还激发了他们对生活的思考与体悟。有人在书中找到了深刻的哲理,领悟生活真谛;有人通过阅读开拓了思维视野,拓展了智慧边界;更有人被书中的故事深深感动,感受到了情感的共鸣与启示。读书活动不仅仅是一种文化传承,更是一种精神的升华,让职工们在工