

记者观察

不必拿公务员高薪招聘遇冷当噱头

□ 张守营

近期,我国多地公开招聘聘任制公务员,这些岗位的年薪高达60万元甚至80万元。如重庆永川综合保税区管理委员会招聘的招商引资总监,要求具备研究生学历和10年以上的相关经验;浙江金华提供高达80万元的年薪。但这类岗位并未吸引大量应聘者。这些聘任制公务员岗位虽然薪酬较高,但并不被视为传统意义上的“铁饭碗”,因为它们通常不提供与委任制公务员相同的职业发展和工作稳定性。

此外,这些岗位对专业背景和工作经验有更高的要求,使得符合条件的人选相对较少。

聘任制公务员是指以合同形式

聘任、依法履行公职、纳入国家行政编制、由国家财政负担工资福利的工作人员。与传统的公务员考试相比,聘任制公务员更注重应聘者的专业素质,出现“遇冷”现象的原因之一是招聘门槛过高,而薪资水平却不足以吸引足够的人才。

此外,公众对聘任制公务员的认知不足以及对其职业发展和工作稳定性的担忧,也是导致招聘遇冷的原因之一。

众所周知,公务员的职责是服务人民,而非追求个人财富。虽然高薪可以吸引更多优秀人才加入公务员队伍,但过高的薪酬也可能引发公众对公务员工作的质疑,认为这是在利用公共资源为个人谋取私利。

因此,在设定公务员薪酬时,需要

权衡多方面因素,确保既能吸引人才,又能得到公众的理解和支持。

此次公务员高薪招聘“遇冷”,反映出公众对公务员工作的理性认识。在这个岗位上,并非所有人都是为金钱而来。相反,更多的人是在寻求稳定的工作和实现个人价值的机会。这也说明,公务员工作并非适合所有人,它需要的是那些有责任心、有担当、愿意为国家和服务人民的人。

同时,我们也要看到,公务员高薪招聘“遇冷”,反映出社会对公平和机会的渴望。

在当前社会,许多人都在为生计奔波,他们希望得到的是一个公平竞争的机会,而不仅仅是一份高薪。这也提醒我们,政府在招聘公务员时,应更加注重公平、公正、公

开,让更多人都有机会参与竞争,实现个人价值。

我们还需认识到,公务员薪酬的设定,应与国家经济发展水平、社会消费水平相适应,过高或过低的薪酬,都不利于公务员队伍的稳定和发展。因此,在设定公务员薪酬时,政府应充分考虑各方面因素,确保薪酬的合理性。

在未来的公务员招聘中,我们期待政府能够更好地平衡各方面因素,制定出更加合理、公平的招聘政策,让公务员队伍成为国家和人民信赖的力量。

同时,我们也希望社会各界能够理性看待公务员工作,给予公务员队伍更多的理解和支持,共同为国家的发展繁荣贡献力量。



嘉兴:推进基层党组织建设助力乡村振兴

近年来,浙江省嘉兴市秀洲区通过深入实施“红色根脉强基工程”和“新时代领雁工程”,扎实推进基层党组织建设,以高质量党建推进高水平城乡融合发展。图为6月18日,在位于秀洲区王店镇庆丰村的王店瓜果专业合作社的葡萄种植大棚内,村干部在了解葡萄的长势及种植户面临的困难。

新华社发 徐显 摄

第六届黑龙江省旅游产业发展大会即将启幕

本报讯 倪馨 记者袁小峰 林强 从黑龙江省人民政府新闻办公室近日召开的新闻发布会上获悉,“第六届黑龙江省旅游产业发展大会”将于6月24日~25日在齐齐哈尔市举办。

黑龙江省文化和旅游厅副厅长蒋兴成介绍,去年冰雪季,黑龙江冰雪旅游开启“宠客”模式,激发了游客热情,引爆了“尔滨”出圈,带动了相关行业繁荣发展。今年夏天,黑龙江避暑旅游同样精彩,全面升级的旅发大会,将为游客带来意想不到的惊喜,必定让游客朋友们更加开心、舒心、安心。

此次大会是在充分释放冰雪旅游溢出效应、推进旅游业高质量发展的关键节点举办的一次高水平盛会,更加突出“全域全季”理念,更加注重旅游业与一二三产业融合发展。期间将开展“一会一季两节一经贸+N”系列活

动,“一会”是指第六届黑龙江省旅游产业发展大会,“一季”是指2024中国·齐齐哈尔冰球季暨鹤城国际冰球邀请赛,“两节”包括2024齐齐哈尔烤肉美食节、梅里斯达斡尔族区第三十七届“库木勒”节,“一经贸”是指开展羽绒产业招商洽谈会,“N”是指全省各地系列群众性预热活动,启动夏季避暑旅游“百日行动”,发布十大涉旅行业诚信自律公约,签约重点文旅项目,召开全省旅游发展大会,着力营造一流营商环境,吸引更多企业到黑龙江投资兴业,共同开启全省旅游业高质量发展新局面。

本届大会将充分发挥推介全域旅游资源、展示全省旅游形象的平台作用,首次面向世界举办“黑龙江省特色文化旅游全球推介会”,将邀请世界旅游联盟和来自俄罗斯、日本、韩国等不同国家和地

区的嘉宾参加。届时,全省13个市(地)将通过特色鲜明的文艺演出,广泛宣传各地丰富的旅游资源和悠久的人文历史,充分展现黑龙江省独特的文化旅游新风貌,向全世界发出来自热情龙江的真诚邀约,叫响黑龙江省特色文化旅游金字招牌。

本届大会以“龙年游龙江·相约在鹤乡”为核心,推出“北国好风光·美在黑龙江”“龙年游龙江·一路向北方”“世界大湿地·中国鹤家乡”“世界湿地·国际烤都”“大美龙江·齐声鹤彩”等一系列朗朗上口的主题口号,以手书“齐”字为核心元素,与丹顶鹤的优雅身姿巧妙融合,设计了大会主题logo;可爱的吉祥物“龙冰冰”和“齐鹤鹤”也将相约旅发大会,它们集龙江有山、有水、有冰雪的生态环境元素于一身,带来鹤城人民吉祥、幸福、健康的美好祝愿,也为龙江旅游蓬勃发展增添活力。

合肥经开区:常态化推进为企服务

本报讯 记者张海帝报道 近年来,安徽省合肥经济技术开发区持续优化营商环境,进一步改进作风、优化服务,常态化推进为企服务,进一步激发市场活力,增强企业内生发展动力,助力企业高质量发展。

据介绍,合肥经开区通过开展“访企解难”活动,畅通政企沟通渠道,并健全完善企业诉求闭环办理工作机制。此外,印发实施《合肥经济技术开发区关于进一步优化为企服务工作的实施方案》,常态化走访联系企业,建立沟通联系机制,持续提升为企服务质效。

临湖社区位于合肥经开区东南部,总面积20.8平方公里,大众安徽、蔚来汽车、江淮汽车、海尔园区等20多家知名大型企业均在此落户。近年

来,临湖社区通过与企业负责人面对面交流,深入了解企业发展战略、生产经营计划、增资扩产规划、扶持政策申报落实等情况和存在的困难等,了解企业家的工作、生活、科研情况,及时协调解决存在的困难和问题,充分征求意见建议。

针对辖区企业多、职工多但生活性服务业少的现状,临湖社区在开发区先行先试,将推动生活性服务业业态改造提升作为临湖社区的重点工作之一,在企业园区周边打造特色生活街区 and 公租房(公寓),在满足企业职工衣食住行需求的同时,也丰富了业余生活,目前已取得较好成效。

临湖社区有关负责人表示,社区将继续坚持问题导向、企业满意导向,

常态化推进为企服务,多到企业走访交流,多帮企业解决难题,落实各项助企惠企政策,精准帮助企业解决实际困难和问题,切实以企业需求为核心优化营商环境。

合肥经开区为企业提供强有力政策支持的同时,在金融服务支持方面也下足了功夫。

记者在合肥经开区莲花社区了解到,该社区通过定期开展银企对接会,搭建为企业融资服务平台,联合辖区徽商银行、民生银行、光大银行、招商银行、国元小贷等机构,对接辖区高新技术企业、“专精特新”企业、规模以上企业等相关企业代表,解决企业各类资金需求。2023年,莲花社区共为辖区企业解决融资需求1020万元。

地方传真

引育“新农人” 振兴“新农村”

福建寿宁县实施“新农人”回村工程赋能乡村振兴

□ 金海鸣

□ 本报记者 丁南

乡村振兴,关键在人。福建省宁德市寿宁县聚焦破解乡村缺人问题,积极探索以实施“新农人”回村工程为抓手的乡村振兴“山区路径”。

近年来,寿宁县坚持以党建引领推动产业发展,以产业发展推动“新农人”回村,以“新农人”回村带动资金回流、技术回乡、智力回哺,加快形成“土地有人种、农房有人住、乡村有人来”的农村发展新格局。2023年,该县累计建设产业基地110多个,创办新型农业经营主体700多家,吸引了3000余人返乡就业创业。

强化党建引领 引导“新农人”回村

寿宁县制定落实助力“新农人”回村十条措施,以党建引领推动“新农人”返乡创业兴业。

组织引领做示范。充分发挥基层党组织服务功能,深入开展农村党员“三个带头”活动,建立农村党员参与乡村振兴的17项职责清单,广大党员做给群众看、领着群众干,领办农业产业项目658个,带动群众创办738个新型农业经营主体,建立健全“1+N”党员帮扶网和236人帮带导师库,帮扶培育了一批新型职业农民。

集聚合力促发展。引导“一书记三大员”、乡村振兴特聘指导员“经验助村、智力援村”,探索“1+1+N”(1名县直部门主要负责人+1名乡镇包村领导+N名“新农人”)结对帮扶机制,推动39名县领导挂乡联村、109个县直部门结对帮扶、408名干部人才下沉乡村一线,扶持“新农人”领办创业项目、共塑产业品牌、创新发展模式,成功打造一批“1+4”特色农业产业示范基地,有效吸引带动乡贤良将、能人闯将、创客干将返乡兴业。

正向激励增动力。强化考核激励,将服务“新农人”、回引“新农人”工作纳入乡镇年度绩效考核内容和干部提拔使用重要参考,将“新农人”回村工程工作成效作为村主干考核指标,对开展成效显著的村主干优先推荐为下一届“一肩挑”村主干候选人,列为各类评优评先的主要对象。

壮大特色产业 吸引“新农人”回村

寿宁县坚持以发展产业为核心,拓宽回村增收渠道,持续增强产业引流效应。

强化政策扶持。立足120多万亩富硒锌土壤资源和“世界长寿乡”品牌优势,大力发展硒锌康养和高山茶叶、优质水果、有机食用菌、林下经济“1+4”特色产业。建立乡村振兴产业扶持基金名单库,设立总额度6亿元的乡村振兴产业发展扶持基金,开发“返乡创业贷”专项贷款贴息基金,给予最长两年的贷款贴息50%支持,鼓励支持在外农民返乡发展培育特色产业。

加快产业发展。发展硒锌功能康养产业,成立全市首家健康之路(寿宁)互联网医院,建设“硒锌绿谷·长寿秘境”产业集中区,建立标准化硒锌康养中心,硒锌功能产业蓬勃发展。创新推出具有地方标识的“寿宁乌茶”,投资12亿元规划建设“三茶”融合示范园,带动茶产业品牌化发展。引进龙头企业共建培育有机食用菌全产业链项目,建设中国(下党)食用菌产业园,食用菌种植突破1000万筒。

推动融合发展。出台《寿宁县旅游民宿奖补办法(试行)》,结合金牌旅游村创建,在下党、韶托、水洋、塘洋等村打造12个特色民宿群,建成康养民宿床位300多个。发挥“世界长寿乡”辐射效应,以“中国下党红色新地标”为核心,加快全域旅游开发,形成犀溪文旅小镇、金牌旅游村等一批文旅项目,打响了“难忘下党·福满寿宁”旅游品牌。2023年,全县累计接待游客470万人,创造旅游收入35.5亿元,“福满寿宁·魅力农耕”——红“福”之旅被列为全国乡村旅游精品线路。

完善配套服务 保障“新农人”回村

寿宁县加强公共服务配套保障,推动城乡要素双向流动,让“新农人”回得来、留得住。

扩大公共服务供给。全力推进寿宁一中省一级达标校创建,统筹城区学校学位,向农村学校倾斜定向生比例,让“新农人”子女在县城就近入学。投入3亿元改善办医条件,加快县医院“四大中心”建设,启动第二医院新建等一大批项目,有效提升乡村两级医疗服务水平。加强农村建房指导帮助,科学合理编制村庄规划,落实“一户一房”政策,优化户型布局,满足“一户一层”居住需求。

强化乡村宜业保障。加快农村公路规划调整,推进产业路、资源路、旅游路提升改造,实现建制村农村客运全覆盖。加大乡镇物流节点设施改造提升,全力争创7条“客货邮融合”发展示范线路,实现客货同网、资源共享。加强“新农人”职业技能培训,完善创业扶持体系,支持创办文旅、电商等新形态。组建全县农业综合服务体系运营中心,推动适度规范经营和“产供销”一体化,破解“新农人”返乡创业销路难题。

提升乡村宜居水平。深化推进基层网格化治理,划定网格1327个,推动治理事项进网入格,有效提升村级服务效能。创新县乡村三级访帮办制度,推行网上受理、下访接访、公益代理“三大机制”,群众信访显著减少,初件办理质量、“治重化积”化解率排名全市第一。大力倡导“无蝇乡村”理念,认真贯彻“三集中六清楚”人居环境整治要求,新创建“五个美丽”示范点234个、人居环境整治示范村42个,涌现出“红色含溪”“富美承天”等一批美好家园,不断增强返乡“新农人”幸福感、获得感。

国网福建电力能源安全新战略教育实践基地揭牌

本报讯 陈舒平 记者丁南报道 日前,国网福建省电力有限公司能源安全新战略教育实践基地在福建福州举行揭牌仪式。

能源安全新战略教育实践基地在福建电力博物馆的基础上改造升级,突出“四个革命、一个合作”能源安全新战略核心要义,展示了能源安全新战略在福建实践历程以及福建电力为谱写中国式现代化福建篇章作出的积极贡献,为深入学习宣传《习近平关于国家能源安全论述摘编》、深入践行能源安全新战略、加快建设新型电力系统提供了学习交流的载体和窗口。

福建电力博物馆是我国第一家省级电力博物馆。馆楼的前身为福

州电气股份有限公司建于1915年的办公楼,2021年曾入选国家电网公司首批“百年电力”文化遗产名录。2024年3月,该博物馆被列为福建省省级工业遗产。

10年来,国网福建电力深入贯彻落实能源安全新战略,坚定不移推进能源消费革命、能源供给革命、能源技术革命、能源体制革命,深化国际合作,交出了“电力先行、跨越发展”的优秀答卷,更好支撑和服务福建高质量发展。至2023年底,福建全省发电装机容量首次突破8000万千瓦,清洁能源装机、发电量占比分别达63%、52.9%,福建已成为我国东部电力绿色发展较好的省份,清洁能源实现100%消纳。