龙岩以高质量人才工作服务新质生产力发展

□ 翟风采

人才是创新的根基。福建省龙岩市人力资源和社会保障局（以下简称“龙岩市人社局”）在推进闽西革命老区高质量发展示范区建设过程中，坚持以人才发展理念之“新”激发人才创新活力之“质”，推动优质人力资源要素向新质生产力所在的重点区域集中、重点企业集聚。

2023年，龙岩全市技能人才总量达30.52万人，其中高技能人才达7.75万人，新增高技能人才3838人，同比增长42.15%，在省对市人才工作目标责任考核中位居全省第一。

围绕建设现代化产业体系 加快培养创新型人才

在适应新质生产力发展要求背景下，龙岩市聚焦“2+4”工业产业人才需求，编制急需紧缺人才引进指导目录，绘制人才地图，推动企业自主开展技能等级评价制度；同时，结合产业需求，为紫金矿业集团、中国龙工控股有限公司等重点企业培养急需高技能人才1500多人。

为了打通人才培养的“任督二脉”，让“第一资源”变为“第一动力”，龙岩市持续推进人才评价机制改革，在全省率先建立农村实用人才选拔、评价机制，开辟特殊人才中级职称评审“绿色通道”，破格为5批204名“土专家”“田秀才”评定中级职称，2批47名重点企业优秀人才直接获评中级职称。

“作为新质生产力的关键资源，就业技能素质直接影响生产力的标准，决定生产力的能级。龙岩市紧盯现代化产业体系所需的人力资源，大规模推进职业技能培训，培养了一大批与新经济、新业态、新市场发展相适应的技能型、复合型人才。”龙岩市人社局党组书记、局长袁伟天表示。

目前，龙岩市已设立国家级高技能人才培训基地1个、世界技能大赛中国集训基地1个、专家服务基地11个、企业博士后创新实践基地14个，并建成以技师学院为主要层次、技工学校梯次发展的现代技工教育体系。在“技能龙岩”行动中，龙岩市共培训技能人才2.95万人次，超额完成省定任务，且在2023年龙岩全市技工院校完成招生数11310人，完成率位居全省第一。

多措并举下，龙岩市技能人才占就业人口总量比例超23.66%，高技能人才占技能人才比例达25.39%；累计引育支持省级高层次人才596名，数量居全省山区地市首位；累计引进省工科类青年专业人才1106名、省级紧缺急需人才383名、市级紧缺急需人才116名和市直事业类引进生268名；拥有自主评价企业3家、院校评级机构9家；累计发布重点产业培训（工种）60个，确定承训机构43家。

推动数字化转型 构建人才发展新格局

数字化转型是新形势下畅通劳动力市场供求对接、消除信息不对称、提升就业治理能力的必由之路。在人社部、福建省人社厅的大力支持下，龙岩市打通数字技能人才培训、评价、使用、激励等工作，开发互联网营销师职业技能等级评价体系，率先在数字技能领域推行“一试双证”人才评价模式，实现国家标准与企业人才标准互通、互认，推动带货主播持证上岗，引导直播行业规范化、专业化发展。目前，龙岩市共有59人获得全省互联网营销师职业技能等级证书和巨量认证（OMC）双证。

为了深入实施数字技能提升行动、制造业技能根基工程和青年群体专项职业技能培训计划，龙岩市创设全国首家“抖音数字技能学习中心”，打造集数字化人才培训、创业孵化、新媒体与电商运营于一体的产教融合创新基地，年培训互联网营销师超2000名，孵化直播达人超300名，支持带动就业超3000人，龙岩技师学院入选抖音“数字营销未来星”试点校项目。该经验做法被农业农村部等七部委评为“金融科技赋能乡村振兴示范工程”，并入选全国数字技能提升优秀案例、全省机关体制机制创新百优案例。

2023年，龙岩市首家人力资源服务（数字）产业园正式运营，在数智赋能、人才创新的道路上迈向全新阶段，并推出全省唯一接入省税务系统的互联网共享用工平台，该平台荣获第二届全国人力资源服务业发展大会人力资源服务创新创业大赛优秀奖。同时，为了提升人才服务数字化、信息化、精准化水平，龙岩在全国首创集政务、医疗、金融等18项优惠服务于一体的“社保卡+人才卡”，“龙岩一卡通”作为全省唯一代表，亮相第六届数字中国建设峰会和人社部信息化创新应用成果展示会。

畅通供需对接 创新完善就业服务体系

龙岩市不断推动公共就业服务下沉基层，引导、鼓励、支持全市各级各类人力资源服务机构，密集组织专业化、精准化、定制式现场招聘活动，拓展多元化参与的就业服务体系，并落实龙岩市委、市政府“送岗留才进校园”活动部署要求，赴广州、西安、武汉等地高校开展人才政策宣讲、岗位推介，激励更多龙岩籍人才返乡就业创业。2024年，龙岩市举办“福在闽西·职等你来”系列招聘活动109场，发布岗位10.61万个。

为促进青年人才在龙岩就业创业，龙岩市出台就业促进十大行动、促进青年就业创业十条措施、龙岩籍优秀青年人才回引家庭奖励等文件，2023年会同教育、卫健等部门面向台湾人才开发85个专项岗位，公开招聘事业单位工作人员2092名；2024年发布“三支一扶”岗位297个、数量为全省最多，发放见习补贴102余万元。

引才、用才，更要留才。为了提升人才的获得感、归属感和幸福感，龙岩市人社局积极配合办好首届“龙岩人才活动周”、百名在沪在穗龙岩籍学生座谈会、书记市长送岗留才进校园等活动，营造识才爱才敬才用才的浓厚氛围；累计选聘36名支企服务专员，建立“一对一”联系服务机制，精准解决各领域人才“关键小事”，该经验做法被福建省发展改革委发文推广。

“接下来，龙岩市将多维发力，以‘智能+技能’全方位打造高技能人才队伍，以人才培养之‘质’驱动科技创新之‘质’，进而提升新质生产力之‘质’，为闽西革命老区高质量发展贡献人社力量。”袁伟天说。

厦门集美区：“智慧大脑”为社会治理保驾护航

作为社会治理的“智慧大脑”，福建省厦门市集美区社治委社会治理指挥中心以“智慧集美”平台为支撑，统筹全区社会治理指挥调度、风险研判、矛盾化解等各项工作，为创建平安、和谐、宜居的社会环境提供有力支撑。 王帅 摄

光泽县深入探索乡村振兴公司强村富民模式

□ 陈悠强

福建省南平市光泽县以组织机制创新为抓手，以市场化改革为导向，深入探索乡村振兴公司强村富民模式，推动县乡两级创办乡村振兴公司全覆盖、辖区村（社区）入股乡村振兴公司全覆盖，有效加速资源、资产、资本集中转化利用，实现产业增效、集体增资、群众增收，闯出一条乡村全面振兴的康庄大道。

坚持三级联动、全域统筹 乡村振兴公司应运而生

近年来，光泽县深入推行“联村经济”，在带动村财村民双增收上取得一定成效。然而，由于缺乏统一的运营发展平台，导致一些优势资源、产业项目、农村能人等难以“施展拳脚”。为此，光泽县大胆探索，积极搭建县乡村联合振兴发展平台，乡村振兴公司顺势而立。

乡村振兴公司不是特指某一家企业，是以项目联建、产业联营等形式统筹辖区内资源资产，实行公司化运营的企业统称。目前，光泽县已成立县乡两级乡村振兴公司9家，入股村（社区）99个，仅今年以来，已实施农产品加工、工程建设、资产经营等项目32个。

在推进过程中，光泽县委充分发挥“一线指挥部”作用，研究制定《推进“乡村振兴公司”强村富民模式的指导意见（试行）》，明确目标任务、主要举措，成立由国企控股、各乡镇乡村振兴公司分别入股的县级乡村振兴集团。

乡镇党委充分发挥“前沿作战部”作用，实行“一把手”工程，组建由乡镇控股、辖区所有村（社区）共同入股的乡级乡村振兴公司。

基层党组织充分发挥战斗堡垒作用，以“党建体检”为契机，全面整合闲置及低效使用的生态资源6万余亩、固定资产12余万平方米，通过租赁经营、股份合作等形式，交由乡村振兴公司运营。

坚持效益优先、多元经营 乡村振兴公司生财有道

2023年，光泽县“村工程乡代建”机制给村集体“钱袋子”带来不错的收益，该机制被国家发展改革委在全国推广。但是，单一的承揽50万元及以下小型项目，注定赚不了大钱。为此，光泽县打造了资产盘活、物业经济、乡村经营、社会服务、产业带动、订单生产、劳务派遣、工程承揽等八大乡村振兴公司差异化发展模式。

光泽县止马镇是“第一个吃螃蟹”的，该镇率先组建乡村振兴公司，围绕农业产业发展需要，组织劳动力发展肉串制品等劳动密集型来料加工项目，带动260人就业，今年以来产值已超300万元。

光泽县华桥乡村村发展林下中草药产业，但各自为战、单打独斗始终成不了规模。因此，华桥乡乡村振兴公司流转土地8000余亩，打造共建共富基地，统一负责运营林下经济项目，配套实施药材深加工，每年可带动各村增收近5万元。

鸾凤乡乡村振兴公司紧紧抓住当地龙头企业扩链延链时机，通过承接企业的物流运输及劳务服务，已拥有大型运输车辆62部，催生了两个百万元村，解决了千余人就业。

为了突破“50万元工程”限制，光泽县鼓励乡镇与县级乡村振兴集团确立委托代建关系，并支持属地乡村振兴公司作为施工企业的施工班组或劳务派遣方，推动其依法依规参与施工单项合同估算价不足400万元的小规模工程项目建设。

坚持保障为先、发展为要 乡村振兴公司行稳致远

光泽县搭建“进企挂职锻炼”“联合技能培训”“双向培养”等提能载体，鼓励乡村振兴公司引进本地能工巧匠、施工队伍等，支持优秀村干部入职当地乡村振兴公司，并将公司优秀人才作为村级后备力量重点对象跟踪培养。

同时，光泽县针对各村入股分红可能滋生的“躺平”思想，推行村集体经济增收奖励模式，设立村集体经济发展增量奖。得益于该模式，光泽县村干部工资报酬最高的已突破10万元，各村争取资金、谋划项目、发展产业的热情空前高涨。

为推动公司健康发展，光泽县级每年对乡村振兴公司运营情况、管理层履职情况进行绩效考核，财政、审计、税务等部门每年开展财务审计。乡镇明确内设机构，设立董事会、监事会，对人员选聘、财务收支、收益分红等各方面进行全程审核把关。

2023年，光泽县推行“联村经济”发展模式，已助推全县所有村集体自主经营性收入均超20万元。今年，乡村振兴公司强村富民模式，将进一步带动50%以上的村收入突破30万元，推动从“一村强”到“村村强”、从“一人富”到“人人富”目标的实现。

宁德蕉城区：党建联建赋能，集体经济焕新

□ 吴虹慧

近年来，福建省宁德市蕉城区坚持把发展壮大村级集体经济作为抓党建促乡村振兴的工作重点，突出党建引领，通过支部领办、合股联营、区域联动等一系列举措，推动全区村级集体经济发展呈现壮大提质的良好态势。2023年，全区村集体经济总收入达11916万元，“百万村财”村共13个，为乡村全面振兴注入新动能。

支部领办 蓄能添力 从“爬坡过坎”到“行稳致远”

后溪村是蕉城区金涵畲族乡最大的山区村，因气候条件适宜种植红薯，该村出产的红薯口感香、甜、粉、滑。“虽然咱们后溪村的红薯品相佳、质量好，可惜知道的人少，也不好卖。”提到之前的状况，后溪村党支部书记吴淦如是说。

为扭转这一局面，后溪村在集思广益、摸透村情的基础上，理出“党组织引领、合作社搭台、党员示范带头、群众入股参与”的发展思路，在乡村振兴特聘指导员的帮助下成立金溪甘薯专业合作社，大力发展红薯产业。

“我两年前加入甘薯合作社，种植了125亩甘薯。去年，我种植的甘薯年产量达180余吨，收入近30万元。”后溪村种植大户吴煜说。

红薯产得好，也要卖得好、名头响。依托党支部领办合作社，后溪村投资建成约300平方米的标准化甘薯加工厂房，为甘薯产业提供专业化高品质的供应链服务，推动产业转型升级。此外，合作社还牵头注册“宫下洋”集体商标，将村中红薯按统一品种、统一栽植、统一技术、统一培训、统一社会化服务的方式进行管理，让甘薯发展走上规模化、商品化、品牌化、订单化之路。2023年，该村集体经济突破50万元。

合股联营 攥指成拳 从“一枝独秀”到“百花齐放”

“站在这里可以俯瞰整个宁德，可真是太壮观了！”“喝着美味的咖啡，欣赏山间美景，是难得的惬意。”从外地慕名来到“莲峰三村”的游客们说。“莲峰三村”位于蕉城区城南镇的偏僻山区，平均海拔800米，是岭头村、叶厝村和田中村三个行政村的统称，与市区仅一山之隔。

然而，这里曾经山高路远、地贫民穷。城南镇党委书记王致松说，近年来，在完成通村公路建设后，莲峰三村以成立中心村党委为抓手，编制区域发展规划，最终敲定以党建引领合股联营的模式推动村集体经济、村民双增收。

随即，莲峰三村中心村党委引进第三方专业运营团队，改造提升岭头顶和电视台山顶上的观城看海点，创新培育观光天梯、星空营地、乡村咖啡馆等新业态吸引游客。2023年，莲峰三村月均接待游客5万人次，带动各村集体经济增收约25万元。

此外，依托丰富的生态资源，莲峰三村中心村党委引入农业企业，合力发展高山果蔬、油茶等农作物，开发果树认筹、果蔬采摘、城市菜园等特色旅游项目，为37名村民群众提供“家门口”就业岗位，带动村民年均增收2.6万元。

区域联动 互助互促 从“单兵作战”到“双向奔富”

晚春时节，步入蕉城区石后乡上竹洋村，一片片青翠欲滴的竹子随风摇曳，沙沙作响；一株株潜藏泥土的竹笋破土而出，不久后将会长成高大挺拔的毛竹。

如何把丰富的毛竹资源最大化利用，多措并举促进林下经济发展，上竹洋村交出了一份答卷。

上竹洋村依托村内毛竹覆盖率高、储量多的优势，按照“以强带弱、区域联动、支部联建、资源共享、抱团发展”的思路，联合周边6个村整合成立大竹洋中心村党委和支部领办合作社联合社，共同合作开发林下经济产业园，对两万亩竹林资源统一进行流转、规划、发展，壮大村集体经济。

一根翠竹带动一方经济。“我们以扎实推进大竹洋党建联合体建设为抓手，协同做好做活竹文章、竹产业、竹科技，推动竹资源培育、林下经济、以竹代塑、生态观光、研学体验等一二三全产业链融合，带动村集体经济和村民双增收。2023年，共有3个成员村集体经济收入突破50万元。”中心村党委副书记、上竹洋村党支部书记杨庆朕介绍说。

山海蕉城，潜力无限。蕉城区将学习运用“千村示范、万村整治”工程成功经验，切实答好走出一条具有闽东特色乡村振兴之路的答卷。

宁德东侨开发区：锚定绿色低碳赛道，开启高质量发展“锂”程

近年来，福建省宁德市东侨经济技术开发区锚定绿色低碳新赛道，推动锂电新能源产业高速发展。2023年，东侨开发区锂电新能源产业实现产值2185.57亿元，占全区工业总产值的97.26%，获评“国家级绿色工业园区”和“国家环境健康管理试点区域”；园区标准化建设连续三年位居全省前三名，在推进新型工业化上迈出坚实步伐。

推动产业结构绿色化 激发绿色低碳“新动能”

瞄准绿色招商。东侨开发区以布局锂电产业作为推动能源革命、迈向绿色低碳时代的重要抓手，引领、推动绿色产业延链补链强链。截至目前，已累计对接产业链项目110个，落地投产60余个，涵盖锂电池正负极材料、隔膜涂层、铝塑材料、电芯壳盖等上下游产品，实现从龙头企业引领到产业集群带动的跨越发展。

构建绿色低碳产业体系。充分发挥宁德时代、宁德新能源科技龙头企业的“磁吸效应”，集聚锂电上下游产业链企业33家，成功打造全市第二个千亿级产业集群。聚焦智慧能源、新型储能、电动船舶、智能超充站等核心技术，引进国网时代、时代绿能、集新光储等总部企业，推动绿色产业集聚。

构建绿色制造体系。以创建绿色工厂、开发绿色产品、建设绿色工业园区和构建绿色供应链为牵引，积极推动传统产业绿色低碳改造升级。东侨开发区荣获“国家级绿色工业园区”；宁德时代被评为国家级绿色供应链管理示范企业，8个产品获评国家绿色设计产品；宁德新能源、宁德厦钨获得“国家级绿色工厂”称号，东侨成为全省唯一具备国家级“四绿”工业园区。

推动能源结构绿色化 打造绿色低碳“新示范”

优化能源结构。东侨开发区大力推进煤改气、煤改电，鼓励利用太阳能、风能等可再生能源代替传统能源，推动可再生能源替代不可再生能源。目前，宁德时代、宁德新能源、宁德厦钨等20余家企业已铺设屋顶发电光伏，基本形成“光伏一储能一充电桩一天然气分布式”区域能源互联网络。

推进节能改造。引导宁德时代、宁德新能源、宁德厦钨等企业开展节能技术改造，实施锂离子电池产线辅助设施能效提升、中央空调系统节能改造等重点节能项目，有力有效推进工业领域节能降碳。

提高回收利用。支持企业围绕前沿性回收利用技术开展系列研究，通过定向循环技术破解废旧电池“废料还原”难题，实现镍、钴、锰等金属回收率超99.6%，稳居全国前列。实施重点企业VOCs减排项目，VOCs污染物年减排量达2317.66吨，回收率达99%以上，基本实现零排放。

多措并举优服务 引领绿色低碳“新风尚”

举办创新创业比赛。东侨开发区通过举办全国首届“互联网+锂电新能源产业”生命周期评价（LCA）创新创业大赛，搭建东侨绿色园区LCA评价公共服务平台，推进锂电新能源产业链从绿色低碳向深度脱碳转型。

创新“危废管家”服务。扎实开展“危废管家”试点工作，“危废管家”服务范围已拓展至76家产废企业，收转危险废物类别提升至15大类，累计收转危险废物约328吨，约占东侨工业园区危废产生量97.4%以上，实现危废接管“兜底式”“管家式”全覆盖服务。

数智赋能绿色发展。研究出台《数字经济发展三年行动方案》，积极赋能锂电新能源产业高端化、绿色化、智能化转型升级，推动产业数字化。着力培育时代润智软件、宁德卓高等数字经济领军企业，支持宁德时代、宁德厦钨打造智慧工厂，新能源科技入选新一代信息技术与制造业融合发展试点，宁德时代成功入选基于新能源领域的全球“灯塔工厂”。

（宁德市东侨经济技术开发区党工委改革办供稿）