

“双建四联”护航创建最优营商环境

四川广元市建立专项监督模式,破解企业发展难点堵点,推进环境优势向竞争优势转变

□ 高寒

近年来,四川省广元市把“打造最优营商环境”纳入“1345”发展战略,加快推进环境优势向竞争优势转变。广元市纪委监委聚焦市委“打造最优营商环境”目标,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,探索创新建立护航创建最优营商环境专项监督工作组、建立营商环境投诉举报中心及“纪巡审”联动、“室组地”联动、“查改治”联动、“百千万”联动的“双建四联”专项监督模式,着力解决企业发展中的难点堵点,助推经济社会高质量发展。

建立工作机制 高位推动专项监督

广元市把打造最优营商环境作为现代化建设的鲜明标识,先后作出市委书记市长定期召开企业家恳谈会、开展营商环境“背靠背”直接评价、建立惠企政策“一站式”兑现专窗等决策部署。如何围绕中心大局切实发挥纪检监察“硬约束”提升营商环境“软实力”,是摆在广元市纪检监察系统面前的一道必答题。

“破题的第一步是找准问题。”广元市纪委监委党风政风监督室负责人表示,“在广泛座谈、深度调研的基础上,系统分析近年来监督检查、巡视巡察、信访举报和查处的损害营商环境案件,共梳理出审批不畅、服务不优、有令不行、有禁不止等八类损害营商环境的突出问题。”

针对“八类问题”,广元市纪委监委研制出台《护航创建最优营商环境专项监督五年行动方案(2021—2026年)》,统筹谋划阶段性目标任务和推进措施,每年配套制定“年度任务清单”,将监督责任细化具体化,构建“五年行动方案”管总、“年度任务清单”配套的工作体系。

为确保专项监督各项任务落实落地,广元市和7个县(区)同步组建由纪委监委主要负责人任组长的工作专班,即护航创建最优营商环境专项监督工作组,建立一季度一调度、一通报、一研判、一考核“四个一”工作推进机制,做到全周期管理、全链条推动。广元市纪委监委相关负责人表示:“市纪委监委坚持把护航创建最优营商环境作为政治监督重要内容,充分发挥‘专’的特点和优势,确保高位推动、终端见效,努力为加快建设川陕甘结合部现代化中心城市营造良好政治生态和发展环境。”

搭建投诉平台 提升监督处置效能

2023年11月22日,利州区某餐饮店负责人邓守华向广元市营商环境投诉举报中心赠送了一面锦旗——“高效规范助文旅 真诚贴心为人民”。这面锦旗诠释了经营主体对于该中心的认可、称赞与期许。

2022年11月3日,广元市探索建立营商环境投诉举报中心,统筹纪检监察监督、检察法律监督、行政执法监

督、涉企政策监督,打造受理、转办、督办、分析经营主体涉及营商环境各类投诉举报的综合平台。

该中心创新构建“1+1+1+3”工作体系,即搭建“1个投诉举报联席会议+1个联席会议办公室+1个投诉举报中心+3个工作组”组织架构,建立“3个五”规章制度,开通来电、来信、来访和网络举报“四位一体”全方位受理渠道,形成“五步工作法”,实现“一窗式”接待受理、“一站式”研判转办、“一体化”办理处置,确保企业诉求事事有回应、件件有着落。

该中心副主任熊明和说:“中心的根本作用就是督促相关部门和单位直面问题、解决问题、回应问题,用‘小平台’撬动营商环境‘大监督’。”

“市县两级营商环境投诉举报中心的设立,有效破解了涉及营商环境投诉举报受理处置工作职能分散、容易出现部门(单位)之间相互推诿‘踢皮球’的现象,极大提升了办事效能。”该中心工作人员说。

自该中心运行以来,全市共受理投诉举报件716件,办结627件,办结率达88%,满意度达91%。

发挥“四联”优势 护航营商环境“最后一米”

“坚持常规巡察必巡营商环境,针对突出问题适时开展机动巡察。”广元市营商环境机动巡察组相关负责人举例介绍说,广元经济技术开发区落实企业开办“零成本”要求不到位,按照监

督信息互通机制,巡察组将问题线索移交市纪委监委,第七监督检查室与广元经开区纪检监察工委“室组”联动,督促限期全面整改。这一案例展示了广元市纪委监委充分发挥“四联”优势、为打造最优营商环境保驾护航的决心。

在建立工作专班、投诉举报中心的基础上,广元市纪检监察机关同步实施“四联”工作模式,即“纪巡审”联动、“室组地”联动、“查改治”联动、“百千万”联动,多部门协同作战,凝聚监督合力,强力推进落实,确保专项监督取得实实在在的成效。

具体来说,“纪巡审”联动,即充分发挥纪检监察监督的政治引领作用和巡察监督与审计监督的专业优势,建立监督信息互通机制。“室组地”联动,即探索构建“1个监督检查室+3个派驻(出)机构+1个县(区)纪委监委”联动工作机制,攥指成拳、协同作战。“查改治”联动,即对涉及损害营商环境的问题线索快查快办、严查严办。“百千万”联动,即“百名局长进大厅”“千名干部联企业”“万家企业评机关”。

2023年以来,广元市共查处损害营商环境案236件,党纪政务处分208人,通报曝光典型案例55起。

“营商环境无止境。”广元市委常委、市纪委书记、市监委主任陈宗德表示,广元市纪委监委将继续立足监督首责,从严纠治损害营商环境突出问题,一茬接着一茬干、一锤接着一锤敲,推动形成“监督+服务”叠加效应和更大治理效能,让“最优营商环境”成为新名片。

地方传真

桐城市实施“摇钱树”工程推进乡村全面振兴

本报讯 近年来,安徽省桐城市践行“绿水青山就是金山银山”理念,实施“摇钱树”工程,助力乡村全面振兴和群众增收致富。截至目前,桐城市已启动29个村推进“摇钱树”工程,完成工程植树5.62万株,进展位列安庆市7县(市)第一。

开展“摇钱树+义务植树”活动,植树种类以薄壳山核桃、油茶、黄桃等经果林为主。采取分村包保方式,29个村每村配备1名林业技术人员,负责用地勘察、苗木栽植、抚育管理等技术帮扶,发放图文并茂的明白纸,开展“保姆式”服务和科技“全周期”把关。

结合“三变”改革,创新联农带农富农机制。在充分协商基础上,

农户或村民组将房前屋后、“四旁四边”空闲地和杂灌地整体打包交由村集体合作社统一经营,收益按股分成。青草镇复兴村累计流转空闲地260亩,栽种薄壳山核桃2600棵,套种黄桃747株。

采取“龙头企业+村集体合作社+农户”合作模式。龙头企业提供优质种苗,安排专业技术人员跟踪指导,树木挂果采收后以市场价回收产品;村集体合作社负责造林整地、苗木采购、监督管理等保障工作;农户负责提供土地以及日常管护。建设年度内,由财政部门每年在乡村振兴衔接资金中统筹安排专项资金用于“摇钱树”工程建设。

(潘月琴 张宏兰)

安福县设立村办农场助力村级集体经济壮大

本报讯 今年以来,江西省吉安市安福县以山乡多乡镇为试点,引导支持村级经济组织出资设立村办农场,各村党支部书记担任村办农场场长,村组干部为农场成员,同时鼓励村民入股受益,助推粮食增收、村级集体经济发展壮大。

“四统一”实现规模化生产。统一流转农户土地,进行翻耕种植水稻;统一发布农信息,让农户及时了解相关政策和知识;统一提供技术指导,依托农技志愿服务队确保农业生产科学高效;统一购买农资和销售订单,以批量订单降低生产成本、提高销售价格。

“三规范”实现集约化经营。规范租金支付,确保合理价格;规范工资发放,明确报酬机制;规范财务管理,保障资产透明。

“三共享”实现大众化受益。共享留存资金分配,共享收入分红分配,共享奖励资金分配,保障了后续发展和风险应对,让村集体和入股农户共享发展成果,同时还对有功人员进行奖励,调动了各方积极性。

安福县的这一创新举措,为村级集体经济的蓬勃发展提供了有力支撑,增加了农户收益,减少了抛荒抛荒现象,为乡村振兴注入新活力。(李黄安 张艺峰)

黑河跨境公路货运自动驾驶项目入选国家试点

本报讯 王彤 记者袁小峰 报道 近日,交通运输部办公厅发布通知,公布第二批智能交通先导应用试点项目(自动驾驶和智能建造方向),黑龙江省黑河跨境公路货运自动驾驶项目被确认为试点项目。

黑河跨境公路货运自动驾驶项目由黑龙江阿穆尔河大桥开发建设有限公司牵头建设,由黑龙江省交投信息科技有限公司、交通运输部科学研究院共同推动,并获得交通科技创新发展成果认定。

该项目将打造中俄双边陆运的全天候、常态化作业,增强中俄国际物流运输智能化水平,提高双边口岸通关能力,助力我国打造寒区自动驾驶跨境物流枢纽,创新寒区跨境物流运作新模式。

项目依托中俄黑龙跨境大桥延长线的开放道路至黑河口岸货物运输线路,开展寒区公路货运自动驾驶试点应用,探索一站式过境方案,让物流通关实现一站式、无人化。

项目实施期间,将投入4辆自动驾驶牵引车进行试验,并形成试点工作总结报告,围绕寒区公路货运场景编制相关标准规范或技术指南。黑河市将充分发挥寒区自动驾驶技术研发与验证优势,持续优化中俄跨境货运自动驾驶技术方案,推动自动驾驶技术在寒区跨境物流运输智能化水平,提高双边口岸通关能力,助力我国打造寒区自动驾驶跨境物流枢纽,创新寒区跨境物流运作新模式。

国网汶上县供电公司深化改革做好信息公开

本报讯 今年以来,国网山东省电力公司汶上县供电公司贯彻落实国企改革深化提升行动和世界一流企业建设部署要求,紧紧围绕“再登高、走在前”目标,统筹推进国企改革和世界一流企业建设,坚持以客户为中心,全面优化电力营商环境。

“电管家”服务让信息公开高效化。汶上县供电公司在县政府网站建立“电管家”专属链接,点击量已达17万余次,今年以来客户满意度保持在100%。

“动态进阶”网上办电让信息公

开精细化。在营业厅等场所全面公开用电流程、收费项目与标准等事项,依托政务信息共享,实时获取身份证、不动产证等电子证照,实现了居民和政企客户“零证办电”及“房产+用电”联合过户。

专业联动让信息公开精益化。贯彻“电等发展”理念,针对全县省级重点项目,实施全程跟踪服务,提前现场勘察,实现了电网规划超前发展规划、电力施工超前项目施工,“电力名片”成为汶上县招大引强的发展优势。(吴耐菊)

郑州市郑东新区新地标预计2026年建成运营

本报讯 王俊杰 记者明慧 报道 近日,位于河南省郑州市郑东新区的银泰城正在紧锣密鼓建设中,预计于2026年建成运营,届时将成为该区域新的商业地标建筑。

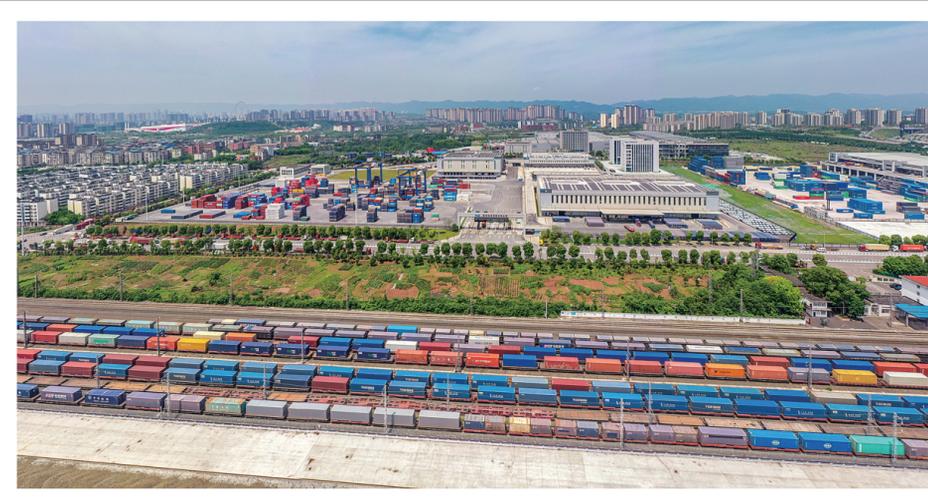
该项目为郑东新区科创文旅交流中心,是中铁建设集团中原公司建设的河南省重点项目。项目总投资21亿元,占地69.6亩,总建筑面积约27.12万平方米,是一个集购物、住宿、商业等多功能于一体的TOD商业综合体。

该项目自2023年8月31日开工建设,预计今年年底两座主楼主体结构封顶。建成运营后,这里将成为郑东新区乃至郑州市新的商业中心,该区域经济结构将得到进一步改善,助力郑州市加强“东强”建设,

将郑东新区打造成河南省对外开放窗口、产城融合发展示范区、全国重要先进制造业和现代服务业基地。

不同于传统的独栋商业体,该项目采用“盒子购物中心+商业街区”模式,为消费者带来全新购物体验。据项目负责人介绍,他们希望引入国内外知名商业品牌,对标国际化商业业态,让市民在“商业盒子”中沉浸式体验购物、休闲、娱乐、美食等“一站式”服务。

该项目紧邻郑州地铁8号线和城市道路主干道,交通便利。按照规划,郑州地铁8号线一期有望在年底通车,这将使得该项目地下商场与地铁站连通,为银泰城带来巨大的客流潜力,也将为市民带来更加便捷、舒适、多元化的消费体验。



重庆国际物流枢纽园区运行繁忙

随着货物运输量日益增长,位于重庆市沙坪坝区的重庆国际物流枢纽园区龙门吊起降不停、转运卡车来往穿梭,一片繁忙景象。重庆国际物流枢纽园区包含团结村中心站、西部陆海新通道重庆无水港、重庆铁路口岸等片区,是重庆中欧班列、西部陆海新通道班列等物流通道班列的主要到发点。图为在重庆国际物流枢纽园区拍摄的兴隆场编组站和陆海新通道重庆无水港。

新华社记者 黄伟 摄

“引育留用”齐发力 白茶产业练内功

福建福鼎市创新推出“一扩充、二提升、三优化”人才策略,助力白茶产业高质量发展

□ 付改章

“世界白茶在中国,中国白茶在福鼎。”白茶产业是福建省福鼎市的特色产业、支柱产业,综合产值达150亿元,为当地提供约10万个就业岗位,有效带动了38万涉茶人员增收。2023年以来,福鼎市人社局定下了“一扩充、二提升、三优化”的人才策略,在“引、育、留、用”上下功夫,按需定策、精准施策,助力白茶产业高质量发展。

扩充人才储备 培育产业发展新活力

为支持茶产业发展,福鼎市人社局积极开展“春风行动”,采取“引、留、用”相结合的方法,帮助茶企解决用工难题。

引进来,加大对茶企引才用工支持。主动与各地人社部门建立联系,带动企业踊跃参加各地人社部门及国内院校组织的招聘活动;积极落实招工奖励、“点对点”包车补助等政策,联合云南、四川等劳动力输出地区人社部门和在外福鼎商会等各方力量,组织人员赴福鼎务工。

留下来,大力实施“鼎智回归”工程。利用春节假期开展返乡学子座谈会,向返乡青年学子解读福鼎市产业人才引进“1+3”、大学生就业创业补助等政策措施,并由企业代表介绍本

地茶企用工需求;做好青年人才联系培养和服务引领工作,激发大学生返乡工作热情。

用起来,全力提升劳动力市场活力。在宁德市率先建设和运营零工市场,依托福鼎人社公众号等就业信息平台、每月28日招聘会等,为茶企牵线搭桥、招工引工,并动员本地村(居、社区)和企业组织员工及本地灵活就业人员开展用工调剂满足春茶采摘用工需求;开展首届乡村振兴特聘指导员招聘,立足茶叶营销需求分别设立电商直播、特产营销、“三茶”统筹等小组,鼓励和引导社会各界各方面人才投身“福鼎白茶”、服务“福鼎白茶”,共同推动福鼎白茶产业高质量发展。

提升人才技能 激活产业发展新动能

为推动白茶产业转型升级,福鼎市人社局不断深化人力资源供给侧结构性改革,围绕茶产业生产与销售需求培育人才。

开展技能培训。支持茶企组织开展职业技能培训,鼓励各职业技能培训学校增设评茶员、茶艺师、茶叶加工工、食品检验员等培训工种;同时,积极开展电子商务师、营销师、金牌店长等方面职业技能培训,以满足茶企、茶叶行业协会对网络营销方面的人才需求,促进茶叶产品销售。2023年以

来,共组织评茶员、茶艺师、茶叶加工工、食品检验员等工种培训3578人次,开展电子商务师、营销师、金牌店长等职业技能培训1092人次。

推广技能认定。通过引进人才评价机构开设考评点,支持重点茶企开展技能人才自主评价,协调引导培训学校与茶企合作,开展员工涉茶职业技能等级认定。2023年以来,共有1865人取得职业技能等级证书,其中获得高级以上职业技能等级证书535人。

鼓励技能竞赛。积极支持茶叶行业协会举办涉茶工种职业技能竞赛。2023年6月,福鼎市中国白茶始祖太姥文化研究会承办了第二届全国技能大赛茶艺师项目福建省选拔赛,福鼎市3名参赛选手分别取得第三、四、五名的好成绩,不仅推动了当地茶产业人才的选拔和培育,也为当地茶产业人才同全省、全国各地人才交流搭建了平台。

优化人才服务 铸就产业发展新优势

人才是第一资源。福鼎市人社局通过优化人才服务体系,提高人力资源配置效率,充分发挥福鼎白茶产地优势,助力白茶产业高质量发展。

服务人才创业。成立福鼎市创业创新中心,为返乡大学生、退役军人等群体进入茶产业创业提供创业场地、

政策咨询等创业服务,并通过聘请知名创业导师授课并跟踪指导学员创业,为创业者提供全方位创业指导;同时,落实创业优惠政策,提供创业贷款贴息,开展创业项目补助评审推荐。先后有21家新创茶企入驻福鼎市创业创新中心,参与项目评审、路演、实战、计划书撰写、直播等培训结业大学生共1491人次。

服务企业。为加强对茶产业的支持,促进其转型升级提升内功,组织开展了人社政策进“三茶”活动,与茶业龙头企业建立党支部共建及人才工作双向交流联系制度,充分发挥“技能大师工作室”等荣誉对茶企品牌的赋能作用,严格审核和推荐茶企参加各级“技能大师工作室”等荣誉的评审工作。目前,全市茶企建有“技能大师工作室”36家,其中国家级1家、省级8家、宁德市级7家。

服务劳动保障。面向重点茶乡开展引工奖补政策宣讲全覆盖,积极向茶业协会、茶企宣传稳岗招工惠企政策、法律法规及用工过程中存在的法律风险点。结合“双随机”监督执法,对茶企开展用人单位劳动保障守法诚信等级评价,开展的2022年用人单位劳动保障守法诚信等级评价中30家茶企有16家评为A级、14家评为B级,未发生茶企因欠薪等被投诉举报案件。