

一线观察

聚焦当好“三部”职能定位 助力走好高质量发展新路

——访安徽省发展改革委党组书记、主任陈军

□ 本报记者 华 铭 张海帝

2023年安徽省经济社会发展取得了哪些成绩?安徽省发展改革委主要做了哪些工作?下一步全省发展改革工作怎么干?日前,记者就上述问题采访了安徽省发展改革委党组书记、主任陈军。

陈军介绍说,2023年,现代化美好安徽建设迈出坚实步伐,呈现出五方面主要特点:一是质量更高。经济持续回升向好,主要指标增速高于全国、位次前移。粮食总产量再创历史新高。金融机构人民币贷款余额增速连续13个月保持全国第一位。二是效益更好。2023年前11个月,规模以上工业企业利润增长4.6%、位居全国前列。预计2023年社会物流总费用占地区生产总值比率降低至13.5%左右。物价总体保持平稳。三是结构更优。2023年前11个月,战略性新兴产业产值占规模以上工业产值比重达41.8%,制造业投资增速连续23个月保持18%以上,新增可再生能源发电装机占安徽省发电新增并网装机的80.9%。四是活力更强。2023年前11个月,在建亿元以上省外投资项目5562个,实际到位资金1.3万亿元,其中来自沪苏浙的项目个数和到位资金分别占63.6%和60.1%;实际使用外资增长10.3%。五是优势充分释放。“新三样”爆发式增长,2023

年前11个月,全省汽车产量217.8万辆、增长42.7%,新能源汽车产量78万辆、增长63.2%,光伏逆变器出货量保持全球前列。引江济淮航运工程通航试运行,纵穿江淮、直通长三角的水运大通道初步形成。

陈军指出,2023年,安徽省发展改革委以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为总引领,以优化工作机制、提升系统效能为强引擎,聚焦当好综合参谋部、创新实战部、改革推进部三大职能定位统筹发力,为全省奋力走出新时代质量更高、效益更好、结构更优、活力更强、优势充分释放的发展新路作出积极贡献。2023年12月15日,安徽省委书记韩俊走访调研省发展改革委时,用“贯彻落实中央和省委决策部署执行得好、重点产业谋划得好、服务大局保障得好、工作创新开展得好”,充分肯定了省发展改革委为推动全省高质量发展所做的大量高效工作。概括来说,有三个聚焦。

一是聚焦推动主题教育走深走实,党建引领作用更加彰显。紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,坚持“四个以学”,一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制,高标准高质量开展主题教育。坚持“清单制+责任制”抓党建,推进党风廉政、意识形态、法治机关等建设整体提升。坚持一支部一品牌,创新开展“筑

堡垒、亮品牌、强功能”行动,5个支部党建做法入选全省及省直机关典型案例。着力锻造高素质专业化干部队伍,连续13年举办发改青年论坛,塑造了发改青年学、说、行的品牌矩阵。

二是聚焦优化工作落实相关机制,系统整体效能持续提升。先后推出深化“一改两为”20项行动、制定践行“六破六立”落实“五大”要求40条举措。出台优化工作全流程闭环管理等机制,进一步推动工作谋划、落实、督查、复盘、总结、宣传、监督高效衔接。建设运行“有效投资E服通”线上调度平台,深化中央预算内资金管理“251”工作机制,在中央预算内投资计划执行评价中列全国第八位、比上年前进14位,为历年来最好名次。

三是聚焦当好“三部”的职能定位,推动各项工作走在前列。努力当好综合参谋部,加强战略谋划。研究制定大黄山世界级休闲度假康养旅游目的地建设行动方案等一批综合性、专项性文件。高质量完成“十四五”规划纲要实施情况中期评估,主要目标指标进展总体符合预期。加强政策研究。常态化开展对照学习沪苏浙、政策动态解读、“1+X”综合调研,形成“头尾经济”“新三样”等一批高质量调研成果。加强形势研判。完善经济运行监测分析预警机制,动态优化并按季度组织经济运行分析评议。

陈军表示,下一步,将全面贯彻落实中央及安徽省委经济工作会议、省委十一届五次和六次全会精神,坚持稳中求进、以进促稳、先立后破,紧扣打造“三地一区”战略定位、建设“七个强省”奋斗目标,以高标准党建引领高质量发展,巩固深化主题教育成果,坚持“忠专实”“勤正廉”,深入践行“六破六立”、全面落实“五大”要求,以“提效率、强效能、重效果”专项行动为牵引,不折不扣、雷厉风行、求真务实、敢作善为抓落实,努力推动实现经济社会发展各项任务,在走好新时代安徽高质量发展新路上谋大事、挑大梁、担重责、作贡献。

重点做好十个方面工作:把投资和工作摆在突出位置,支撑经济高质量发展;贯通规划计划、形势分析和政策研究全链条,巩固和增强经济回升向好态势;推动重大国家战略落地融合,进一步增强各区域发展活力;全面提升科技创新策源能力,助力打造高水平创新型省份;大力推进新型工业化,加快建设现代化产业体系;坚持不懈抓好“三农”工作,推动城乡融合发展;深化重点领域改革,激发经营主体内生动力和创新活力;牢固树立“向海而兴”的理念,扩大高水平对外开放;深入推进生态文明建设和绿色低碳发展,加快经济社会发展全面绿色转型;坚持尽力而为、量力而行,兜住兜准兜牢民生底线。

龙里:易地扶贫搬迁群众喜分红

近日,贵州省黔南布依族苗族自治州龙里县冠山街道奋进社区召开2023年集体经济收益分红大会,4460户易地扶贫搬迁群众喜获分红。近年来,冠山街道奋进社区通过创办劳务公司和扶贫车间、盘活门面和停车场、出租蔬菜大棚等方式,多措并举促进产业发展,逐步壮大集体经济,让搬迁群众在“家门口”就业增收。图为街道工作人员在奋进社区准备发放分红金。

新华社记者 杨文斌 摄

党建引领支部领办 构建基层治理新格局

福建福鼎市山前街道探索推行社区党支部领办模式,推动基层治理能力和水平不断提升

□ 柯文斌

以支部领办物业公司破解老旧小区“无人管”,以支部领办农贸市场破解“脏乱差”,以支部领办长者食堂破解“吃饭难”……近年来,福建省福鼎市山前街道不断对“以党建引领基层治理”进行创新探索,推行社区党支部领办模式,先后推出多项创新措施,推动基层治理能力和水平不断提升。

支部领办物业破解“无人管”

针对老旧小区硬件基础设施差、没有公共维修基金、物业管理缺乏经济效益等问题,山前街道党工委探索支部领办公益性物业管理公司模式,以铁塘社区福景阁无物业小区为试点,主动承担责任,领办社区社会企业,将民生服务覆盖到市场缺位的领域。

支部领办,当好“领头羊”。铁塘社区党支部注册成立“好管家”公司,社区集体占股100%,社区书记担任公司法人代表,于2023年3月1日进驻福景阁小区管理,发挥“主心骨”作用。广泛征求居民意见建议,明确小区“五有”规范:管理目标,制定“十保”物业服务指南;推行“阳光服务”模式,每季度开展物业服务满意度调查,公开物业费收缴使用情况,提升群众对社区物业服务的知情

度、参与度。

多方合力,共建共享。“好管家”公司创办后,由社区共建单位中智物业提供技术指导,无偿派驻1名小区物业经理、1名财务人员,并从小区居民中招聘水电、保洁、安保等员工,规范物业服务,降低运营成本。同时,社区出面协调第三方企业,无偿安装智能门禁、充电桩等。推动成立小区业委会,选举小区楼栋代表等,发动居民主动参与小区管理,逐步建立“1+3+N”共商共建机制,推动群众积极主动参与,逐步构建共建共治共享新格局。

自我“造血”,长效稳定。把追求社会效益放在首位,将解决群众实际问题落到实处,同时兼顾经济效益。“好管家”公司进驻福景阁小区以来,以1.2元/平方米为标准收取物业费,每月物业费收取率达95%以上,扣除成本后,将每年盈利的1万多元用于设施维修,破解小区无公共维修资金问题,并于2023年4月22日组织举办了小区首届邻里节。

支部领办市场破解“脏乱差”

山前街道城东农贸市场是一个老旧小区市场,始建于20世纪90年代。近年来,由于私人承包管理混乱,导致占道经营、污水乱排等问题凸显。针对这一现象,石亭社区党支部主动承包经

营,努力打造“诚信、安全、文明”市场。

凝聚力量,自己管。石亭社区党支部多次组织人员到现场调查,收集农贸市场入驻商户信息,组织小区党支部党员、市场商户党员、驻区单位在职党员等成立城东农贸市场党支部,下设综合执法、市场管理、市民评议监督等3个党小组,把党员组织起来,把经营户凝聚起来,实现党群拧成一条心,自发参与市场管理。

建章立制,规范管。城东农贸市场党支部牵头制定《城东农贸市场行业规范》《诚信经营公约》等系列制度,规范农贸市场经营秩序,特别是针对食品安全问题,委托山前市场监管所进行菜品快速检测,并第一时间上墙公示,维护群众“舌尖上的安全”,规范市场管理。

组建队伍,长期管。建立常态化长效化管理机制,由市场党支部发动创城网格单位、城管等部门,以及小区周边热心党员,建立一支日常动态巡查队伍,引导商户有序规范经营。一年多来,不仅消除“脏乱差”现象,带动市场客流量增长20%以上,还每年为社区增收5万元。

支部领办食堂破解“吃饭难”

在一些贫困、留守、孤寡等高龄老

人的日常生活中,吃饭成为一件难事。山前街道党工委探索党支部领办长者食堂模式,以程家洞社区为试点,发动党员志愿者提供多元化服务。

多方助力“办得起”。程家洞社区党支部负责长者食堂建设运营,通过“政府补一点、慈善捐一点、个人掏一点”方式,尤其是多渠道发动社会爱心人士、爱心企业、乡贤等,为长者食堂捐款捐物,保障食堂正常运行。

关心关爱“办得实”。坚持以更好地保障老年人需求为导向,建立“1+N”养老助餐配餐服务模式,即以程家洞社区为就餐中心,发动党员志愿者为“N”名行动不便的老人提供送餐服务,实现“上门就餐”向“送餐上门”升级,打通养老服务“最后一公里”。

延伸服务“办得好”。在长者食堂设置生活服务、保健康复、文化娱乐等多个功能区,发动街道社区卫生服务中心、山前市场监管所等共建单位20名在职党员和50多名社区党员志愿者,开展老年学堂、健康义诊、集体生日等系列活动16场次,把长者食堂打造成老人沟通交流、联络感情的大家庭,不断提升党建引领居家养老服务水平,改造后的长者食堂深受欢迎,就餐人数从最初的20人增加到目前的45人。

陕西省营商环境实现五个提升十大突破

本报讯 记者李建飞近日从陕西省发展改革委获悉,2023年以来,陕西省各地各部门按照陕西省委、省政府决策部署,扎实开展营商环境突破年活动,陕西省营商环境实现五个提升、十大突破。

五个提升表现为便利度连续两年提升,企业开办、不动产登记、纳税时间分别压缩至1个工作日、2.5个工作日和68小时;满意度提升,2023年陕西省经营主体满意度达94.4%,较2022年提高1.51个百分点;品牌力提升,30多项典型做法得到国家肯定、推广;体验感提升,多项政务服务改革深入推进,提升了群众企业办事体验;系统性提升,营商环境优化工作形成“周研究、月推进、季考核、年评价”工作体系。

十大突破主要表现为企业开办更加便利,实现一日办结;土地供给更加高效,陕西省545个项目实现“交地即交证”,供应工业用地“标准地”241宗2.54万亩;招标采购更加规范,陕西省完成不见面开标项目1.2万宗、远程异地评标项目700余宗,完成政府采购电子化交易项目1872个、采购金额31.06亿元;市场监管更加温暖,“双随机、一公开”监管全面推行,“一业一查”监管试点推行,对陕西省155万户经营主体精准划分信用风险等级、实施差异化监管;产权保护更加有力,成立陕西省商标协

会、陕西省专利代理师协会,建成陕西省知识产权保护中心,发明专利审查周期从平均18.5个月缩短至70天,设立海外知识产权纠纷应对指导陕西分中心,陕西省首例知识产权纠纷“行政调解+司法确认”案件、首例商标侵权纠纷“行政调解+司法确认”案例成功调解;政务服务更加优化,部门信息孤岛打通率达80.3%、数据归集率达91.5%,14个事项实现“一件事一次办”,“秦政通”平台累计注册用户28.1万人,41个省级部门在“秦务员”App及其小程序累计上线事项871项,396项政务事项实现“陕西省通办”,153项政务事项实现“跨省通办”;诉求办理更加健全,“陕企通”平台实现诉求统一受理、接办、跟踪、督办、回访,“12345”政务服务热线广泛收集营商环境领域问题线索;政策兑现更加精准,建成“一站式”民营企业服务、政策信息发布及推送总平台,编制政策清单,开展精准推送;案件办理更加便捷,建立“一站式”多元解纷和诉讼服务体系,在全国率先实行强制清算与破产案件由中级人民法院集中统一管辖制度,一审案件简易程序适用率达81.8%,陕西省人民法院受理执结案件25.06万件,同比提升10.82%;货物进出更加畅通,实施中欧班列出口货物区港一体化监管模式,平均每个集装箱可节省费用1400元。

莱西市攻坚拆违治乱持续发力城市更新建设

本报讯 2023年以来,山东省莱西市坚持依法治违,持续开展拆违治乱工作,深化违建综合治理,啃“硬骨头”、拔“硬钉子”,坚决打好拆违治乱整治攻坚战,城市更新建设持续发力,城市环境品质日益提升。

据介绍,莱西市为了打破违法建设“建了拆、拆了又建”的恶性循环,通过宣传造势、典型引路,引导群众算清安全账、邻里账、责任账和经济账等措施,形成“自拆为主、助拆为辅、强拆兜底”的治违良好氛围。对危害公共安全、影响市容

环境、影响重大工程建设、侵占公共空间等违法建设开展集中攻坚,坚决遏制新增违法建设。对“无主违建”严格按照法律规定启动立案外置程序,对室内物品进行公证保全,让拆违工作见温情见实效,确保“拆违不拆民心”。

据了解,2023年以来,莱西市累计拆除违建76.56万平方米,16条道路实现违建清零,创建25个环境秩序示范楼院、4个无违社区,市容秩序管理水平大幅提升,城市更新再上新台阶。

(魏 康 尉津铭)

仙桃市入选国家知识产权强县建设试点示范县

本报讯 近日,国家知识产权局公布国家知识产权强县建设试点示范城市、强县建设试点示范县名单,湖北省仙桃市等6地入选强县建设试点示范县。

开展国家知识产权强国建设试点示范工作是落实《知识产权强国建设纲要(2021—2035年)》《“十四五”国家知识产权保护和运用规划》和《专利转化运用专项行动方案(2023—2025年)》任务部署的重要举措,旨在按照“试点促普及推广、示范促深化发展”的工

作思路,集聚各方面优势资源,实现省市县联动、全域行动,打造区域知识产权工作高地,引领带动全省知识产权高质量发展。据了解,湖北省知识产权局将积极引导和推进各有关城市开展试点示范和专利转化运用专项行动任务落地落实,不断提升地方知识产权治理能力和治理效能,在知识产权创造、运用、保护、管理、服务等方面形成一批可复制、可推广的经验,确保试点示范工作取得实效。

(廖 亮 许祖国 胡 圣)

大庆市龙凤区筑巢引凤激活人才发展“一池春水”

本报讯 薛 宁 记者袁小峰报道 2023年以来,黑龙江省大庆市龙凤区紧紧围绕大庆“三个城市”战略定位和“1+3+5”现代产业体系目标,树牢人才发展新理念,统筹建立“选、育、用、管”全链条工作机制,切实强化人才队伍建设。

坚持高位推动,把牢人才工作方向。大庆市龙凤区委研究制定《龙凤区建设高素质队伍年度工作项目化清单》《关于进一步加强干部队伍专业化建设的意见》。认真落实《新时代龙江人才振兴60条》,建立清单台账,落实责任人,实行项目化推进、清单式管理,确保各项任务目标落地见效。

坚持海纳百川,汇聚优质人才队伍。统筹全区事业编制资源,重点面向“双一流”高校,大力开展“书记进校园”“人才周”系列引才活动。2023年以来,通过公务员考录、校园招聘等方式,累计引进

各类人才282人,其中北航、哈工大等“双一流”院校优秀毕业生69人,兑现安家费等人才政策资金50余万元。

坚持服务至上,激发人才干事动能。扎实推进“人才政策落实年”行动,梳理区级人才政策15类、92条。动态更新辖区专家人才库,处级领导干部带头落实联系服务专家制度,先后为26名专家人才提供专业体检服务,为213名办理户籍迁入手续,收集、吸纳专家提出意见建议35项。着力加强“六支人才队伍”建设,累计开展经济、安全等专项培训15期、培训2100余人次,通过“内培、外派”“专业人干专业事”等方式,把人才放在重点工、重点岗位进行锻炼,助力人才快速成长。设立“人才服务窗口”及人才服务专员,为高层次人才提供专属服务、代办服务,以良好的环境服务、吸引、凝聚人才。