

广州引导金融资源支持民间投资融资

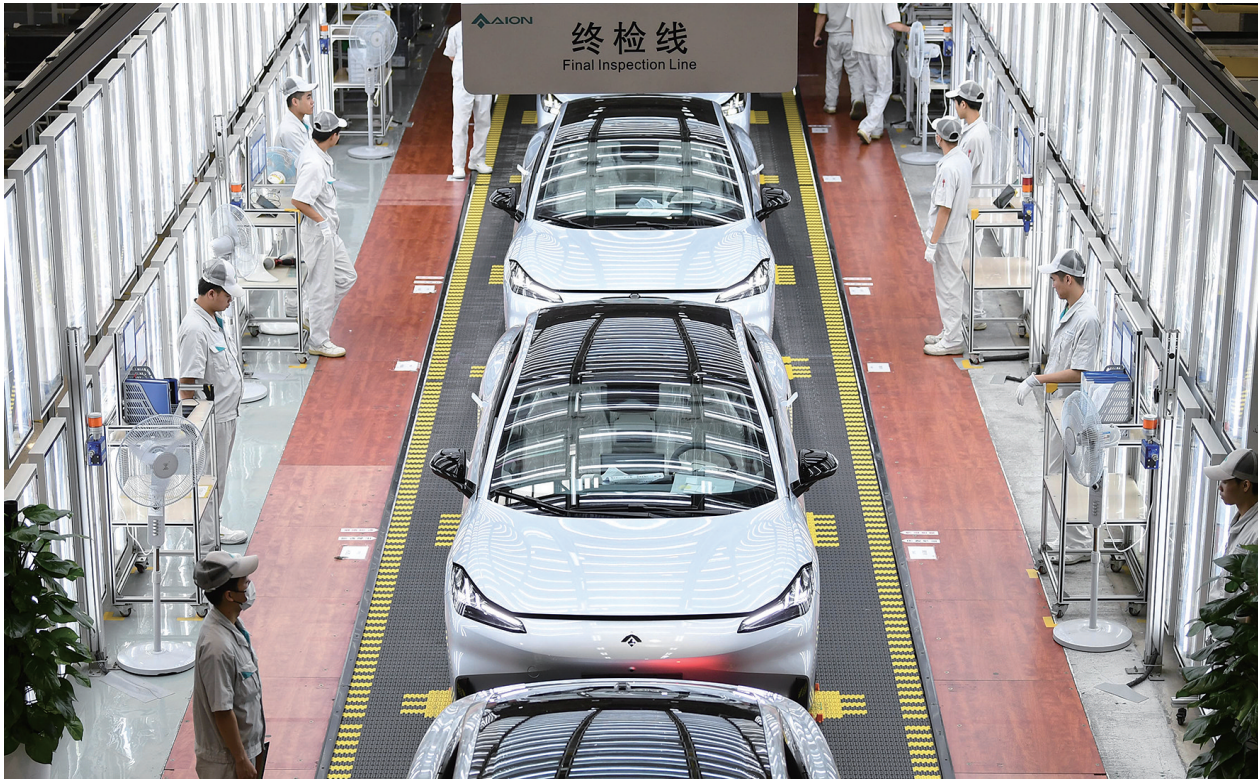
□ 本报记者 皮泽红

日前,广东省广州市召开新闻发布会,解读《广州市进一步促进民间投资高质量发展若干政策措施》。广州市地方金融监督管理局一级调研员王德昌表示,近年来,广州市协同国家金融监管部门驻粤机构和广州市相关部门,引导各类金融资源,强化民间投资的融资支持,不断提高金融服务民间投资高质量发展水平。

加强政策保障。今年以来,广州市地方金融监督管理局推进出台了广州金融高质量发展“1+1+N”系列政策,目前已经出台或正在推进的,包括强化金融支持“百千万工程”、制造业、科技企业、民营经济、普惠金融等重点领域,以及推动企业上市、发展融资租赁、强化地方金融组织等一系列专项政策,加大金融要素保障,为民间投资营造良好的金融环境。

强化金融供给。协同中国人民银行广东省分行营管部和广州地区金融机构,落实央行再贷款再贴现、科技创新再贷款、碳减排支持工具、普惠小微贷款支持工具等货币政策,加大重点领域金融供给。截至今年三季度末,广州市各项贷款余额7.5万亿元,同比增长9.8%。在科技创新贷款、科技中小企业贷款、高新技术企业贷款、小微企业贷款等方面,均高于各项贷款增速,金融支持实体经济高质量发展重点领域和薄弱环节的力度不断加大,科技创新的主体、小微经营主体中有很多是民营企业。

构建完善机制。在信贷风险补偿方面,今年8月,广州市修订了普惠贷款风险补偿机制管理办法,将“专精特新”等重点领域的补偿比例从50%提高至65%,并通过引入政府性融资担保、保险机构,合作共同分险,进一步提高普惠贷款风险保障水平,最高补偿比例达到85%,引导合作银行“敢贷”“愿



今年7月3日,中国新能源汽车第2000万辆下线活动在广州广汽埃安第一智造中心举行。图为当天拍摄的广州广汽埃安第一智造中心新能源汽车总装车间的终检线。(资料图片)

贷”。截至今年10月末,普惠机制30家合作银行已累计投放普惠贷款超过1800亿元,61万笔,惠及广州小微经营主体近18万户,户均贷款金额92万元。此外,指导南沙区、黄埔区先后出台区级普惠机制政策,与广州市普惠机制进行联动或错位补偿。广州市科技部门、市知识产权部门还设立了科技型中小企业信贷风险损失补偿资金池、知识产权质押融资风险补偿机制,从不同领域引导金融机构加大信贷投放。

在构建政府性融资担保体系方面,目前,广州市共设立5家政府性融资担保公司,形成了以市再担保公司为核心、4家区级政府性担保公司为骨干的担保体系。截至今年三季度末,广州市5家政府性融资担保公司直保余额超过70亿元,银担批量担保业务

累计发生89亿元,担保费率降低至1%;诉讼保全保函、工程履约保函等非融资担保业务在保余额超过70亿元,缓解了企业融资难融资贵问题。

在畅通多渠道产融对接机制方面,落实金融“链长制”,大力实施产融对接“金桥工程”;指导各区以及广州金服、各类金融协会等进园区、进企业;指导花都区积极探索“金融村官”服务乡村振兴试点,增城区落地广州首宗土地经营权抵押融资业务,开展了多领域、多层次、多形式的产融对接活动;鼓励金融机构运用中征应收账款融资服务平台,为政府采购供应商开展“政采贷”业务;鼓励金融机构和民营企业运用人行征信中心动产融资统一登记公示系统,开展动产担保登记业务,提高企业动产和权利融资的

能力和水平;积极推广“粤信融”“中小融”“信易贷”等线上融资对接平台,探索推广“穗碳”企业碳账户,整合归集政务数据,增强金融机构利用大数据画像能力,便利银企对接。

拓宽融资渠道。发挥资本市场枢纽功能,实施企业上市高质量发展“领头羊”行动计划,发掘一批市场竞争力强、辐射面广、带动性强的民营企业,积极开展民营企业上市培育,指导民营企业建立现代企业制度,完善企业组织架构和管理制度,推动民营企业通过上市做优做强,加大科技创新力度,提升风险防控水平,进一步释放公司发展活力,增强可持续发展能力。目前,广州市境内外上市公司230家,其中180家为民营企业,占比78%。今年新增的14家上市企业中,13家为民营企业。

企业看台

新瑞鹏旗下多家医院获评兽医专科培养机构

近日,中国兽医协会发布消息,兽医专科化建设取得最新进展。继专科委员会成立之后,专科培养机构评选也陆续开展,并遴选出多家专科实力雄厚的宠物医院,作为协会认可并监管的、开展专科医师培养的专业机构。新瑞鹏宠物医疗集团(以下简称“新瑞鹏”)在2023年表现卓越,旗下多家医院被中国兽医协会选定为专科委员会的筹建单位。涵盖了骨科、猫科、口腔科、心脏病科、眼科、皮肤科、神经科和中兽医科,8个专科。这不仅体现了新瑞鹏在宠物临床专科建设与医疗质量管理方面的领先地位,也代表了行业对新瑞鹏在专科发展与人才培养上所做贡献的广泛认可。

继中国兽医协会专科委员会成立之后,专科培养机构的评选工作也紧锣密鼓地展开。经过严格的筛选与评定,新瑞鹏旗下8家专科实力雄厚的宠物医院脱颖而出,被选为协会认可并监管的、开展专科医师培养的专业机构。这一荣誉不仅肯定了新瑞鹏在专科医师培训方面的专业水准,也为其在

宠物诊疗行业的发展再添一笔。

未来中国兽医协会将继续携手新瑞鹏等业内优秀机构,共同推动中国宠物诊疗行业的繁荣发展,为广大宠物主人提供更加专业、高效的医疗服务,也为中国的兽医行业树立更高的标杆。

兽医专科化建设加速推进

中国兽医协会兽医专科化建设始于2019年。当时,中国兽医协会结合兽医继续教育有关政策、行业需求,培养机构活动情况以及执业兽医参与继续教育等情况,联合会员单位于2019年5月成立了“中国兽医协会兽医继续教育联合会”。在联合会框架内,探索兽医专业建设和专科医师评价。2021年4月,《中国兽医协会兽医专科体系建设管理办法》正式出台,并成立专科建设委员会,有序推进兽医专科建设工作。

今年以来,兽医专科化建设工作全面加速推进,《中国兽医协会关于推进兽医专科发展的意见》和《中国兽医协会兽医专科体系建设经费管理办法》(试行)先后发布,各兽医专科委员

会陆续成立。在专科委员会的组织下,专科培养机构评选标准和专科医师培养与评价指南等逐步成型,并开始在业内遴选评定可开展专科培养的机构,进一步推进兽医专科建设工作。

新瑞鹏以宠物医疗为主营业务,在全国100多个城市设有1000多家宠物医院。为了兼顾宠物不同层次的医疗需求,宠物医院采用“1+P+C”三级诊疗体系(1指中心医院、P指专科医院、C指社区医院)。本次新瑞鹏多家医院获评,充分凸显出集团分级诊疗体系在推进宠物医疗专科方面取得的阶段性进步。

以北京美联众合动物医院转诊中心为例,该医院为新瑞鹏旗下中心医院,在本次评定中获评“兽医口腔(小动物)专科”和“兽医心脏(小动物)专科”两大专科培养机构。医院口腔科带头人刘朗博士,自2005年专注小动物牙科疾病,累计牙科病例近万例,口腔科专科团队成员均均接受过美国兽医牙科专科培训以及欧洲兽医牙科专项培训,具备国内先进的牙科技术,通过小动物专业的牙科工作台、专用牙科X光机开展犬、猫、兔等动物的口腔疾病检查和治疗。

率先发力专科化建设

实际上,作为宠物医疗行业龙头,新瑞鹏很早就在企业内部推动专科化。围绕基地建设、专科人才梯队建设、专科带头人培养等方面,新瑞鹏专科化建设稳步落地。此外,新瑞鹏定期召开专科发展会议,分享各自专科领域新技术及临床应用现状,复盘解决目前专科存在的问题。

经过数年扎实推进,新瑞鹏集结起行业内知名专科带头人团队,打造出十五大宠物专科:外科、骨科、眼科、牙科、皮肤科、肿瘤科、神经科、麻醉科、影像科、心脏科、内科、猫科、异宠科、中兽医科、马科,并投入数十亿元,

为旗下宠物医院配备专科诊疗设备,如电子计算机断层扫描、核磁共振、高端彩色超声诊断仪、原装进口超高清内窥镜系统、智能ICU舱、白内障全套眼科诊治设备、动物全膝关节置换系统、动物专用血液透析仪、高压氧舱、C型臂、荧光定量PCR仪、手术显微镜及高清示教系统、数字化直接成像系统、呼吸麻醉机等。新瑞鹏还成立了诊断事业部,下设多个中心实验室,满足进一步精确诊断的需求。

丰富的人才培养经验

除了专科建设,新瑞鹏在人才培养方面也积累了丰富的经验。结合自身20多年发展经验,新瑞鹏专为宠物医疗相关的职位设计了全周期培训计划,为小动物临床从业者提供职业发展通道。公司内部开放、互信、分享、创新的企业文化,也进一步激发员工不断进行探索和创新,在团队协作中不断提高自身能力,实现共赢。

为了加快我国宠物医疗专科化的脚步,破解制约专科发展的人才问题,为小动物提供更专业的诊疗服务,新瑞鹏特别成立专科发展办公室,并制定专注培养专科人才的“专芯计划”,通过组织专科培训,对相关专科人才进行考核,完善专科人才梯队建设。

在宠主对宠物健康状况的高度关注下,专科医生在宠物就诊时扮演着越来越重要的角色。新瑞鹏在行业内率先开启专科化建设,践行“成为值得信赖的合作伙伴,关注宠物健康,将幸福和快乐带给饲养宠物的家庭”的企业使命。

下一步,新瑞鹏将在中国兽医协会的牵头组织下,培养越来越多的、不仅具备综合诊疗能力也具备特长的专科宠物医生,从而推动宠物医疗行业朝着更专业的专科化方向发展,带来更好的宠物医疗服务。(文图均由新瑞鹏宠物医疗集团提供)

各地动态

陕西跨境融资创新试点实现量增面扩

本报讯 为持续提升陕西省投融资便利化水平,今年以来,外汇局陕西省分局积极拓展跨境融资便利化试点政策惠及面,高新技术和“专精特新”跨境融资便利化试点先后在西安、杨凌、宝鸡、渭南、汉中、咸阳等地市落地,中欧班列“长安号”产业链企业有效缓解融资难题,外债办理线上化助力涉外实体经济跨境融资效率不断提升,全省跨境融资创新试点实现“量增、面扩”的良好局面。

以“双便利”助力高新技术和“专精特新”企业跨境融资。高新技术和“专精特新”企业开展跨境融资便利化试点实施以来,以“额度便利化+账户便利化”精准服务企业,同时,辅导企业享受多笔外债共用一个外债账户的便利化政策,经营主

体在外债开户及注销关户环节实现“两端优化”,跨境融资便利化水平进一步提升。截至今年10月末,试点业务累计落地29笔,累计金额4507.70万美元。

以“双信模式”助力中欧班列“长安号”产业链相关企业外债便利化额度试点。截至今年10月末,中欧班列“长安号”产业链相关企业外债便利化额度创新试点累计落地金额371.7万美元,惠及5家企业。

以“三化流程”综合服务企业跨境融资。积极构建“外债登记线上化+收入支付便利化+资本项目数字化”资本项目全流程综合服务,截至目前,陕西省共有22家银行总、分行辖内银行累计办理资本项目收入支付便利化业务6154笔,金额49.53亿美元。(苟俊)

金华一家产业园获评浙江五星级小微园

本报讯 吴璇 黄颖 记者 沈贞海报道 日前,浙江省经信厅发布《关于2023年省四、五星级小微企业园拟确定名单的公示》,拟确定2023年省五星级小微企业园23个、四星级小微企业园32个。其中,金华开发区金华信息经济产业园(一期)获评五星级小微企业园,为金华市本级首个省级五星小微园;金开现代智造园获评四星级小微企业园。

据介绍,金华信息经济产业园(一期)为生产性服务类小微企业园。园区聚焦发展数字产业,形成了以阿帕奇为龙头的软件信息服务业,以利多麦手为龙头的电商产业、以印象软件为龙头的数字娱乐服务

业的数字产业生态圈。园区搭建落地长三角G60科技成果转移转化示范基地(金华)、省级数字文化产业创新服务综合体、软件测评中心等公共服务平台,引进浙大金华研究院、浙师大金开研究院等校地科技项目,助力园区企业高质量发展。

金开现代智造园为生产制造类小微企业园。园区以建设数字化服务型园区为方向,依托小微园智慧园区管理系统,构建智慧产业园区,实现服务在线化、运营数据化、空间数字化。

据了解,截至目前,金华开发区共有省级认定小微园15个,占地面积1051亩,建筑面积约106万平方米,入园集聚企业1181家。

青岛崂山创新驱动项目建设提速增效

本报讯 山东省青岛市崂山区聚焦实体经济和招商引资、城市更新和城市建设、作风能力提升三条主线,把重点项目建设作为经济工作的主战场、主阵地,全力加快项目建设时区进度,不断推动项目提速、提效、提质。

项目管理“快速化”。通过“10月份拉单子、11月份定盘子、12月份跑手续、来年1月份抓开工”的新型管理模式,将原来人代会后定盘子、推项目的管理周期提前了至少半年,为项目提前“跑手续、早开工、早达产”奠定了基础。

项目管理“精准化”。通过建立

“1个项目、1个年度目标、12个月度目标、N个关键节点”的项目进度控制架构,以及“主要领导顶格推进、区级领导包联、主管部门和责任部门双牵头、职能专班精准”的项目推进模式,压实项目和部门责任。

项目管理“智能化”。通过建立“项目进展一周一报、项目形象实时采集”的信息化进度确认方式,将责任单位系统直报和卫星遥感分析、无人机倾斜摄影等先进技术分析有效结合,科学跟踪项目进度,切实提高全区固定资产投资等经济运行情况的综合研判能力。(孙俨)

安丘供电公司纵深推进三项制度改革

本报讯 国网山东安丘市供电公司着力深化改革赋能,持续推进三项制度改革落实落地,通过聘任制和契约化管理等一揽子举措,构建“能进能出、能上能下、能增能减”的良性发展格局。

岗位聘任展现新气象。率先推进岗位聘任制改革,班组长及以上岗位全部聘任制管理,进一步强化“契约”意识,倒逼履职尽责。聘任期满全覆盖考核评价,考核优秀者推荐至更高层级岗位,考核不合格者予以调岗,契约式理念深入人心。聚焦供电所基层员工队伍建设,“一所一案”组织资格审查、专业笔试、面试答辩,纪委全程监督,笔试全程录像,面试采用结构化方式,公平公正公开完成供电所基层员工职位及职级竞聘、星级评定,36人走上更高岗位,同步建立年度综合考评机制,实行末位淘汰,催生出强大的“鲑鱼效应”。

多维考核激发新动力。建立“三维”考核评价模型,从工作业绩、工作态度、部门协同等方面,对中层管理人员定期开展岗位能力测评,为“能上能下”提供科学支撑和依据。坚持“以业绩论英雄”用人导

向,强化干部队伍梯队建设,建立优秀年轻管理人员储备库,多岗位历练、多维度考评,保证管理人员队伍数量充足、素质优良、结构合理,累计20余名青年员工晋升至中层管理岗位,真正让“有为者有位”。精准绩效催生新作为。破除平均主义、论资排辈分配体系,建立“阳光绩效”公示制度,让员工明白账是怎么算、活该怎么干,一切都在“阳光下”。

优化绩效工资分配制度,建立“工作是干出来的,绩效是挣回来的”正向加分制分配模式,选取部分单位试点推行单元化管理模式,划分营销、生产、经营、后勤四个单元,每月测算各自产值及毛利额并张榜公示,月度绩效分数与产值完成额高度挂钩,全面营造比学赶超、竞相作为的氛围。

下一步,该公司将围绕提升企业核心竞争力、增强核心功能,紧密结合新一轮国企改革深化提升行动,推动三项制度改革向纵深推进,持续挖掘各层级全领域价值创造潜力,充分激发人的动力活力,奋力推动公司更高质量发展。(潘杰)