

一线观察

“双高”引领绘宏图 改革赋能谱新篇

达州职业技术学院锚定建设“四川一流、西部特色”高水平高职院校、创建达州职业大学办学目标，以省级“双高”建设为引领，大刀阔斧推进“六大改革”，全力推进学校治理体系和治理能力现代化

□ 本报记者 王 进
□ 何子蕊

今年4月，人力资源和社会保障部、中国机械工业联合会联合主办的全国服务型制造应用技术技能大赛在安徽阜阳举办，达州职业技术学院学生在计算机程序设计员（个性定制与设计服务）赛项中获全国二等奖，这是今年该校获得的第3个全国技能大赛奖项。7月，四川省教育厅公示了2023年全省职业院校教师教学能力大赛获奖名单，该校9个参赛团队全部获奖，其中一等奖1项、二等奖2项、三等奖6项……

“学校屡创佳绩的背后，是‘双高’引领、改革赋能带来的治理体系和治理能力之变”。达州职业技术学院党委书记王隆毅说，近年来，学院聚焦“扎根达州、服务川渝、西部一流、面向世界”的办学定位，牢牢扛起“一区一枢纽一中心”建设职教使命，按照“一年构建制度体系、三年推进重点突破、五年实现一流治理”工作要求，创新实施内设机构、人事聘任、干部管理、职称评审、绩效分配、绩效考核“六大改革”，学校治理体系和治理能力现代化取得阶段性成效。

近两年来，学校获得各类标志性成果305项，其中国家级标志性成果18项、省级标志性成果287项；毕业生人数持续增长，就业率达到95%以上，就业单位满意度和学生就业满意度分别达到95.54%、96.94%。

创新制度体系 提升治理能力

制度体系建设是职业院校的立校之本。建设省级高职院校和“四川一流、西部特色”高水平高职院校是达州职业技术学院对接国家战略、服务区域发展、深化产教融合作出的重大战略选择。

高水平领军人才少，千多千少一个样，“躺平”思想严重，与地方经济发展契合度不高，产教融合不深，社会服务能力不强……多年来累积下来的一系列问题严重制约着学院事业发展，迫切需要通过改革冲破陈旧观念束缚、突破制约发展瓶颈、寻求新的发展路径。

近年来，在省市坚强领导下，达州职业技术学院以前所未有的决心和魄力变革突破，创建以章程为核心的现代高等职业学校制度体系，设立学术委员会、专业建设指导委员会、教学指导委员会，强化内控、质量保证和招生入学等制度体系建设，以内设机构和人事聘任两项改革为重点，推动构建形成“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理、社会参与、依法治校”的办学体制机制。

以对接产业为重点，实施内设机构改革。落实达州市委要求，对接全市“3+3+N”产业集群，按照“以群建院、以院建校”原则，深化产教融合、校企合作；新设立科技与社会服务处，将原系部制调整为二级学院制，将原9个教学系、4个教学部整合，新设立智能制造、人工智能、智慧医技、现代农业、数字文旅等12个二级学院，赋予二级学院更

大的办学自主权，极大增强了办学活力。

以“四定”原则为重点，推进人事聘任改革。科学设定编制和岗位，全院一般行政人员设定编制172个，较改革前减少61个，有效破解了行政选人“无序”局面；实施“全员聘用制”，通过个人意愿选岗和部门择优选人“双向互选”完成全员选岗，16人充实到教学一线；通过工作人员设置A、B岗，实现从身份管理到岗位管理根本转变，彻底打破了“吃大锅饭”格局。

重塑管理体系 激发内生动力

管理体系建设是职业院校的活力之源。据达州职业技术学院相关负责人介绍，去年以来，学校以问题为导向，创新推进和实施干部管理、绩效分配和职称评审三项改革，重塑管理体系，极大激发了内生动力。

以优化结构为重点，实施干部管理改革。按照新时代好干部标准，制定干部退职管理办法、干部轮岗交流实施办法、中层干部年度考核办法等，优化干部队伍结构，建立能上能下、能进能出的干部管理制度；将正科级以上中层干部由学校组织部统一考核，考核结果与绩效分配、评优选先、提拔晋升挂钩，逐步形成老中青相结合的干部梯次，23名中层干部退出实职充实到其他岗位。今年以来，全院共提拔使用干部55名，其中19名优秀年轻干部走上中层正职岗位，调整交流干部42名，打造了一支想干事、能干事、干成事的干部队伍。

以优劳优酬为重点，推进绩效分配改革。推动建立与现代大学制度相适应、与高水平高职院校建设相适应、与岗位管理相适应的分配制度；实施分级管理，将绩效分配权责下放给二级学院，确保运行规范透明；构建更加科学、公平、稳定、完善的收入和考评体系；建立健全以聘任岗位职责为依据、以工作业绩为重点内容、以服务对象满意度为补充的教职工年度和聘期考核办法，“逗硬”考核、发放绩效，充分调动全体教职工积极性和创造性，促进学校内涵式提升和高质量发展。

以多元评价为重点，实施职称评审改革。充分发挥职称评审“指挥棒”和“方向标”作用，切实破除“五唯”倾向；构建教师系列、实验系列、研究系列和其他系列“四个系列”职称评审体系，建立多元和分类两个评价体系，将教师参加技能大赛、专业建设、科研成果等作为推荐评审评价重要依据；引导和鼓励教师取得重大科研成果、产出高质量学术业绩成果。

做优服务体系 增强发展活力

服务体系建设是职业院校的长效之策。达州职业技术学院坚持“师生为本”理念，突出信息化和大数据运用，精简办事流程、提高工作效率、完善目标考核、优化绩效考核、提升教育教学环境、优化服务供给，把强化学生晚自习管理、建设一站式办事大厅、新校区学生食堂建设、提高教职工工作

餐质量等15个全面深化改革项目和“微改革”项目落地落实，解决好师生普遍关心的“关键小事”，提升服务质量和效率，提升师生认可度和获得感，增强发展活力。

以目标导向为重点，实施绩效考核改革。制定《职能部门目标考核工作实施办法》等；按照“客观公正、注重实绩，分类考核、突出重点，自我诊断、持续改进，跳起摸高、激励先进，便于操作、科学合理”原则，下达年度发展性目标任务197项，加大定期督促检查、目标绩效考核结果应用，形成了主动想事、主动干事的良好局面。

惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜。王隆毅向记者表示，改革创新是决定学院未来命运的“关键一招”，改革不可能一蹴而就，必须持之以恒。逢山开路、遇水架桥，校领导班子目标一致、团结一心，对于未来充满期待、充满信心。学校将进一步以改革创新强化治理体系与治理能力建设，尤其是要通过“微改革”重点解决一批突出难题，推动学校高质量可持续发展。

前不久，达州职业技术学院关于《全面深化改革工作实施方案》的通知正式制定并印发实施，方案从深化教育教学、产教融合、科教融汇等九方面改革提出了近百条“微改革”举措，并明确了责任单位、目标任务、改革保障、完成时间表等。此举标志着该院坚决贯彻落实党中央、国务院关于职业教育的最新决策部署，提升内涵式发展水平的新一轮改革号角已经吹响。



“醉”美徽州“画”旅游

安徽省黄山市是我国著名旅游城市之一，该市以秀丽的风光以及传统徽派建筑和文化，吸引了大量游客。图为游客们在黄山市黟县宏村内游览。

新华社记者 郭晨 摄

一站化解“千千结” “宁人息事”促和谐

福建宁德周宁县深化社会治理综合服务中心建设，促进基层治理从“化诉止争”向“少讼无讼”转变

□ 武艳杰

今年以来，福建省宁德市周宁县以“无讼”理念为指导，深化“一站式”受理、一揽子调处、全链条解决”为一体的社会治理综合服务中心建设，实现资源整合、效能聚合、力量融合，周密编织解纷网，促进基层治理从“化诉止争”向“少讼无讼”实质化转变，助推宁德“宁人息事”无讼创建工作走深走实。

资源整合 织实联动防讼“治理网”

近日，一面绣有“司法为民，公道人心”的锦旗被送到周宁县社会治理综合服务中心（以下简称“综治中心”）。

原来，林某受某社会服务公司雇佣，安排在某单位负责保洁工作。2022年11月2日，林某在上班期间突发脑出血死亡。事后，林某家属与该公司因死亡赔偿款多次协商未果前往综治中心寻求帮助。中心了解情况后，联合县法院、人社局等部门组织林某家属与涉事公司、单位协调，最终纠纷得以有效化解。林某家属向中心送上锦旗表示感谢。

小小的一面锦旗，承载的是群众的信任和满意，也让人看到了社会基层治理“一站式”服务模式发挥的积极作用。

2021年6月，周宁在全省率先成立综治中心，经过两年多运行，已形成法院、检察院、公安、信访、司法等8个部门常驻、其他部门轮驻的“多中心合一，一中心多用”的“一站式”矛盾纠纷调解模式。

综治中心运行以来，共接待群众1100多人次，受理各类事项共计337件，办结329件，一次性办结率97.6%，切实发挥了“一站式”集聚效应。

效能聚合 织密联调化讼“覆盖网”

“法官，您好！我是综治中心的调解员，正在调解一起因意外事故引发的人身损害赔偿纠纷，希望邀请你们一起参与调解……”在周宁县综治中心“法官e站”视频会议室，一场“云”调解正在进行。

周宁县人民法院法官了解情况后立即通过“法官e站”与其联系，法官和调解员从法、理、情的角度出发，为双方耐心讲解、细致分析案件事实、法律关系，最终促成双方

达成一致调解意见。

这是综治中心探索建立“互联网+社会治理”服务模式的一个缩影。

2022年11月，周宁县人民法院自主研发“一码解纷”诉讼服务平台——“法官e站”云平台，县委政法委第一时间将“法官e站”全面引入综治中心和各乡镇综治中心，并逐步向村（社区）延伸，目前已覆盖147个行政村，形成“网格一村一镇一县”四级矛盾纠纷综合治理雏形。对线下调解不成的诉求，可远程连线“法官e站”，由法官线上调解，调解成功后在线予以司法确认或出具调解书；调解不成功的，可通过“法官e站”进行网上立案。进入诉讼的纠纷，法院也可根据案件情况，委托综治中心调解。

力量融合 织细联合息讼“协作网”

助力解决烦“薪”事，成功结清390万元拖欠工资，涉及农民工80余人；解决上学难题，筹集救助资金，用心用情让玛坑乡杉洋村困境儿童无后顾之忧……在综治中心，一个个信访“疙瘩”慢慢解开，一张张“问题清单”变为“满意清单”。

“我们建立信访纠纷‘3+X’联席会议机制，以法官、援助律师、首席金牌调解员为主体，将分散在各个部门的调解力量全面整合，在集成资源、再造流程、打通数据、压实责任方面下功夫，将综治中心打造成矛盾纠纷化解的‘终点站’，‘一站式’解开百姓心中的‘千千结’。”周宁县综治中心负责人说。

综治中心成立以来，成功化解伤亡、交通事故、医患纠纷等各类矛盾纠纷329起。经综治中心协调解决的事项，一般件可立即当场处理完毕，相对复杂的初信初访件解决时间从以往的1~2个月减到目前的最快5个工作日，最迟15个工作日即可有效解决。

“实践中，矛盾纠纷调处资源散落在基层，单体小、数量多，作用发挥不明显。如何让群众解决诉求不再‘多头跑’，是推进基层治理现代化绕不开的痛点和堵点。周宁县将持续以‘无讼’创建为抓手，优化流程、完善机制，激发基层治理‘源动力’，助推‘小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交、纠纷不成讼’，真正实现‘宁人息事’现‘枫’景”。周宁县委常委、政法委书记蓝杰英说。

地方传真

青海借清洁能源助力高质量发展

“一带一路”清洁能源发展论坛在西宁举办

本报讯 近日，以“绿色低碳·智创未来”为主题的2023“一带一路”清洁能源发展论坛在青海省西宁市举办。论坛以省部共建青海国家清洁能源示范省建设为抓手，积极探索清洁能源与数字经济融合发展路径，为助力实现“双碳”目标、建设更加清洁美丽的世界贡献智慧和力量。

活动现场，视频连线环节分别连线中国绿发海西州多能互补示范项目、天合光能青海大基地、黄南州尖扎县德吉村光伏扶贫发电项目，从不同角度展现青海清洁能源产业发展成效。绿电成果发布环节，国网青海省电力公司发布绿电溯源创新成果应用、零碳产品认证，展现在“双碳”背景下青海电力数字化助力绿色低碳转型发展成效。

论坛举办当天，还举行了青海省与中国石油天然气集团有限公司合作框架协议签署、青海油田格尔木燃机重启及配套新能源项目开工仪式，构建油气和新能源融合发展的“低碳能源生态圈”更进一步。

近年来，青海清洁能源开发利用不断加快，清洁能源“金字招牌”越擦越亮，以风电、光伏为代表的新能源从无到有、不断扩大，实现由传统“水火互济”向“水火风光”多能互补的电源结构转变，青海借助清洁能源“绿色翅膀”进入高质量发展新阶段。截至今年7月底，青海全省电力总装机达4662万千瓦。其中，清洁能源装机4273万千瓦、占比91.65%，新能源装机2953万千瓦、占比63.34%，两项占比均居全国第一。

（刘亚婷）

贵州奋力打造世界级旅游目的地

国际山地旅游暨户外运动大会在兴义举办

本报讯 9月16日，以“文体旅融合 高品质生活”为主题的2023国际山地旅游暨户外运动大会在贵州省黔西南州兴义市拉开帷幕，旨在搭建山地旅游国际交流的纽带和桥梁，携手共商、共建、共享、共赢山地旅游与户外运动高质量融合发展的美好未来。

开幕式上，举行了“星辰”旅游城市联盟成立仪式，发布了国际山地旅游联盟与中国社会科学院联合编制的《RCEP框架下山地旅游合作与发展报告》，并为国际山地温泉康养旅游先行示范点、国际山地徒步旅游示范线路授牌。

本届大会还将先后举办万峰林半程马拉松赛、国际山地旅游联盟年会暨世界名山对话、贵州省文体旅产业招商引才活动、国际山地旅游目的地城市建设论坛等5项主题活动；举办国际高桥极限运动邀请赛、全国款式棒垒球锦标赛暨夏令营活动、中国“传奇”挑战赛、第17届中国万峰湖垂钓大奖赛、中国·安龙笃山国际攀岩周、中法山地电影展播、贵州省山地旅游和户外运动产品展、环万峰林国际山地自行车赛等配套活动。

近年来，贵州持续聚焦资源、客源、服务三大要素，做强“山地公园省·多彩贵州风”品牌，加快推动旅游业高质量发展，奋力打造世界级旅游目的地。今年前8个月，贵州省旅游市场接待游客4.64亿人次、旅游收入5344.66亿元，分别恢复到2019年的109.2%、117.7%，游客人均消费达1152.25元，恢复到2019年的107.8%。

（曾平 黄振国）

大庆大同区推行“信易医”诊疗服务

为守信践诺者提供更广泛就医便利

本报讯 记者袁小峰报道 为加快推进卫生健康领域社会信用体系建设，建立健全守信联合激励机制，近日，黑龙江省大庆市大同区营商环境建设监督局以大庆中西医结合医院为试点，积极推行“信易+医疗”模式，探索建立“先看病、后付费”医疗服务应用场景，为居民打造安全、放心的就医新环境。

试点医院通过在导诊台及相关服务窗口显著位置设立“信易医导医服务台”和“信易医服务窗口”，对各级劳动模范、市级以上见义勇为人员、道德模范、大同好人、最美志愿者、最美退役军人、最美军嫂、无偿献血累计达4000毫升以上的献血者等信用优秀的就诊患者或家属，提供免交押金使用轮椅、平车等辅助设施，容缺办理出院手续等“一条龙就医”便民服务。

大同区营商环境建设监督局旨在通过推行“信易医”信用诊疗服务，让广大群众切实感受到诚实守信的获得感。未来，大同区将继续在各医疗机构推广“信易医”便民服务，优化守信者就医模式，延伸激励思路，拓宽便民范围，为守信践诺者提供更广泛的就医便利。

公 示

本报社拟为于水(身份证号:410523**89****0021)申办新闻记者证。特此公示。

公示期:2023年9月19日—2023年9月25日
公示联系电话:010-81129176

中国发展改革报社
2023年9月19日