

一线观察

“四个结合”谋突破 党建创新结硕果

四川达州职业技术学院积极探索高质量党建引领事业高质量发展之路,荣获全国职业院校服务全民终身学习项目实验学校,成功入选全国职业院校党委书记抓党建工作典型案例

□ 本报记者 王 进
□ 何子蕊

党的领导是中国特色职业教育最本质的特征。“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”是现代职业教育必须回答的根本之问。

达州职业技术学院是四川省最早的“老八所”之一。近年来,该院坚持试点探索与全面推进、项目创建与党建引领、铸魂育人与示范表率、履行职责和主动服务“四个结合”,以前所未有的决心和力度,实施“建设好班子、树立好牌子、培育好苗子、提炼好法子”“四好工程”,探索高质量党建引领事业高质量发展之路,取得丰硕成果。

学校成功当选全国乡村振兴产教融合共同体理事长单位,荣获全国职业院校服务全民终身学习项目实验学校,入选四川省“双高”培育院校和全省“职教工作先进单位”,在GDI(一个国家或者地区所有常驻单位在一定时期内收入的所有最终产品和劳务的市场价值)综合评估榜(2023)中位列省内第一方阵。

建设好班子 下好试点探索“先手棋”

“建成高水平高职院校,关键在党。党建创新,关键在人。”达州职业技术学院党委书记王隆毅说,当前,《国家职业教育改革实施方案》《中国教育现代化2035》等纲领性文件深入实施,国家职业教育现代化不断推进,必须以百折不挠的胆略和实干,抓好“关键少数”,努力闯出一条追赶跨越之路。

事实的确如此。近年来,达州职业技术学院始终以政治建设为统领,不断强化党对学院工作的全面领导,构建形成了党委统一领导、党政分工合作、协调运行的长效工作机制。学校党委聚焦主业主谋全局、抓大事,以有力的党建举措保障业务顺利推进,使党建创新成为推进教育教学工作的强大原动力。

该院以试点探索与总体推进相结合,下好试点探索“先手棋”。制定印发实施《“党委做示范·支部当标杆”工作方案》,遴选两个标杆样板支部,按照“五个到位”“六个过硬”“七个有力”建设标准,创建“谋学谈比树”支部工作法品牌,以“谋”打基础、以“学”强认知、以“谈”阔思维、以“比”求实效、以“树”促发展,带动建设19个党组织,把干部精气神凝聚到干事创业上来,实现党建工作由“零散化”到“一体化”转变。近3年来,达州职业技术学院从理论武装、顶层设计、体系建构三方面发力,打造信念、能力、作风等“五过硬”领导班子队伍,政治建设提升新高度。“谋学谈比树”工作法入选四川省高校“优秀支部工作法”,“党建强引领 党心育仁心”党建品牌为高校提供了可复制示范;学校成功入选全国职业院校党委书记抓党建工作典型案例。

树立好牌子 打好项目创建“组合拳”

党建工作和高校发展都是涉及面广、影响因素多的系统工程,必须以党的二十大精神为指引,按照国家八部门关于《职业教育产教融合赋能提升行动实施方案(2023—2025)》的通知要求,集众智、聚合力。

近年来,达州职业技术学院坚持项目创建与党建引领相结合,实施“树立好牌子”工程。聚焦发展主线,汇聚发展动能,强化党建主体责任、第一责任和“一岗双责”,在探索实践中推动形成党政齐动、部门联动、上下行动,一级抓一级,层层抓落实的党建工作新格局。

该院着力建立健全全校党建“三联三促”机制,打好党建项目促建“组合拳”。创新实施“强基创优建设计划”“基层党建活力提升计划”,以“支部建在项目上”的党组织建设新模式,将党建工作渗透到学院工作方方面面。与龙森药业等企业共建“党员实践教育基地”12个,结对共建产教扶贫先锋队9个,开展互动实践教学140余次,学院党组织建设迈上新台阶。

创办成立川东北首个乡村振兴学院“达州市乡村振兴学院”,牵头成立川东北职业教育联盟,成立万达开统筹发展示范区职教联盟;建成省示范专业5个,教育部创新发展行动计划骨干专业两个,教育部“1+X”证书试点项目11个……党委领导带领师生攻关在项目建设第一线,党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用全面加强,党员干部由“等着干、摸着干”到“主动干、规范干”转变。

培育好苗子 把好铸魂育人“方向盘”

2500余名在校少数民族学生中,1500余名学生递交入党申请书,发展入党积极分子507名、党员170名。累计6700余名毕业生中乡村就业率上升到58.3%,用人单位满意率达97.54%……近年来,达州职业技术学院“12335”育人模式已成为同心共筑民族职业教育共同体的“达职现象”,更是该院党建创新铸魂育人的一个缩影。

记者注意到,近年来,该院坚持铸魂育人与示范表率相结合,突出思政铸魂,以红色党课为载体、红色研学为支撑、红色景点为纽带、红色人物为榜样,传承弘扬“红军精神”“巴渠工匠精神”和“乡村振兴头雁精神”,以“党员轮流上党课”“大学学习、大讨论、大调研、大实践”等方式,把思想和行动统一到党中央的决策部署上来。

校党委领导带头讲思政课、上“入学第一课”等,引导课程思政与思政课程同向同行,将思想政治工作体系贯通学科体系、教学体系,率先垂范深入基层一线,推进产教融合和学生就业等工作,引导干部教师爱岗敬业干在前、急难险重冲在前,党的思想建设实现新突破,党建工作成为推动发展实实在在的生产力。

据介绍,达州职业技术学院“同心逐梦”黄占波名辅导员工作室入选四川省高校思想政治教育名师工作室,“高职师范生‘一中心四导师六实践’实践育人体系的建构与实践”项目获批四川省高校思想政治教育精品培育项目。全院师生获省级以上各类奖励达380余项。

提炼好法子 用好四直问效“关键招”

“寝室大功率电器为何屡禁不止?”“能不能解决学校食堂菜品样式少的问题?”……一场当面直接点问题、刨根直接找原因、公开直接作承诺、师生直接给评定的“四直问效”活动在达职院新校区举行。现场曝光了师生最不满意的10件事,50人问效考评团对相关部门解决方案当场打分……这样的活动在该院已成为一种常态。

达州职业技术学院相关负责人告诉记者,近年来,学校坚持履职尽责和主动服务相结合,创新开展“基层下问”一线党委会、“四直问效”“四心”作风问题教育整顿的“144”活动,把纪律挺在前面、把责任扛在肩上,把问效作为常态,党的作风建设实现新变化,“书记信箱”收集并解决各类意见建议近百条,纠正党员干部各种作风问题400余项。

值得一提的是,该院创新开展校领导联系院系、院系领导联系班级、党员教师联系学生和师情家访、生情宿访等“三联二访促发展”活动,教师党员“比师德、比育人、比成果”,学生党员“比理想、比学习、比成才”,机关党员“比作风、比服务、比效率”,工勤党员“比技能、比态度、比奉献”,离退休党员“比境界、比健康、比作为”等“五个三比”活动,党员干部创先争优、服务群众成为学校一道亮丽风景。

奋进新时代,筑梦新征程。达州职业技术学院正满怀激情,以党建创新为引领,把职业教育“大有可为”的殷切期盼转化为“大有作为”的具体行动。



韭花开 采收忙

眼下正值韭花成熟上市的季节,山东省淄博市高青县的农民们忙着采收韭花,供应市场。图为农民在高青县青城镇田间采摘韭花。

新华社发(张维堂 摄)

福建东侨开发区创新招商模式壮大主导产业

今年1月至7月共签约项目19个,协议总投资69.8亿元

□ 本报记者 丁 南

招商引资是建立健全现代化产业体系、促进经济高质量发展的“第一抓手”。近年来,福建东侨经济技术开发区不断创新招商模式,完善招商工作机制,成功培育锂电新能源千亿产业集群,推动全区招商引资工作迈上新台阶。

“链长制招商”壮大主导产业

东侨开发区持续推行“链长制招商”,实行定人定链挂钩责任制,开发区主要领导为总链长,统筹协调招商引资工作,各常务链长、副链长负责紧盯目标任务,组织链条内相关人员有效开展招商引资工作,推动项目引得来、落得下、建得快。

一方面,重点围绕锂电上下游产业、储能产业以及智能装备制造业等招商方向,结合产业发展实际,强化产业政策研

究,科学谋划招商项目,绘制产业链图谱,建立重点招商项目库,推动生成一批补链强链延链的优质项目;另一方面,坚持绿色发展理念,严格落实“三线一单”(生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线和生态环境准入清单)生态环境分区管控制度,坚决遏制“两高一低”项目,开展“绿色”招商、“生态”招商,着力推动开发区经济绿色可持续发展。

截至今年7月,东侨区共签约项目19个,协议总投资69.8亿元。其中,工业项目11个,总投资15.8亿元;服务业项目8个,总投资54亿元。

“全员招商”凝聚招商合力

东侨开发区牢固树立“全员招商”理念,采取“一把手招商”“走出去、引进来”等招商模式,形成“招大商、招好商、招优商”的良好局面。主要领导深入落实“一把手”招商责任,精准对标抓实招商“第

一要事”,统筹协调全区招商引资工作,不定期开展项目对接洽谈活动,大力引进一批优质项目。

成立重点招商引资项目工作专班,由分管招商的领导为组长,经发局、商务局、建设局等10个部门主要负责人为专班成员,明确年度任务目标,通过对接洽谈、事前评估、履约监管,压实各方责任,共同推进项目精准落地。

组建一线招商干部队伍,由商务局牵头,各招商责任单位指定专人主动对接、靠前服务、相互配合,形成工作整体合力,积极协调项目推进中存在问题,切实提高招商引资项目质效。近年来,东侨开发区主要领导带领有关部门前往深圳、东莞等地外出开展招商活动累计11次,对接企业39家。

“载体招商”激发招商潜能

东侨开发区依托国家级经开区发展

优势,建立开发区特色招商载体,健全完善服务保障机制,深入吸引高品质项目落地东侨。成立锂电新能源产业供应商服务中心,通过积极宣传推介产业政策,为锂电供应商企业提供办公场所、标准厂房、人才保障、租金减免等多方面政策支持,吸引产业链供应商企业入驻,持续推动产业链企业从办事处一分公司一子公司一总部转型。

同时,强化政企联动,采取“双主任制”,由东侨开发区商务局、时代新能源公司和新能源科技公司采购部门各派员担任主任(政府方代表和企业方代表各一人),不定期开展联席会议,协调解决企业入驻及生产经营过程中存在问题,保障各项措施落地落实。截至目前,锂电新能源产业供应商服务中心入驻企业21家,落地企业19家,上市企业5家。

全面加快锂电智能制造配套产业园(门下园区)标准化建设,积极探索工业项目“标准地”出让新模式,通过开设“标准地”专窗、优化流程等方式,打造“交地即交证”“五证同发”“拿地即开工”集成审批新机制,为新招商工业项目早开工、早落地提供工程建设项目审批“一站式”服务。截至目前,首批入园4家企业已完成摘牌。

地方传真

2023第十五届湖南茶博会日前举办

本报讯 近日,以“神秘湘西 茶香世界 乡村振兴 五彩茶香”为主题的2023第十五届湖南茶业博览会暨湘西茶叶品牌推介会在湖南国际会展中心举办。

通过15年的乘势跨越,湖南茶业博览会今年首次被纳入湖南省委“1号文件”,“五彩湘茶”成为振兴乡村的新引擎。本届茶博会旨在全面展现湖南茶产业发展成就,帮助边远山区茶农茶企对接广大市场、打造茶叶品牌,有效促进湘茶高质量发展,助力乡村振兴。

湘西州首次组团参展,成为本届茶博会的主题合作城市。近年来,湘西州以茶为媒,展现“精准扶贫”首倡地之为,跑出了乡村振兴“加速度”。2022年,湘西州茶叶种植面积超过90万亩,排名全省第一。茶叶总产量1.59万吨,综合产值88.56亿元。

保靖县此次携8家茶企“组团”参展,大秀保靖黄金茶魅力值。如何打造“三茶统筹”示范品牌“升级版”?该县茶叶产业办公室主任杨庆表示,保靖县将持续擦亮少儿茶艺大赛金字招牌,加快推进“保靖黄金寨古茶园与茶文化系统”申报全球重要农业文化遗产,更好传播保靖黄金茶文化,推动保靖黄金茶产业向更强、更高、更优的目标迈进。

数据显示,截至2022年底,湖南省茶园面积达345万亩,产量32万吨,综合产值1051亿元。湖南省湘西地区开发领导小组办公室主任夏文斌表示,下一步,湖南省发展改革委将全力支持茶产业基础设施和茶产业全产业链发展,促进茶文化资源与旅游经济精准嫁接,更好支撑湖南茶产业“三茶”统筹发展,助力千亿湘茶高质量发展。(刘 畅 曾盼明)

“皖美红色物业”打造基层治理新样板

本报讯 何奇奇 记者张海帝报道 2022年,安徽省正式提出“皖美红色物业”建设三年行动,目标是坚持党建引领、划小社区治理单元、提升居民小区治理水平。

日前,记者在合肥经开区莲花社区采访时了解到,近年来,合肥经开区莲花社区通过精准指导、因地制宜,打造了一批示范样板,探索出了一套可借鉴、可复制、可推广的小区治理路径模式。2022年,辖区内的紫御府小区入选住建部“加强物业管理 共建美好家园”全国100个典型案例及全省首批“皖美红色物业”示范小区;今年,应流花园小区已进入安徽省第二批“皖美红色物业”示范小区公示名单。

“坚持党建引领社区治理,以实施‘红色引擎’工程为重点,着力构建区域化的组织体系、立体化的治理体系、精细化的服务体系,探索出一条具有莲花特色、富有活力的社区治理新路径。”莲花社区有关负责人介绍说。

据了解,莲花社区通过打造四级联动组织体系,全力推动党的组织和工作在城市基层全覆盖。通过党组织统筹协调,实现小区内管事有人、议事有场、理事有制度。同时,加强党员融入群众,组建以“小区党建指导员+

党组织书记+红色小管家”为主干的“3+N”治理团队。以居民点单、居民区派单、党员接单的“三单制”为保障,通过“红色小管家服务群”“党员问事微信群”等问需解难,让居民的需求问题第一时间得到回应。

莲花社区推出了连点成面下活“一盘棋”工作模式。在20家物业企业中建立党组织18个,创建银通物业、北京中经世纪两个区级“双强六好”物业党支部。深入推进小区党组织与物业企业、新组建业委会交叉任职,构建以小区党组织为核心、物业党支部和红色业委会共同参与、群团组织协同发力的“1+2+N”小区治理模式。小区党组织、物业党支部、业委会、党员代表、居民代表及共建单位“六方联动”,创新“居民公开议事、共同协商议事、民主决议议事、群策群力办事、办理结果公示”五步议事法,定期召开小区协商议事会,并将议事事项纳入服务群众项目清单。

通过整合政府、社会、群众三大力量,开展组团式为民服务,社区工作人员包保联系辖区小区担任“小区事务官”;公安民警、城管执法人员、法官律师等进小区“上门坐诊”;调动“群众领袖”和“热心居民”发挥作用。

逊克县1.8亿元创业担保贷款惠企利民

本报讯 记者袁小峰报道 黑龙江逊克县以金融服务“三农”和实体经济为己任,坚持以“一刻也不能停、一步也不能错、一天也误不起”的姿态创新服务方式,让3586位创业人才享受了普惠金融项带来的就业、创业资金红利,累计发放创业担保贷款1.81亿元。

据介绍,逊克县2019年实现了就业贷款与普惠金融的妇女创业贷款两个项目的整合。贷款审批流程由多部门审核简化为由人社、财政、担保公司及经办银行四方审核通过即可放款,贷款时间由原来的自提交材料至放款20个工作日压缩到不超过15个工作日,贷款流程的简化使更多创业群体及时获得了创业担保贷款项目提供的政策支持。疫情期间,逊克县财政局相关负责人了解到,一些批发零售、住宿餐饮、物流运输、文

化旅游等多个行业受到冲击,信誉良好的就业群体因为缺少担保条件而无法申请到创业担保贷款。相关负责人联系邮储银行逊克县支行,通过双方各自争取本系统省级主管部门的支持,2022年初在黑河地区创新开展免抵押信用创业担保贷款业务,2022年发放贷款210万元。

据了解,为了帮助大学毕业生及失业人员实现自主创业,今年上半年,逊克县财政局与各家银行送上了“及时雨”。通过新闻媒体、宣传单发放、入户走访等形式主动扩大政策性创业贷款的宣传面,创新开展免抵押信用创业担保贷款业务,上半年发放贷款48笔免抵押信用创业担保贷款业务,受益行业分别为家庭农场、农业种植户、养殖户,共发放贷款950万元,解决了创业者燃眉之急。