

一线观察

跨部门交流激活巴中干部队伍“一池春水”

□ 高寒 谢翔 刘贵

“交流到财政部门工作,岗位变了,环境变了,虽然许多知识要从零学起,但新的岗位给了我新的挑战,点燃了新的激情。”四川省巴中市财政投资评审中心副主任何达顶坦言:“在新岗位上,事业好像进入了‘第二春’,工作起来劲头十足。”

2022年9月,针对市级部门中层干部在同部门同岗位工作时间偏长,出现工作激情不够、廉政风险较高、综合素质欠缺等问题,巴中市探索推动重点部门、关键岗位中层干部交流任职,促进轮岗交流与培养储备相结合,打破一岗干到底的用人弊端。一年来,巴中市已选派23名市级部门中层干部跨单位、跨行业双向交流任职,让他们在不同环境的转换里“炼真金”、在多个岗位历练中强本领。

职位固化消磨干部激情

“在同一单位同一岗位工作时间太长,都成‘老油条’了,工作上不想动脑筋,只图应付,哪里还有创新?”巴中市某市级单位一名中层干部直言,很多中层干部快50岁了,过一天算一天,等着退休。

据统计,长期以来,巴中市级机关中层干部普遍存在“线性成长”现象,63.1%的正科级干部在同一单位工作超过10年。“这不仅制约了干部的个人成长,更是在全市干部队伍建设上积压了矛盾。”巴中市委组织部

干部科一名负责人表示,干部在某个岗位待久了,总会凭经验按套路做事情想问题,一些干部越干越没激情,陷入得过且过、“破罐子破摔”的恶性循环。

值得关注的是,职务腐败问题的发生,也往往与在某个岗位上长期“不动弹”有着紧密关系。长年累月在一个固定岗位上工作,极易形成所谓的“关系网”“人情圈”,成为某些不法分子的“围猎”对象。“从近年来的巡视巡察反馈、典型案例通报中发现,部分要害部门关键岗位上的中层干部,在同一岗位待久了,或扭住权力不放、靠山吃山,或公权私用、搞权钱交易。”巴中纪委监委一名工作人员称,调研发现,中层干部腐败现象与权力过分集中、任职时间过长有着很大关系。

双向交流激发队伍活力

树挪死,人挪活。只有“动”,才能出活力,激活党员干部干事创业的精气神。针对中层干部长期“原地不动”的弊端,巴中市在市级机关率先启动中层干部交流任职改革,在全面摸清底数锁定岗位、单位党组(党委)集体推荐、组织部门把关调配的基础上,按照聚焦重点岗位、“对岗不对人”要求,在发展改革、财政、农业农村等项目资金密集的部门中,首批交流负责行政审批、财务审计、招标采购等23个关键岗位的中层干部。

“干部交流以个人自荐、组织推荐的方式,层层筛选优秀人选。同时,根据巡察反馈和巴中市纪委掌握的相关情况,我们有针对性地进行了点岗点人。”巴中市委组织部干部科工作人员介绍,市纪委、市委组织部等部门带头拿出了关键岗位、推荐交流人选。

据了解,为实现专业人做专业事,巴中市此次干部交流按照“综合性岗位统筹交流、专业性岗位就近交流”的原则,综合人选的岗位经历、任职时间以及岗位匹配度等各方面因素,经差额比选,统筹提出调配方案,把合适的人放到合适的岗位,实现了交流人选的专业背景、实践经历与接收岗位职责要求基本匹配,达到部门所需与个人所长的基本契合。

“这实际上就是关键岗位和优秀人才的一次双向选择、合理流动,组织部门负责具体统筹、综合协调。”巴中市委组织部干部科工作人员介绍,从一开始,组织部门就提前介入,在报名推荐环节反复与单位党组(党委)沟通协商,指导做好接收岗位、交流人选推荐。形成初步方案后,又以适当方式听取接收单位党组(党委)主要负责人、交流干部的意见,基本满足接收单位、交流干部的意愿,实现用人单位和优秀人才“各得其所”。

派管并重呵护干部成长

2022年9月21日,巴中市首批交

流的23名中层干部到新岗位报到。如何做好干部交流“后半篇文章”?巴中市委常委、组织部部长熊文琦介绍,中层干部是单位的“顶梁柱”、班子的“蓄水池”,只有建立跨部门交流长效机制,才能激活队伍“一池春水”。

“我们制定跨部门交流干部管理办法,为交流干部‘一对一’配备政治思想教育和专业能力提升‘双导师’,常态化开展谈心谈话、业务指导。”巴中市委组织部干部科工作人员介绍,组织部门对交流干部实行“一人一档”跟踪管理,将表现优秀者纳入优秀干部人才库单列管理,成熟一个、使用一个。

值得注意的是,为了给交流干部谋事创业营造更好“软环境”,巴中市健全容错纠错机制,划清“可容”与“不可容”的范围,旗帜鲜明为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部“撑腰鼓劲”。

熊文琦说:“干部交流打破了一个岗位干到底、一个单位待到老”的现实困境,破除了干部“部门所有”的陈旧观念,打破“小圈子”、斩断“利益链”,畅通成长渠道,让干部在多个岗位上磨练、在不同平台上摔打、在多种环境下成长,从源头上降低了岗位失责、权力失范的风险。”

一年来,交流干部综合素质得到整体提升,干事创业精气神得到有效激发,达到了“交流一个干部、激活一个部门”的良好效果。



黄河畔的“吉祥娃娃”

在四川省阿坝藏族羌族自治州若尔盖县唐克镇白河社区的手工作坊内,摆放着众多精致漂亮的手工娃娃,它们服饰各异,大小不同,颇具民族风情。它们的藏族名字叫“亚一则则”,意为“吉祥娃娃”。图为白河社区合作社社员在制作“吉祥娃娃”。

新华社记者 邢广利 摄

合肥空港保税物流中心 累计进出口额超39亿元

□ 张瑞 郭英特

2018年9月7日,安徽省合肥空港保税物流中心(B型)正式封关运行。5年来,合肥空港保税物流中心依托新桥机场的区位优势,创新开放经济新模式,不断提高对外开放水平,在全国近百家保税物流中心中位居中上游。累计实现进出口货值39.53亿元,审核报关单2.4万份,监管进出中心车辆5.5万辆次,监管货物总量1.58万吨,征收税款4.86亿元。今年1至7月,实现一线进出口货值8.85亿元,同比增长51.6%。

“进入合肥空港保税物流中心设库以来,海关为我们制定专项服务方案,保障了公司生产设备有序出区,直接送入车间安装调试,为公司抢进度、保投产赢得了宝贵时间。”合肥沛顿存储科技有限公司负责人表示。据悉,作为2020年世界制造业大会签约项目,沛顿存储于2021年12月18日顺利建成投产,为合肥集成电路产业链再添重要一环。

集成电路产业是合肥市核心产业之一,进出口货物批量大、品类多、进出频繁,对时效要求高。合肥空港保税物流中心凭借区位优势和“境内关外”政策优势,充分发挥保税仓储等业务功能,为集成电路产业提供服务,大力发展新技术、新产品、新业态,推动产业集群化发展。如在抵达企业产线的运输效率上比其他特殊区域提高了75%。

5年来,合肥空港保税物流中心陆续入驻和服务企业42家,其中直接服务企业23家,物流供应链企业19家,关联企业累计近百家。主要为京东方、合肥晶合、康宁显示、联

宝科技、沛顿存储、蔚来汽车等大型企业提供保税条件等服务。

8月30日,合肥空港进境肉类指定监管场地顺利通过海关总署验收,正式投入运营。通过与保税物流中心的联动,实现肉类的直接进口,缩短进口时间,降低了企业在仓储、物流等环节的贸易成本,促进了消费升级。

合肥新桥机场海关以搭平台、畅通道、稳增长为目标,支持申建进境肉类、药品等对外开放平台,配合开通合肥至达拉斯等多条国际货运航线,全力推动空港保税物流中心(B型)高质量发展。目前,合肥新桥机场已常态化运营芝加哥、洛杉矶、达拉斯、仁川、大阪、阿姆斯特丹、伦敦、深圳等国际国内货运航线。进境水果、冰鲜水产品、食用水生动物3个监管场地运营以来,合肥空港口岸累计完成生鲜航班90班次,海关监管进口龙虾、三文鱼、蓝莓等5000余吨,货值突破12亿元。

5年来,合肥海恒国际物流有限公司高质量保障海关辅助系统、园区监控系统、海关门禁系统、卡口软件等信息化软件运维,及时处理各系统业务问题约280个。同时,高水平维护园区监控、卡口、海关机房、卡口机房等硬件设备,有力保障了物流中心企业高质量发展需求。打造园区仓库光伏项目,在缓解企业夏季用电压力的同时促进园区能源结构转型。组织开展政策资金申报流程宣讲,帮助企业申请资金渡过难关。2022年,合肥海恒国际物流有限公司针对区内供应链企业开展帮扶纾困,落实疫情减免租金政策,共减免租金229万元,有效降低了企业运营成本。

地方传真

贵州酒博会与邮政跨界联动获批发行明信片

本报讯“邮票如何与酒结缘?”在日前开幕的第十二届中国(贵州)国际酒类博览会上,只见贵州邮政展位人头攒动,热闹非凡,品酒和集邮爱好者充满了好奇与兴奋。

近年来,贵州邮政积极融入地方经济发展,以独有的邮票IP资源优势为主,充分挖掘贵州酱酒文化、茶文化、文旅文化和会展文化产业,利用邮政全网渠道资源,不断尝试“邮票IP赋能+”多产业深度融合发展,构建了“邮票IP赋能+”的融合发展模式。

在酱酒行业,贵州邮政携手头部酒企跨界合作,创新打造新一代酱酒品牌产销体系,推出了一系列邮票文化酒产品。由此,贵州邮政与酱酒结下了不解之缘。

为进一步解锁跨界融合发展的新思路,贵州邮政与中国(贵州)国际酒类博览会破圈合作,再一次将邮政IP与酱酒文化进行跨界融合,展示了新邮政连接美好生活无处不在的新形象。

在本届酒博会上,贵州邮政积

极协调中国邮政集团有限公司总部资源,经过多次协调汇报、层层审核,最终获批发行1套1枚JP.277《中国(贵州)国际酒类博览会》纪念邮资明信片。该枚纪念邮资明信片是今年获批发行的第5套纪念邮资明信片,也是自1984年正式开始发行邮资明信片以来获批发行的第277套纪念邮资明信片。

全国各地集邮爱好者到酒博会邮票文化酒主题邮局现场加盖第十二届中国(贵州)国际酒类博览会邮资明信片。此次贵州邮政的跨界联动不仅丰富了邮票的内涵和外延,更是一次邮票与酱酒的完美融合,两者结合相得益彰,让人耳目一新。为更好地发挥纪念邮资明信片的资源优势,基于这枚“来之不易”的纪念邮资明信片,贵州邮政还延伸开发了酒博会纪念邮折、纪念金钞、矿泉水等文创产品矩阵。

贵州邮政相关负责人表示,未来,贵州邮政还将持续探索“邮票IP赋能+”的更多联结,助力地方经济高质量发展。(曾平 黄振国)

鹤岗南山区党建引领 架起民生“连心桥”

本报讯 记者袁小峰报道 近年来,黑龙江鹤岗市南山区坚持加强社区基层党组织建设,加强和改进社区工作,推动更多资源向社区倾斜,持续推动重心下移、资源下沉、保障下倾,通过“三个一”措施,推动基层党建工作全面提档升级。

打造一个基地,深耕党员教育“主阵地”。南山区打造了党的创新理论学堂,通过“学、讲、听、读”强化党员思想教育,筑牢灵魂之基。擦亮一个品牌,奏响党的建设“主旋律”。南山区持续打造“银发”系列党建品牌,在“银发生辉”的基础上,让“银发”党员在基层治理中持续“生辉”,为老党员发挥余热搭建平台。引导490名“银发”党员在理论宣讲、志愿服务、社情民意收集、参与社区基层治理等工作中发挥作用。

落实一套保障,打通党群服务“主动脉”。南山区围绕党建“擂台赛”任务,强化“人、财、物”保障。重新划分195个网格,配齐配全专职网格员、社区工作者,提升基层工作质效。通过新建、合并、外延等方式,优化社区党群服务中心环境,提升基层党建阵地保障水平。依托党群服务中心打造的11个“暖新驿站”,为新就业群体提供了多样化服务。今年以来,南山区已累计投入各类专项、培训、活动等经费170余万元,纾解了广大群众的“急难愁盼”问题,架起一座为民服务的“连心桥”。



诸城秋茶采摘加工忙

山东省诸城市近日迎来秋茶最佳采摘期,当地茶农忙着采摘、加工秋茶,供应市场。近年来,诸城市因地制宜发展茶叶种植业,目前全市茶叶种植面积达3.7万亩,茶产业逐渐发展成为当地富民增收的特色产业。图为诸城市桃林镇茶农在茶园里采摘秋茶。

新华社记者 徐述绘 摄

宁晋:村级纪检让基层治理效能再提升

□ 兰云

“河北省邢台市宁晋县司马村7宗集体农业用地使用权通过农村产权交易平台成功挂牌交易,租赁成交价远远超申请价格,现在集体的腰包更鼓了。”日前,在司马村纪检委员的监督下,宁晋县对司马村“三资”管理开展全面排查,新签订7份承包合同,村集体收入增加了220余万元。

近年来,宁晋县纪委监委立足监督保障执行、促进完善发展的职能定位,完善基层监督体系,充分发挥监督在基层治理中的基础作用,推动监督融入基层治理,为乡村振兴战略实施提供坚强保障。

宁晋县以“三资”监督为切入点,推动村级纪检干部主动履职,切实发挥近距离监督优势。据了解,宁晋县364个行政村全部成立村监会,村监会主任由支部纪检委员兼任,并研究

制定了《进一步加强农村“三资”队伍建设管理办法》,对农村党务、村务各项工作以及全体党员和在基层群众性自治组织中从事管理的人员等,开展跟进监督、全程监督、精准监督,“前哨”“探头”作用进一步彰显。

此外,宁晋县纪委监委还探索建立“县统筹、乡主抓、村协同”的基层监督运行体系,将监督检查室和乡镇纪委、派驻纪检监察组划分为6个协作区。由班子成员牵头带队,迈开“大脚板”,下到基层、沉到一线,聚焦教育医疗、生态环保、养老社保等群众关心关注的领域,采取深入村居走访调研、交叉互查、约谈提醒等措施,着力解决基层熟人监督不愿、同级监督不敢、协同监督不力等难题。截至目前,共收集社情民意722条,意见建议100余条,督促整改问题96个,完善制度机制11项,真正把发现问题、督促整改、健全制度、促进治理融会

贯通起来。

乡风文明建设既是乡村振兴的重要内容,也是促进乡村治理的重要基础。宁晋县纪委监委聚焦乡村中“人情风”“送礼风”“吃喝风”等不良风气,强化监督执纪问责,督促党员干部带头抵制大操大办、反对陈规陋习,以优良党风带动社风民风向善向好。宁晋县纪委监委联合县农业农村局将农村移风易俗纳入乡村建设工作要点,指导村级党组织完善村规民约,把尚俭戒奢、喜事新办等作为重要内容;会同宣传部门,深入挖掘本地廉洁文化资源,开展廉洁文化进社区、“九河好家风”评选、廉洁主题工笔画画展等活动,推动廉洁理念融入基层治理,在潜移默化中培育文明新风。

边巡边改、立行立改,巡察组聚焦群众“急难愁盼”问题,及时回应社会关切,不断助力提高乡村治理水平。村级巡察因村制宜、分类施

策,灵活运用“直接巡村”“专项巡村”“乡村一体巡”等多种方式,在巡察全覆盖有形有效上下功夫,推动解决了一批侵占挪用补偿款、拖欠农民工工资、人居环境脏乱差等发生在群众身边的不正之风和腐败问题,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。同时,针对村级巡察中发现的党建责任落实不到位、招投标程序不规范等25个共性问题,督促推动职能部门开展专项整治,有效提升了基层党组织治理能力。

在此基础上,宁晋县纪委监委积极推广运用基层小微权力“监督一点通”,采取制发宣传图册、电子屏、宣传栏、大喇叭广播等方式,广泛宣传平台的功能、作用和使用方法,进一步畅通群众监督渠道。截至目前,“监督一点通”平台已梳理公开110项权力清单,受理群众投诉29件,督促解决群众疑难问题23件。