

从家庭到社会
共筑青年群体
精神文化家园

□ 李 璐

当前,我国以人均GDP1.27万亿美元的经济水平,在建设中国式现代化的道路上奋勇前进。新征程,青年群体是创造美好生活的实践者,是肩负时代使命的奋斗者。青年理想信念坚定、知识素养不断提升,面对新机遇、新挑战,青年群体奋斗在前、拼搏在前,展现出大青年的责任担当。

但也要看到,在经济发展、产业升级、城镇化加速趋势下,当代青年客观上面临着就业压力加大、生活成本上升、时间精力有限等发展压力。根据中国宏观经济研究院社会发展研究所2022年对全国31个省份进行的8万余份问卷调查结果,相当数量的青年群体认为住房成本高,对自身收入和阶层认同度低,希望提高当前的工作待遇和保障水平。发展压力作用在青年人的思想观念和精神状态上,就出现了常见的“佛系”“躺平”等社会心理现象。

在人口加速流动、家庭小型化、网络社交发达等社会结构转型趋势下,青年群体对传统的血缘、亲缘、地缘关系逐渐淡化,出现“人均社恐”“母胎Solo”等网络热词,青年交往模式不断呈现原子化、网络化等特征。2022年,我国新型社交平台Soul App站内针对4550位高校学生调查发现,社交App成为他们拓展社交圈子的主要途径,51.26%的年轻人觉得现实中认识新朋友存在困难。在压力大、困惑多和圈子小、排解难的双重作用下,青年群体很容易产生抑郁、焦虑、孤独等心理和精神问题。2020年,我国青少年抑郁检出率为24.6%,抑郁症呈现越来越低龄化的态势。

事实上,青年群体思想活跃、精神丰富、热情主动、行动力强,并不喜爱冷漠和独处,渴望精神交流和情感互动。春节、五一假期和暑期,涌向海南、新疆、福建、陕西等网红打卡地的青年人众多,各大旅游目的地又出现了“排队看景”的盛况;暑期,从敦煌鸣沙山月牙泉万人大合唱到森林、海滩、高原音乐节在各地火热开幕,都体现出青年群体对烟火气的热爱、对大众社交的渴望、对精神世界的向往。

思想有宽度、行动有力度、情感有温度、生活有态度的青年群体,是经济社会发展活力的源泉。只要切实解决青年发展难题,拓展青年发展空间,丰富畅通青年社会参与的渠道和方式,就能充分展现他们在各自岗位和战线上拼搏在前、奋勇争先的精神面貌。青年群体渴望同伴间的情感支撑和精神鼓励,各种文化节、音乐节、社团等形式,能够丰富青年人的现实社会交往和精神心理互动。只有持续在青年人的婚嫁、生育和个人发展上减负赋能,从经济可负担、假期可享受、服务可选择等方面提供全方位生活助力,才能让青年人轻松上阵、自在前行。

青年是国家和民族的未来,是发展活力和创新动力的源泉。当前,解决青年群体的生活和发展难题,关注青年群体的精神和思想状态,想其所想、忧其所忧,才能为青年群体创造更好的发展前景,才能使青年人不负时代重托、不负青春韶华,成为堪当民族复兴重任的时代新人。

(作者系中国宏观经济研究院社会发展研究所研究员)

民生视窗编辑部

主任:王 志

编辑:陈 鹰

新闻热线:(010)81129157

电邮:whzk619@163.com

上海推动职称制度改革搭建高能级创新平台

□ 本报记者 缪晓琴

职称制度对畅通人才职业发展通道、激发人才创新活力具有重要作用。目前,上海市专业技术人才队伍已超过300万人,如何更好激发“人才引擎”的澎湃动力?8月25日,2023上海市专业技术人才和项目对接大会主办方为大赛获奖选手、全国杰出专业技术人才和先进集体等颁奖,并发布了上海职称制度改革成果,全面释放加强上海专业技术人才队伍建设的积极信号。

近年来,上海聚焦国家和本市重大发展战略,着力打造出一支规模结构合理、梯次衔接有序、适应高质量发展要求的专业技术人才队伍。其中,享受政府特殊津贴1万余人,入选上海领军人才1739人,培育出站博士后3万余人,资助超级博士后2435人。

延伸阅读

广东深化技工院校教师职称制度改革

本报讯 冯能文 鲁利韦 记者 罗勉报道 近日,广东省人力资源和社会保障厅发布《广东省深化技工院校教师职称制度改革实施方案》,涉及健全制度体系、完善评价标准、创新评价机制等多项措施。《方案》明确,职称评价标准向优秀人才和边远地区倾斜,获得中华技能大奖等荣誉的,可直接申报评审高级职称。

根据《方案》,技工院校教师职称增设正高级职称。文化、技术理论课教师职称设初级、中级、高级,初级只设助理级,高级分设副高级和正高级,职称名称依次为助理讲师、讲师、高级讲师、正高级讲师。生产实习指导教师职称设初级、中级、高级,初级分设员级和助理级,高级分设副高级和正高级,职称名称依次为三级实习指导教师、二级实习指导教师、一级实习指导教师、高级实习指导教师、正高级实习指导教师。

《方案》要求,促进技工院校教师职称与事业单位岗位设置相衔接。广东省人力资源和社会保障厅依据国家标准制定《广东省技工院校教师水平评价标准》,作为全省统一标准。具有职称评审权限的技工院校可依据全省标准,结合本单位实际制定单位标准,报对应人力资源社会保障行政部门备案。

广东省人力资源和社会保障厅有关负责人表示,评价标准坚持把师

改革评价机制
激励潜心研究与创新

经过5年“破四唯”“立新标”,上海市人力资源和社会保障局会同行业主管部门,全面深化职称制度改革,累计出台25个全系列职称改革办法,增设21个新职称专业,调整13个职称系列的最高层级,最终顺利完成了新一轮改革任务。

据了解,本轮职称改革重点解决职称评价“一把尺”“一刀切”等问题,有利于推动形成有利于专业技术人才潜心研究和创新的良好氛围。比如,全面推行代表作制度,临床病案、手术视频、科普作品、专利成果、技术总结、课题教案、代表性新闻作品、决策咨询报告等均可作为评价的重要依据。

创新后的评价机制为有真才实学、业绩突出的人才设置了“绿色通道”。比如,通过建立“直通车”“举荐

制”等,业绩突出、成果显著的优秀中青年人才,可突破学历、资历要求申报高一级职称。

赛道与时俱进
助力优秀人才脱颖而出

已连续举办3年的上海市博士后创新创业大赛,逐渐成为与“超级博士后”同样备受瞩目的王牌项目。过往两届赛事,共产生优胜奖选手63位,涌现出宇耀生物、科橘信息等一批优秀博士后创业企业。

据介绍,今年的上海市博士后创新创业大赛与时俱进,设置了生物医药与健康、新一代信息技术、高端装备制造等9个专业领域赛道,全市50个博士后设站单位近400名博士后报名参与,参赛规模为历届之最。选手平均年龄32岁,最年轻的仅25岁。优胜奖得主荣获“超级博士后”项目奖励。

首次举办的上海市中青年工程师创新创业大赛,设置了数字技术研究、数字技术应用、高端制

造、建设交通、资源生态和社会服务等6个赛道,吸引了353个项目、1658名选手参与。大赛还积极落实人力资源和社会保障部数字技术工程师培育项目要求,开展了院士讲座,科技、产业、人才政策宣贯,行业头部企事业单位对接,项目需求定制化指导等各类活动,着力帮助选手解决创新创业过程中的难点问题。经比拼,共选拔产生优秀创新创业型项目20个。

积极链接资源
推动优秀项目成果转化

在构建更多高能级创新创业交流平台的同时,2023上海市专业技术人才和项目对接大会针对普遍存在的成果转化难题,积极牵线搭桥、链接资源,取得了良好成效。大会举办期间,1000多名工程师和博士后,分别与红杉中国、张江科技、罗氏制药、环上大科技园、中国银行等100多家产业园区、孵化器、头部企业、风险投资机构 and 金融机构等,进行了人才和项目对接。



数字化升级助力职业教育高质量发展

近年来,河北省兴隆县以就业需求为导向,积极探索“产教融合、校企合作、订单培养”的办学模式,对职教中心校园及实训基地进行数字化升级,增设工业机器人应用、新能源汽车维修等专业的VR实训场所,提升学生综合职业技能水平,促进职业教育高质量发展。图为学生在兴隆县职教中心进行汽车维修VR实训。(资料图片)

新华社发(王立群 摄)

民生一线

山西:财政“1+2”政策体系保障“一泓清水入黄河”

□ 本报记者 郭建军

“一泓清水入黄河”工程是山西省委、省政府全面落实黄河流域生态保护和高质量发展战略的重要决策部署。按照《山西省人民政府办公厅关于印发〈“一泓清水入黄河”工程方案〉的通知》《山西省人民政府办公厅关于印发〈“一泓清水入黄河”工程资金筹措方案〉的通知》要求,日前,山西省财政厅制定了《“一泓清水入黄河”工程资金筹措方案》《“一泓清水入黄河”工程项目资金绩效管理办法》和《“一泓清水入黄河”项目资金监督办法》“1+2”政策体系,构建起工程项目从资金筹措、绩效管理到财政监督的全流程闭环管理体系,确保项目资金筹得到、用得着、出成效。

《“一泓清水入黄河”工程项目资金绩效管理办法》明确,用于“一泓清水入黄河”工程项目的所有财政性资

金,以及与之相关联的债券资金、银行融资、社会投入资金,都应纳入预算绩效管理范围,开展事前绩效评估、绩效目标管理、绩效监控、绩效评价等全过程绩效管理。

据了解,“一泓清水入黄河”工程包含285个项目,估算总投资1046亿元。根据事权和责任相匹配原则,划分了以下三种项目类型:

将全省域生态环境质量监测、应急预警类项目,确认为省级事权,包含4个项目,估算总投资26亿元;

将区域层面上对全省国民经济和社会发展有较大影响的农林水领域项目和重大生态修复治理试点示范项目确认为共同事权,包含53个项目,估算总投资328亿元;

将直接面向基层、受益范围在市县辖区内的污染防治、基础设施建设改造、水利设施建设、水土保持、产业类项目,确认为市县事权,包含228个项目,估算总投资692亿元。

此次实施的“1+2”政策体系,建立了争取中央资金支持、加大省级投入力度、强化市县支出责任、加强债券资金保障、吸引金融资本进入、鼓励社会资本参与六大资金筹措机制。

在资金保障方面,对于省级事权项目,省级财政负责落实资金来源。对于共同事权项目,省级积极承担相应支出责任,市县主动落实地方投入。其中,自然资源和林草领域中央试点示范项目,严格按照实施方案,落实各级出资责任。农业领域项目,省级财政按照不低于整体投资额的50%承担主要支出责任,市级财政按照不低于整体投资额的15%承担支出责任(体制管理型省直管县项目,市级承担部分由省级负担),剩余部分由县级承担。水利、林草领域项目,省级财政按照不低于整体投资额的30%承担支出责任,市级财政按照不低于整体投资额的15%承担支

出责任,剩余部分由县级承担。

对于市县事权项目,市县政府承担主体责任,省级财政给予奖补支持。城镇污水处理设施建设及改造、再生水循环利用、工业园区中水回用、尾水水质提升、农村环境整治、市县辖区内生态环境监测和应急预警、河流生态廊道建设、水土保持、水资源配置、河道综合治理、泉域保护和地下水超采治理、河湖生态化修复治理、湿地建设等项目,省级财政按照政府投资部分的10%和社会资本投资部分的20%给予补助。城镇雨污分流管网改造项目,省级财政按照60万元/公里标准进行补助。生态环境领域的产业类经营类项目,由项目所在地政府负责建设融资,投入以企业为主,省级财政不予补助。对能够实现自身收益平衡类项目,争取政策性开发性金融工具、政府专项债券资金、政府投资基金等资金支持。对收益不足、难以实现自身资金

平衡类项目,通过配套经营性资产与有收益项目进行“肥瘦搭配”“延链扩面”等,统筹构建资金平衡的建设运营模式。

为确保“1+2”政策体系落地落实,上述文件要求,坚持政府主导、多方参与,强化政府投入主导作用,带动多元主体共同参与。对公益性项目,建设投入以政府为主;对准经营性项目,政府投入和市场融资配套支持;对经营性项目,建设投入以市场为主。坚持省级抓总、分级负责,严格落实省级与市县财政事权和支出责任划分相关要求,强化省级财政牵头抓总作用,压实各级支出责任,优化财政资源配置。坚持创新机制、拓宽渠道,用好专项债券和政策性开发性金融工具,探索推动生态环境治理与关联产业项目一体化实施,逐步完善政府有力主导、社会有序参与、市场有效调节的资金筹措机制。