

地方创生的浙江道路

匠心正泰 知行合一

“

正泰集团主动促进传统制造业转型升级,围绕助力构建以新能源为主体的新型电力系统,在电气设备制造主业上进行持续转型升级,培育衍生出绿色能源、智能电气、智慧低碳三大产业板块,搭建科创孵化培育平台和国际化市场创新发展平台,实现跨越式发展。南存辉表示,正泰人力争在守正创新上实现新突破,在绿色发展上激荡新气象,在以高质量发展促进共同富裕上展现新担当。

□ 余伟忠

2023年,浙江大地见证了“八八战略”的辉煌成就,这是一次历史性的变革,也是浙商们破壁进取、勇毅前行的光辉之路。在“八八战略”的指引下,浙江正泰集团股份有限公司(以下简称“正泰”)等企业以高质量发展方向,不断提高对内对外开放水平,加快先进制造业基地建设,坚定不移地走绿色低碳发展道路。

聚焦发展实业,匠心铸造品牌。正泰集团始创于1984年,经过40年的高歌猛进,深入践行“产业化、科技化、国际化、数字化、平台化”战略举措,形成了“绿色能源、智能电气、智慧低碳”三大板块和“正泰国际、科创孵化”两大平台,由浙南一隅的小厂,一跃成为业务遍及140多个国家和地区,全球员工4万余名,连续20余年上榜中国企业500强的国际化企业集团。正泰集团的创业之路并非一帆风顺,创业过程中遇到转型、资金短缺等困难和挑战,正是在这些困难中,正泰人展现了坚韧不拔的精神,一路筚路蓝缕,艰苦奋斗,最终实现了创业的成功。在持续发展中,正泰不断深化“一云两网”战略,将“正泰云”作为智慧科技和数据应用载体,率先构建能源物联网、工业物联网平台,在“双碳”政策实施日益深入、能源结构转型加速的当下,正泰坚持绿色低碳、高质量发展不动摇,

以“绿源、智网、降荷、新储”系统服务能力,打造平台型企业,构筑区域智慧能源产业生态圈,为公共机构、工商业及终端用户提供一揽子能源解决方案,实现节能降碳、加速能源转型。

时势成就民企,英才创造伟业。改革开放40多年,民营企业家在其中的作用不可小觑,正泰的成长史,是勇于开拓不断创新的奋斗史,更是全体员工艰辛拼搏的创业史。正泰伟业的筑造,离不开正泰董事长南存辉,他无疑是草根创业走向成功的典范。南存辉从小因家境贫寒辍学,曾经修鞋、开电器作坊,然后在改革开放的浪潮下进入商界,开始了自己的创业之路。尽管他几乎没有资金、技术或者社会背景支持,但是他通过对客户的敬畏、对人才的尊重以及对自己事业的执着,使得自己的企业逐渐壮大起来。南存辉一直秉承“为客户创造价值、为员工谋求发展、为社会承担责任”的经营理念,坚持长期、专业、共创、共享。在他的带领下,正泰集团始终坚持,正是在这些困难中,正泰人展现了坚韧不拔的精神,一路筚路蓝缕,艰苦奋斗,最终实现了创业的成功。在持续发展

中,正泰不断深化“一云两网”战略,将“正泰云”作为智慧科技和数据应用载体,率先构建能源物联网、工业物联网平台,在“双碳”政策实施日益深入、能源结构转型加速的当下,正泰坚持绿色低碳、高质量发展不动摇,

而踏实的足迹。从1984年成立的求精开关厂,到如今涉足低压元器件、高压输配电设备和光伏产业,正泰电器不断迭代创新,逐步成为光伏领域的领先企业。2010年,正泰电器成功在沪市挂牌上市,成为A股市场上一家以低压电器为主营业务的上市公司。此后,正泰电器相继成立了温州民商银行、浙民投、丝路产业基金等金融平台,实现产业金融强强融合。2017年开始,正泰电器积极推进“一云两网”战略布局,深度融合大数据、物联网、人工智能和制造业,致力于打造平台型企业,引领行业发展新方向。2019年,正泰电器发布了“正泰云”——正泰工业互联网平台,迈出了数字化、网络化和智能化发展的关键一步。2020年是正泰电器上市10周年,公司形成了覆盖“发电、储电、配电、售电、用电”产业链的聚合优势,并以高收益率、高分红回报投资者。2021年,正泰电器以客户为中心,保持清晰和定力,在竞争中全力以赴,稳步前行。同时,公司全面开启“十四五”规划,实现既有业务及新业务的双突破,保持通用市场领导地位,成为行业专业市场领先者,打造新兴市场领跑者,实现国际市场逆势增长。2022年,正泰电器深入推进数字化变革和提质降本增效,在改革和创新中取得突破,全年销售额达到1237亿元,同比增长16%,稳步迈向千亿级发展。在绿色能源板块,正泰电器的子公司正泰安能成为首家用户数突破80万的户用光伏企业,市场份额不断提升。正泰新能源抢先进入N型高效电池新领域,海内外电站开发量大幅增长,正泰智维在维护容量方面取得快速增长,正泰电源完成高能量比储能方案;在智能电气板块,正泰电器的低压电器业务在严峻的行业形势和激烈的市场竞争中稳步前行,连续荣获“六星级”企业称号。

秉持合作共赢,实现共同富裕。国家需要什么、社会需要什么,市场需要什么,正泰就关注什么。正泰电器在ESG层面的战略、管理制度体系、相关培训、社会责任绩效、环境绩效等详细指标,全方位展现了

在履行社会责任方面的战略、实践和成果。正泰在发展过程中坚定共同富裕的原则,将产业上下游作为命运共同体,促进4000余家合作供方管理能力提升,凝聚起近2万家产业链上下游供应商、经销商和销售网点,带动数十万人就业;在企业内部打造价值共享文化,坚持以奋斗者为本,推行骨干员工,合作伙伴股权激励制度,打造价值共享文化,实施“双培计划”,把能人培养成股东,把股东培养成能人,逐年实施股票激励计划,共享企业经营发展成果;让生态增美,让农民增收,正泰在河南、山东、安徽、浙江等建成超60万户农民屋顶光伏电站,成立正泰光伏营销学院,提供12万人次的专业知识培训,超2万人持证转型上岗,创新“光伏+”环境治理模式,结合当地区位特点发展特色产业,拓宽增收渠道,改善生态环境,提升群众生活品质;打造产业孵化平台,助力创新创业,正泰在杭州下沙、滨江及温州乐清、上海松江等地投资建设科技创新孵化园,实现从产业链到生态圈的共创共享共富。这些孵化园区,实现总营收近100亿元,就业人员达2万多人,入驻企业400余家。未来,正泰将在数字化、绿色低碳和研发创新上坚定做“加法”,将探索“产业大脑+未来工厂”发展模式,以实现更好的项目融合和可持续发展。

经过40年的迭代升级、跨越发展,正泰集团深刻体会到创新给公司带来的重大意义。正泰主动促进传统制造业转型升级,围绕助力构建以新能源为主体的新型电力系统,在电气设备制造主业上进行持续转型升级,培育衍生出绿色能源、智能电气、智慧低碳三大产业板块,搭建科创孵化培育平台和国际化市场创新发展平台,实现跨越式发展。南存辉表示,面对新时代、新机遇和迈进“双千亿”的新阶段,正泰人要因时乘势、抢抓机遇,始终不忘创业时的谦卑,保持居安思危、空杯归零、整装出发的心态,力争在守正创新上实现新突破,在绿色发展的激荡新气象,在以高质量发展促进共同富裕上展现新担当。

全力以赴 无愧警徽

——记“90后”办案民警宋倚臣

□ 王基诺 高加楠

从案件的千头万绪中寻得蛛丝马迹,在错综复杂的监控画面中求得真相。他是派出所里的“压舱石”,新民警口中的优秀警师,领导心中的办案能手,入警6年,参与侦办了近千宗案件。仅2022年,他就获得诸多荣誉:荣立三等功,获得“三能好党员”称号,在“钱塘论剑”刑侦技法法大比武中获得三等奖,并在全局办案民警全年办案积分排名中列第一。他就是现任杭州市公安局钱塘区分局新湾派出所四级警长、“90后”办案民警宋倚臣。

警察家庭走出的热血男儿

宋倚臣,1994年出生在山东威海,父亲是警察,他从小便立下了从军人警的志向。2017年大学毕业,他参军入伍,2018年初来到杭州市钱塘区,以边防武警的身份入职当时的临江边防派出所。

“因为是北方人,我最初来杭州时也曾有过‘水土不服’,好在一切都过去了。”回想初来杭州的情景,宋倚臣笑道。

2019年1月,按照当时公安部的部署,公安边防部队不再列武警部队序列,全部退出现役。那天宋倚臣和其他见证了这段历史的战友们一同换上了蓝色的警服,成为一名真正的人民警察。

因工作安排,来到新湾派出所后,思维缜密、侦破能力强的宋倚臣侦破了一系列具有难度的案件,很快便成了所里的“压舱石”。

2021年下半年,一次偶然的机会,宋倚臣发现了一名曾在20年前伙同他人在前进街道八工段实施暴力抢劫、致10余人受伤的在逃人员。尽管这些年来公安机关一直追捕,却始终未能成功抓捕,加之当年的同案犯均已处刑,故带来了更大的难度。

面对重重困难,宋倚臣并没有退缩。凭借着还原事实真相的高度责任感与为人民服务的一腔赤诚,他坚持不懈地从各个渠道搜集证据,寻找线

索,最终成功将藏身多年的在逃人员绳之以法。

据统计,2022年期间,宋倚臣独立办理多起团伙盗窃案、大型足浴场所涉黄案、社会人员聚众赌博案、贩毒专案等,全年累计出差时间达60天以上。

“作为一名人民警察,必须时刻以保障人民安全为己任,只有这样才无愧头上的警徽。”宋倚臣深有感触地说。

蜂鸟突击队的“最佳带头人”

“打破原有各自为战的办案模式,集中优势火力攻克难关,捆绑团队长处弥补个人短板,充分凝聚团队力量,这是突击队成立的初衷。”在说到2022年下半年成立的蜂鸟突击队时,宋倚臣这样介绍。

在新湾派出所,平均年龄只有29岁、具有超常战斗力的蜂鸟突击队员们绝对称得上是所里的超强存在,而身为队长的宋倚臣更是大伙儿心中的最佳带头人。

2023年5月底,新湾发生一起入户盗窃案,受害者2万元现金、若千金器被盗,总价值6万余元。接警后,蜂鸟突击队迅速展开行动,由宋倚臣主要负责侦破。由于犯罪嫌疑人反侦察意识很高,给侦破工作带来了困难。通过对现场周边环境长时间研判,一个戴头盔、口罩、穿长袖戴手套的男子进入了宋倚臣的视线。穿着过于反常,宋倚臣敏锐捕捉到信息,立即对该男子进行研判。研判中,大家发现该男子居无定所,时常几天就换个城市,最后到了湖南省芷江侗族自治县。为了尽快破案给受害者一个交代,宋倚臣即刻带队前往芷江进行蹲守抓捕,通过3天时间的研判蹲守,最终将该嫌疑人抓获,并迅速突破口供,为群众追回损失。

“在困境中寻找线索,不放过蛛丝马迹,这是办案的要点。”说到这些年来的工作感受,宋倚臣感慨地说道。

“今年是杭州亚运会举办之年,对我们来说既是挑战,也是自我提升的一个重要契机。承担着做警察这份责任,就得全力以赴。”他说。

旧物承载记忆 文化振兴乡村

——记宋谷坤电影珍藏馆

□ 桃子

在浙江省衢州市开化县中村乡张村文化礼堂内,有一个“宋谷坤电影珍藏馆”。这是一个以“老电影”为主题,以老电影胶片、老电影放映机等为见证物,以老电影放映技术传承、老电影文化传播等为主要内容的乡村电影珍藏馆,不仅记录了农村电影的放映历程,而且见证了张村的文化风貌。

“十三五”期间,浙江提出了“县县都有博物馆”的建设目标。在政策支持下,宋谷坤带着对“老电影”的情怀,于2021年7月1日设立了宋谷坤电影珍藏馆。

宋谷坤从担任开化县第一家乡镇影剧院第一任影剧院经理,到担任宋谷坤电影珍藏馆馆长,最开始的电影放映是出于兴趣爱好,后来发现红色电影的放映能够给大家带来娱乐和教育意义,这一坚持,就坚持了30多年。为此,宋谷坤获评开化县2023年二季度“有礼之星”。

据悉,张村是南宋著名诗人张道洽的故乡,有道洽梅园、梅花诗谷、双溪梅苑等特色景点,村中保留着建于宋朝的折桂桥和树龄500年的樟树。该馆依托张村优美的自然风光和悠久的历史积淀发展电影文化,已成为大家了解张村文化底蕴的特色窗口。

馆内以古朴风格为主,超千册图书,超百部老电影胶片,几十台老电影放映机、留声机、幻灯机、电话机等老物件在馆内展出,呈现出一幅独具艺术特色的乡村美景。

在电影馆的第一本宣传册中,有宋谷坤电影珍藏馆的详细介绍,张村的风

景记录、馆篆印章,用一种文字的形式展现出电影馆独特的艺术价值。

馆内收藏的第一个藏品是老54乌克兰16毫米电影放映机,该机是1957年生产,也是中村影剧院第一台放映机。馆内收藏的甘光8.75毫米电影放映一体机,非常适合20世纪70年代爬山过坎放电影的开化,比较便于携带。馆内收藏的金南影16毫米电影放映机,是20世纪80年代后期开化农村电影放映的主流设备。馆内收藏的井冈山104型号,35毫米电影放映机,是开化县几个主要乡镇常用的电影放映机。之后电影馆又收藏了8毫米电影放映机。至此,集齐了电影放映机的几种基本类型。

从2018年开始,宋谷坤的儿子宋冬冬每年出一本杂志,取名《梅乡情》,宣传家乡、推介家乡,截至目前,已出版6期。每一期的《梅乡情》也收藏在馆内供大家阅读。

自宋谷坤电影珍藏馆成立以来,得到各级领导的关怀和现场指导,受到多家媒体的关注,也吸引各地朋友前来参观,已成为人民群众文化生活的重要阵地。该馆经常举行观影活动。重阳节,给老年人放映电影《血战湘江》,用红色电影温暖和鼓舞人心;为喜迎党的二十大,专门增设“银幕中的共产党员”和经典传唱板块,让人们感受大银幕上新时代的奋进力量。此外,还与中村乡张村新时代文明实践站联合开展“缅怀雷锋同志,铭记雷锋精神”观影活动,继承和发扬雷锋精神。2023年4月,该馆成为杭电教育部网络思政名师工作室和文小二工作室实践基地。同月,纳入《开化县2023年度省市县民生实事项目推进工作方案》。

以问题为导向 打好“三大战役”

浙江温岭市打造综合执法“协作共同体”,优化法治化营商环境,企业对柔性执法满意率达95%

□ 徐帆

今年以来,浙江省台州市温岭市坚持以问题为导向,推动部门横向互动、市镇纵向互联,打造综合执法“协作共同体”,构建部门间、区域间、层级间一体联动的新格局,优化法治化营商环境。截至目前,温岭市综合行政执法局共完成跨部门双随机企业抽查1152次、减少干扰596户次,企业对柔性执法的满意率达95%,进一步营造了包容宽松的法治环境。

温岭市综合行政执法局的具体做法和经验是坚持以问题为导向,打好“三大战役”,即打好行政执法改革“突破战”、打好执法能力“跨越战”、打好基层治理能力“提升战”。

打好行政执法改革“突破战”

在台州市率先出台《温岭市综合行政执法部门和相关业务主管部门执法协作配合工作办法》,按照“谁审批谁监管、谁主管谁监管”的原则,建立案件移送审查机制,明确业务主管部门移送条件,确保案件移送精准到位。通过证据共享应用平台,市级部门移送案件270件,证据共享应用率100%,证据移送立案

率97.92%。

同时,温岭市综合行政执法局研究制定9个领域25项执法协同的具体工作制度,明晰协作细则,厘清职责边界,有效解决协作配合中的堵点痛点。编制出台《教育领域擅自举办民办学校违法行为的执法指引》等32个执法指引,推动综合执法工作更趋规范化。

比如,温岭市坞根镇扎实推进基层治理“141”体系与“大综合一体化”行政执法改革融通互促,构建符合基层实际、满足群众需求的综合信息指挥室“122模式”。自2022年12月“122模式”运行以来,坞根镇无差别受理流转事件1457件,办结率达98.62%。纠纷类警情同比下降47%,事件平均处置时间同比减少52%。

打好执法能力“跨越战”

在机构设置上,温岭市综合行政执法局搭建“1+5+N”对接架构。在工作机制上,推行“直属执法队+业务主管部门”协作方式,在内部组建“直属队+法制科+属地中队+驻队律师”的专题法律研究小组,完善询问方式,主动加强外围调查,闭环基本证

据链,破解机械式办案、等待式办案和协商式办案。截至目前,已办理台州市首例案件59起,实现16个执法领域案件办理“零”的突破。

与此同时,温岭市综合行政执法局建立科学的综合执法考核评价机制,将部门间协作配合纳入考核内容。以“日提醒、周晾晒、月通报”等形式,上下结合、双向考评,压实双方责任,实现“进度随时公示、短板随时提醒、问题随时解决”。推行“三书一函”工作机制,联合纪检监察机关、检察机关压紧压实办理责任。截至目前,全市共发放执法报告书、执法建议书、执法督办书和风险提示函3份,全面提升行政执法质量和效能,提高行政执法的规范化水平。

此外,温岭市综合行政执法局编制镇(街道)特色领域“综合查一次”工作清单,强化多部门集成监管。截至目前,共完成跨部门双随机企业抽查1152次,减少干扰596户次,跨部门专项检查176户次,减少企业干扰87户次。全面推行柔性执法,全市共办理“首违不罚”30106件、“轻微不罚”9807件,免处罚款301万元,制发涉企不罚事项告知承诺书798份。

打好基层治理能力“提升战”

温岭市综合行政执法局将事项梳理为“三高”(高频率、高综合、高需求)事项和一般事项,对于部门“管得了看不见”而镇街“看得见管不了”的“三高”事项,先划转到综合行政执法执法部门,再赋权至镇(街道),实现部门间、层级间一体联动。截至目前,已划转首批赋权镇(街道)执法事项91项。

同时,温岭市综合行政执法局配齐配强镇(街道)综合行政执法队人员,推进镇(街道)综合行政执法队规范化建设。建立“管理分片区、执法分专业”模式,以“一支队伍管执法”统筹调度职能部门执法力量,不断增强镇(街道)统筹协调和统一指挥功能,有效破解“职责不清、推诿扯皮、重复执法”等问题。目前,共梳理基层治理“一件事”15件,其中,违法建筑监管“一件事”实施后,全市新建村居和住宅小区违建率同比分别下降94.8%和83.6%。

此外,温岭市综合行政执法局强调部门对镇街的“四个支撑”,主要包括执法培训、执法办案、执法提效、执法协作。