

党建引领促发展 勇攀改革新高峰

江苏徐州国投集团以党建品牌推动企业改革创新,全面推进党的建设与生产经营深度融合,为打造区域一流产业投资集团定向领航

□ 李 盼 曹雅文

江苏省徐州市北望“京津冀”,南接“长三角”,是国家“一带一路”重要节点城市、淮海经济区中心城市,在连接南北、承接东西、构建双向开放的大格局中具有举足轻重的作用。

近年来,徐州市国有资产投资经营集团有限公司(以下简称“徐州国投集团”)党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,永葆“国企姓党”本色,把坚持党的领导、加强党的建设作为国有企业的“根”和“魂”,持续优化国有资本布局结构,深化国有资本投资公司改革试点,构建现代企业制度体系……一项项扎实举措,彰显了徐州国投集团勇于求变的积极与奋进。

截至2023年6月,徐州国投集团资产总额120.7亿元。先后获得江苏省高质量发展标杆企业、平安企业,江苏省文明单位,徐州市五一劳动奖状等荣誉,折射了国投人投身徐州现代化建设的实干与担当。

强化党建品牌创建 推动企业融合发展

徐州国投集团组建于2010年5月,是在3家国有投资公司的基础上,以原徐州市国有资产投资经营总公司为主体,采取吸收合并方式组建成立的国有独资公司。近年来,集团党委深入学习贯彻党的二十大精神,把党建品牌创建作为提升企业综合实力、竞争力的重要载体和抓手,先后打造了“四级联创”“六融六促”“三聚四强”等一批有特色、有影响、推得开的党建品牌,大大增强了企业的影响力、凝聚力。通过全面推动党的建设与生产经营深度融合,徐州国投集团实现了从内至外的焕然一新,党建引领作用进一步凸显。

围绕打造具有创造力、竞争力的区域一流产业投资集团,徐州国投集团的市场化转型步伐不断加快。先后获评徐州市委市政府2022年度高质量发展综合考核第一等次,市场化转型先进集体,徐州市国资系统党建工作考核优秀等次、优秀基层党建“书记项目”、徐州市国资系统2022年度信息宣传 works 先进集体等荣誉。

在党建品牌创建过程中,徐州国投集团党委始终把旗帜鲜明讲政治作为根本要求,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,确保各级党组织和全体党员干部坚决在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。在具体做法上,一是压实主体责任。建立“第一议题”制度,夯实“八学”理论体系,制定《年度党委理论学习中心组学习计划》,积极开展理论学习中心组集中学习研讨,确保习近平总书记重要指示批示精神和上级决策部署的传达学习是“第一时间”、部署落地是“第一任务”。二是丰富学习方式。依托党组织理论学习中心组、“三会一课”“主题党日”“国投大讲堂”等形式,引导全体党员干部职工深刻理解核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求,真正把党的二十大精神

学习转化为推动企业改革发展提质增效的具体实践。

集团党委牢固树立“一切工作到支部”的鲜明导向,努力打造“一个支部一座堡垒、一名党员一面旗帜”,激励广大党员干部职工主动适应新常态、自觉践行新理念,迎难而上开拓创新、抢抓机遇积极作为。坚持“书记项目”定向领航。把34个“书记项目”作为提升基层党建工作质量的有效载体,通过支部书记发挥“头雁”效应,带领全体党员深耕细作,不断夯实基层党建工作基础,推动企业改革发展重点项目落地见效。力促“党建品牌”提质增效。迅速贯彻落实全市“党建强基”提升工程部署会暨2022年度重点任务推进会议精神,把推动改革发展、提高经营效益、增强企业竞争力、实现国有资产保值增值作为党建责任贯彻贯彻落实的出发点和落脚点,持续深化“一支一品”建设,累计形成党建品牌74个,累计19个基层党支部获评市国资系统五星级党支部(其中1个获评五星级党支部示范点)。加强星级支部“评后赋能”。对五星级党支部争创单位加强引导,提升基层党组织工作的规范化、制度化、标准化水平。对已经获评五星级党支部实施“评后管理”,运用科学、系统、规范的评价方法,进行“评后赋能”。

集团党委坚持党建与生产经营双向融合,聚焦成为全市“双碳”产业发展的示范者、引领者和“链主”企业,把党建品牌串到“链”上,把先锋力量汇到“链”上,积极推进新一轮深化国企改革,推动实施对标世界一流企业价值创造行动,努力把党的政治优势转化为企业核心竞争力。

突破产业发展瓶颈 聚力开拓能源板块

“要明确重要能源资源国内生产自给的战略底线,发挥国有企业支撑托底作用……”习近平总书记的话照亮了徐州国投集团的创新发展之路。2022年8月,徐州市属国有企业进行新一轮重组整合,徐州国投集团的主责主业明确为能源新能源、“双碳”环保两大板块,这条赛道对徐州国投集团来说,既新,亦不新。

能源新能源板块是徐州国投集团的两大主业板块之一。自成立以来,徐州国投集团几经变革,尝试走出一条具有国投特色的国企改革之路。成立之初,为突破产业发展瓶颈,徐州国投集团决心开拓能源领域,历经13年发展。如今,能源新能源产业已涉及火力发电、城市燃气、光伏发电、风力发电、综合能源管理等领域。

在火力发电方面,与华润集团合作,投资建设徐州华润、铜山华润、阌山电厂3个火力发电站,总装机容量4400MW;在新能源方面,新能源总装机规模达到577MW,风、光协同发展全市领跑,其中通过自建、收购等方式,全资、控股光伏电站13个,总装机规模487MW;自建新沂阿湖镇90MW风力发电项目;在城市燃气方面,持有徐州港华燃气有限公司20%股权。

党的二十大报告明确指出,协同



徐州国投集团风电项目

推进降碳、减污、扩绿、增长,推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展。在徐州“343”创新产业集群版图上,绿色低碳能源是聚力打造的优势创新产业集群,推动绿色低碳发展,更是大势所趋、民心所系。

于是,徐州国投集团牵头组建徐州市绿色低碳能源产业联合会,推动全市新能源产业发展,目前会员单位已超50家。徐州国投集团党委书记、董事长王鹏说:“下一步,徐州国投集团将加强与中央、省、市国企及龙头民企的合作互补,发挥徐州市绿色低碳能源产业联合会平台作用,聚焦新项目发掘和新市场开拓,进一步延伸产业链,助力产业发展,开辟新的增长点。”

2022年底,建筑面积约为32000平方米的徐州市政务中心建筑绿色低碳节能改造试点项目圆满完成并投入使用。新城区建筑节能降碳项目稳步推进,徐州市行政中心综合能源改造项目正在建设,城市级综合能源规划形成提纲……徐州国投集团围绕中心服务大局的绿色低碳之路行稳致远。

主动适应时代发展 稳妥推进“双碳”工作

党的二十大报告提出“积极稳妥推进碳达峰碳中和”。在“双碳”新蓝图下,徐州国投集团早已立下明确目标——在淮海经济区金融服务中心打造具有重要影响力、创新特色鲜明、高度对外开放的区域碳金融集聚区,努力成为碳管理工作的先行者、示范者。

2022年11月,在2022中国徐州第二十五届投资洽谈会——绿色低碳能源产业专题推介会上,徐州市人民政府与上海环境能源交易所举行合作签约仪式,徐州国投集团所属彭城碳资产公司成为碳管理体系(淮海经济区)服务中心的指定运营主体。

2023年5月11日,淮海经济区数字化碳管理体系暨碳资信评价体系建设启动大会召开,徐州国投集团帮助企业获得绿色金融的政策扶持,为金融机构、投资机构等提供资信评价工具,搭建银企对接绿色金融通道的愿景已变为现实。

通过举办碳市场交易员培训、行业研讨会、“双碳”内容科普动员等活动,布局碳普惠创新联建……徐州国投集团一方面积极引导企业主动适应绿色低碳发展要求,增强企业碳管理能力建设;另一方面设计开发碳普惠平台,建立个人与企业的碳账户,收集低碳数据,转化碳积分,获取商业优惠,兑换公共服务,让惠民切实落在实处。

为促进徐州市生态环境质量持续向好,徐州国投集团着力推进环保产业发展,于2022年启动工业绿岛危废中心医废蒸汽消毒处置扩建工程项目,新增年处置量10950吨。农业绿岛沛县畜禽粪污集中资源化利用项目渗滤液处理服务项目;联合首创大气团队开展区域大气环境治理综合服务调研,形成推动大气污染治理工作合力……环保集团人才评价中心成功通过省、市人社部门资格鉴定,为环保行业培养200余位高素质一线技能人才。从项目到人才,徐州国投集团两手抓、两不误,环保产业布局正在徐州大地徐徐展开。

王鹏表示,党的二十大关于绿色低碳发展的重要决策部署与徐州国投集团的主责主业高度契合,徐州国投集团将充分把握机遇,在徐州经济社会发展大局中找定位、谋发展、提地位,为全面推进中国式现代化徐州新实践贡献徐州国投力量。

不断加快市场化转型 保持健康发展态势

抬望眼,百舸争流再出发。结合“十四五”中期规划调整和发展实际,徐州国投集团调整产业布局,制定对应目标路径。计划采取市场化手段收购光伏、风电成熟项目,推动能源新能源板块规模不断壮大。以增量市场为突破口,发展综合能源服务,攻坚新城

区公共建筑节能改造项目,提高企业盈利能力,增强核心竞争力和产业引领力。创新碳资产管理工具,加快推进沛县碳管理体系示范区和徐工机械碳管理体系示范企业的建设,推动建立市级国有碳资产管理平台,统筹管理全市国有企业碳资源,保障国有资产的同时,更好地为实体产业发展赋能助力。

创新碳金融机制手段,对接在徐大型企业碳金融需求,统筹淮海经济区碳金融创新集聚区的管理运营。立足治理区域环保痛点难点问题,着力提升治污能力,培育环保产业链专业优势,为徐州市整体环境规划、重大项目环境保护方面提供全过程服务,在推进环境治理、生态修复和“无废城市”建设的过程中,实现产业壮大和效益增长。探索实施城市管家服务,加大环保人才培养力度,结合环保产业、环保工程、环保服务各领域不同需求,开展针对性培训,进一步提高员工队伍的素质和业务水平。

围绕“梯队建设有序、数量来源充足、队伍结构优化、素质能力提升、担当精神增强”的总体目标,以打造中层管理人员、后备管理人员、专业管理人员等三支队伍为抓手,通过企业内部竞聘、社会公开招聘、人才市场选聘等方式,推动选人用人多元化、市场化。坚持把功夫下在平时,做深做实干部年度考核、专项考核和平时考核,建立健全管理人员“四类清单”,畅通考核退出、竞聘退出、限龄退出、强制退出等出口。实施岗位标准化建设,逐一明确岗位基本信息、工作任务、职责权限、任职资格、退出标准等,推行全员持证上岗。定期开展作风建设民主测评、员工双选等,强化结果应用。探索建立职务与职级并行“双通道”制度,针对财务管理、风险防控、安全生产、人力资源、党建群工、监督执纪等管理条线及能源新能源、“双碳”环保等主责主业设置专业职级序列,打通员工职业发展新路径。

实施覆盖全员的绩效考核体系,通过对职责履行、任务目标达成、团队协作、个人能力素质、管理水平等方面实施考核,增加绩效薪酬占比,拉大差

异化水平,使绩效薪酬与企业效益和业绩考核浮动挂钩,激发员工工作积极性和创造性。全面落实任期制和契约化管理,推进所属二级企业经理层成员和集团本部中层管理人员任期制和契约化管理全覆盖,明确约定任期、职责范围、年度及任期绩效考核指标、薪酬兑现、退出机制等内容,层层传导压力,严格经营业绩考核,加快推动从“大锅饭”到“分餐制”转变。

积极推进对标世界一流价值创造行动,聚焦制约集团公司发展的体制机制障碍,增强改革决心和改革魄力,以科技创新的主动赢得企业发展的主动,实现社会效益和经济效益相统一,既彰显国企担当,又通过市场经营大幅提升企业经济效益,推动发展质量变革、效率变革、动力变革,实现可持续发展。深入推进依法治企,着力健全领导责任体系、依法治理体系、规章制度体系、合规管理体系,全面落实合规管控制度,提升依法治企能力,强化底线思维,加强对权力集中、资金密集、资源富集、资产聚集等重点部门和岗位的监管,为集团公司高质量发展提供有力法治支撑。完善安全生产日常管理体系与责任考核体系,全面推广安全生产标准化+安全风险管控+隐患排查治理的“三位一体”管理模式,推进本质安全建设。加强安全生产检查和隐患整改。杜绝安全生产责任事故发生,坚决守住安全风险底线。

改革战鼓已擂动,奋斗号角已吹响。徐州国投集团紧扣时代发展脉搏,在全面推进中国式现代化徐州新实践的新征程上,连续不断实践,一以贯之奋斗。

王鹏最后表示,下一步,徐州国投集团将进一步做好党建品牌与生产经营互融共进大文章,营造积极向上、风清气正的政治生态,切实以高质量发展实效彰显对党忠诚、对企热爱,以更大力度、更实举措谱写区域一流产业投资集团新篇章,为推动中国式现代化徐州新实践作出新的更大贡献。

(本版图片由徐州国投集团提供)



徐州国投集团开放式党建园



徐州国投集团低碳环保数字化平台



徐州国投集团危废处置中心



徐州国投集团举行“绿色新生活,环保我先行”健步走活动