

一线观察

厦门集美：“多元共治”守护美丽幸福河湖

探索创新流域治理机制，广泛吸纳多方力量促进河湖共治共管，“清水绿岸、鱼翔浅底”的集美幸福河湖品牌日渐形成

□ 王帅

“水清、岸绿、河畅、景美”是美丽幸福河湖的底色，也是人民群众日益增长的美好生态环境需要。近年来，福建省厦门市集美区创新河湖管护体系，广泛吸纳多方力量共治共管，多元共治守护辖区碧水清流，打造出河湖治理的“集美样本”。

2021年，集美区荣获第五批国家生态文明建设示范区、水利部“第二批深化小型水库管理体制改革样板区”称号；2022年，集美区通过“县域节水型达标建设”省级审核；2023年，杏林湾水利风景区荣获“福建省第十二批省级水利风景区”称号。“清水绿岸、鱼翔浅底”的集美幸福河湖品牌日渐形成。

体系创新 共治共管破解治理难题

盛夏时节的集美花红柳绿，清澈的河水倒映着蓝天白云、绿树村庄。集美区拥有1个小流域、2条溪流和13座水库。近年来，集美区深化落实河湖管控，将全区溪流纳入河湖长制实施范围。

自推行河湖长制以来，集美区委委托中国城市规划设计研究院编制了“三溪一库”系统治理方案，包括控源截污、内源治理、活水补给、生态修复、智慧调度和长效保洁。通过搭建1个平台、印发2个方案、建立“3治”手段、采用4种方法、制定6项制度，集美区快速建立了高效的河湖长制运行体系，形成了党政领导、河长主导、流域统筹、部门联动、齐抓共管的治水格局。

“河长办定期牵头组织综合执法，充分利用‘查封堵打’法，解决治水的难点问题。同时，将河湖长制的目标任务转化为具体工程项目，把工作任务细化、量化，推动了各项工作落实。”集美区河长办专职副主任屈应雷介绍说。

通过顶层设计、综合整治和创新治水体系，集美区实现了河道内与岸上治理同步发力，干支流治理同步展开，水安全和生态得到同步提升。

截至目前，集美区水域范围涵盖“三溪一库”，共计9个水质考核断面，12个监测点位，根据福建省和厦门市环境监测2022年数据显示，集美区水质监测点位均值全部达标（地表水Ⅴ类水以上），水环境功能区达标率100%。

机制改革 内外联动夯实治理基础

体系的创新，需要良好的工作机制保障。社会监督、法治保障、内外联动，集美区不断探索改革优化机制，夯实河

湖治理基础。

“我们采用日常保洁与集中整治相结合，做好每日水体及周边环境日常保洁，确保河道通畅，无水面漂浮物淤积，消除汛期安全隐患。”集美城发环卫有限公司副总经理刘金理介绍了养护保洁河湖具体工作。

社会监督需要最广泛的群众力量。集美区聘请专业人士担任企业河长，直接参与河道保洁管护的监督。同时，通过建立民间河长队伍、成立青年志愿者团队等方式建立起河道警长、河道专管员、“河小禹”志愿者、养护保洁等队伍共同守护一湾碧水。

“公益诉讼检察开展以来，我们依托与集美区河长办的协作机制，建立了‘河长+检察长’的公益保护机制，探索出了河长办督办与检察公益诉讼同向发力保护辖区‘绿水青山’的有效做法。”集美区人民检察院第四检察部负责人张颖说。2018年1月，集美区人民检察院与集美区河长办合作，正式成立了厦门市首个“驻区河长办检察官工作室”，对于河道环境保护的工作迈出了重要的一步。

共治共管，多元共治，集美区还聘请人大代表、政协委员担任“代表河（湖）长”“委员河（湖）长”，除了设立驻区河长

办检察官工作室，还设立河道警长，强化执法监督。集美区检察院副检察长陈志荣介绍，集美区探索出“河长+警长+驻区检察官工作室”的管理模式，强化对区域水生态管护和流域治理工作的检察监督和司法支持，通过司法力量为水生态案件提供绿色通道，为全面推行河湖长制筑牢绿色生态法治屏障。

此外，集美辖区范围内的河道、干渠、湖泊、集体管理及无人管理的山塘和池塘等水域，全部纳入溪流养护范围，均委托第三方养护单位开展专业化管养。

提质增效 生态效益助力乡村振兴

集美区主动将流域治理与乡村振兴相结合，产业升级与生态优先有机融合，探索“生态+工业”“生态+农业”“生态+文旅”的模式，打造出“溪林生态示范带”，推动绿水青山向金山银山转换，助力乡村振兴。

辖区许溪是集美后溪流域的重要支流，于2019年、2020年获省级优秀河段。“许溪的水质越来越好，也越来越美了，居民有了休闲健身的好场所，周末更是有游客慕名而来。”乡镇

河道专管员庄惠环说，从生活污水、农业污水横行的“臭水沟”，变成了人人人爱的生态家园，许溪的华丽转身印证着集美治水的实效。

治水成就好生态，生态产生好效益。“结合流域治理，用优美的田园自然风光长廊，连接村庄产业和旅游资源，串点连线，为周边村民提供了休闲散步的好去处，带旺旅游人气，为沿线周边村民带来经济增长点。”集美区乡村振兴办相关负责人邓明说。

“我们将流域治理与乡村振兴发展大局有机融合，打造‘溪林生态示范带’。动线经济打造出乡村特色产业，带动了乡村生态研学、农家乐、休闲农庄、民宿等产业发展，促进旅游业的多元协调发展，增加了当地居民收入，为乡村振兴完善了良好生态基底。”集美区农业农村水利科负责人余惠玲说。

截至2021年底，集美区15个安全生态水系项目全部完工，形成了37公里的碧水廊道，串起集美区的生态廊道，带动了乡村经济发展。“集美区将继续推进产业与生态环境共建，探索新的科技和管理手段，为实现更高层次的生态文明建设和乡村振兴作出贡献。”屈应雷表示。



潍坊：积极推动农业高质量发展

近年来，山东省潍坊市积极发展现代农业，打造设施蔬菜标准化生产示范区，推动蔬菜种质创新实验室落户，鼓励农机产业向高端化、智能化转型，多措并举推动农业高质量发展。图为近日在潍坊市坊子区潍柴雷沃智慧农业示范基地，一辆无人驾驶农机进行打捆作业。

新华社发（孙树宝 摄）

地方传真

内蒙古多措并举做大做强国家重要能源基地

本报讯 于水 记者刘念 日前从内蒙古自治区宏观经济研究中心举办的“建设国家重要能源和战略资源基地理论研讨会暨第80期内蒙古发展改革论坛”上了解到，建设国家重要能源和战略资源基地，内蒙古自治区既有传统能源、新能源资源产业的双重优势，也存在科技创新不足、新能源产业配套薄弱等问题，内蒙古自治区应从传统能源改造升级和提高综合转化率、新能源发展、体制机制创新等方面有效发挥能源总量和组合优势，不断提升传统能源产业层次，全力推动新能源全产业链发展，从而实现能源产业做大做强。

在新能源发展方面，内蒙古要抢抓机遇，以沙漠、戈壁、盐碱地等地区为重点，布局建设大型风电光伏基地；广泛拓展新能源应用场景，开展绿能替代；推动氢能先进技术、关键设备、重大产品示范应用和产业化发展；优化要素配置，推动新能源开发与新能源装备制造、运维产业发展，促进新能源产业链协同发展。

在体制机制创新方面，内蒙古要牢牢抓住“源网荷储”四大硬件，同步构建多层次协调运作的电力市场机制，推动能源价格形成机制改革，建设多元化的投融资机制，助力内蒙古建设国家重要能源战略资源基地建设。

嘉禾高新区力争到2026年总收入达500亿元

本报讯 邓和明 刘建国 记者邢成敏报道 正值盛夏时节，记者走进湖南省郴州市嘉禾高新技术产业开发区，只见各企业车间机器轰鸣，工人们正抓紧时间赶制订单；在各项建设工地上，施工人员在各作业点抢抓工期，一片热火朝天的景象。

“现在园区已经升格为高新区，各企业的干劲也更足了。”嘉禾经开区管委会主任李伟介绍，今年3月3日，湖南省政府下发《关于设立嘉禾高新技术产业开发区等9个省级高新技术产业开发区的批复》，批复设立嘉禾高新区等9个省级高新区，实行现行的省级高新技术产业开发区政策。

据了解，嘉禾高新区是湖南省唯一以铸锻造产业立园的工业园区。目前，园区共有规模以上企业82家，高新技术企业30家，科技型中小企业51家；拥有国家级“专精特新”小巨人企业2家，湖南省级“专精特新”小巨人企业9家。郴州市第一台高速冲床、第一台数控激光切割机、湖南省第一台400吨压铸机均出自该园区。与此同时，该园区还拥有全国第一条数控机床消模全自动生产线、全省第一条“V”法生产线及全省第一条无人值守铸造生产线。近3年来，该园区新引进了重大项目或“三类500强”项目3个。

近年来，嘉禾县对标建设区域一流省级高新区，坚持铸造建园、特色立园、高新兴园，定位全国铸造产业集群建设示范园。“江南铸都”“中国铸造产业集群试点县”“湖南省铸锻造



智能机器人为“中国天眼”提供运维保障

7月26日，国家重点研发计划“智能机器人”重点专项“重大科学基础设施FAST运行维护作业机器人系统”项目，在“中国天眼”通过现场验收，智能机器人为“中国天眼”提供运行维护保障。图为工作人员在调试馈源接收机拆装机机器人。

新华社记者 欧东衢 摄

广元朝天：“百名村干部进机关”为干部人才提智赋能

□ 高寒 刘旭

村干部是开展乡村振兴工作的基石和主体，肩负着农村各项治理工作的责任，发挥着引领、示范、协调和落实的作用。

围绕破解村干部视野不够开阔、专业能力不强等问题，四川省广元市朝天区深入开展干部争先提能行动，探索实施“百名村干部进机关”精准提能工程，有效帮助村干部提智赋能，持续充盈“头雁”队伍源头活水，为拼经济比发展提供坚实干部人才支撑。

重视“谁来学”

“我希望能学到一些如何搞项目、搞建设等方面的知识，把家乡建设得更好。”2020年回到家乡的胡明冬现任朝天区两河口镇黄家村担任村党支部书记，对“百名村干部进机关”精准提能工程充满了期待。

面对乡村振兴的新形势新任务新要求，朝天区全面实施“百名村干部进机关”精准提能工程，每年遴选100名年轻优秀村（社区）干部进机关跟班学习。

在培训对象选择上，朝天区突出精准化识别，确保跟班对象选准选实。

“将全区高中及以上学历、年龄40岁以下的优秀年轻村常职干部纳入范畴；采取个人自荐、组织推荐、党员群众推荐等方式，严格设定组织动员、推荐申报、资格审查等步骤，从严落实跟班学习初步人选。”朝天区委组织部相关负责人介绍。

据了解，朝天区计划用4年时间，基本实现全区优秀年轻村（社区）干部进机关跟班学习全覆盖，有效提升村（社区）干部推进乡村振兴和基层治理能力水平。争取在2026年村（社区）“两委”换届中，精准提能人员任职书记的占比达60%以上。

突出“怎样学”

让胡明冬感到高兴的是，他的期待没有落空。

朝天区坚持“需什么补什么”原则，根据上挂学员所在村资源禀赋、优势产业等具体情况，制定一人一策的培养方案，结合本人意愿对应安排在农业、林业、文旅等16个相关区级以上及乡镇6个站办所，进行为期3个月的跟班学习。

同时，朝天区采取党校1周集中训、每周1课统一训、结对导师常态训等方式，强化基本政策、基本操作、基本业务

等方面的基础性培训。重点围绕党的理论、电脑操作、公文处理、政策解读、实用技术、群众方法等18个方面内容进行精准培训。

“在理论培训后，我选择了在朝天区农业局跟班培训，学习产业发展、乡村规划、集体经济建设等内容。”胡明冬说，经过一段时间的理论学习和实践操作，他对乡村振兴有了更深入的了解。

“胡明冬有想法、有干劲、有热情，在我们单位上挂期间，主动学习和请教产业、集体经济发展等方面的方针政策。”胡明冬的结对导师，朝天区农业农村局机关党委书记刘皓东说。

返乡后，胡明冬怀揣着收获的知识经验和产业发展思路方法，经过考察学习和村情实际，确定了“一宿一品”特色民宿产业发展路径。他先后引回了一批有实力、有情怀的乡贤能人回乡发展民宿产业，不断壮大集体经济。目前，两河口镇黄家村新建“南山别院”等民宿10家，改建“烟云里”等民宿5家，日均可提供床位200余张，预计户均增收20余万元。

确保“学得好”

“通过学习，我的观念发生了很大的

转变，在产业发展思路上也敢想、更敢干。”培训后，朝天镇小安村党支部书记兼村委会主任贾东菊深有感触。

据了解，小安村海拔适中，空气湿度大，拥有丰富的野生竹林，野生竹笋成为村民的一项收入来源。但由于没有对竹笋产业进行统一的规划和打造，群众增收致富受到限制。

贾东菊实地考察后，便谋划起竹笋产业发展。她的这一想法得到了村“两委”和群众的充分认可。目前，小安村已发展竹笋产业3000余亩，带动近3000人次务工，为集体经济增收8万余元。

“用实践检验学习成果。”朝天区委组织部相关负责人介绍，为确保“学得好”，培训干部通过导师点题、自主申报方式，结合本村实际，围绕组织建设、产业发展、乡村治理等内容，每人认领1个专项课题进行一线实践，推动跟班学员在“事上练”。

上述负责人说：“通过实施‘百名村干部进机关’精准提能工程，有助于进一步提升农村基层干部队伍服务群众的履职能力和‘三农’工作能力，更好地应对和处理发展各项事务，带领群众增收致富、推动发展，助力乡村振兴战略顺利实施。”