

一线观察

广州深化改革出实招用真功保障民生

打造小微企业劳动关系托管治理新模式、推进穗港澳技能人才交流合作、创新人才驿站建设、劳动能力鉴定“云窗口”服务等改革经验做法在国家人社部平台宣传推广

□ 本报记者 皮泽红

在广东省广州市近日举办的“高质量发展·看民生”新闻发布会上,广州市人力资源和社会保障局副局长李明华介绍广州市人社局民生保障相关工作时表示,今年以来,广州市人社局坚决落实省委、省政府和市委、市政府工作要求,出实招、用真功,全力做好民生保障工作。

坚持稳中求进、突出重点,推动就业形势总体稳定。实施更加积极就业政策,努力推动更高质量充分就业。1至6月,全市城镇新增就业人数15.18万人,全省排名第一,完成全市年度任务的66%。一是突出重点群体稳就业。聚焦高校毕业生就业,联合50所院校建立就业创业e站,举办各类“阳光就业”招聘活动468场,累计提供就业岗位65.13万个;强化失业人员分级分类帮扶,帮助5.34万名城镇登记失业人员实现再就业,帮扶2.17万名就业困难人员再就业,重点群体就业更加稳定。二是突出主动服务保用工。对接21家产业链上下游企业、“专精特新”等重点企业,健全完善重点企业库并实时动态调整。截至6月30日,共258名就业服务专员与4586家重点企业“结对子”,提供24小时不打烊服务,为重点企业调度用工1.45万人次。三是突出建好平台促就业。推动建设深入村居、社区、校园的154家就业服务驿站和50所高校就业创业e站,提供就近就业服务。建成港澳青年创新创业基地52个,累计孵化项目数量7417个。

坚持深化改革、竞标争先,引领人社事业发展出新出彩。聚焦走在前作示范,将改革创新作为高质量发展的强劲动力,持续擦亮广州人社改革创新品牌。一是推动落实《南沙方案》实现新突破。指导南沙区出台境外职业资格认可清单,涵盖六大产业领域146项境外职业资格证书;将香港科技大学(广州)未建立劳动关系的港澳籍(含外籍)临时教学科研工作人员纳入工伤保险保障范围。二是推动大湾区建设迈出新步伐。组织19家企事业单位携带2000个优质岗位赴澳门开展招聘活动;在全省率先成立大湾区职场导师库,联合评聘首批36名港澳籍职场导师;持续深化“湾区社保通”工程,在香港首批开设7个社保服务点,实现7项社保服务跨境通办,港澳居民在穗参加养老、失业、工伤保险累计达4.03万人次。三是推动全域改革创新取得新成绩。打造小微企业劳动关系托管治理新模式、推进穗港澳技能人才交流合作、创新人才驿站建设、劳动能力鉴定“云窗口”服务等改革经验做法在国家人社部平台宣传推广。

坚持覆盖全民、兜牢底线,着力保障和改善民生。积极推进社会保障各项制度改革,紧盯法定人群应保尽保。截至

6月,全市参加基本养老保险1025.95万人、失业保险710.72万人、工伤保险741.49万人,社会保险覆盖面不断扩大。一是社保待遇稳步提升。企业退休人员月人均养老金提高至3929元,失业保险金标准提高至2070元/月,工亡一次性补助金标准94.82万元,一次性伤残补助金人均68687元,工伤保险人均伤残津贴为6204.01元/月。二是个人养老金先行试点加速推进。试点开展以来,全市170.3万人开通个人养老金账户,缴存资金8.4亿元,居全国前列。三是社保降费减负成效明显。今年以来,阶段性失业、工伤保险降费率共为企业减负25.58亿元;工伤、失业保险累计缓缴2778.66万元、2383.06万元,持续为企业发展纾困减负增活力。四是新业态从业人员权益保障持续完善。广州市灵活就业特定人员参加工伤保险47.88万人,参保人数居全省第一;灵活就业人员参加养老保险40万人。五是公共服务水平不断提升。深化“放管服”改革,率先全国开通全部依申请业务智能咨询平台,上线以来已为群众提供咨询45万人次,群众咨询渠道不断拓宽;人社部明确的首批30项“跨省通办”业务全部实现。全市社保卡累计持卡人数1822.9万,居全省第一位;电子社保卡持卡人数1267.07万人,比去年同期增加282.9万人。

坚持服务发展、塑造品牌,助力现代化产业体系建设。持续加大技能人才培养力度,为广州制造业强市、现代服务业强市提供源源不断的技能人才供给。一是全面加强技能人才培养。截至6月,开展补贴性职业技能培训6.85万人次,职业技能等级认定评价获证5.98万人次,高级工以上获证人数1.39万人次。全市技能人才总量达364.9万人,高技能人才127.75万人,居全国前列。二是粤菜师傅工程纵深推进。持续开展粤菜师傅培训评价工作,培训认定“粤菜师傅”2387人次,组队参加第五届粤港澳大湾区“粤菜师傅”职业技能大赛,获4个一等奖、3个二等奖、2个三等奖和3个优胜奖,全省第一。三是广东技工品牌不断擦亮。推动技工教育高质量发展,两所技师学院入选省高水平技师学院创建单位,1所技师学院入选高水平技师学院培育单位;深化技工院校产教融合层次和质量,28家企业入选省首批“产教评”产业技能生态链主培育单位,由广州市技师学院牵头成立的全国数字技术技能职教集团,被人社部确定为第一批示范性技工教育联盟。四是南粤家政工程不断深化。建设10个市级和30个区级家政培训示范基地。截至6月,共开展南粤家政各类技能培训3.28万人次,培训获证1.55万人次;全市建设176个南粤家政基层服务站

和420个二级站点,推进建设15家“南粤家政”省级基层服务示范站,全面提升基层服务站服务运营水平。

坚持关口前移、综合治理,聚力构建和谐劳动关系。全面加强劳动关系领域矛盾风险防范化解,推动劳动者的安全感更加坚实。一是和谐劳动关系取得创新突破。率先全国制定“五星级”劳动关系和谐单位分级评审制度;率先全国组建“广州市新业态用工保障联盟”,有效维护新就业形态从业者劳动保障权益;劳动关系事务托管小微企业达2124家,覆盖劳动者累计达3.3万人,获国家人社部宣传推广。二是根治欠薪工作成效显著。深入推进荔湾区创建“零欠薪城市”试点,全面启动“广州市欠薪线索反映平台”系统,严格执行拖欠农民工工资失信联合惩戒对象管理等规定,1至6月,处置劳资纠纷2.47万件,为4.21万名劳动者追回欠薪及补偿金约2.98亿元。三是调解仲裁稳步推进。在全市推广使用互联网在线视频同步审理、“异步庭审”和“异步调解”,1至6月,全市通过互联网审理案件1.31万件;互联网平台送达文书4.07万份。实施“粤省事预受理+邮寄”立案和案件材料全市异地收件等便民举措,全市接受互联网立案申请1.28万件,异地受理案件220件,真正做到了“让数据多跑路,让群众少跑腿”。



湖南:夏日炎炎忙“双抢”

目前,湖南省各地进入抢收早稻、抢插晚稻的“双抢”季,农民冒着酷暑抢收抢种,田间地头呈现出一派繁忙景象。图为在衡阳市衡东县吴集镇杨梓坪村,村民在插晚稻。

新华社发(肖亚辉 摄)

商丘打造“双向联动数融政通”惠企服务新模式

截至3月20日,河南商丘市新增省外迁入企业653家,增量居河南省第二位

□ 刘伟奇

□ 本报记者 范纪安

河南省商丘市近年来围绕打造“六最”营商环境,护航企业高质量发展的工作目标,通过在政务服务大厅设立惠企政策咨询专窗、建设惠企政策免申即享工作平台,实现线上线下双向联动,为企业高质量发展搭建“政策桥”,推动惠企政策供给侧和需求侧的无缝对接、高效落地。首都科技发展战略研究院发布的《中国“抢企大战”城市地域全景报告》显示,截至3月20日,商丘市新增省外迁入企业653家,增量仅次于郑州,居全省第二位,为商丘打造“对外开放桥头堡、枢纽经济新高地”创造了有利条件。

围绕优化政策供给做加法。一是建立联动机制,拓宽咨询渠道。利用政务服务大厅集中办公、面向群众优势,设立惠企政策咨询专窗,由商丘市发展改革委安排专人入驻负责,初步梳理涉及全

市23个部门147项惠企政策,形成政策清单,为企业提供“一站式”政策咨询、帮办代办系列服务,有效推动各类惠企政策从“到处找、多头跑”向“一窗找、一门办”转变,与惠企政策免申即享工作平台线上线下多渠道并行,让助企惠企政策精准直达企业,进一步激发市场活力。二是强化数据融合,打通信息壁垒。基于全市34.8亿条政务数据资源,为全市企业主体画像,关联税务、工商、社保、用水用电等各类数据,实现大部分企业生产经营状况“关联融合、一图展现”,在此基础上将企业按照惠企政策“名单类”“条件类”“其他类”归类整合,通过大数据分析,找到符合条件但未申报的“沉默的少数”,提高政策的覆盖面。三是突出问题导向,提升政策质量。在扎实开展“万人助万企”的基础上,收集整理市场主体普遍反映的小微企业贷款难、农业经营风险大等问题,组织相关部门集中研讨,有针对性地制定政策,进一步提升惠企政策质量。

围绕畅通政策需求做减法。一是“直接兑现,免于申请”。梳理法律法规没有明确要求必须通过依申请方式办理,且不对企业经营和个人生活产生不利影响的政策,形成政策清单,对符合政策条件的企业和群众直接兑现有关政策,直接提供有关服务,并通过线上免申即享工作平台和线下惠企政策咨询专窗同步做好相关政策的宣传和解答。二是“一键确认,免于填报”。对法律法规明确要求必须有申请环节的,线上依托市免申即享工作平台的企业专属空间,自动生成申请表和申请材料,精准推送至符合条件的企业和群众,线下通过政策咨询专窗,可由窗口工作人员代为确认。三是建立政策评估调整机制。定期对惠企政策的实施效果进行评估和调整。通过搜集数据、开展调研等方式,了解政策的实施效果和问题,及时进行调整和改进,确保政策能够更好地服务于企业发展和经济增长。

围绕政策服务企业做乘法。一是提供政策解读与指导。为企业提供详细的政策解读和指导,帮助理解政策内容、申请条件 and 流程,结合“万人助万企”“企业服务活动日”,精准定位企业政策需求,解释政策具体实施细则,提供指导文件和操作手册。除了政策本身优惠,提供财务支持,如低息贷款、创业基金、科技创新资金等,帮助企业获得资金支持,促进其发展壮大。二是强化惠企政策衔接。加强各项惠企政策之间的衔接和配套,避免政策之间的重叠或冲突,共同推动惠企政策的落地和实施。三是定期跟踪和评估政策的实施效果,了解企业在政策支持下的发展情况,并根据评估结果及时调整和改进政策,建立统计指标和评估体系,研究政策落地情况和效果评估,接受社会监督和企业反馈。惠企政策的落地需要政府采取一系列的具体措施,以确保政策能够真正服务于企业,并产生实际的效果。

地方传真

厦门集美:“1+6+N”模式建设青年发展友好型城区

本报讯 福建省厦门市集美区创新构建“1+6+N”模式,启动青年发展友好型城区建设工作,不断优化青年发展环境,维护青年发展权益,着力打造青年汇聚的青春活力城区。

集美拥有15所高校院所,青年人口约47.5万人。2022年1月,集美区出台《集美区建设青年发展友好型城区行动方案》,以全国青年发展型县域试点为牵引,构建起“党委领导、政府主责、共青团协调、各单位齐抓共管”工作格局,围绕青年成长全周期,营造服务青年就业创业、学习交流、兴趣娱乐、婚恋交友等多样需求的成长环境。

“集美区通过建立健全‘1’套机制,‘国企+’项目推进机制,发挥区属国企在组织执行、资源人才等方面的优势,迅速高效推进青年友好项目精准谋划高效实施。”集美区青年工作联席办相关负责人介绍,集美区构建了“‘政府+金融’支撑,助力人才创业发展”“‘健全’‘引育留’体系,促进青年就业成长”“‘发力青享’‘优+’,服务青年品质生活”“推进产城学人融合,赋能乡村学子成长”“写好‘通惠情’

文章,促进两岸青年融合”“注重引领铸魂,护航青年成长成才”等友好青年“六大工程”18项计划,全力服务青年、成就青年。

“通过搭建线上线下互联互通渠道,为青年获取政策、资源、活动等信息提供便利,有效实现青年成长与城区发展有机融合。”该负责人介绍,集美团区委开发了一款以微信小程序作为平台主体的“青春集美”数字平台,涵盖了六大工程近50个细分模块内容。

建设厦门软件园产教融合基地,成立大学生创业就业服务驿站,创设“台商增信资金”,两岸青年创业创新行政赋能顾问团工作室、两岸青少年发展中心,开展“手创青村”两岸青年乡创研学工作营……通过激活社会各界友好青年“N”维力量,集美区打造出“集智汇美·梦想启航”引才育才品牌。

“下一步,集美区将切实提高辖区青年的发展、成长水平,为全区青年发展友好型城区注入强大动力,努力建设友好型社区,助力青年成长成才,助推两岸融合工作。”集美区相关负责人表示。

(王 帅)

淮安市洪泽区:“科创飞地”引资引才引技

本报讯 近年来,江苏省淮安市洪泽区积极探索南北共建路径,与中国(南京)软件谷携手建立淮安首个“人才飞地”——洪谷研发中心,与南京雨花台区、软件谷等建立多元、深度合作机制,推进优质项目、人才等资源集聚,打造创新发展新引擎。中心先后入驻企业32家。

创新引资机制。建立重大项目联动招引机制,与雨花台区、软件谷开展招商合作,构建信息共享渠道。引入中国信息化发展研究院长三角分院制造业企业资源优势,叠加研发中心已入驻企业,开展“以商引商”。建立高效项目建设会办机制,开通园区项目审批绿色通道,实现重大项目专人专办、一事一议,打造“投资洪泽园区就是投资南京、投资软件谷”优质服务品牌,提高洪泽招商环境吸引力。2022年,全区新招引科技型项目19个,同比增长46%。

创新引才机制。实施洪谷研发人才招聘计划,与南京雨

花台区共建人才招引平台,联合发布紧缺人才需求信息,建立完善的岗位人员聘任制、绩效考核制。深化人力资源服务跨区域合作,为企业引进的人才提供户籍办理、子女入学、医疗保险、创业投资等“一站式”服务。探索“办公研发在谷、生产基地在洪”人才招引模式,帮助企业招聘高层次人才60余人,有效破解因地域限制导致的“招才难”问题。

创新引技机制。加强园区数字化建设,引入华为云、华为人工智能中心及智能制造服务优质平台服务资源,为制造业企业提供企业上云、信息化、智能制造服务。实行“智慧园区”管理,与软件谷协同打造跨行业跨区域工业互联网平台,推动企业上云和工业App应用。借助雨花台区国家双创示范基地影响力与软件谷创新产业基础,推动企业与南京信息工程大学等高校院所开展产学研合作,先后实施4项省市级科技项目。

(洪政轩)

泗县:党建引领为新就业群体发展保驾护航

本报讯 安徽泗县聚焦新就业群体党建工作,打好“强组织、优服务、促治理”组合拳,以最大包容度和最强吸引力将新就业群体聚拢在党组织周围,让每一位城市参与者切实体会到党建态度、工作力度、城市温度,引导新就业群体成为基层治理“新”力量。

聚焦筑家安“新”,为新就业群体找到“满满归属感”。整合交通运输、市场监管、民政等行业部门力量,新建快递物流、网约车、外卖、小个专等县级行业党委13个,由行业主管部门党组成员担任行业党委委员,进一步健全工作体系,强化工作力量。聚焦支部培优,通过区域联建、行业共建等方式,灵活组建党支部10个,选派镇街党工委组织委员“一对一”联系指导,推动新就业群体党支部学习、生活制度规范落实。今年以来,累计54名小哥递交入党申请书,培养入党积极分子“红色骑手”5名。

聚焦关爱暖“新”,为新就

业群体托起“稳稳的幸福”。在中心城区依托社区党群服务中心等党建活动阵地,建设暖蜂归“宿”服务驿站35个,为快递外卖从业人员提供休息、阅读、充电等30余项贴心服务,目前已累计服务新业态新就业群体3000余人次。常态化开展“泗州爱新暖蜂”系列活动,累计送出关爱礼包8000余个,利用“社区吹哨报到”“问题帮办、助新发展”等工作机制协助解决小哥“进门难”“充电难”“休息难”等问题20余项,不断增强新就业群体归属感。

聚焦善治融“新”,让新就业群体做到“平凡也不凡”。充分发挥新业态党组织战斗堡垒作用和新就业群体党员先锋模范作用,广泛开展“速递先锋城市有我”活动,鼓励推动更多新业态就业群体加入城市建设。泗县花园井社区将暖心驿站31名常驻快递小哥纳入兼职网格员,广泛开展基层治理和志愿服务,以实际行动共同传递党建温暖。

(张慧友)