

2023年以来，玉门市深入实施“工业强市”战略，坚持链式发展，不断加快产业集聚，持续优化营商环境，全力以赴推动工业经济扩量提质、增效提速，各项工作取得新进展、新成效。截至目前，玉门市开工建设招商引资项目118个，引进到位资金74.72亿元，同比增长53.44%。

深圳计划3年  
建成国际电竞之都

本报讯 卢俊锦 鲁利韦 记者 罗勉报道 近日，在广东省深圳市举行的2023全球电竞运动领袖峰会上，深圳市文化广电旅游体育局副局长陈绍华在解读此前深圳市公布的《关于建设国际电竞之都的若干措施》时表示，力争用3年左右的时间将深圳建设成为引领粤港澳大湾区、辐射全国、面向世界的国际电竞之都。

据介绍，该文件确定从“加强电竞内容创作、培育电竞市场主体、完善电竞产业发展载体、打造电竞赛事和活动体系、推动电竞产业融合发展、优化电竞产业发展环境”六大方面，给予企业不同额度的资助及奖励。文件于7月10日开始施行，有效期3年。

本次峰会上发布的《2023亚洲电竞运动行业发展报告》显示，预计到2023年，全球电竞观众规模将达到5.74亿人次，全球电子竞技营收近18亿美元。

兰州陆港开行首趟南亚  
公铁联运汽车出口专列

本报讯 记者王斌报道 7月19日，甘肃省兰州陆港首趟南亚公铁联运汽车出口专列从兰州东川站缓缓驶出。班列搭载230台国产名爵牌汽车，经铁路运至西藏自治区拉萨市、日喀则市，再转由公路分批次从吉隆、樟木口岸出境，最终抵达尼泊尔首都加德满都，全程3053公里，计划用时9~10天。

本次班列由兰州国际港务区联运有限公司与中铁特快物流股份有限公司兰州分公司、三羊马(重庆)物流股份有限公司联合开行，采用商品车铁路运输专用车(JSQ车)国际联运方式进行出口运输。相比传统的集装箱运输，该车型具有运载能力强、装卸效率高、运输成本低等优势，商品车可直接驶入车厢，每节车厢上下两层可装载10辆汽车，运载量提高60%。

南亚公铁联运汽车出口专列的开行，将为自主品牌汽车快速拓展海外市场，开辟一条高效、便捷的国际物流通道。

第20届长春汽博会  
吸引151个品牌参展

本报讯 记者倪文忠报道 7月15日，为期10天的第20届长春国际汽车博览会暨2023消夏汽车文化生活节在吉林省长春国际会展中心开幕，全球151个汽车品牌参展。

与往届新能源汽车以独立区域或与同品牌燃油车一起参展不同，本届长春汽博会首次单独设立新能源汽车馆，蔚来、理想、小鹏、岚图、极狐、腾势、哪吒、零跑、长安深蓝、AITO、上汽奥迪、创维汽车、广汽传祺新能源等品牌在长春国际会展中心8号馆集中亮相。此外，还首次设有机车馆，庞巴迪、贝纳利等国内外摩托车品牌齐聚长春国际会展中心1号馆，广大机车爱好者可以近距离感受骑行的魅力。

现代城市编辑部  
主任：雷茂盛  
编辑：王晓涛  
新闻热线：(010)81129157  
电邮：cityweek1y2001@126.com

## 探寻南沙制造迈向智造的“数字密钥”

□ 黄丽萍 陈靖雯  
□ 本报记者 皮泽红

近年来，广东省广州市南沙区坚持产业第一、制造业立区，以国家战略为引领，以科技创新为驱动，切实推进制造业跨越式发展。随着数字化进程的深入，如今，南沙制造业数字化转型也进入了由表及里的关键时期。

日前，南沙区工业和信息化局牵头开展“制造业企业数字化转型媒体团调研”活动。此次活动由南沙区工业和信息化局、南沙区委宣传部、华为云计算技术有限公司共同举办，邀请近30家主流媒体走进广船国际、芬尼科技、安捷利、敏嘉制造等4家制造业企业，以实地探访形式，向媒体展示南沙区企业数字化创新成果。

## 云平台赋能企业

制造业数字化转型是国家、广东省和广州市做强做优实体经济，提升制造业现代化水平的重要战略部署。《广州南沙深化面向世界的粤港澳全面合作总体方案》(以下简称《南沙方案》)印发一周年，目前南沙区已经有了较为明显的数字化转型成效，2022年，南沙规模以上工业企业实现产值3805亿元，规模、增速均位列广州第二，有效地支撑了工业经济的高速增长，同时也涌现出了一大批高质量的“专精特新”企业与绿色低碳企业。

当下，南沙区正通过“机器换人”、智能化改造，全面提升传统制造方式自动化、网络化、智能化水平，并以此为基础催生智能化生产、网络化协同、服务型制造等新模式、新业态。在这一过程中，一些企业的数字化转型成效显著，成为当地企业数字化转型的样板与标杆。

自2021年4月揭牌至今，华为(南沙)人工智能创新中心，以赋能云

平台为核心，围绕四类核心技术能力及南沙人工智能、汽车制造、装备、船舶等产业发展需求，从技术赋能、技术支持、人才培养、生态发展等关键能力上鼓励支持传统制造向数字化转型。目前，已帮助多家像广船国际、芬尼科技、安捷利、敏嘉制造这样的企业实现跨越式发展，助力其获得全国制造业单项冠军、专精特新“小巨人”等荣誉。

## 数字化转型样板企业

作为中国船舶集团在华南地区综合实力强、规模大的现代化综合船舶企业，广船国际是工业和信息化部“工业产品绿色设计示范企业”和“国家级绿色工厂”，具有良好的信息化基础，企业通过“顶层设计”“信息化改革”“应用落地”等举措打造“数智广船”。

走进广船国际VR互动室，基于自主研发的MBD三维模型应用系统直观展示数字化造船创新，该系统助力广船国际在设计、生产等环节的单元模块制作及安装，可全面取消纸质出图，以三维模型实现数字化虚拟造船，形成了具有广船特色的行业领先的绿色智能船产品线。

走进芬尼科技，数据运营大屏上实时显示芬尼科技生产制造、办公大楼能源系统等运行状态。芬尼科技是工业和信息化部评定的“国家制造业单项冠军示范企业”，在南沙区政府的支持下，华为云与芬尼科技团队以顶层规划为主线，将信息技术与传统制造进行深度融合，打通数据流通信路、建立可视化平台，助力芬尼科技实现“研产供销存财”全过程中线上闭环管理。

据了解，华为云与南沙区工业和信息化局助力芬尼科技搭建的“一站式”数据智能运营平台，已帮助企业规整数据量超1000万条，将原有1个月的企业运营数据建模工作时间缩



芬尼科技生产车间一角

(活动主办方供图)

短到4天以内，芬尼科技数字资产利用率由10%提升至60%。

安捷利是国内综合实力强的柔性封装基板、刚挠结合板研发及制造企业之一，是南沙区的专精特新“小巨人”企业。在政策指引下，安捷利积极推行设备自动化、车间信息化建设，通过打造全新的智能制造体系，实现企业业务流程的超级自动化、业内首次全流程管理追溯化，员工工作效率与企业效益大幅提升。

对于更多数字化基础薄弱的制造业企业而言，尽快踏入数字化转型的门槛无疑是当务之急。对于他们，政府政策的引导和技术企业的帮助所能起到的作用更加巨大。

敏嘉制造专注于数控机床生产、研发、销售和服务，是较为典型的传统制造业中小企业。2021年，企业通过政策指引开始进行数字化转型，依托华为工业互联网和云计算技术

对公司业务流程进行数字化改造。据介绍，数字化改造后，敏嘉制造售后工作效率提高20%，设备故障处理效率提升50%，产品竞争力和售后服务能力实现跃迁升级。

在南沙区政府和华为云的共同努力下，南沙区产业数字化转型进程正在高速推进。初步统计，在数字化带动下，近3年相关转型企业合计新增产值约70亿元。

## 聚焦数字化转型“根”问题

当下数字经济浪潮汹涌澎湃，抢占产业发展制高点，打造战略性新兴产业和未来产业新高地，已成为全国各地经济发展的重要任务。下一步，南沙将紧紧把握《南沙方案》的契机，坚持产业第一、制造业立区，进一步促进数字经济与实体经济融合发展，以人工智能、工业互联网、大数据等新一代信息技术为抓手，赋能制造业

提质增效。同时，加大对制造业数字化转型的支持力度，做好企业智能化数字化改造的支撑保障工作，加快南沙制造业数字化、智能化转型步伐。

在大力发展智能制造和做优做强软信产业的同时，南沙还将以“大平台”推动数字化转型，依托华为(南沙)人工智能创新中心等数字创新平台，加快推动数字技术赋能实体经济，培育一批数字化转型专业标杆企业，助推南沙制造业实现高质量发展。

通过积极打造区内数字化转型样板企业，充分发挥龙头企业数字化转型的示范引领作用，南沙区政府为区域内急需智能化升级的制造业企业提供了转型参考。在华为云赋能云平台的全面支撑下，南沙区相关部门以《南沙方案》为鼓、技术创新为锤，敲击出南沙区经济发展的最强音。

## 一线报道

## 创新发展人力资源服务 上海激发“人才红利”

□ 本报记者 缪晓琴

企业“出海”怎样破除属地化招聘、合规风险重重阻碍？数字化智能化迫在眉睫，传统人力资源外包如何跨越技术鸿沟？7月12日，上海市首届人力资源服务创新发展大赛在世博中心进入竞争激烈、内容精彩的决赛阶段。经初赛脱颖而出的30个具备经济与社会效益、可复制可推广的决赛项目，为破除诸多人力资源服务难点痛点提供了有价值的尝试和突破。

本届大赛以“汇聚英才·激发动能”为主题，由人力资源和社会保障部人力资源流动管理司指导，上海市人力资源和社会保障局主办，上海市人才服务中心承办，静安区人力资源和社会保障局、闵行区人力资源和社会保障局及上海人才服务行业协会作为支持单位。决赛现场，中国上海人力资源服务出口基地揭牌。

## 开辟人力资源服务业新赛道

“人力资源服务业是实施人才强国和就业优先战略的重要载体，对更好发挥人力资源优势、促进市场化就业、服务经济社会发展具有重要意义。”上海市人力资源和社会保障局局长、党组书记杨佳琪在致辞中表示，上海举办第一届人力资源服务创新发展大赛，就是为了大力促进人力资源服务业不断开辟新赛道、创造新动能、集聚新优势。

自6月初启动以来，大赛设置的初创组和成长组两大赛道，吸引

了200多家知名人力资源服务机构和企事业单位，围绕“聚人才，促就业”创新、国际化人力资源服务创新、数字化技术应用创新和成果转化及商业模式创新等四个维度展开精彩比赛。

决赛以“路演+答辩”的方式进行，现场邀请了11位行业专家、投融资机构和政府产业部门相关负责人，10位媒体人士及100位企业人力资源从业人员分别担任专业评审、媒体评审和大众评审。经激烈角逐，从两条赛道各选出一个一等奖、两个二等奖、三个三等奖项目。杰出创新项目成果将优先获得与投融资、产业基金对接推广应用的机会。同时，大赛获奖项目将有望代表上海参加今年11月份在广东省深圳市举办的全国第二届人力资源服务创新创业大赛。

本次大赛的理念也不同于以往，突出的是参赛项目的国际化、商业化、数字化，以及促进就业的价值。决赛参赛项目均拿出“看家本领”，充满了创新成果、先进理念，探索行业发展新趋势、新应用。这批在服务实践和供需对接中磨砺而成的高技术、高成长、高价值项目，通过集中展示、竞争交流，人力资源服务不仅内容不断升级，商业模式也获得进一步丰富。

## 参赛项目各具特色

目前，正探索“出海”布局和快速发展的众多国内企业，仍存在知识和管理上的空白。那么，如何快速对接有经验的专业人力资源服务机构，为其排忧解难，规划海外人力资源管理

体系呢？

在决赛参赛项目中，就有一家出海人力资源服务提供商，通过具备出海目的国工作、留学经验的项目专家，以及智能筛选、视频简历、视频面试、游戏化测评等先进技术，为企业提供全面的人力资源解决方案，帮助出海企业在海外市场建立团队、招聘人才、培训员工，并解决文化差异和法律法规问题，进而降低风险、提升效率，加速实现海外本土化布局，在全球市场中成功拓展业务和管理人力资源。目前，该企业已为出海企业提供全球150多个国家和地区的数字化人力资源解决方案。

随着上海加快推动经济转型升级和新工艺、新技术、新设备的应用，产业结构不断优化升级，对新生代劳动力就业和企业在职职工技能提升提出了新要求。基于政府大力推进的“企业新型学徒制”，上海人力资源服务企业也积极投入产教融合平台应用型人才协同培养模式的创新实践。

在产业学院建设过程中，双方就搭建产教融合平台、构建长效合作机制、落实双方发展规划，在人才培养、技术服务、技术研发和应用等方面开展了全面合作。进入此次决赛的一家制造业企业就带来了校企深度合作产教融合、服务临港、服务企业、服务高校的合作框架项目。

这个应用型人才协同培养项目，结合上海一所高校的专业特色，为企业“定制”培养高素质应用型人才。校企共同建设未来技术创享中心及

其实验室群，由企业提供设备和技术资源，学校提供场地、资金与师资支持，既建设了具有扩展性、兼容性、前瞻性的能源科技创新基地，也发挥了社会服务、人才培养、文化交流、创新创业等功能。

基于上海市企业新型学徒制相关政策，项目培训周期为两年，开设通用素质课程、专业基础课程(含电气、机械、自动化等)及专业技术能力提升培养课程，共计20余门。其中，员工通用素质课程将由企业负责，而其他两个板块内容内容由高校完成。

## 积极厚植上海人才优势

吸引和用好人才在上海现代化建设全局中一直居于核心地位，也是上海在新征程上继续当好改革开放排头兵、创新发展先行者的必要前提。上海市委、市政府始终高度重视人力资源服务业发展工作，将其作为促进就业创业、激发人才活力的重要力量，出台了一系列扶持行业发展的政策举措。一大批人力资源服务业态和行业标杆，正是从上海孵化后加速推广辐射至全国，为国家人力资源产业进步作出贡献。

在人力资源服务行业规模从小到大的20多年培育中，上海也因“人才红利”而形成了规模庞大、市场健全、业态完备、科技赋能、全国领先的现代化、国际化产业体系，为服务上海高水平人才高地建设和经济社会高质量发展，提供了强有力的支撑。