

本报讯 苗 锋 记者郭建军近日从山西省文化和旅游厅获悉,《山西省文化和旅游厅推动全省文化创意产业高质量发展三年行动计划》已对外发布。《行动计划》提出,将力争用三年时间,山西省3A级以上旅游景区至少开发1个标志性文创商品,各市畅销文创商品达到10种以上,建成10个年产值超过1亿元的文化创意产业集聚区,创建100个文化创意产业示范基地,实现文化及相关产业增加值超过500亿元,全省特色文创产品达到1000种以上,文化创意产业规模保持快速增长态势,对经济增长的促进作用持续增强。

根据《行动计划》,山西省计划在三年内发展一批运营规范、信誉度高、竞争力强的经营主体,培育一批国内知名的文化团体和创意人才,推出一批有深远影响力的文艺原创精品,形成一批有示范引领作用的行业龙头企业,建成一批有核心竞争力的产业集聚区,打造一批展现山西文化魅力的创意品牌,推出一批具有“晋风晋韵”的高品质文创产品。

此外,根据《行动计划》,山西省将依托省内高校,推动成立山西省文化创意研究院,建设全国知名的研发设计与创意基地,搭建文化创意信息平台,组建山西文化创意产业专家库;建设一批文化创意产业创新、示范和孵化基地,支持废弃工业厂房、仓库、历史街区、传统商业街等发展文化创意相关业态;支持“山西文创联盟”打造跨界融合的产业联盟,促进行业资源共享、渠道共用,打造一批影响范围广、市场潜力大的文创IP。

本报讯 倪 馨 记者林强报道 7月4日,黑龙江省府新闻办召开支持农产品加工业高质量发展政策措施新闻发布会,省农业农村厅副厅长李文德作主旨新闻发布。

据介绍,今年6月出台的《黑龙江省加快推进农产品加工业高质量发展三年行动计划(2023—2025年)》和《黑龙江省支持农产品精深加工业高质量发展政策措施》打出了一套“组合拳”,是黑龙江省基于省情实际、适应新时代新形势新任务,加快农业强省建设作出的重大决策和顶层设计。

《行动计划》进一步明确了玉米、大豆、水稻、乳品、肉类5大重点产业,以及食用菌、森林食品、中药材、冷水鱼、鲜食玉米、预制菜和鹅7个特色产业的区域布局、重点方向和发展目标。同时,也对蔬菜、杂粮杂豆、羊等其他产业提出了培育发展的要求,为各地结合本地实际,进一步明确主攻方向、谋划重点产业指明了路径。

《政策措施》重点服务项目建设、企业壮大和晋位升级,着重解决企业发展中遇到的突出问题,力求靶向聚焦、指向精准。尤其是在支持企业加大科研投入和新产品研发力度,加快科研成果转化运用,提升产品科技含量和市场竞争上作出政策安排,旨在引导产业由资源驱动向创新驱动转变,推动农产品加工业高质量发展,在农业强省建设、现代农业振兴中实现率先突破。

创新人力资源服务 创造更大“人才红利”

首届上海市人力资源服务创新发展大赛成长组初赛在静安区举行

□ 本报记者 缪晓琴

当前,数字化革命正不断重塑传统服务产业的边界。为促进上海人力资源服务业创新驱动发展,近日,首届上海市人力资源服务创新发展大赛成长组初赛在上海市静安区举行,赛事主题为“汇聚英才·激发动能”,由上海市人力资源和社会保障局主办,静安区人力资源和社会保障局、中国上海人力资源服务产业园主园区承办。在两天的赛程中,80个人围项目以“路演+答辩”形式展开竞争,获奖项目将入围7月举办的市级决赛,并在交流与磨砺中迈向全国大赛。

“多年来,上海市持续加强顶层设计,不断提升人力资源服务产业能级,‘人才红利’服务全市经济社会发展的成效不断显现。”上海市就业促进中心主任周国良介绍,截至2022年底,上海市人力资源服务机构达到3609家,从业人员6.83万人,全年营收4719.31亿元,基本形成了公共市场健全、规模存量领先、业态产品完备、国际要素齐聚、科学技术赋能的人力资源服务产业体系。

开辟人力资源服务业发展新领域新赛道

科技是第一生产力,人才是第一资源,创新是第一动力。上海要“聚天下英才而用之”,人力资源服务业唯有持续开辟发展新领域新赛道,不断塑造发展新动能新优势。

据介绍,本次初赛的项目主要围绕聚集人才、促进就业的创新,国际化人力资源创新的服务、数字化创新技术应用、成果转化及商业模式创新等人力资源服务的细分领域进行角逐。参赛项目单位选派的代表首先进行7分钟路演和3分钟答辩,再由评审专家进行现场评审。通过创新

价值、商业价值、市场价值、社会价值和现场路演5个维度打分,决出一等奖1个、二等奖4个、三等奖10个。

通过优质人力资源服务创新项目间的展示比拼,挖掘发现人力资源服务在产业链、创新链、资金链、人才链等关键环节的价值与作用,精准地培育新业态、新产品,更好地服务现代产业体系建设。

促进创新成果与产业及投资对接

“一站式人力资源数字化服务云平台”“多模态人工智能面试评估”……记者在现场了解到,本次比赛同时也是上海人力资源服务前沿创新成果的一次高质量展示,为参赛企业搭建了相互学习、共同提升的交流展示舞台。无论是人力资源服务机构的佼佼者,还是专注人力资源服务技术创新的科创企业,纷纷拿出了“看家本领”。

“相较以往同类赛事,本次大赛增强了市场价值,以比赛促进创新成果与产业、与投资对接。”上海市人力资源和社会保障局人力资源开发和管理处负责人介绍,大赛评审专家由政府部门领导、协会代表、院校或社会组织、企业HR、投行代表组成,既能客观评价参赛项目的技术实力,也能够加速创新成果完善迭代、推广应用。

“创新之后,商业模式会怎样变?”“如何提升数据安全服务品质?”在答辩环节,选手们一边回应评委专业而犀利的问题,一边也对自身的创新逻辑与市场化路径进行更深入的思考,获得了更好地展现企业创新的市场价值,进一步推动成果转化及商业模式创新的难得机遇。

据了解,为鼓励优质人力资源服务创新项目发展,在本次大赛中获奖的优秀人力资源服务团队将在人才引进落户、职称评审、人才计划评选、人

才公寓等方面享受政策优惠。具备经济和社会效益、可复制可推广的创新项目成果,将优先获得推荐与投融资、产业基金对接的机会,加强在人力资源开发流动等领域的推广应用。

培育壮大市场化就业和人才服务力量

近年来,静安区坚持发展人力资源服务产业,不仅诞生了全国第一个人力资源产业园,也成为人力资源服务“双创”企业发展培育的热土。

参加成长组初赛的上海云生未来技术集团,是一家孵化于静安区的

人力资源服务创新企业。“即使目前业务已覆盖全国,我们仍把总部扎根在上海静安。”该企业负责人吴斌介绍,本次参赛项目是基于机器人流程自动化技术打造的HRWORK数字员工,它能够“以一当十”代替传统人工全天候自动聊天,在招聘考评、社保个税、法律咨询等人力资源服务常用领域大幅提升企业效率。

通过职能部门与企业携手举办展示活动,静安区为人力资源服务企业建立了更广阔的品牌塑造、市场推介平台。静安区人力资源和社会保障局办公室主任潘红云表示:“从初创期的创业补

贴政策,到引导‘专精特新’企业参加认定,以及对企业技术转型、出海跨境服务进行风险防范培训辅导,我们积极‘送服务上门’,为推动人力资源服务企业创新发展提供全程全方位的政策支持。”

以此次大赛为契机,上海市人社部门将继续坚持创新发展驱动,坚持有效市场和有为政府相结合,以产业引导、政策扶持和环境营造为重点,不断深化人力资源服务业供给式结构性改革,不断培育壮大市场化就业和人才服务力量,加快提升人力资源服务水平,进一步激发市场活力和发展新动能,促进劳动力、人才顺畅有序流动。



缓解暑期“看护难” 上海小学生爱心暑托班开班

上海市小学生爱心暑托班由共青团上海市委和上海市教委共同牵头,联合多个部门和单位共同主办,以缓解小学生暑期“看护难”问题,引导和帮助小学生度过安全、快乐、有意义的假期。自2014年开设以来,上海市小学生爱心暑托班已累计服务小学生超28万人次,参与服务的大中学生志愿者超7万人。今年的暑托班7月3日至8月11日期间开办两期,每期3周,预计服务小学生近6万人次。图为在徐汇区虹梅街道办班点的漕河泾新兴技术开发区实验小学,暑托班的孩子们在玩游戏。

新华社记者 刘 颖 摄

扩容提质普惠

□ 张亚静

近年来,江西省宜春市坚持教育优先发展战略,全面贯彻党的教育方针,落实立德树人根本任务,大力推进教育扩容提质普惠工程,持续办好更加公平、更加优质的教育。

推动扩容增量 更好满足“上学有位”需求

近年来,宜春市坚持教育发展优先规划,教育投入优先安排,教育用地优先保障,教育问题优先解决。聚焦群众“急难愁盼”问题,持续扩充“托幼位”“上学座位”,城区以化解大班额、优化布局为重点,乡村以改善办学条件、提升能力为重点,分类推进学校建设,连续12年将学校建设列入市政府重大民生实事,从组织重心和资源要素等方面进行重点保障。

“十四五”以来,宜春各地投入36亿元,推动新建、改扩建幼儿园107所、义务教育学校99所、普通高中17所。全市教育网点进一步优化,办学条件极大改善,超大班额全面消除,大班额有效化解(义务教育学校下降至1.44%,高中学校下降至4.65%)。持续将教育扩容提质普惠工程列入全市十大民生实事项目,今年将投入18.11亿元新建中小学9所、幼儿园5所,可新增学位2.4万余个、园位2250个。

与此同时,大力推进省级达标中职学校建设,近三年,全市各县(市、区)财政投入资金27亿元,改善中职学校办学条件,加快职业教育学位供给。目前,已新增中职学位7000余

个,赣西中等职业技术学校二期工程、宜丰中专、奉新冶城职校扩建工程将于今年建成投入使用;铜鼓中专、丰城中专、高安中专新校区正在建设中,预计2024年投入使用。樟树职业技术学校和上高中专正在平地 and 图审工作,预计7月份开工建设,全部建成后,将增加2万余个学位。

促进强基提质 助力实现“学有优教”愿望

坚持统筹协调,建立城乡、区域、校际一体化发展格局,在全市推行“强校带弱校”“名校带新校”“城校带村校”等联合办学模式,实行管理互通、教师互派、资源共享、活动同步。目前,中心城区有20余所学校参与联合办学,全市范围内有27所普通高中中结成结对帮扶联合办学关系,带动一批薄弱学校和新学校步入快速发展轨道。

坚持“五育并举”,把思政课作为落实立德树人根本任务的关键课程,守正创新办好思政教育。连续举办十一届全市“琴棋书画好少年”评选活动、七届全市学校体育艺术节,先后有196所中小学幼儿园被教育部评为足球、排球、网球等特色学校;连续组织开展垃圾分类和减量教育、体育美育晒课表、劳动教育实践等活动,持续推进小学生阳光心理工程建设,积极开展“戏曲进校园”“围棋进校园”工作,“五育并举”体系更加丰富。

坚持改革攻坚,用改革破解教育发展难题。深化考试招生制度改革、教育督导体制机制改革、新时代教育

宜春让教育更公平更优质

教学研究改革。高质量打好教育评价改革、义务教育“双减”等攻坚战,推动学校作业管理水平、课后服务水平、课堂教学水平进一步提升,学生作业负担和校外培训负担进一步减轻。

保障均衡普惠 着力回应“教育公平”期盼

近年来,宜春市强力推进义务教育优质均衡发展和学前教育普及普惠督导评估,着力构建优质均衡的基本公共教育服务体系,推动基础教育高质量发展,不断促进义务教育从“基本均衡”向“优质均衡”转变。

全力推进学前教育普及普惠发展。印发实施宜春市“十四五”学前教育发展提升行动计划,全面推进标准化幼儿园和普惠幼儿园建设。制

定实施《宜春市学前教育第三期行动计划(2017—2020年)》《宜春市城镇住宅小区配套幼儿园建设管理办法(修订)》,推进全市无证幼儿园和小区配套园专项治理,学前教育公办幼儿园在园幼儿数占比53.40%,普惠幼儿园在园幼儿占比90.03%,三年毛入园率为92.50%,实现乡镇(街道)公办中心园和2000人以上行政村公办园全覆盖,“入园难、入园贵”现象得到有效缓解。

全力推进义务教育优质均衡发展。大力实施义务教育薄弱环节改善与能力提升工程,完成义务教育“十四五”项目实施规划编制,计划投入32亿元,新改扩建义务教育学校451所。近三年来,共争取中央、省级专项资金6亿元,地方主动投入资

金30亿元。截至目前,已完成规划项目232所。

全力推进教育公平。近年来,全市精准资助贫困学生百万余人次,累计发放各类学生资助金超过11亿元,实现各学段家庭经济困难学生全覆盖。不断完善义务教育控辍保学工作机制,实行义务教育阶段免试、就近入学工作,重视关爱残疾学生和特殊教育生,坚持“以流入地政府为主、以公办学校为主”的“两为主”政策,保障随迁子女入学应入尽入。提升教育信息化水平,建设宽带网络校校通、优质资源班班通、网络学习空间人人通,搭建教育资源公共服务平台和教育管理公共服务平台,通过“三通两平台”建设推进教育资源的普及共享。

商丘“县管校聘”推进义务教育均衡化发展

本报讯 刘伟奇 记者 范纪安报道 近年来,河南省商丘市多方发力,精准施策,持续推动“县管校聘”管理改革工作,全力推进义务教育均衡化发展。

“县管校聘”是指全体公办义务教育学校教师和校长全部都实行县级政府统一管理,特别是统一定期强制流动到县域内的义务教育学校,从而将教师和校长从过去的某学校的“学校人”改变为县义务教育系统的“系统人”。根据国家关于统筹推进县域内城乡义务教育一体化改革要求,结合河南省教育厅、省编办、省财政厅、省人社厅4部门联合印发的《关于加快推行中小学教师“县管校

聘”管理改革的指导意见》,商丘市深入实地调研,借鉴外地成功经验,出台了《关于加快推进中小学教师“县管校聘”管理改革的实施意见》,对“县管校聘”管理改革进行了具体部署和安排。

截至目前,商丘市各县(市、区)已全部制定出台“县管校聘”正式文件及配套文件,其中,梁园区、睢阳区、夏邑县、虞城县、柘城县、宁陵县、民权县、永城市已完成“县管校聘”管理改革工作。目前,全市“县管校聘”工作交流教师1882人,交流校长209人。

“县管校聘”管理改革加大了教师统筹管理力度,促进了教师合理流动,

优化了资源配置,推动了县域内城乡教育优质均衡发展。下一步,商丘市将着眼于义务教育的区域性高质量发展,持续优化教育教学环境。针对教育改革中出现的问题、遇到的困难,积极完善改革措施,丰富改革手段,探索提升改革成果、丰富交流方式。创造“学科对等交流”“交流兼支教”“农村薄弱学科巡回走教交流”等多种交流模式,真正激发教师交流的主动性和积极性。充分发挥典型经验的示范引领作用,积极推广虞城县、柘城县、民权县的经验做法,促进相互交流,实现共同提高,推进商丘市义务教育均衡发展,推动打造教育强市。