

肥西:打造一流营商环境为高质量发展凝聚合力

安徽肥西聚焦解决群众“急难愁盼”问题,打通惠企助企政策落实中的“堵点”“难点”,着力打造公平、公正、开放、便利、满意的一流营商环境

□ 徐 勇
□ 本报记者 张海帝

近年来,作为安徽省首个“千亿县”,肥西县切实践行“一改两为五做到”,扎实改进工作作风,深化“放管服”改革,聚焦解决群众关切的“急难愁盼”问题,打通惠企助企政策落实中的“堵点”“难点”,着力打造公平、公正、开放、便利、满意的一流营商环境,为县域高质量发展凝聚合力。截至2022年底,全县实有市场主体90997户,注册资本总额2731.34亿元,同比分别增长12.14%和30.81%。

强化为企服务举措

肥西县通过召开全县营商环境再提升工作会议,出台了《肥西县营商环境再提升工作举措》,抽调专人成立营商环境再提升工作专班,组建副科级事业单位营商服务中心,统筹推进为企业服务问题的收集、交办和督办工作。

优化调整肥西县优化营商环境工作领导小组工作机制,高规格成立由县委书记、县长任双组长的优化营商环境工作领导小组。成立肥西县优化营商环境指标专项工作组,统筹推进营商环境指标建设工作。成立肥西县打造一流法治化营商环境工作协调小组,印发《肥西县打造一流法治化营商环境行动方案》,为优化营商环境提供法治化保障。

建立周五“政企面对面”制度,肥西县四大班子主要负责同志每周五安排半天时间接待走访企业,现场倾听企业问题和诉求,协调解决涉企问题。打造智慧便捷的线上企业问题收集办理展示平台,进一步完善“灵西”小程序政企互动平台功能,实现工作时间人工客服在线答疑,做到企业有诉求必有回应。

2022年,共开展活动22期,县四大班子领导接待访企业128家、走访企业15家,服务保障省市领导“新春访万企,助企解难题”和“优环境、稳经济”现场办公会活动8次,接待企业103家次,转办问题144个,所有问题均按时办结、闭环管理。

加大惠企支持力度

近年来,在疫情影响和经济下行压力加大的情况下,肥西县坚持“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”,及时成立以县政府主要负责同志任组长的肥西县疫情防控应急指挥部稳发展工作专班,出台《肥西县优化营商环境行动方案

(2022版)》《肥西县2022年应对疫情助企纾困促发展若干政策》《关于进一步规范涉企财政奖补资金流程的意见》,修订《肥西县推动经济高质量发展若干政策》,全面收集梳理企业生产经营中遇到的突出问题,精准制定帮扶支持政策,切实为企业排忧解难。

2022年以来,该县累计为企业减轻税费负担和留抵退税11.82亿元,为763户中小微企业和个体工商户免租0.25亿元,水电气费缓缴及减免滞纳金违约金等惠企资金2.07亿元;全县财政通过兑现奖补、贴息、设立引导基金等方式支出10.6亿元,办理社保减免缓补等惠企资金1.37亿元;招投标领域全面推行保函代替现金缴纳保证金,开具保函989笔,减少现金占用8.18亿元。

聚焦市场主体需求

肥西县还深推政务服务“综窗办”,将部门分设的494项事项统一纳入为企业服务“综合窗口”进行受理。率先在合肥市推行“企业设立、印章刻制、发票申领”三个环节“一窗受理、一日办结、统一发放”惠企举措,将银行开户、公积金开户、社保开户、医保备案登记、用水报装、用气报装纳入企业开办“一网通办”平台实现应用,2022年共办理一日办结企业

6643户。

聚焦企业投资项目审批环节多、流程长、落地难问题,推进工业项目“拿地即开工”审批制度改革。用“一份信用”代替“一摞材料”,“一份承诺”取代“一摞审批”,按照“一次告知、两次审查、三次并联审批”优化流程。

截至目前,已为16个项目办理施工许可预审批,长三角G60科创走廊合肥药谷项目从签约到开工仅用时30多天,刷新了重大招商项目建设“肥西速度”。

切实强化要素保障

在“招才引智”方面,肥西县创新开展“两为两诚”招工招才系列活动,组织开展“2+N”主题招聘、“春风行动”“创智汇肥西企业高校行”系列活动,举办网络直播带岗招聘会3场、高校毕业生生“空中双选会”1场。制作“抖音带岗”宣传短视频13期、抖音带岗20期等,多方位解决企业引才和用工需求。

组建产业基金,设立100亿元管理规模的政府投资母基金,政府通过资本入股的方式变成意向企业的股东。截至2022年12月份,肥西县产城控股集团累计设立14支基金,总规模141.60亿元,肥西认缴22.02亿元,实缴5.155亿元。

出台《肥西县“人才贷”业务实施办法》《肥西县“人才保”业务实施办法》,自2022年8月以来,“人才贷”已推送两批次白名单企业19家,已放款3家企业1600万元,“人才保”已为10家企业提供高层次人才研发保障。

完善基础设施保障,落实投资界面延伸政策,由政府按规定承担涉及水电气企业建筑区划红线外的城市道路占用、挖掘修复、绿化迁移管养等相关费用。

着力推动扁平高效

此外,肥西县还成立重大项目全程代办办窗口,“智慧肥西”平台设立为企业服务专区,提供从开办到竣工投产的全流程免费代办办服务。设立7×24小时政务服务大厅,自助办理事项达261个。

召开“云招商”会议,洽谈优质项目,坚持防疫期间“云相见”,招商引资“不断线”,确保防疫期间招商引资工作不停步。招商工作全流程跟踪,延伸服务至企业顺利开工建设,真正做到为企业办实事、解难题。

通过“拿地即开工+标准地+云读地”模式等保障企业项目早落地、早建设、早投产。建立全县重大项目智能管理系统,项目推进设置节点,注重用数据说话,发挥项目考核“助推器”作用。



三夏时节 麦田流金

三夏时节,各地小麦陆续成熟,麦田流金,呈现丰收的喜人景象。图为近日在江苏省如皋市城南街道新庄社区,动车组列车从金色的小麦田间驶过。

新华社发(吴树建 摄)

唱好“合字诀” 护侨助侨暖侨求实效

福建古田创建“合力护侨益”服务模式,积极引导乡村两级基层党建侨建同步提升,切实把组织优势转化为乡村振兴优势

□ 武艳杰

素有“闽东第一侨乡”美誉的福建省古田县,共有海外侨胞33.6万人,分布于43个国家和地区。近年来,古田县充分挖掘归侨侨眷和海外侨胞资源优势,着力打造“党建聚侨心”古田品牌,全力创建“合力护侨益”服务模式,着力发挥党支部战斗堡垒作用,积极引导乡村两级基层党建侨建同步提升,为县域经济高质量发展注入新活力。

基层党建侨建同步提升

今年2月,古田县“侨胞之家”荣获2021—2022年度全国侨联系统侨胞之家“典型选树单位”荣誉称号。古田县通过举旗帜、拓基础、立标杆,上好党建“必修课”,打造“党建聚侨心”古田品牌,带动基层组织建设,壮大基层干部队伍。

举旗帜。古田以县侨联党支部为核心,通过“三会一课”、主题党日、支部和业务工作联席会等形式,执行“建强基层党组织战斗堡垒专项行动计划”。2021年6月,古田县侨联党支部被宁德市委授予“全市先进基层党组织”称号。2022年,古田县侨联机关被县直机关党工委列为机关党建工作示范点。

拓基础。2017年以来,古田县通过举办全县侨联系统工作会议、开展一系

列“融合联动、强基固本”主题党建活动、完善一批基层侨联办公场所、建设一批“五好”侨胞之家等方式,扩大侨联工作覆盖面,引导乡村两级基层党建侨建同步提升。目前,全县共有14个乡镇(街道)侨联、10个村级及社区侨联、108个村侨联联络小组。县侨联“党建聚侨心,引领侨联事业发展”工作经验得到中国侨联的肯定与推广。

立标杆。在有海外侨胞2000多人的大桥镇钱厝村,实施以“党侨连心”“党群连心”“党企连心”的乡村同创模式,2017年以来争取各级各部门帮扶资金400多万元,引导华侨、乡贤等捐款,建设村级华侨文化展示馆,开发乡村旅游与特色民宿、修缮和新建机耕路、水利设施、幸福院等新农村项目,切实把组织优势转化为乡村振兴优势。福建省、宁德市、古田县三级侨联在该村开展“我在乡间有亩田”“我在侨村过端午”等活动,弘扬华侨历史文化,助力粮食安全和乡村振兴。

护侨助侨暖侨求实效

据古田县委改革办相关负责人介绍,该县通过全力创建“合力护侨益”服务模式,听侨声、聚侨意、汇侨力,认真解决侨界群众生产生活中遇到的困难,取得实实在在的成效。

“调解”更专业。发挥侨联法律顾问作用,协调解决涉侨就业与劳动、债务、产权纠纷等事件。2020年,联合闽江学院侨联、福州市鼓楼区侨联举办“校地携手”全力维权工作经验交流活动。2022年,建成“临水之光·检侨驿站”和“侨胞权益保护法官工作室”,借助检察院、法院的专业法律工作团队力量,提高侨界群众依法维权意识,为侨界群众提供一站式司法服务。2019年以来,接到侨界群众来信来访求助99件(次),均均办结并答复,有力促进了古田侨界和谐稳定。

“造血”更有力。2019年以来,多次组织开展城镇、农村贫困归侨侨眷情况调查摸底,为各类结对帮扶对象、贫困归侨侨眷争取专项补助资金48.86万元,推进就业扶贫、科技扶贫、项目扶贫,有效提升困难群众的“造血”功能。发挥侨联工作独特优势,引导侨胞助力古田建设,港胞、侨胞累计捐资4000多万元用于全县社会公益事业。

“抗疫”更担当。新冠肺炎疫情初期,广泛发动海外侨胞捐赠抗疫物资,为古田及全国各地捐资捐物600多万元。境外疫情暴发后,紧急采购一批口罩、护面罩,支援侨胞集中的国家与地区。疫情防控常态化以来,成立华侨华人进入古田人员防疫工作小组,做好疫

情防控各项工作。2021年1月,古田县侨联被中国侨联授予“全国侨联系统抗击新冠肺炎疫情先进集体”称号。

侨界凝心聚力新提升

古田县还坚持以乡情亲情友情为纽带,与海外华侨华人保持亲密联系,共筑侨界“同心圆”。

创评“一基地”。2018年,古田临水宫被中国侨联评为“中国华侨国际文化交流基地”。以陈靖姑信俗文化为纽带,临水宫建设为平台,参与承办“陈靖姑文化节”“陈靖姑金身巡迓”等活动,增进两岸文化认同,密切两岸同胞情谊。

打造“一平台”。利用“世界古田一家亲”微信、海外视频连线系统等网络智能平台,依托古田籍人为主或古田人担任社团负责人的22个海外社团,成立3个海外人才工作联络处,进一步加强与华侨华人的联系,开展引资引智工作,积极参与“一带一路”建设。

建成“一展馆”。2021年建成古田县华侨文化展示馆,先后建成凤都镇、杉洋镇、大桥镇钱厝村、中村村、横坑村等一批华侨文化展示馆(厅),大力宣传华侨家族创业奋斗史,传播知名侨领爱国爱乡事迹,普及华侨历史华侨文化,激发新生代侨胞爱国爱乡情怀,为谱写古田新篇章凝聚侨界力量。

地方传真

世界首例大型站改钢结构整体跨线首次顶推成功

本报讯 5月24日凌晨5时,伴随着庐山东站站房钢结构组合体与中间站台钢立柱顺利搭接,标志着世界首例大型站改钢结构跨线首次顶推顺利完成。此次顶推一举创造了站房改造工程跨线顶推施工中宽度之最、重量之最、面积之最、滑轨数量之最四项“世界纪录”。

在10组液压数控顶推器同步作用下,首次顶推的2100吨重的“钢铁巨无霸”向前推进26米,成功横跨在昌九城际4条轨道上方。5月24日5时40分,D739列车以120km/h的速度从“钢铁巨无霸”下安全穿过,此时距顶推完成过去了40分钟。

庐山站为既有客站改扩建工程,是京九铁路大动脉上的重要交通枢纽。车场规模8台25线,站房分东、西站房两期,由中铁建设集团牵头负责建设,西站房已于2022年4月28日开通运营,东站房于2022年5月开工建设。二期东站房建设上跨昌九城际铁路、京九铁路、武九铁路等10条轨道,其中有6条运营正线贯穿庐山站二期工程施工现场。顶推能否顺利进行,事关120余趟客运列车近万名旅客安全出行、30余趟货运列车运输安全。

“‘3次顶推+2次落梁’,如此大体量的钢结构组合体跨线顶推,全部精度都要控制在毫米级,对我们来说是在挑战世界级难题。”中铁建设庐山站项目负责人康宽彬介绍说,庐山站东站房顶推钢结构由候车层桁架、换乘通廊及天桥等5个单体组成,总宽176米、总长90米、总重4300吨,覆盖面积达15840平方米,相当于38个标准篮球场。

“此次顶推属二级封锁,需要在4小时夜间天窗点进行。正式顶推前,现场已经完成了2100吨钢结构的拼装工作。”据昌九公司安九指挥部房建工程师白魁介绍,项目团队前期采用Midas专业钢结构软件、BIM技术、156项目管理数智建造平台等为顶推做好技术支持,从受力分析、细化实施方案、模拟顶推分析解决难点、实时全

角度盯控现场情况等方面做足充分准备。

庐山站跨营业线高架候车室及进出站天桥跨越昌九城际铁路、武九铁路、京九铁路等繁忙铁路干线,线路无法停运施工,常规施工工艺对铁路运输及线路安全造成严重影响。“我们借鉴桥梁顶推施工工艺,将主体结构 and 天桥顶推至设计位置,此次顶推176米宽度也刷新了我同类型顶推中的最大宽度纪录。”铁五院庐山站设计负责人孙玉刚介绍说。

4300吨的钢结构组合体重量相当于3000辆小汽车。顶推现场设有指挥、操作、安全、防护、后勤5组共180名工作人员,为此次顶推做好全方位保障工作。为了确保铁路运营安全万无一失,中铁建设团队邀请外部专家团队共同对方案进行多角度分析与验证,结合现场实际情况,进行了多达11次研究与论证,最终采取“工厂内分段制作+现场分单元组拼+数控液压同步顶推”方案实施,此方案在确保行车安全的前提下,比常规吊装方案节省8个月时间。

“首次顶推整个过程中,我们要对35个监测点进行全程全方位盯控,并在最短的时间内通过电脑实时纠偏。”吴鹤是项目钢结构专业负责人,同时也是此次顶推的监测员,负责温度、应力、位移三大数据系统的监测。据悉,此次顶推的钢结构组合体结构复杂,由43581根钢梁组成,顶推过程中需要实时监测多达175组数据。

“将重4300吨的钢结构组合体上跨10条铁路营业干线顶推到位,这在国内站房改造领域是独创,在世界站房建设史上也是首次。”空间结构专家、中国工程院院士董石麟介绍说。

据悉,庐山站东站房顶推共分3次进行,7月中旬还将进行两次顶推,届时将填补铁路繁忙干线上高效安全建设大型站房的空白。庐山站预计今年12月底完成主体结构施工,2024年将全面进入装饰装修阶段。

(李黄安)

湖南嘉禾:“三线合一”推动实现“林长治”

本报讯 邓和明 张宏祥 记者邢成敏报道 近日,记者从湖南省嘉禾县自然资源局获悉,

目前嘉禾县共设立县级林长13人、乡级林长130人、村级林长356人,划分森林生态资源管护网格188个,每个管护网格落实了“一长四员”,全力构建了属地负责、党政同责、部门协同、全域覆盖、源头治理的林长制组织体系。

近年来,嘉禾县采取有力措施大力推进林长制工作走深走实,突出防火底线、生态红线、发展高线“三线合一”,以“林长制”为牵引,推动实现“林长治”,全县生态资源得到有效保护,绿色生态呈现蓬勃生机。

嘉禾县成立了以县委书记、县长为双林长的林长制工作委员会,县委常委组成人员为县副林长,各职能部门一把手为成员,每位县副林长和成员单位负责同志共同联系一个乡镇。同时,嘉禾县针对林业局与自然资源局合并实际,在确保不影响林业各项工作开展、又不突破当前编制管理的前提下,以林长办为统筹,设立了营林组、护林组、执法组等工作小组,工作小组由原林业局有关人员组成,做到林业工作“合而

不并”,最大限度保证林业工作不受机构合并影响。

嘉禾县出台《嘉禾县全面推行林长制实施方案》,将林业工作提级管理,由部门工作上升到嘉禾县委、县政府层面的工作。实施“党建+林长制”“一把手”责任工程,建立健全县乡村三级书记抓林长制的工作体系。探索建立“林长+检察长”协作机制,从制度上保持原林业公检法合力服务林业发展的模式,为涉林案件快查、快移、快办提供了有力的组织保障。将林长制工作督查和考核工作纳入县委、县政府年度考核,并将考核任务之中,保证林长制工作年初有计划、年中有督查、年末有考核、结果有奖惩,确保林长制工作在制度轨道上有效运行。

嘉禾县财政安排专项资金200余万元用于保障护林员的待遇,并为每位护林员购买了人身意外保险,极大调动了护林员工作主动性。

据统计,2022年嘉禾县森林覆盖率42.46%,森林蓄积量167万立方米,森林覆盖率、森林蓄积量两个指标实现了双增长,全县湿地保护率稳定在76.8%,全县林业产业总产值达17亿元,同比2021年增长6%。