

“选育管”三结合 打造“硬核”团干部

福建福安市探索团干部“选育管”机制,在“选”上下功夫,在“育”上出实招,在“管”上求实效,推动县域共青团基层组织改革走深走实

□ 钟小燕

近年来,共青团福建省福安市委坚持改革团干部“选育管”机制,进一步强化团干部队伍建设,凝聚改革力量,推动改革走深走实。自从启动县域共青团基层组织改革以来,福安全市各基层团组织的工作力量得到加强,组织动员能力进一步增强,工作覆盖面明显扩大。

拓宽视野 在“选”上下功夫

据介绍,福安市立足发展需要,以更宽视野、在更大范围选拔优秀人才,建强县乡村三级团干部队伍。

构建“3+3+N”的县级团委工作力量格局。选优配强团市委“一正两副”专职班子,选聘3名优秀青年人才兼任团市委副书记,打造“专兼挂”相结合的团市委机关班子队伍。配齐团市委编制内一般干部1名,下属事业单位青少年宫干部5名,选任一般挂职干部1名,选聘社会化专职青少年事务社工2名,选拔7名服务欠发达地区志愿者,8名返乡大学生到团市委各室轮岗锻炼,一般干部工作力量实现由“1”到“N”的突破。

推动乡级团干部“统选兼用”工作。有效衔接大学生“返家乡”“扬帆

计划”等项目,面向福安籍优秀大学生,选拔一批思想政治素质和综合能力强的优秀青年党员、团员兼任乡镇(街道)团组织兼职副书记、青年干事,充实乡级团干部队伍力量。县域共青团基层组织改革以来,福安市各乡镇(街道)共计选拔了52名兼职副书记。

实现村级团干部“年龄降、学历升、结构优”的工作目标。摸排福安市村级团组织书记情况,建立工作台账并动态调整,积极吸纳青年致富能手、经商务工返乡青年、大学毕业生、青年退役军人、青年社会组织负责人担任团组织书记。县域共青团基层组织改革以来,福安市共完成33个村级团支部书记的任命调整。调整后,村团支部书记平均年龄下降1.4岁,大专及以上学历398人,占比81.6%,中共党员369人,占比75.6%。

精准滴灌 在“育”上出实招

福安市通过“两青两团”培养模式,打造一支信仰坚定、能力突出、素质优良、作风过硬的团干部队伍。

深入实施“青马工程”。将农村、企业、社会组织等各领域优秀团干部纳入县级“青马工程”培训,通过理论

学习、红色教育、实践锻炼等方式分层分类对团的工作力量开展培训,改革以来,共调训、选派180余名团干部参加市县两级青马工程培训班。

创新开展“青年党员说”。坚持党建带团建,结合宣传贯彻党的二十大精神,与福安市直机关党工委共同开展《党的二十大精神微宣讲》专栏录制,共推选12名优秀青年干部出镜录制,视频点击量2万多人,展现了新时代青年干部立足新时代、新起点、新使命,勇于担当作为的精神风貌。

培育“青年讲师团”“红领巾宣讲团”骨干队伍。结合团干部上讲台活动,组织36名“青年讲师团”“红领巾宣讲团”成员,采取送教下乡和下沉宣讲等方式,深入基层一线和各中小学校进行宣讲,覆盖少先队员、团员青年3万多人,让团干部在理论与实践结合中学思践悟。

严管厚爱 在“管”上求实效

据悉,为打造“硬核”团干部队伍,共青团福安市委还坚持严管厚爱,在“管”上求实效。

健全团组织系统荣誉激励机制。组织开展“两红两优”“五四青年奖章”等评选活动,激励团干部踔

跃投身乡村振兴等党政中心工作。2022年以来,福安市共计2个青年集体和个人获得国家级荣誉,8个青年集体和个人获得省级荣誉,62个青年集体和个人获得宁德市级荣誉,福安本级共表彰290个先进集体和先进个人,涌现出一批先进典型。

落实团干部双重管理机制。落实“同级党委管理为主、上级团委协助管理”的团干部双重管理制度,基层团干部的任免均严格征求上级团组织意见,县域共青团基层组织改革以来,福安市新任县级团委书记1名、中学团委书记7名、乡镇团委书记2名。严格落实团内请示报告制度,各基层团组织每年至少向团市委正式报告1次工作。

健全团干部目标考核机制。召开基层团组织书记述职评议考核工作会,采取“现场述职+民主评议”方式,按照比例区分考核等次,确定5个“好”等次、12个“较好”等次、5个“一般”等次。同时强化考核结果运用,将考核结果向所在单位党组织反馈,将团组织年度考核结果作为团干部个人年度考核评先评优的重要参考依据,2022年以来福安市委团干部提拔使用2人次、交流轮岗5人次。



“慧”种田的“黄机长”

在位于江西安义县的江西省绿能农业发展有限公司,有一支由40余名植保飞手组成的现代机械化农业团队,今年34岁的黄从明是团队的队长。由于农机设备使用娴熟,黄从明被大伙亲切称为“稻田黄机长”。黄从明的团队致力为当地农户提供田间水肥生产管理技术、水稻病虫害防治技术以及农业生产资料如种子、化肥、农药等。图为黄从明(左)在插秧机和同事一起插秧。

新华社记者 胡宸 摄

地方传真

合肥高新区持续优化招标采购营商环境

本报网上网就可以提前查询全年的政府采购项目、投标不需要缴纳任何形式的保证金、中标后可以拿到至少40%预付款……今年以来,安徽省合肥高新区全面发力,招标采购营商环境得到再提升、再优化,市场主体的获得感进一步增强。

交易信息“零障碍”。为打造更加阳光透明的交易平台,合肥高新区主动提前公开2023年政府采购意向以及建设工程招标计划,除紧急和涉密项目外,未公开采购意向或招标计划且公开时间不足30日的项目不得开展招标采购活动。今年以来,30余家预算单位已提前公开全年政府采购意向100余项,金额2亿元,建设工程招标计划20余条,金额3.5亿元,众多市场主体第一时间获取全面、完整的交易项目信息。

交易成本“零负担”。目前,合肥高新区所有交易项目全面免收投标保证金、履约保证金及标书工本费,切实减轻企业负担,中小企业参与招投标项目率达到100%。150个项目累计已免收5000余万元,惠及投标企业超1000家(次)。同时,高新区严格执行政府采购支持中小企业政策措施,200万元以下的货物和服务采购项目、400万元以下的工程采购项目,适宜由中小企业提供的专门面向中小企业采购,今年计划面向中小企业采购金额高达采购总金额的90%以上。

交易过程“零拖延”。合肥高新区建立招标采购营商环境调度机制,有效提升了交易效率,项目进入交易平台后,从项目公告、开评标、中标通知书发出到合同签订,项目交易周期由平均约40天缩短至20余天,其中中标通知书实现1个工作日在线发放,合同平均3到5个工作日签订及公开,达到预付款条件的项目3个工作日内完成款项支付,并且预付款支付比例不低于40%,交易各方主体体验感、满意度大幅提升。

(方梦婷)

农安县高品质改善型住房在房交会上受欢迎

本报吉林省委、县政府主办,农安县住房和城乡建设局承办的农安县2023年春季房交会日前举行。此次房交会以“宜居宜业、幸福农安”为主题,坚持“政府搭台、企业唱戏、百姓受益”的宗旨,全面提振消费信心。

据了解,农安县委、县政府通过举办房交会,在房地产企业和市民之间架起一道沟通桥梁,合理释放刚需和改善型住房需求,保障房地产业健康平稳发展,统筹推进新型城镇化建设。此次房交会共有25家房地产企业参加,带来30多个优质楼盘项目,涵盖多种类型。为满足群众多元化需求,很多楼盘向提高居住舒适度、完善配套设施、推行绿色建筑等方向转变,高品质改善型住房很受购房者青睐。

农安县委常委、常务副县长任利峰表示,农安县委、县政府围绕吉林省“一主六双”高质量发展战略,抢抓长春现代化都市圈建设重大机遇,全面开启“五五战略”建设“五个农安”,秉持以人民为中心的城市建设理念,坚持高起点规划、高标准建设、高质量管理,加快城区提质改造,不断完善功能配套,大力推进绿美升级,城市品位和核心竞争力不断增强,高品质生活宜居地逐步形成。

淮安洪泽区探索乡村公益医疗互助试点见成效

本报江苏淮安洪泽区近年来以承担国家级农村改革试点“脱贫攻坚与乡村振兴有机衔接改革”为契机,聚焦基层群众“急难愁盼”问题,积极开展乡村公益医疗互助试点,切实减轻基层群众大病医疗负担,筑牢困难群众因病致贫返贫“防火墙”。

多措并举助推项目落地。积极承办市级乡村公益医疗互助工作推进会,群策群力总结项目运行经验,推动项目更快落地。召开洪泽区公益医疗互助动员部署会议,印发实施方案,统筹推进乡村公益医疗互助工作。结合各镇街“入户大走访”行动,向基层群众广泛宣传乡村公益医疗互助政策,吸引超11万人参与乡村公益医疗互助,试点乡镇行政覆盖率达100%。

“三位一体”落实互助资金。秉持“群众自愿出资、政府资金扶持、社会共同参与”原则,互助资金除参保群众个人出资外,剩余部分由村集体、区财政及社会捐助资金补足。围绕巩固脱贫成果及落实脱贫攻坚“四个不摘”要求,对建档立卡等困难群众实行财政全额补助,减轻群众负担。截至目前,全区已累计筹集乡村公益互助资金467.23万元。

(洪改轩)

河南一季度重点项目建设实现“开门红”

本报 记者郭冠军报道 河南省发展改革委日前发布消息,今年一季度,河南省重点项目按目标推进,实现了“开门红”。

郑州市实施高质量招商项目“125计划”,漯河市建立推进大项目月考评制度,鹤壁市实行每月一调度一通报,驻马店市率先上线工程建设项目审批全流程可视化监管系统……今年河南省确定了2505个重点项目(其中1260个新建项目),年度投资目标约1.9万亿元。一季度重点项目推进顺利,项目完成投资7535亿元,占年度目标的38.1%,比去年同期进度加快了4.4个百分点。共开工项目874个,占年度目标的69.3%,比去年同期进度加快了15个百分点。

据河南省发展改革委相关负责人介绍,重点项目涉及创新驱动能力提升、基础设施建设、产业转型发展、绿色低碳转型、民生和社会事业改善五大领域。为了推动重点项目加速落地、建成,河南省各地各有关部门充满“拼”的精神、“抢”的劲头,出实招、见真功。

下一步,河南省将加大政策支持,完善要素保障、建立晾晒机制等,对重点项目给予支持。



河北丰南:赶制出口订单忙

河北省唐山市丰南区线缆、卫浴等行业的多家外贸企业近日加紧生产订单,供应市场。今年以来,丰南区积极引导当地外贸企业通过推动智能制造升级,加快科技成果转化,提升自主品牌竞争力,企业呈现出海订单稳定、产销两旺的良好态势,产品畅销海外多个国家和地区。图为唐山市一家线缆出口企业的工人在核对产品信息。

新华社记者 车宇 摄

改革增活力 蹚出梓潼乡镇发展新路

自从乡镇抓经济发展激励试点开展以来,四川梓潼县下放试点乡镇发展管理权限313项,累计在许州和石牛两镇规划落实基础设施、产业发展项目总投资5.34亿元

□ 蒋良明 赵君莉

2022年,四川省绵阳市梓潼县积极释放乡镇改革活力,确定在许州、石牛两镇开展乡镇抓经济发展激励试点,加快发展乡镇产业,切实繁荣乡镇经济,蹚出了乡镇发展新路子。

政策倾斜 乡镇经济上台阶

2023年3月16日,梓潼县召开县委农村工作会,兑现了许州、石牛两个试点乡镇2022年度抓经济发展激励试点奖补资金313万元。

为充分激发乡镇抓经济、抓招商引资、抓产业发展的积极性和主观能动性,2022年梓潼县聚焦产业发展、财税等重点领域改革,出台了《梓潼县抓经济发展激励试点乡镇财政补助方案》。

“通过对试点乡镇的奖补,鼓励支持有意愿的乡镇参与试点。今年梓潼县设立乡镇经济发展专项资金400万元,用于兑现试点乡镇抓经济发展奖补资金,努力蹚出可复制的梓潼

潼乡镇发展新路,以点带面推动县域经济高质量发展。”梓潼县相关负责人介绍。

与此同时,梓潼县按照高于其他乡镇10%的标准,加大普惠性专项资金对试点乡镇倾斜力度。加大县属国有企业对试点乡镇的投入力度,累计在许州、石牛两个乡镇规划落实基础设施、产业发展项目2个,总投资5.34亿元。下放试点乡镇发展管理权限313项,切实推动人往基层走、钱往基层投、政策往基层倾斜。

因地制宜 乡镇经济花香溢

“自2022年乡镇抓经济发展激励试点开展以来,激活了石牛镇发展‘一池春水’。成功引进金力健科技、木心高家具、力美研学基地、瑞封谷文旅度假区等投资超1000万元项目4个。2022年村集体经济收入突破5万元,雁门村、双峰村集体经济收入突破10万元。”石牛镇党委书记史萍萍说。

梓潼县聚焦乡镇特色优势,因地

制宜发展乡镇产业。许州镇围绕“做强农业、做大工业、做兴三产”目标,大力发展现代农业、特色工业和乡村旅游,成功培育省级四星级潼江河谷优质粮油和市级五星级“生猪+蜜柚”现代农业园区。许州镇的凯特玻璃厂发展成为茅台集团、五粮液等10多个国内知名酒业合作商,2022年产值突破1亿元,产品质量迈入省内三甲行列。石牛镇依托区位优势,打造“一区多园”发展模式,加快推动石牛工业园区落地,积极培育现代农业园区,成功探索出三产融合发展新模式。石牛镇的木心高家具制造,依托成熟的物流网络与互联网电商优势,产品畅销全国各地。

精准招商 乡镇经济活水来

为加快推进乡镇抓经济发展激励试点,梓潼县出台全员招商工作方案,支持试点乡镇围绕资源优势,聚焦产业、企业、行业,按照招商“清单”,持续开展精准招商,不断加强市

场主体培育,全面激发试点乡镇发展活力。

许州镇围绕产业、企业、行业,大力实施全员招商、资源招商、以商招商,建立全员招商引资奖励办法,增强镇村干部招商引资的积极性和主动性,今年以来,已成功对接新疆农产品冷链物流、南仙药玉谷中药材研学旅游、肉牛养殖屠宰加工全产业链、2万吨蔬菜种植购销等4个项目,总投资达到4.9亿元。

石牛镇大力推行能人招商,发挥成功人士和已在石牛投资兴业的企业家人脉广泛等优势,引入更多外商落户石牛。石牛镇成为试点镇以来,已成功引进木心斋、天凡油脂、金力健科技等企业,实现投资7800余万元,总值突破3000万元,预计2023年生产总值突破4000万元。

据了解,下一步,梓潼县将按照“盘活存量、引入增量、做大总量”的思路,充分发挥乡镇主观能动性,加强市场主体培育,不断壮大乡镇经济总量,全面提升乡镇经济实力。