

汇聚奋进力量 奏响“幸福成都”新序曲

四川成都全面贯彻新发展理念,加快推动高质量发展、创造高品质生活、实现高效能治理,全力打造更有温度、更有内涵的幸福成都,力争到2027年,地区生产总值超过3万亿元

□ 本报记者 王 进
□ 何广丙

春潮涌动,焕发勃勃生机。近期,承载人民心声、肩负百姓重托的2023年成都两会顺利召开。644名人大代表、643名政协委员激情满满、汇聚一堂,共商发展大计、共谋改革宏图,开启了奋力谱写中国式现代化成都篇章新征程。

“成都成为全国第1个常住人口突破2100万人、第3个经济总量突破2万亿元的副省级城市,迈入超大城市行列,实现了由区域中心城市到国家中心城市、由西部内陆腹地到国际门户枢纽、由西部科技中心到服务战略大后方建设的创新策源地的跃升。”成都市政府工作报告对迈上2万亿元台阶的成都定了一个“小目标”:未来5年,再上一个“万亿级”,“到2027年,地区生产总值超过3万亿元”。

GDP的背后是产业,产业的背后是就业,就业的背后是民生。作为党的二十大召开后的首个成都两会,提升幸福成都品质,推进人与自然和谐相融,成为代表委员关注的热点。而奋力谱写中国式现代化成都篇章,如何开好局起好步,更好推动高质量发展、创造高品质生活、实现高效能治理,更是让成都人民充满了期待。

擘画宏伟蓝图 跑好开局起步接力赛

“全力打造更有温度、更有内涵的幸福成都。”四川省委常委、成都市委书记施小琳指出,奋力谱写中国式现代化成都篇章,必须坚定不移创造高品质生活,聚焦城乡融合、共同富裕提升幸福成都品质,聚焦生态优先、绿色发展推进人与自然和谐相融,聚焦开放包容、自信自强推进文化繁荣兴盛,让现代化建设成果更多更公平地惠及全市人民。

翻开成都市“万亿级”进阶成绩单,从2014年GDP跃上1万亿元,到2022年GDP首超2万亿元,5年跨过7个千亿元台阶。这来之不易的成绩单背后,是成都攻坚克难、乘势而上的创新行动。

事实上,2万亿元的到来,比人们预估的迟了一年。资料显示,2020年,成都GDP达1.77万亿元,市民普遍认为成都是2021年加入“2万亿俱乐部”的最大热门城市,但最终数据止步于

1.99万亿元。尽管如此,没有人将2022年成都的2.08万亿元“落袋”视为唾手可得。

同许多城市一样,2022年的成都很艰难,除超预期因素影响之外,还遭遇了疫情反复冲击、罕见高温、电力电量双缺的严峻局面。在这样的情况下,成都市逆势拿下2万亿元,的确不易。成都人对此用“拼”字来形容,十分贴切。

拼到何种程度?以2022年7月为例,28、29日两天,连续开工20多个总投资200多亿元的大项目;再如,空中客车飞机全生命周期服务项目从1月签署协议到7月便如期开工,上海拓及轨道交通设备股份有限公司项目从最初接触谈判到落地,不到40天。

2万亿元意味着什么?资料显示,当一座城市的GDP超过2万亿元,在国际上已经超过了70%国家的GDP。

人民城市人民建,人民城市为人民,“城富”与“民富”密切相关,“城富”的大蛋糕,让民生得到了实实在在的红利,GDP的温度就体现于此。未来5年,迈上3万亿元,成都两会擘画的宏伟蓝图,让这个“幸福第一城”的名头更有质感、更有底气。

强化绿色引领 “示范区”建设更有范

“到2027年,超大城市转型发展迈出新步伐,城市核心功能、基本功能、特色功能全面增强,践行新发展理念的

公园城市示范区建设取得明显成效,常住人口城镇化率达83.5%。”成都两会擘画出公园城市示范区建设推进“施工图”。

5年3万亿元意味着民生福祉提升50%,成都市给出了突出生态优先、绿色发展的答案,将实施“五绿润城”“百花美城”“千园融城”行动,构建“三江九带”骨干蓝网体系,推进山水林田湖草沙一体化保护和系统治理,坚决打赢污染防治攻坚战,挖掘释放生态产品价值,森林覆盖率达到41%以上,年空气质量优良天数保持在300天以上,城园相融、蓝绿交织的公园城市形态全面呈现。

开门见绿,开窗见景。“过去5年来,成都市累计实施增绿项目1.1万个,新增绿地面积11500余公顷,森林覆盖率提升至40.5%、5年增加1.4个百分点,建成区绿化覆盖率提升至44.5%,累计建成天府艺术公园、东安湖体育公园等‘百个公园’示范工程项目110个,公园城市建设迈出新步伐。”成都市政协委员,成都市公园城市建设管理局党组书记、局长,大熊猫国家公园成都管理分局党组书记、局长金城如是说。

着力微小改革 筑牢幸福成都新支撑

“聚焦托育问题,建议要着力增加普惠托育机构,加快培养高质量的婴

幼儿照护专业人才。”在成都市政府工作报告协商建言座谈会上,成都市政协委员、四川大学华西第二医院院长刘瀚旻的发言,赢得了掌声。这掌声背后,是成都市政协委员积极建言献策、推动“微改革”破题“大民生”的热切期盼。

记者了解到,成都市政府工作报告明确,要深化健康成都建设,补齐农村地区疫情防控短板,切实“保健康、防重症”;持续深化医药卫生体制改革,推进“中医药+”创新融合发展,启动建设市中心医院、市脑科学医院等27个医疗卫生重大项目,打造10个高水平临床重点专科,支持公立医院建设国家医学中心和国家区域医疗中心;扎实推进基层综合医改国家级试点,扩大紧密型县域医共体覆盖面,新增县(区)域医疗卫生次中心15个;加强全民心理健康服务,全市镇(街道)精神障碍康复站点覆盖率达40%以上。

此外,成都市将坚持民心是最大的政治,着力建设城市人民宜居宜业的公园城市示范区,深入实施幸福美好生活十大工程和年度民生实事,加大特殊困难群体关心关爱和困难帮扶,符合条件的残疾人托养服务率不低于60%;扎实做好保交楼、保民生、保稳定工作,筹集建设保障性租赁住房6万套(间),让市民生活更加幸福美满。

陕钢集团汉钢公司 污水处理技术居行业先进水平

陕钢集团汉钢公司近年来秉持“绿色、清洁、节能”发展理念,在水系统循环利用上采用分质供水、串级补水、梯级排水的先进工艺及专利技术,实现了新水多级利用、废水重复使用、富余水高效利用,达到废水全部回收利用零排放目标。通过实施这些先进的节水工艺和节水技术,公司吨钢新水消耗指标达到0.83立方米/吨左右,居同行业领先水平。图为工作人员在巡视污水处理设施运转情况。

本报记者 薛秀红 摄

创新考核评价机制 助力综合配套改革

安徽宿州检察院以绩效管理为基础出台相关配套制度,建立科学合理、简便易行的激励约束评价机制

□ 本报记者 华 铭

近3年来,安徽宿州市检察院以绩效管理为基础,相继出台《市检察院目标与绩效考核实施办法》及相关配套制度,逐步建立了一套科学合理、简便易行的激励约束评价机制,检察人员依法能动履职的内生动力进一步激发。据了解,宿州检察院共有43个集体和个人获得省级以上荣誉,涌现出“全国检察业务能手”“全省十佳公诉人”“全省未检业务标兵”等一批先进典型,多名干警入选全国检察业务人才库。

在考核评价指标设置中树立鲜明导向。宿州检察院建立目标任务清单制度,并将其推进和完成情况纳入对机关各部门的目标与绩效考核,年均细化、量化目标任务近200项。考核部门和考核个人双管齐下,通过设置个人和集体贡献指标,把个人考核得分与部门考核得分挂钩,让“标兵使劲跑、追兵脚碰脚”的紧迫感、危机感植入心中。2020年度全市检察工作综合考评在安徽省较上年度前移8个位次,2021年度继续前移1个位次。与此同时,设置“亮点特色工作”考核指标,让单项工作勇于破题成为常态。2021年,宿州检察院推动宿州市人大常委会出台《关于

加强和规范检察建议工作的决定》,将检察建议落实情况纳入全市法治建设责任落实和平安建设(综治工作)考核,获得最高检通报表扬。2022年,宿州检察院提交市委深改委会议审议通过《宿州市推进涉案企业合规改革工作规定》,成为安徽首个党委政府联合行文就涉案企业合规改革作出具体规定的文件;与宿州市政协联手出台《关于建立公益保护协同监督机制的意见》,实现民主监督与法律监督的互促互融,在全国尚属先例;打造“精·心塑检”党建品牌,成功跻身“第六届全国基层党建创新典型案例”。

在考核评价运行机制中注重实时动态。宿州检察院坚持“任务数据化”,实现对办案与工作质效的实时动态监控。实行“作风+效能”一起抓、“督察+问责”一起上,出台《院机关作风效能督查和问责实施办法》,对因违反作风效能有关规定的,实时给予相应处理,并将处理结果纳入对部门和个人的绩效考核。出台《检察人员平时考核实施办法》,在季度考核为“好”等次、专项工作作出突出贡献等的人员中开展“望检·党员之星”季度评选,并在党建研习中心设置专门板块进行展示,把榜样树在身边。把落实党风廉政建设情况纳入

目标与绩效考核,对未按要求落实“三个规定”等制度的,酌情降低部门和个人绩效考核档次。对于个人在考核年度内受到党纪或政务处分的,全额取消绩效奖金,其在部门取消一档评定资格,推动从严管党治检走深走实。

在考核评价人员分类中体现差别对待。宿州检察院对部门层面分检案业务和综合行政两大类,分别实行办案(任务)量化考核、任务(责任)量化考核评价。对个人层面,既设置共性指标,又根据岗位职责特点设置个性指标。在对检察官的考核评价上,主要围绕办案质量、效率、效果三个维度具体设置考核指标和计分分值,其中在效果维度上体现难度和区分度,并予动态调整。对检察官考核的优秀名额单独确定,业务部门的其他人员不占用检察官优秀名额,进一步激励检察官追求办案“三个效果”有机统一。在对检察辅助和司法行政人员的考核评价上,更加注重考核评价完成工作的主动性、创新性、及时性和准确性,同时针对检察辅助和司法行政人员岗位特点,把工作质效体现为领导批示肯定、获荣誉表彰等加分指标上。

在考核评价成果运用中兑现奖优罚劣。宿州检察院明确考核结果作为

绩效奖金分配的直接依据,4档奖金档差超过12%,不定档次人员扣发当年100%绩效奖金。创新设立检察长奖励基金,每年从奖金池中提取2%,用于奖励工作中取得突出成绩的部门、团体和个人,让有突出贡献的干警更多地得实惠、受激励。2022年6月,宿州检察院集中发放3.4万元检察长奖励基金,其中一名干警获得“叠加”奖励6000元。加强绩效考核与公务员考核等次、聘用制书记员考核评优的衔接,明确个人考核优秀指标不具体分配到每个部门;部门评定为三档的,其人员不得参加当年评优评先,也不得评定为一档;部门考核评价连续两年未位的,对其负责人予以组织调整,使部门与个人“一荣俱荣,一损俱损”形成导向。将绩效考核作为检察人员职级(等级)晋升的重要参考,唯实唯效提拔、重用。“温暖控申”窗口部门1名检察官助理信访矛盾化解工作成效突出,且获得首届全国检察业务竞赛“能手”称号,直接将其评定为年度优秀,并优先提拔为中层领导干部。对绩效考核连续位居末位人员,予以岗位调整。2020年以来,因考核评价导致2名检察官退出序列、2名检察官等级延期晋升、12名检察官被提醒谈话并记入执法档案。

地方传真

大项目建设推动高质量发展

哈尔滨推出2023年首批市重点项目526个,总投资3791.9亿元,年度计划投资663.6亿元

本报讯 记者袁小峰报道 2023年初以来,黑龙江省哈尔滨市坚决贯彻落实中央经济工作会议、黑龙江省委全省暨省委经济工作会议、黑龙江省两会精神及全省经济一季度“开门红”工作部署,全力推进全市“项目谋划服务之冬”活动,成立市级重点项目谋划和推进工作专班,开展全市“提能力转作风抓落实推动经济高质量发展”学习培训,邀请国家智库专家对项目谋划工作进行专题辅导,打出一套加快全市重点项目推进的“组合拳”。

哈尔滨市聚焦“4567”产业体系、基础设施和民生补短板等领域,超前谋划储备项目,加大前期工作力度,推出2023年首批市重点项目526个,总投资3791.9亿元,年度计划投资663.6亿元,同比增长18.5%,项目确定时间比2022年提前一个月,为实现全市经济一季度“开门红”,打好全年重点项目建设攻坚战夯实了工作基础。

据了解,2023年首批市重点项目呈现三个特点:一是项目数量多,由去年的400个提高到今年的526个,是去年的1.3倍。其中,新开工项目由去年的181个提高到今年的241个,同比增长33.1%。二是投资规模大,年度投资由去年的560亿元提高到今年的663.6亿

元,同比增长18.5%。其中,总投资50亿元以上项目17个,比去年提高13.3%。三是整体结构优,产业项目由去年的255个提高到今年的326个,同比增长27.8%。其中,生物经济、数字经济等战略性新兴产业项目155个,占产业项目的47.5%,同比提高4.8个百分点。

据介绍,重点项目的顺利实施,将为哈尔滨市高质量发展增添后劲、夯实基础,为龙江振兴发展和现代化强省建设作出省会贡献。一是围绕国家、省、市“十四五”规划和构建“4567”现代产业体系,聚焦着力打造“先进制造之都”的奋斗目标,立足哈尔滨比较优势,谋划实施“4567”现代产业体系项目326个,总投资2187.6亿元,年度计划投资336.2亿元。其中,聚焦数字经济、生物经济、冰雪经济、创意设计产业等经济发展新引擎,谋划实施战略性新兴产业项目155个。二是聚焦城市品质提升,围绕国家、省、市“十四五”规划和102项重大工程,谋划实施重大基础设施项目120个,总投资1310.2亿元,年度计划投资259.1亿元。三是聚焦打造“宜居幸福之都”,抓实普惠性、基础性、兜底性民生项目,谋划实施民生补短板项目80个,总投资294亿元,年度计划投资68.3亿元。

管护新模式打造智慧高标准农田

江西安福县创新探索“5G+田保姆”新模式,建成高标准农田21.91万亩

本报讯 江西省吉安市安福县坚持在“建、管、用”上下功夫,创新探索“5G+田保姆”高标准农田管护新模式,共投资6.573亿元建成高标准农田21.91万亩,连续5年被江西省委、省政府评为高标准农田先进,并蝉联“四连冠”,为全省高标准农田建设管护提供了“安福经验”。

创新全方位管护模式。安福县从破解“重建轻管”发力,依托县河湖灌溉服务中心在农田水利工程建设专业知识、渠道管护经验方面的优势,积极引进农田水利专业管理队伍,组建196名“田保姆”对建成的21.91万亩高标准农田进行“全方位、保姆式”管护,所有的“田保姆”在管辖的农田范围内进行巡田管护,确保道路及沟渠通畅,并进行打卡拍照上传到系统后台,打破政府部门既当“裁判员”又当“运动员”的传统模式,实现高标准农田“建管合一”。

建立长效化保障机制。安福县率先在江西省出台《安福县高标准农田建后管护办法》,建立了“县负总责、乡镇监管、村为主体”的建后管护机制,确保“五有”,即有主体、有人员、有资金、

有标准、有考核;建后管护与推进高标准农田建设同部署、同督查、同考核、同奖惩。同时,由县财政按照15元/亩·年的标准预算配套建后管护经费,其中,6元用于管护人员工资,9元用于维修养护费用。全县累计安排建后管护经费620余万元,为建成后的高标准农田长期发挥效益提供坚实保障。

打造数字化监管平台。安福县主动对接电信构建高标准农田“5G+田保姆”模块,模块贯通农村人居环境治理“5G+”长效管护平台,将建成的高标准农田纳入平台管护范围,一键式实现高标准农田可视化管理、智能化维护,并投入资金开发管护人员系统,设置管护人员巡查监督、问题上传、语音汇报、事件评价等功能。同时,按照“政府引导、部门联动、协同推进”的原则,建立“事前问诊把脉+事中开具良方+事后对症下药”工作机制,让数字化赋能的溢出效应体现在农业生产、高标准农田高质量管护的方方面面,以数字先行打造农业农村现代化的安福样板。

(李黄安 陈超)

关于变更2023年第一期重庆市万盛经济技术开发区开发投资集团有限公司公司债券发行时间的公告

重庆市万盛经济技术开发区开发投资集团有限公司(以下简称“我公司”)业经国家发展和改革委员会发改企业债券[2022]283号文件同意注册发行10亿元公司债券(以下简称“本次债券”)。我公司原定于2023年3月16日簿记发行“2023年第一期重庆市万盛经济技术开发区开发投资集团有限公司公司债券”,相关发行文件已经公告于中国债券信息网,募集说明书摘要披露于中国改革报2023年3月15日7666期4版,后因市场原因,经与簿记管理人财信证券股份有限公司协商一致,我公司决定择期重新簿记建档。

目前,我公司经与簿记管理人财信证券股份有限公司协商,重新启动了2023年第一期重庆市万盛经济技术开发区开发投资集团有限公司公司债券发行,相关发行文件已于2023年3月17日公告于中国债券信息网,并定于2023年3月22日上午9:00—11:00簿记建档。特此公告,请广大投资者予以关注!

重庆市万盛经济技术开发区开发投资集团有限公司
2023年3月17日