

大连:法治为民办实事,护航发展更暖心

10个法治为民办实事示范项目、10个法治为民办实事优秀项目、40个法治为民办实事特色工作项目……2022年以来,辽宁省大连市以“清单化、项目化、工程化”扎实推进法治为民办实事工作,取得明显成效。

6版

民生热点

引江补汉工程进入主体隧洞施工阶段

本报讯 田昊 记者李建民报道 历经7个多月的艰苦奋战,南水北调后续工程首个开工项目中线引江补汉工程建设取得突破性进展。2月18日上午,在引江补汉工程输水总干线出口,随着多臂凿岩台车启动钻孔施工,引江补汉工程正式进入主体隧洞施工阶段,将为引江补汉工程全面开工建设奠定坚实基础。

据了解,引江补汉工程于2022年7月7日正式开工。工程建成后,将提高汉江流域的水资源调配能力,增加南水北调中线工程北调水量和供水保证率,为汉江流域和华北地区提供更好的水源保障,实现南北两利。

引江补汉工程全长194.8公里,采用深埋、长距离、大口径隧洞输水,工程沿线地质条件复杂,是我国极具挑战的重大水利工程项目。湖北省政府专门成立工作协调领导小组,协调各厅局和地方各级政府推进工程规划设计、要件办理、选址用地、征地移民等各项工作,丹江口市成立服务引江补汉工程建设指挥部,为工程建设顺利推进保驾护航。

引江补汉输水总干线出口段工程位于湖北省襄阳市谷城县、十堰市丹江口市境内,包括出口段5085米输水隧洞。输水总干线出口段工程概算投资(静态)约14.84亿元,施工合同总工期60个月。输水总干线出口段隧洞施工区域将穿越涌水、突泥、大断裂和软岩大变形等不良地质,遭遇强岩爆、高温、有害气体等施工难题,安全风险极高,施工难度极大,在国内外调水工程中尚属首例。

中国南水北调集团科学布局、超前谋划,加大大型机械化配套和智能化设施投入,隧洞开挖采用全电脑凿岩台车钻孔、光面爆破等先进技术,初期支护及二衬混凝土施工采用智能支护架梁、衬砌台车等智能化手段,可有效节约人工和建设成本,保障施工效率与进度。

同时,围绕安全、质量、进度、投资控制,建立健全管理体系,深入推行施工过程标准化管理,坚持首件评估、样板引路、试验先行,创新工艺工法,切实保障工程质量。经过广大建设者7个多月的奋战,克服高边坡、深基坑高强度开挖施工组织与安全稳定问题,实现了出口段主隧洞进洞目标。

据介绍,下一步,中国南水北调集团将聚焦引江补汉工程全面开工的总体目标,统筹谋划,加压奋进,努力开创引江补汉工程全面开工建设新局面,为扩大有效投资、以工代赈助力稳就业、促进经济运行整体好转作出积极贡献。



山东启动“稳粮保供”农技服务行动

2月23日,山东省“万人下乡,稳粮保供”农技服务大行动暨2023年“春管春耕种专项行动”在邹平市启动,全省1.8万名农技人员深入田间地头,引导农民抢抓农时,做好春管春耕种,助力稳产保供。图为农机手进行无人机机群喷洒作业演示。新华社发(李晚伟 摄)

民生视窗编辑部

主任:王志

编辑:陈鹰

新闻热线:(010)63691897

监督电话:(010)63691830

电邮:cityweekly2001@126.com

优化发展环境 玉门推动青年与城市双向奔赴

2022年,新增人才公寓、保障性租赁住房564套,增“人数”与得“人心”同频共振

□ 本报记者 王斌
□ 韩璇 闫敬霖

青年因城市而聚,城市因青年而兴。自2022年6月被列为全国青年发展型县域试点以来,甘肃省玉门市紧紧围绕“城市对青年更友好,青年在城市更有为”目标,持续完善青年发展政策体系,不断优化青年发展环境。

“我们实施了‘组织提升、筑巢引凤、政策保障、青春建功’四大行动,更好地为青年搭建服务保障平台、创新创业平台、宜居宜业平台、自我展示平台,让我们的城市更友好、青年更有为,吸引越来越多的青年人与城市共同成长。”玉门市团市委书记刘鑫介绍说。

组织提升 服务有保障

玉门市坚持把党的全面领导贯穿于青年工作的全过程各领域,建立健全党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责、群团组织履职尽责的工作格局,确保青年工作始终在党的领导下有序有力推进。

持续深化党建带团建行动,在全市乡镇(街道)团委公开选拔村(社区)团支部兼职副书记,各级工作力量不断增强。建成实体青年之家25家,两新领域团组织89个,乡镇(街道)覆盖率达100%,团的体制机制更加健全。

同时,充分发挥青年工作联席会议机制的作用,健全完善优秀人才信息库、高校学生信息库、引进人才动态管理工作台账等“两库一台账”,配套全市人才政策体系,建立人才长效联系机制和人才流失责任追究机制,“联动共抓、合力共建”的人才工作格局更趋完善。

筑巢引凤 促创新创业

近年来,玉门市充分发掘本土人才的潜能,选派优秀年轻人才到乡村振兴、项目建设、招商引资等一线挂职锻炼,推动青年在一线历练成才。先后研究出台《急需紧缺高层次人才引进管理办法》《新能源和化工产业人才引进培养若干措施》等10余项政策,建立与周边大型企业事业单位双向交流挂职机制,组织全市化工企业参加专业大学线上招聘活动,吸纳引进各类专业技术人才257名。

玉门市每年安排300万元人才发展专项资金,专门用于急需紧缺人才的引进培养、生活补贴、住房保障,用“真金白银”给足优秀人才经济待遇上的“安全感”。深入实施“工业强市”战略,着力为青年搭建创新创业平台,深入开展“就业援助月”“春风行动”“民营企业招聘周”等公共就业服务专项活动,提供就业岗位2000余个。对到玉门市新能源和化工企业就业的高校毕业生,除薪酬保障外,按照每人每月2500元的标准给予为期3年的生活补贴,从化工人才引进、使用、培育等方面实施全方位、多层次激励政策,全力支持青年人才发展,激发人才干事创业动力。

创新志愿服务机制,依托志愿汇App平台,出台《志愿积分嘉许奖励办法》,用活“时间银行”概念,动员青年结合自身特长参与文艺晚会、应急演练、疫情防控等各类志愿服务活动,整合各类资源实现志愿服务兑换物质奖励,切实调动广大青年参加志愿服务活动的积极性。

政策保障 更宜居宜业

为着力营造青年人才发展环

境,玉门市不断加大人才住房保障力度,对引进的全日制硕士研究生和“双一流”本科生,按市场价全额补助100平方米住房一套。2022年新增人才公寓、保障性租赁住房564套,各类人才住房保障面积达到4.6万平方米,实现了增“人数”与得“人心”同频共振。

持续推动教育事业提质扩面,新建5所学校,新增学位近5700个,投入2.8亿元实施薄弱学校改造校舍建设类项目,增加教育教学设备、购置

校车,不断改善乡村学生通行条件,全力推动教育事业高质量发展。

加快推进健康玉门建设,实施“名医名科名院”工程,提高医疗救治质量,开展青年健康干预,注重青年人文关怀和心理疏导,对16岁以下青少年实行就医免费,着力优化青年医疗保障水平。

为加强青年的社会参与度,玉门市着力发挥青年生力军和突击队作用,选配(拔)团组织兼职副书记、委员近100名。探索建立青年

深度参与社会治理、服务社区机制,依托“一处跑、跑一次”行政审批制度改革平台、社会治理服务中心“活力网格”、融媒体中心 and 青年之家等4个平台载体,激励全市广大青年在经济社会发展各条战线建功立业。

城市的发展靠青年,城市的未来在青年。在新征程上,玉门市主动做青年朋友的知心人、青年工作的热心人、青年群众的引路人,实现青年与城市的双向奔赴。



敦煌:开展研学活动 传承敦煌文化

近年来,甘肃省敦煌市先后打造了莫高学堂、敦煌小镇鸣沙书院、莫高里工匠村、阳关、玉门关等敦煌文化研学基地,推出了临摹敦煌壁画、制作敦煌彩塑、书写竹简、制作陶艺、烽火传递等独具敦煌特色的研学项目,丰富文旅发展新业态,传承弘扬敦煌文化。图为在敦煌小镇鸣沙书院,学员学习敦煌壁画临摹技艺。

新华社发(张晓亮 摄)

民生关注

“抱团发展”激活恩施乡村致富“新密码”

2022年,全市192个村村级集体经济收入3811.44万元,村均近20万元

□ 廖亮 赵盛述 李永 张祖芬
□ 本报记者 王晓涛

“小红岩7.51万元、甘溪7.08万元、高拱桥7万元……”日前,湖北省恩施市石榴籽生态农业发展有限公司股东分红大会上,芭蕉侗族乡18个村(居)收到了“分红大礼包”。

近年来,恩施市坚持党建引领,探索出抱团发展型、改革驱动型、增收收型等村集体经济模式,持续壮大村集体经济,激活发展潜力,赋能乡村振兴。2022年,全市192个村村级集体经济收入3811.44万元,村均近20万元。

变“单打独斗”为“抱团发展”

“不仅解决了销路难题,还安排专家到田间传授技术,打通农资服务‘最后一公里’,带活了村集体经济。”据南河村党支部书记曹大林介绍,2022年,村集体收入超过22万元。

这份收益,在以前是不敢想象的。这一切,正是得益于恩施市石榴籽集体经营公司(以下简称“石榴籽公司”)。

曾经,各村各自发展集体经济,体量小,能力弱,效果差。如何变“单打独斗”为“抱团发展”?2022年5月,由全乡18个村(居)共同整合“资源、资产、资金”,成立石榴籽公司。通过“乡党委统筹、各村入股、合作经营、收入入村”的方式,形成“一核多元”发展模式,形成“石榴籽党建示范产销链”。

“7个月时间,销售额达100万余元。”金苔香茶业负责人金岁宏说,与石榴籽公司签约后,从提升茶叶种植

技术、改良绿色茶园、拓宽销售渠道等方面进行“一条龙”服务,盘活了产业链。

“与公司签约的生产厂商有32家,去年公司经营总收入1150万元,净利润121万元。”甘溪村党支部书记、石榴籽公司总经理陈家浩说,全乡18个村(居)村集体收入最高超40万元。

恩施市委组织部副部长、两新工委书记邓敬婷介绍,不止石榴籽公司,如今的恩施,各种形式的村集体经济模式方兴未艾。

“以前路灯坏了都要找镇上要钱修,更别谈村集体拿钱修桥整路了。”崔家坝镇鸦鹊水村村主任张斌说,在一次支部主题党日活动中,大家一致决定向闲置资产找“饭”吃。随后,村里清理200多亩集体土地、60亩山林和闲置厂房,平整120余亩土地打造工业园,引进专一鞋厂、燃气公司等企业,每年为村集体经济带来8万多元收入。

“要我干”变成“我要干”

2022年,石榴籽公司在白岩、小红岩、白果树等11个村试点建设有机示范茶园,打通农资服务“最后一公里”,各村(居)“两委”班子,当起“农资销售员”,全力推进绿色茶园生态建设。

干劲从哪里来?2022年,恩施市出台《村集体经济经营性收益奖励办法》,将村干部报酬与村级集体经济收入挂钩,从“要我干”变成了“我要干”,干部干事创业活力涌流。

碾盘村是龙凤镇高山偏远村之一。2022年,村支“两委”将村里827

亩茶园利用起来发展抹茶,通过“党支部+产业+农户+集体经济”发展模式,由村党支部书记带队,村“两委”成员全员参与,组织农户指导茶农进行茶园管护、茶叶采收。全年实现村集体经营性收入11.17万元,村干部共计兑现奖励2.79万元。

“村里有钱了,事情就好办了。”陈家浩说,该村堰塘湾组有一条“断头路”,村民们出行不方便。2022年下半年,村里从村集体经济收入里拿出3万元购买砂石料进行“以奖代补”,村民们干劲十足,筹集10多万元完成了800多米公路硬化。

清澈水从院前淌过,片片茶园错落有致、碧绿如染。芭蕉侗族乡21户80人组成的兰香小院,一派生机勃勃。高拱桥村党支部书记高培说,利用村集体经济进行小院绿化,

开展文化活动,文明新风像兰花幽香一样,弥漫在院落里。

“村党支部组织力得到明显提升。”邓敬婷说,“收益奖励办法既调动了村级党组织积极性,又有效解决了村级党组织‘没钱办事、没能力服务’的问题。”

产业发展激活“一池春水”

2月13日,鸦鹊水村村民向兴艾正在地里播种。她2022年种了5亩马铃薯,收入2万元。“没想到卖洋芋能赚这么多钱,今年继续跟着干。”她高兴地说。

“激活集体经济‘一池春水’,必须发展产业。”该村党总支书记谢永波说,结合崔家坝镇守好“米袋子”、抓牢“油瓶子”、拎稳“菜篮子”的产业发展思路,村里决定发展马铃薯产业。利

用村集体经济培育2家合作社,将200亩土地进行流转,实现规模化经营,形成“村支部+合作社+企业+农户”经营模式,垫资为村民提供种子、肥料,拿出5万元修建生产步道和奖励种植大户……鸦鹊水村成功将资源变资产、资产变资本,发展1000亩马铃薯,亩产4500斤,人均年增收3400元。

利益链接、联农带农……屯堡乡花枝山村坚持“公司+合作社+基地+农户”的产业发展模式,将248户852人牢牢链接在产业链上,全村发展茶叶基地1500亩,亩均收益超8000元,核心基地亩产收入突破1万元。

抓好产业发展,建设美丽家园。一项项创新举措,让一个个村集体“腰包”越来越鼓,乡村振兴步伐走得越来越稳。

吉林“土专家”有了高级职称

□ 李双溪
□ 本报记者 倪文忠

2月下旬,正是东北春耕的时节。在吉林省梨树县郭家店镇青堆子村,韩凤香正和村民一起操作农机给地里撒农家肥。“用发酵的牛粪还田,保护了黑土地,减少了化肥的用量,每公顷为农民节省600多元。”梨树县凤凰山农机农民专业合作社理事长韩凤香说。2022年,她被吉林省人社部门评为高级农技师,干劲更足,带领农民致富的信心更强。

近年来,吉林省突破“学历、论文、年龄、身份”等开展乡村振兴人才职称评审,根据人才特点设立农经

师、农技师、农艺师、电商营销师等9个职称专业。截至目前,共评出4000名初、中、高级乡村振兴人才,其中高级职称600人。

大学专科毕业的韩凤香学的是会计专业。2010年,她开始从事农业,通过参加各类农业培训学习,并报考东北农业大学的函授课程,掌握了农业理论知识,成长为一名农业专家。截至目前,韩凤香成立的合作社已经集约经营土地近1000公顷,发展社员158名,生产规模从小队扩大到2个乡镇的10个村,固定资产达800万元,每年带动60余名劳动力就业。

据了解,参评人员提交的申报材料里面既有学历证书、技术成果,也

有粮食产量和技术推广的照片。“重要的评价指标是看他们能否带领技艺传承、带强产业发展、带动群众致富。”吉林省人社厅专业技术人员管理处处长张福新说。

吉林省大胆创新评价方式,突破以往逐级申报职称的限制,参评人员可以越过初级、中级,直接申报高级职称。2023年还要突破向上逐级申报的限制,探索县市区可以直接向省人社厅申报,并将初级、中级职称评审下放到县级。

“这项改革从2021年起,我们力争通过5年时间的评审,实现全省每个乡村都有属于自己的乡村振兴人才。”张福新说。