

为干事者撑腰 对“躺平者”说不

四川达州高新区力推用人体制机制改革,创新探索实践全员岗位聘用制度,最大限度激发干部职工干事创业内生动力,为建设成渝地区双城经济圈北翼振兴战略支点作出重要示范

□ 宁小礼

事业成败,关键在人。充分、高质、实效地激发干部职工干事创业的内生动力,是推动实现高质量发展的前提和基础。近年来,四川达州高新区在用人体制机制上大胆探索创新,以自觉的责任意识和强烈的担当精神,着力破解干部职工工作中的瓶颈问题,切实锻造出一支可堪大用、能担重任的干部职工队伍,为高新区全面提质升位、为达州市建设成渝地区双城经济圈北翼振兴战略支点作出了重要示范。

聚焦“人岗相适”痛点 使优秀者优先

由于存在干部职工结构复杂、能力素质不一等问题,要实现“岗得其人”“人适其岗”非常不易,达州高新区创新探索实践全员岗位聘用,坚持事业为上、依事择人,促使优秀干部职工脱颖而出。

最大限度“人岗相适”。达州高新区将区区内设机构、直属事业单位全部纳入全员岗位聘用,并根据岗位职责、工作目标任务,科学核定员额总控数,实行动态管理;同时,按照“主管—主办—协办”三级构架,锁定人员编制,打破身份、职级、年龄、地域限制,采取“全体起立、重新选座、竞聘上岗”

方式,在全区范围内直聘、竞聘、招聘优秀干部职工,实现“人岗相适”。

最硬措施激发活力。根据各部门(单位)的工作职能和承担任务,量身定制考核指标体系,实行一个部门(单位)一套考评指标,所有考核对象在同一赛场上有专属的“赛道”,打破原有规则,实现精准考核,让考评结果体现工作差异,推动各部门(单位)抓实核心业务、奋力创先争优;同时,根据干部职工个人工作岗位职能职责,分类核定各层级岗位的薪酬标准,按岗定薪、薪随岗变,不断激励干部职工的干事创业活力。

最强助力提质增能。创新制定《达州高新区建设高素质专业化干部职工队伍九条措施》,对提升学历、专业技能等给予实际物质奖励,并在干部职工提拔任用上予以侧重;同时,采取“财政预算+党费补助”的方式,设置关心关爱干部职工专项资金,对干部职工给予帮扶救助,切实提升干部职工的获得感与归属感。

破解“识人知事”难点 将有为者辨准

识人不准,选贤任能难免失之偏颇;知事不深,以事择人就会雾里看花。为破解在干部职工识别任用上存在的“蜻蜓点水不深入、盲人摸象不全面、千人一面不聚焦”等问题,达州高

新区深入一线、当面谈、多维评价,确保有为者有位。

在一线考察。建立重大任务识人机制,通过选派项目(企业)秘书、驻村帮扶等方式深入经济发展主战场和基层治理第一线,看现场、看进度、看成绩,跟踪了解干部职工在项目建设、疫情防控、乡村振兴、基层治理、应急处突等重大任务中的具体表现,广泛听取干部群众意见,全面掌握干部职工干事创业的真实情况。

面对面交谈。把开展谈心谈话作为观察了解干部职工的最直接渠道,抓住工作接触的一切机会,有计划、有目的地与干部职工面对面谈心谈话,重点了解干部职工本人情况、班子运行情况、班子成员履职情况等;同时,加强对领导班子和领导干部政治素质、能力绩效、工作作风、个性特点等方面的了解,从分析具体事例、具体工作中客观了解识别干部职工。

多维度评价。全面推行“三评两比一综合”考核机制,即部门(单位)全体人员对班子成员进行评价、中层干部对班子成员进行评价,班子成员之间互评;区级领导对各部门(单位)进行排序、各部门(单位)“一把手”对班子成员进行排序;综合考量干部职工在日常重点工作中的表现和业绩,通过横向比较看差异、纵向分析看变化,实现对干部职工的全面精准评价。



新春招聘忙

近日,多地举行人才招聘会,吸引众多求职者前来应聘。

左图:2月5日,求职者在山东省青岛市举办的新春人才招聘会上了解岗位信息。

新华社发(王继林 摄)

上图:2月5日,求职者在河南省济源市举办的“春风行动”暨就业援助月大型招聘会上了解岗位信息。

新华社发(苗秋阁 摄)

创新开展“退休一次办” 跑腿更少体验更好

安徽亳州市全面整合关联退休的市、县两级20件“单项事”,将“挨个办”变成“同时办”,“多个部门跑”变成“一个地方收”,让老有所养落到实处

□ 本报记者 华 铭 张海帝

记者日前从安徽省亳州市获悉,近年来,亳州市全面整合关联退休的市、县两级20件“单项事”,创新开展“退休一次办”,相关做法完整写入国务院办公厅印发的《关于加快推进“一件事一次办”打造政务服务升级版的指导意见》,亳州市人力资源社会保障窗口被评为全国优质服务窗口。

抓机制 破壁垒 推动系统化联动

亳州市通过协调联动,将“退休一次办”纳入全市改革突破点,建立市委主要负责人领衔改革推进工作机制,形成顶格推动力;同时,建立由分管市领导牵头,人社、医保、卫健、公积金管理、税务、财政、数据资源等7部门参与的会商联席制度,联合印发工作方案,签订审核互认联办备案书,编制责任清单,破除部门壁垒。

亳州市打造人社部门全程代办新模式,在人社部门设置综合窗口,将“退休一次办”涉及的养老保险待遇申

请、医保在职转退、住房公积金提取、劳动用工关系解除等6项联办业务,由人社部门集中统一推送至具体部门,实现由“多地多窗多次”转变为“一地一窗一次”。

在强化监督方面,亳州市实施事前事中事后全链条监管,线上公布联办事项名称、办事流程、服务规范和办理电话;优化系统功能,根据办理需求通过系统推送至联办部门,做到业务联动办理、事项协同处置、信息实时推送、进度实时跟踪、结果实时反馈;办理结果实施“好差评”管理,主动接受参保职工“点赞”“吐槽”和“拍砖”。

减环节 优流程 推动集约化办理

亳州市积极推进事项合并工作,重新梳理了关联退休的市、县两级20件“单项事”,整合为企业和群众视角的“一件事”,推动实现跨部门、跨层级、跨事项联动办理。整合后,群众需对接的办事窗口从原来的7个减少到1个,盖章从原来的9个减少到1个,申报材料从原来的26份减少到1份。

亳州市优化办理要素和业务流程,对涉及服务事项的设定依据、受理条件、申请材料、办结时限、办理结果等要素进行梳理整合,从业务串联变并联,实现流程再造,办结时限从原来的55个工作日压缩至15个工作日以内,压缩70%以上,联办事项最快“当日办结”。

此外,亳州市还推出了个性服务,推行个人掌上办、企业自助办、朋友代办、社区帮扶办和窗口现场办5种申报方式,满足上网不方便、出行不方便等多样化场景应用需求。线上线下服务渠道同源发布、同步更新,做到线下一窗受理,线上一端通办,让“退休一次办”服务“触手可及”。

建平台 强功能 推动便民化服务

亳州市还建设了临近退休人员数据库,开发到龄退休事前短信提醒和事项操作提示功能,推动“退休一次办”从“能办”向“好办”升级;集基本信息、申办退休、事项补办、查询进度、电子退休证、咨询六大功能模块于一个界面,让服务平台简洁明了、方便

操作。

亳州市通过打造闭环管理,减少平台审核中人工干预、系统误判等因素发生,围绕办理要素、申报渠道、受理方式、联办机制、办件统计、监督评价等业务流程,加挂信息实时推送、进度实时跟踪、结果实时反馈小程序,全流程实现职工退休“一网申报、综合受理、并联审批、内部流转、统一反馈”闭环审批。

此外,亳州市积极拓展功能,推动联办服务事项标准化、智能化、便捷化,实现“皖事通办”平台、政府网站等线上服务与线下服务深度融合,打造7×24小时全天候不打烊便民服务平台;推动退休与养老充分融合,拓展服务功能,将服务平台链接至再就业系统和老年大学选课系统,助推老有所为、老有所学、老有所乐。

目前,亳州市已将原来的“挨个办”变成“同时办”,“多个部门跑”变成“一个地方收”,实现办事跑腿越来越少、时限越来越短、体验越来越好,智慧化退休服务把属于参保人的每一分退休钱都精准装到他们的口袋里,让老有所养落到实处。

观点

□ 张守营

“一个土坑两块砖,三尺土墙围四边,苍蝇蚊子嗡嗡叫,又骚又臭满庭院。”春节期间,笔者看了一部名为《抬头见喜》的电影,里面有这样一个桥段,一个富二代被寄居在农村,最令他受不了的就是农村的公厕。看到这,相信太多人都会有此感触,农村的厕所对于久居都市的我们就像是噩梦一般。

其实,早在多年前,联合国就发起了“厕所革命”,我国也紧随这一步伐,无论是在城市还是乡村,厕所都有较大改观。据国家乡村振兴局2022年公布的数据,截至2021年底,全国农村卫生厕所的普及率已超过70%。目前,在我国大部分农村地区,抽水马桶早已普及。但我国毕竟幅员辽阔人口众多,卫生厕所总有覆盖不到的地方。

以山东为例,目前最为人们所称道的是莱芜的“厕所革命”。究其成功的原因有以下几点:一是地方政府大力推进。既有政策引导也有实打实的扶持,村民在没花一分钱的情况下就用上了同城里人一样的厕所。二是后期的污水处理比较彻底。装个马桶建个厕所并不难,难在后期的污水处理上。在推进“厕所革命”的过程中,莱芜因地制宜、因户施策,在已经建成或即将建设的集中居住区,推广地理式生活污水处理生物集成处理系统。在面积开阔的平原地区,采取单户模式;在地形复杂、难以开挖的偏远山区,采取联户处理模式,利用管网收集污水实现集中处理。

东北某省曾专门派人到莱芜学习,回去后总结了自身存在的三个问题:一是重“改”轻“治”,二是重“点”轻“面”,三是重“建”轻“管”。

蒸笼远销四海 老酒焕发新生

福建宁德市虎贝镇以传统文化和支柱产业助力乡村振兴

□ 武艳杰

2月2日,正月十二,年味仍浓。走进素有“高山明珠”之称的福建省宁德市蕉城区虎贝镇,瞻仰百丈岩战斗遗址、领略古村民宅风采,细探黄酒蒸笼文化……乡村振兴的春风正荡漾在革命老区的每一寸土地上。

五彩“高山明珠”,富美清新虎贝。从宁德市区出发前往虎贝镇,43公里盘山公路通畅便捷。山中云雾缭绕,宛若仙境,村庄景色秀美,家家户户门前挂着红灯笼,广场上虎贝原创IP虎贝贝、黄小贝、福文化及福元元素洋溢着新春气息。

抵达虎贝镇狮子峰北侧东源村附近,只见百丈岩巍峨挺拔,山势险峻,岩壁上镌刻着“百丈英风”四个大字。这里是虎贝镇不可遗漏的红色文化,保留着“百丈岩战斗遗址”,百丈岩九壮士的悲壮故事传颂至今,如今是宁德市爱国主义教育基地,更是百年党史“福建地标”之一。

“我们整合生态、红色、宗教、理学等优势资源,在改善提升百丈岩、叶飞旧居等红色遗址的同时,持续完善黄家、文峰、梅鹤等村旅游设施建设,加快促进美丽乡村、传统村落、历史文化名村全域提升。”虎贝镇党委书记林彬介绍,如今,来镇上参观学习游客越来越多,虎贝新晋多个“网红村”。

产业振兴是乡村振兴的重中之重。近年来,虎贝镇立足实际,梳理制定包括千亩高山猕猴桃种植、高山食用菌种植、黄家蒸笼制作、黄酒技艺酿造等传统支柱产业以及数字智慧农业在内的“4+1”产业发展

这三点很具有普遍性。

就拿后期的处理来讲,农村的公厕建起来并不难,但当粪池满了以后,要是无人处理那谁还敢再去?毕竟目前我国农村以老人居多,老年人没有能力处理,年轻人又大都外出打工,即使是留下的也没什么动力去做这样的工作。

其次,还有“水土不服”的问题。到了冬天,我国北方的很多地方气温都会降到零下10多度甚至更低,这对于那些旱厕改成的水厕会造成很多问题:水管冻住了怎么办?后期的维修成本谁来负担?说到花费,一方面,国家和地方政府投入了大量资金;另一方面,农民自己也要投入一些经费用在厕所建设和改造上,这对于一个农民家庭来讲,可能就是一笔不算小的数目了。

再者,就是污水处理系统问题了。农村毕竟不是城市,排污管道建设施工难度有较大差异,厕所的污水回收系统和相关配套处理设备就更不是一个农民家庭或一个村子就能够很好地解决得了的。

从国际上来看,美国在20世纪二三十年代就发布了对敞开式厕所的禁令,韩国曾发起过“新村运动”,日本在二战后发起了农户家中温水冲洗便器的普及运动。值得一提的是,德国通过PPP模式让任何企业或个人都可以通过公开竞拍的方式获得公厕的经营权。

不同于国外的是,目前我国的“厕所革命”采取的是以政府为主导的模式。随着乡村振兴战略的不断推进,相信农村的厕所问题,一定会同我们实施的脱贫攻坚战略所取得的成果一样,不会让任何一个地方掉队,哪怕它何其偏远,我们终将会让所有农村所有农户都用上清洁舒适的厕所。

思路,打造家门口的富民产业,推动群众增收致富。

农业根基稳,发展底气足。虎贝镇是蕉城区地势最高的乡镇,平均海拔810多米,具有得天独厚的特色农业发展优势。怎么因地制宜把田种好,实现农业高质量发展?虎贝镇在产业发展的路上不断探索:把1332亩高山晚熟猕猴桃作为乡村振兴的“拳头产业”来培育,如今已让群众尝到甜头;扶持龙头企业,带动群众发展食用菌种植超300亩,年产值达3000万元;发展灵芝种植业,开发孢子粉、灵芝酒等系列产品,实现“保健+观赏”有机融合……

人勤春早来。在虎贝镇省级农民创业园内,勤劳的村民已经开始为春耕做准备。走进数字服务中心,智慧大棚种植管理平台上,各大棚湿度、温度等一屏可见。

“我们引进先进技术对农业产业进行升级改造,以科技引领特色产业高质量发展。智慧大棚种植管理平台将为农业生产提供精准化种植、可视化管理。”林彬说。

传统文化是乡村振兴的根脉和基石。步入虎贝镇旧厝村森林人家公园,清新凉爽的空气扑面而来,沁人心肺,村民、游客三五成群,驻足拍照。颇负盛名的虎贝镇蒸笼文化馆和黄酒文化馆,更是公园一道靓丽的景观。

据了解,虎贝镇还被誉为“中国黄酒文化之乡”“中国传统蒸笼手工艺传承基地”。近年来,该镇充分发挥区域资源优势,支持黄酒酿造、黄家蒸笼等传统产业在规模生产、品牌经营、科技创新、市场推广等方面提质增效,蒸笼远销四海,老酒焕发新生。