

“映山红”满山红

□ 余伟忠 文/图

望境创意团队秉持中国美术学院“深耕中国社会,再兴乡土生活”的学术理念,探索如何推动艺术赋能乡村振兴。“富美乡村”是以人为本,以村民对美好生活的向往为核心,具有集中发挥村民、政府、社会三者之力,融合生产、生活、生态、数字化互联等几大内涵特征的有机整体。通过修复土地,维系人心,达成邻里和谐、守望相助的社会关系;构筑模式,开拓新路,探索共同富裕发展道路的前进方向;提升景观,改善环境,实现村民心中生活宜居的美丽家乡梦想;创新产业,引领风尚,展现地方“智治”,谱写未来乡村新篇章,从而实现“映山红”满山红的乡村振兴新图景。

美丽乡村

2019年3月,为保护杭州萧山区戴村镇云石群山被疯狂盗挖的映山红,一群本地户外爱好者自发组成志愿者队伍,守护住漫山红遍的映山红。当地政府因势利导,推出基于乡村治理和乡村发展的“映山红”计划。望境创意团队在大石盖村的乡村建设不是大拆大建,而是房前屋后垃圾地变身绿色生态蔬菜地的智慧实践。设计团队对房屋进行立面提升的同时,通过对房前屋后原本堆放杂物、违章建筑垃圾的空地进行整理,改建为一个个蔬菜地。将村内道路改柏油路,两边铺设与主路等高的水洗石路面,区别于城市常见的“马路牙子”模式,选择透水沥青和水洗石材料,能够更好保持水土平衡、保护环境卫生。同时,在不影响行人正常通行的同时保证车辆交会。在这个仅1.25平方公里的小小行政村里,通过以上改建,就挖掘出60亩蔬菜基地。由此推测,整个萧山区房前屋后可以整合利用的国土面积可达到8000~10000亩,以此类推则全国的乡村闲散土地有很大的潜力可挖。



老有所为映山红

大石盖村进行疏理后建成的“初心菜园”,四周配有40厘米高的石台保持水土,村民采用传统种植的方式,杜绝使用大棚温室种植。人们常吃的小番茄,如果使用大棚种植,生长周期约45~55天。如果采用传统露天种植方式,番茄成熟大概需要4个半月时间。由此可见,自然种植和大棚种植的巨大差异。这一模式推行过程中,污染土地被修复,乡村本质被唤醒,生态宜居被重现,乡村景观有乡味,管理思维有创新,产业振兴有希望。

美丽经济

由此,逐渐进入美丽经济阶段,也就是由美向富的升级版。全国各地随着“千万工程”的贯彻实施,美丽乡村越来越多。如何由美到富,使得地方业态加以提升,真正帮助农民增产又增收,是基层面临的现实问题。“映山红”计划实行后,大石盖村500多户居民全部接入“映山红”平台,“映山红”治理平台的种植土地有600多亩。通过销售竹林、跑步鸡和绿色蔬菜,每家每户平均增收达到5000元。原来的绿林区变成了蔬菜地,每年可以节约30万元的保洁和绿化维护经费,减轻了村集体的压力。如何做到让没有退休金的农村老

人“闲居在家,老有所为”?对于村里身体状况良好又富有经验的老人,按照男劳动力20元/小时、女劳动力15元/小时的工资,以每年9个月农时常态、每个月工作20天的标准来计算,如果家庭两位60岁以上老人同时工作的话,每户人家可以增收46800元,这是非常可观的收入。目前,“映山红”运用科技和互联网,加强产品销售与物流、生产追踪与溯源,使城里居民能够吃上健康安全的食物。比如用户通过扫二维码,可以清楚地看到何时播种、何时施农家肥、何时浇水除草,“菜农+码农”的模式使得从田间地头到餐桌舌尖全过程做到了溯源。在“云养鸡”方面,给鸡套上脚环,内置计步器和追踪芯片,保证每只鸡生长六个月,达到100万步运动量才能销售,被生动地总结为“半年半饱半山腰”,让闽南土鸡在大石盖村的养殖方式有了全新的提升。

“映山红”计划使得大石盖村的自留地、闲置土地和村庄基地都进一步得到了充分利用。真正让农村有了农村该有的样子,蔬菜有了蔬菜本来该有的味道,看到一个原本的平凡村庄逐渐向科技农业相结合的富美乡村转变。由孙国柱创办的“映季”公司开发了“映季”小程序,通过小程序可以给城市居民配



社区农博会映季菜场

送乡村农产品。现在团体和居民会员数已达15000人以上,配送范围拓展到杭州及周边地区,年产值达到1亿元,带领乡亲们走出产业振兴之路。

共同富裕

乡村振兴战略中,产业振兴是第一位,也最难实现。大石盖村在“千万工程”和美丽乡村建设持续推进中,实现了乡村生态振兴,为计划实施打下坚实基础:从“映季”带动村民和山区群众增收与农业生产发展,实现乡村产业振兴;从艺术设计介入乡村建设,修复土地,提升景观改善环境,恢复生态宜居;从“映山红”计划打造数字化平台建设,现乡村治理有效,重塑乡风文明;从“美丽菜园”建设落实村民传统种植,创新生产小组,实现乡村组织振兴。

“映山红”计划同时改善了农村空心化、边缘化的状况,进一步增强了农民的归属感、幸福感和获得感。大石盖村和“映山红”共富联盟的六个行政村的老人,现在老有所乐、老有

所得、老有所为。有效推动乡村治理,积极促进乡风文明,不仅要物质富裕,更要精神富有。在浙江省山区26县推广运用“映山红”计划,振兴农业生产,造福山乡人民。

大石盖村的共同富裕之路在社会改革的不断尝试与中国乡村发展建设的政策指导下逐步实现,以“生态——文化——组织——产业”为递进发展关系。在此过程中,拥有数字化平台和大数据的管理,将乡村治理从单纯的人治转向“智治”,乡风文明和村民的道德素养得到自觉的改善与提升。“映季”将传统农业转型升级为“互联网+”的创新模式,为乡村振兴、共同富裕开拓了发展道路。各地专家和农业部门来到这里学习交流,如何进行传统的耕作方式、高科技的运营模式以及运用区块链技术进行全过程溯源。“映山红”计划也得到了中央电视台、学习强国App、《光明日报》《浙江日报》《农民日报》等的关注和报道。



“大搬快聚”打造“小县大城”

浙江景宁畲族自治县持续优化搬迁政策,县城面积从不足2.3平方公里拓展至10平方公里,形成富民安居“景宁模式”

□ 徐军 文/图

自2002年以来,浙江省丽水市景宁畲族自治县根据自身实际,与时俱进落实中央和省省委省政府以县域为载体的新型城镇化等重大部署,先后实施易地搬迁、大搬快治、大搬快聚等重大工程,持续优化搬迁政策,有力推动县城人口产业等要素向县城集中、县城空间结构向“一老一新一副”优化拓展。截至目前,景宁累计完成搬迁304个自然村8925户29962人,县城面积从2002年不足2.3平方公里拓展至10平方公里,创成省级园林城市、省示范文明县城、全省首批4A级景区城和省级大花园示范县,形成山区县富民安居的景宁模式。

强化政策指引 推进搬迁集聚

据了解,景宁畲族自治县受限于山区自然地理条件,乡村居民依山而居、分散分布,基础设施及服务配套效率较低,不利于提高生活品质、降低生活成本、提升人居安全、保护生态环境。从2017年起,景宁坚持搬迁和空间集聚相结合,实施地质

灾害综合治理“大搬快治”三年行动计划,先行启动全县重大地质灾害隐患地带居民下山易地搬迁。景宁各级各部门协同发力,两年完成三年目标任务。从2019年起,接续开展“大搬快聚”行动,加大对低收入农户、生态敏感地区群众搬迁力度,引导偏远山区村、地质灾害隐患点居民向中心集镇集聚。通过扩展搬迁范围,提高搬迁补助,引导山区居民应搬尽搬。在全省对搬迁居民人均补助15000元、全市每人增加补助3000元基础上,景宁对少数民族群众每人增加6500元,保障山区居民搬迁意愿和能力稳步提高。

强化生活配套 打造幸福社区

景宁坚持搬迁和幸福安居相结合,围绕提升安置点生活满意度、获得感、幸福感,优化提升居民居住品质和基础设施条件,着力打造安置点幸福社区,创造更便捷、舒适、美丽的生活样本,助力搬迁群众实现“安居梦”。同时,千方百计争取扩大投融资规模,用于加强安置点建设及基础设施提升资金保障。成功争取专项贷款授信6.8亿元,投



景宁县东坑镇白鹤村大搬快聚安置点举办文化活动

入景宁民族创业园安置小区建设。科学安排1620.4万元建设资金,支持易地搬迁安置小区基础设施进行新建、续建和扩建,进一步完善“三通一平”、挡墙、施工用水用电、绿化等基础设施建设,推动形成“美丽家园”“幸福社区”景宁品牌。“十三五”期间,景宁累计完成搬迁3353户11300人,下拨搬迁补助2.1亿元,拆除老房44万平方米,宅基地综合整治437亩,新(扩)建包凤、金山垵、双坑口等18个大中型安置小区,推动资源集聚、要素集约和空间优化。

强化就业保障 助力落户致富

景宁从山区居民实际出发,坚持搬迁和乐业富民相结合,牢牢树立搬迁群众“搬得下”“稳得住”“富得起”目标,聚力解决搬迁村民下山后的增收致富难题,走出“自我造血”的共同富裕新路。一方面,深入了解搬迁群众的劳动力结构,精准分析群众创业就业需求,有针对性地组织开展技能培训工作,推动下山村民继续学习和职业学习,提升劳动力与职能岗位适配性。另一方面,加强公共基础设

施配套,推动产业园区建设,为搬迁居民提供各类技能培训,培育发展民宿产业,不断推动产业集中,新增就业岗位,为搬迁群众就业创业提供条件。此外,提升搬迁群众创业就业能力,拓展增收致富渠道,让他们共享景宁社会经济发展成果。

强化修复治理 提升生态底色

景宁坚持搬迁与生态保护相结合,坚守生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线,持续推进宅基地复垦,再造山区发展空间。完善相关条例规定,规范山地、林地利用标准,强化生态保护。制定实施《景宁畲族自治县水资源管理条例》,明确规定水资源涵养林(地)、水土保持林(地)保护和利用标准,推动25度以上的耕地按规划逐步退耕还林,优化自然植被,提高山区生态承载能力。引导村民从生态脆弱地带搬出,持续减少生产生活对于生态环境的影响,还自然以宁静、和谐、美丽。通过实施宅基地复垦、生态修复等工程,增强生态系统循环能力、维护生态平衡目标,促进形成人与自然和谐共生新格局、共享自然平衡。

地方传真

创建安薪联盟 合力治理欠薪

浙江温岭市积极探索构建多元调解工作格局,保障农民工工资报酬合法权益,去年处置在建工程欠薪问题62起,工资达227.89万元

□ 徐军

近年来,针对在建工程领域劳动纠纷多发频发、争议诉求复杂多样、专业调解力量不足等问题,浙江温岭市积极探索构建多元调解工作格局,创新创建安薪联盟,引导社会力量积极参与,共同防范、治理欠薪问题。2022年,通过安薪联盟调解处置的在建工程欠薪问题62起,涉及农民工156名,工资达227.89万元。

坚持多方参与 成立安薪联盟

据了解,温岭市在建工程欠薪案件数量约占该市欠薪案件总量的46%,办案压力大,案多人少矛盾突出。为此,温岭市创新成立由劳资专管员队伍和工资争议调解委员会两支队伍组成的安薪联盟。

“感谢安薪联盟的调解,让我在这么短的时间就拿回了工资。”近日,在华建建设集团有限公司的调解室内,经过劳资员周丹君的悉心调解,泥工班组长赵某与用人单位就完工后工程尾款发放一事达成一致,双方签订和解协议书,赵某手下被拖欠的3名工人工资也得以顺利发放。

保障农民工工资报酬合法权益,事关人民群众切身利益,事关共同富裕战略目标。从2020年起,温岭市连续3年按照“每个在建项目配备一个劳资员”的标准建立劳资专管员名录库,持续对初任、续任劳资员开展技能培训,提高劳资专管员业务水平。为落实在建工程项目“六项制度”(分账管理制度、实名制管理制度、保证金制度、银行代发制度、维权告示牌制度、按月足额发放制度)建设,提高在建工程项目劳资管理能力,打造了一支业务能力扎实的劳资专管员队伍。截至目前,已开展全市劳资专管员业务培训4次,全市劳资员达到700余名。

在此基础上,温岭市于2022年按照“一项目成立一调解委员会、一施工企业成立一调解委员会”的要求,分别鼓励在建工程和施工企业组建各自的工资争议调解委

员会,负责协商调解与农民工工资支付相关的矛盾纠纷,促进纠纷“投诉在一线,解决在内部”。目前,已在房产建设、交通建设、水利建设等建设领域组建工资争议调解委员会254个,为台州市首创。其中,施工企业调解委员会由企业负责人、财务负责人、劳资负责人、法律顾问等人员组成;在建工程调解委员会由建设单位、监理单位、总包单位、分包单位、劳务班组代表组成。

整合专家力量 提升调解效能

一直以来,缺少专职调解员是阻碍调解组织提升办案效能的重要原因。为此,温岭多措并举解决难题。从联盟人员中遴选优秀的劳资管理、劳资纠纷调解力量纳入专家库,带头组织开展业务政策联学、指导交流联享、劳资员队伍联建、实地检查联办、职业纪律连抓。首批进入专家库的成员有20名。

积极组建业务培训会,通过通病问题集中指导、个别问题个别指导、新手上路全程指导,确保劳资专管员、调解委员会成员懂业务、懂政策。同时,组建劳资专管员业务交流群,畅通业务交流渠道,就工程项目农民工工资发放常见问题进行交流解答,及时就工作中发现的苗头性问题进行干预,规范企业行为,确保“六项制度”落实到位。通过业务培训会、业务交流群,专家库成员指导解决保证金免缴申请、农民工工资专用账户销户等劳资管理相关问题300余个。

整合专家库成员力量,组织开展在建工程领域欠薪整治专项行动。由专家库成员对在建工程合同、考勤、工资等书面台账开展检查,对检查出的问题当场给出指导意见。截至目前,累计检查50余家在建工程台账,指出需整改问题110余个。

积极发挥安薪联盟协商调解职能,有效调解因工程质量、工程价款、施工进度和班组人工费用等矛盾纠纷产生的工资拖欠问题,实现劳资纠纷在内部解决。

成都市青白江区大弯街道

擦亮志愿服务品牌 夯实社区治理基石

□ 胡晴琴

“李大爷,电瓶车不能放在过道里,会有安全隐患,也会给邻居造成不便,请赶紧把车停到车棚里去。”在成都市青白江区大弯街道侨家大院小区里,60多岁的“川化大妈”袁邦秀正在进行安全巡查。在青白江区大弯街道,像她这样的“川化大妈”就有300多人,他们活跃在街道辖区各个小区、院落里,积极参与到政策宣传、矛盾调解、治安防范等事务中来。说起“川化大妈”,不得不提到“成钢大爷”,这两支志愿者队伍已成为大弯街道一张靓丽的志愿服务名片。据了解,为更好推进社

区治理工作,在大弯街道的号召下,成立了以传承青白江“川化精神”和“成钢精神”为主旨的“川化大妈”和“成钢大爷”两支志愿服务队。队员们平均年龄为60岁以上的退休人员,他们不分年龄、不论性别,均以“川化大妈”或“成钢大爷”自称,常年不计时间、不计报酬,无私奉献在辖区日常巡查、防疫抗疫、邻里纠纷调解等工作中,为促进社会和谐发展默默发挥余热、贡献力量。值得一提的是,在“川化大妈”和“成钢大爷”志愿者队伍的感染下,越来越多居民主动加入到志愿者服务队伍当中,成为了一批“靠得住”“冲得上”的社区治理“生力军”。