

合肥市包河区：城湖共生 绘就绿色生态“新画卷”

□ 郝梦瑶 保 妹

深秋之后，巢湖之畔迎来一年中最美的时节。12万余株杉树色彩斑斓，如同一条优美的丝带，装点湖畔。这片红杉林位于十五里河口湿地，在其不远处，合肥滨湖国家森林公园的万亩水网森林绿意叠荡，景色宜人。

党的二十大报告强调，推动绿色发展，促进人与自然和谐共生。合肥市包河区持续深入打好蓝天、碧水、净土保卫战，一幅水绿交融、城湖共生的美好画卷渐渐展开。

重拳治理 巢湖打造合肥“最好名片”

冬日的早晨，气温很低，包河区义城街道的老人姜清泉跟往常一样，拿着打捞工具直奔十五里河入巢湖口，开始了打捞岸边水草和水面漂浮物的工作。这样的日常，姜清泉和他的“夕阳红志愿服务队”已经坚持了15年。

与姜清泉一样关注巢湖水面的还有“印象滨湖”公司护鱼大队长许小刚。每天早晨，他都会从南淝河入湖口处出发，开始一天的巡查。八百里巢湖水天一色，不远处鸥鸟翔集。渔民出身的许小刚对巢湖再熟悉不过，但他不会想到，曾经年年“水患”的巢湖，会在二十年后变身市民的“亲水”之地。

这变化，来自包河解决突出环境问题的决心和魄力。从落实河长制、林长制、环境专项监督长制，到全面关停南淝河右岸砂石货场码头、混凝土搅拌站，一个个难点被击破。雨污分流深入推进，巢湖“十年禁渔”严格落实，蓝藻防控体系更加完善，入湖河流全面消除劣Ⅴ类，巢湖水质创下40年来最好记录，生态环境持续向好。

濒临巢湖，坐拥“一湖十河”，城湖共生，是包河绿色发展最美的注脚，更



滨湖红杉林红似火

刘庆桥 摄

是生态环保不可推卸的责任。一直以来，包河区深入践行“两山”理念，围绕“水”“绿”两篇文章，统筹做好规划、治理、建设和保护工作，高质量推进城湖共生绿色引领示范区建设，让巢湖成为合肥“最好的名片”。

生态修复 湖滨湿地再现鸥鸟翔集

10月下旬，上百只赤麻鸭飞到十五里河巢湖入口段，它们时而在空中盘旋，时而在水面觅食，合肥巢湖湖滨国家湿地公园里一片热闹。

“这批来湖滨湿地栖息的鸟类有翅膀鸭、斑嘴鸭、赤麻鸭、白眉鸭、绿头鸭、白头鸭、苍鹭、夜鹭等，种群数量达4000只以上。”湿地养护单位合肥印象滨湖公司相关负责人介绍。随着巢湖生态环境的修复，这几年越来越多的候鸟选择来到这里栖息。

2021年4月，国家一级保护动物白鹤，时隔约20年再次重现湖滨湿

地。白鹤种群数量达到14只，是合肥历史上有白鹤记载数量最多的一次。“近年来，湿地内鸟类的种群不断扩大，在整个环巢湖地带处于首位，是各种巢湖水鸟分布最集中的地段。”

鸥鸟翔集的场景离不开良好的湿地生态。为保护巢湖湖滨湿地，包河区建立湿地保育区，充分遵循“保护优先、科学修复、合理利用、持续发展”的原则，近年来，完成湿地保护修复约5000亩，栽植池杉、乌桕、女贞等食源性树种近10万株，还建立了专业化的养护队伍和安全巡护体系，组建了一支近200人的养护队伍和安保团队，分片区开展水上垃圾打捞清淤，24小时安保巡视，劝离垂钓人员，保障水域环境等工作，保护生物物种多样性。

积极探索 人工湿地“变身”全新生态空间

近日，合肥获评第二批“国际湿地

城市”。作为合肥唯一濒临巢湖的主城区，包河区一直积极探索湿地保护和管理的经验，统筹推进环巢湖湿地保护工作。

2018年，《包河区湿地保护修复实施方案》制定出台；2019年，包河区在全市范围内率先完成“十大湿地”中的巢湖湖滨湿地、派河口湿地建设任务；今年，包河区巢湖湖滨湿地获得2021年度全市环湖十大湿地生态效益补偿营养考核第一名。

截至目前，全区有河流湿地、湖泊湿地、沼泽湿地和人工湿地4大湿地类，湿地总面积7849.18公顷，其中自然保护区内地湿面积6897.743公顷，全区湿地保护率达87.88%，位于全省前列。

除了保护修复现有湿地，包河区还积极扩建新的湿地景观。

从合肥港国际集装箱码头沿南淝河大堤向下游出发，大堤西側便是今年10月全面完工的东大圩水系综合

治理及湿地工程——南淝河右岸复合人工湿地工程，它像一条蜿蜒曲折的“绿飘带”，陪伴着南淝河一路向南流淌，成为南淝河畔动植物又一繁衍生息的栖息地。

大片的草地、蜿蜒的河流、清澈的池塘，以及岸边大片的鲜花、不同树种的树林……这条长约12公里的人工复合湿地带上一路皆景，每过几百米便可以看到不一样的生态景观。

“该项目除了沟渠清淤、水体原位净化等，还结合规划生态廊道的建设，构建复合人工湿地系统。”项目负责人介绍，在平水期，湿地系统可以净化大圩镇圩内农业退水，扩大圩内沟渠水系环境容量；灌溉期，引入南淝河水源进入该湿地进行强化净化处理后，供圩内灌溉使用。不仅如此，该湿地也将为广大群众提供一处集自然景观、运动健身、休闲娱乐为一体的生态空间。

退耕还林 千亩森林变城市“绿肺”

每到周末，合肥滨湖国家森林公园总是人流如织。而在十年前，这里还是一片退耕还林的人工林。如今，一座国家级森林公园矗立在16.8公里黄金湖岸线上，已然成为环巢湖生态旅游的标杆。

滨湖国家森林公园成长的背后，是包河人对生态优先、绿色发展的思考与探索。

2017年6月，滨湖国家森林公园成为安徽省林长制首批试点单位。公园管理方——印象滨湖旅游投资发展有限公司董事长方彪，成了这片森林的“责任林长”。

“三分建，七分养。”在方彪看来，持续做好生态修复，才能绘好生态画卷。几年间，森林公园新增林区面积3000余亩，实施林相改造5000余亩，从单一的杨树林成为混交林，形

成了稳定的生态系统。与此同时，涵盖了历史文化、科普教育、观光趣味功能的公园，也逐渐成为百姓的“后花园”。

未来，公园将立足合肥本土特色文化，融入有巢文化、船文化、江淮民居名人等文化元素，开发巢屋、船房等旅游产品，以建成“百年的经典、千年的园子”为目标，助力环巢湖景区成为中国乃至世界级生态旅游休闲目的地。

公园城区 让美景围绕百姓身边

水绿交融，城湖共生，不仅有森林公园可以休闲，还要出门就能赏美景。为了打造人人向往、全域美丽的品质城区，包河区提出了“公园城区”的建设理念。

“我们充分利用自然资源禀赋，大力建设‘口袋公园’，不断促进‘城市中的公园’向‘公园中的城市’升级转型。”包河区农林水务局相关负责人介绍。2022年以来，包河区重点改造城市“边角料”，建设“口袋公园”6个。截至目前，全区建成公园游园共计96个，其中公园25个、游园27个、口袋公园44个，人均公园绿地面积达14.67平方米。

通过见缝插绿、沿线复绿、立体补绿、拆墙透绿、屋顶添绿的方式建设小公园小游园，包河区初步形成了环城公园景观带、高压走廊景观带、铁路沿线景观带、环巢湖景观带“wifi形态”城市公园分布格局；形成了生态绿廊、城市公园、街头游园、口袋公园有机衔接、功能呼应的城市公园整体格局。人与自然和谐发展，广大市民“出门见绿，迈步赏景”成为现实。

据了解，下一步，该区将围绕“300米见绿，500米见园”的目标，全力构建包河绿色生态屏障，着力提高城市绿化建管养水平，努力消减辖区公园绿地服务半径覆盖盲区，真正满足人民群众对美好生活的向往，也为包河区建设“城湖共生绿色引领示范区”建设提供更多“绿色动能”。

江西万安县探索三方得利改革 推动乡村产业高质高效发展

□ 李黄安 杨 潇

江西省吉安市万安县聚焦“中国式现代化，是全体人民共同富裕的现代化”要求，围绕建设共富共享美好生活实践区建设，创新推进乡村产业企业、村集体、农户“三方得利”共享共富模式改革，探索出一条优势互补、区域共同致富的高质量发展的乡村振兴新路子。

分类打造，探索“三方得利”共富共享路径。聚焦高标准农田规模发展型、低效田林地特色增效型、村集体产业盘活壮大型等不同类型，因地制宜发展适度规模的富硒水稻、绿色蔬果、有机茶叶、高产油茶等特色产业，提升价值链。芙蓉镇龙溪村抢抓高标准农田建设契机，引进企业种植富硒水稻，企业亩均成本同比下降126.5元，农户亩均增收300元，村集体年均增收5万元以上。

夯实基础，建立“三方得利”共富共享机制。创新支部引领、企业带动、集聚升级等共建方式，推动资源整合、优势互补。建立“1+1+1”利益联结机制，推动企业增效盈利、村集体服务得利、农户多元获利，共享发展成果。完善保障机制，出台《万安县2022—2025年现代农业产业发展奖补扶持办法》，整合农业、林业、水利、科技等资源，组建农业产业专业技术服务队，坚持线上线下同步发力，扩大营销网，有效构建了三方紧密结合的价值链、利益链、服务链、产业链。

全程问效，拓展“三方得利”共富共享成效。种养农户改变过去议价能力弱、技术水平低、竞争力不足等现状，成长为懂技术、有产业的农村致富带头人，每年新增致富带头人200余名。村集体经济改变过去收入结构单一、状态起伏等缺陷，拓宽了增收渠道，小散弱企业改变过去单打独斗，变为抱团发展，实现了向龙头企业的转变，累计培育形成省级龙头企业8家、市级龙头企业16家。

□ 苏永杰

星邦智能国际制造城一期项目作为中铁建设集团中南公司与湖南星邦智能装备股份有限公司的首个合作项目，占地总面积约1800亩。星邦智能国际制造城采用数字化下料系统、焊接机器人、数字化加工中心、涂装机器人、智能立体库及在线智能检测设备等一系列先进智能设备，产品涵盖电驱液区剪叉、越野剪叉、30米以上高米段臂车、车载式高空作业车、蜘蛛车等，预计到2025年，年产总量能达到77500台，年产值超100亿元。近日，随着星邦智能国际智造城一期投产仪式的落幕，中铁建设集团中南公司星邦智能国际智造城项目一期优质完工，标志着该

项目即将进入投工生产阶段。

自项目施工入场以来，在面对施工现场条件复杂、工期紧张的情况下，中铁建设集团中南公司星邦智能国际智造城项目迅速组织力量、统一思想、凝聚士气，上场即倒排工期、形成大干局面，克服了疫情、酷暑等不利因素，积极主动协调各方资源，快速解决各类技术难题，科学调配优质资源，优质高效完成各项节点目标，使该工程提前一个月进入生产阶段。

自今年3月开工建设以来，项目部坚持常态化疫情防控和复工复产两手抓、两促进。面对工期压力，项目部开足马力，员工分两班倒，白班抓紧一切有利的天气条件，进行场地平整、基础开挖、水电安装；夜班踏着

气温适宜，抓紧进行钢结构焊接、预埋件安装、金刚砂地面施工，历经九个月时间，终于在今年11月21日，完美向业主单位交工交产。

在建设过程中，项目团队遇到了各种困难，如厂房内部预埋件过多过密，导致金刚砂地面施工平整不够，但是项目团队始终严把工程质量关，对于金刚砂地面进行现场分析，把控问题关键，召开研讨会、学习会，最终在施工过程中严格把控工序要点，使其平整度达到优秀标准。在整个工程实施过程中，项目团队严格落实项目策划、方案先行、样板引路、工序交接、过程验收等制度。在安全管理上，始终坚守安全底线原则，认真落实全员安全生产责任，提升全员安全意识，营造人人重安全、人人抓

安全的生产氛围，始终按照宁乡市疫情防控要求开展工作；在文明施工管理上，项目部严格落实宁乡市建筑工地管理制度：留用材料归堆码放、不用材料退场、材料有序堆码，现场做好喷淋降尘工作等；在生产组织管理上，项目部优化施工组织及部署，紧盯关键线路节点目标，克难攻坚、倒排工期，快速组织队伍进行施工。

在今年9月的“质量安全生产月”活动中，项目部在安全生产的前提下，严格执行人员进场三级教育制度，加强对从业人员的质量安全教育和培训，做到横向到边、纵向到底，使施工生产第一线的人员能够掌握与自身工作相关的安全注意事项及必要的规避和防护措施。加强各级项目人员质量安全培训与各级安全生

多措并举保障冬季施工安全

——中铁建设集团中南公司长江沿岸铁路集团总部项目多措并举保障冬季施工安全

□ 郭凯 郭 昆

近日，为有效应对冬季施工安全问题，降低职业病的发病率，中铁建设集团中南公司长江沿岸铁路集团总部项目采取应急培训、冬季体检等多项举措保障农民工冬季施工安全。

长江沿岸铁路集团总部项目位于武汉市武昌区团结路与临江大道路口东侧地块内，其地上规划用地面积20606平方米，地下规划用地面积19948平方米，地上规划用地性质为商务用地和商业用地，地下空间配套有停车和设备用房。

中铁建设集团中南公司长江沿岸铁路集团总部项目严格按照人员差别化管控要求，在落实全员入场三级安全教育基础上，以人文教育与关怀为抓手，通过公司安全教育培训系

统，采用线上、线下两种方式，对作业人员进行季节性安全教育和分工种开展业务实操培训。培训会上根据冬季施工的特点，施工区域及工人生活区用电、消防措施、防冻措施等重点内容，给作业人员培训在发生应急事件时如何处置和逃生能及时保障自身安全。

项目部广泛开展“行为安全之星”活动，对具有代表性安全行为的一线作业人员发放表彰卡，每月举行一次表彰大会，评选出“行为安全之星”和“平安班组”，同时给予奖励和发放荣誉证书。通过加大对安全行为作业人员的奖励力度和推行施工人员淘汰机制，统计作业工人作业行为违章次数对违章人员胸卡进行打孔，超过三次的工人将进行退场淘汰或再次经受教育合格才能进场作业，淘汰不合格的

作业人员，准入“懂安全、守安全、保安全”的作业人员，有效地保证项目安全生产工作的开展和落实，以正向安全激励措施，逐渐转变作业人员安全生产观念。同时，通过提高风险隐患排查率，加强风险作业等级管控、运用风险作业施工许可制、全过程旁站监督等手段，提高风险作业的管控能力，提升一线作业人员安全意识，杜绝“五违”伤害。

随着建筑工程作业人员年龄大龄化，事故的突发性和不确定性变得更加频繁，安全管理难度也随之加大，岗前提体检能有效避免作业人员因身体健康问题带来的安全事故。为此，项目部组织开展大规模的作业人员岗前体检活动，并要求每季度体检一次，从作业人员的身体健康着手，从而进一步提升施工人员差别化安全管理

水平，提高项目部风险把控能力，预防和控制职业病等风险，持续践行“以人为本”的安全管理理念和央企人文关怀。

此次体检项目包括血压、血脂、血糖、心电图等数十个项目，检查细致全面。检查结束后，医生从自身专业出发，针对问诊情况和发现问题给予诊疗意见，充分做到有病“早发现，早预防，早治疗”。为每名职工建立和完善了职业健康档案，便于及时了解、查看职工身体状况，使一线作业人员充分了解自身身体情况。项目部针对高血压、心脏病等高风险疾病入手，组织开展作业人员岗前体检，有效的降低高危工种施工风险，提升了工人的安全意识。

此次岗前提体检活动作为2022年公司“百日安全无事故”活动中的一

项，就是为了积极响应国家“以人为本”的安全管理理念。项目党支部积极贯彻党中央关于安全生产的重要论述，项目积极开展以“人民至上”为原则的农民工人文关怀活动，项目安全室积极组织一线作业人员体检、季节性安全教育、“行为安全之星”表彰等活动，旨在从源头消除施工现场安全生产隐患、有效遏制生产安全事故，同时也为项目一线作业人员送去一份关怀与温暖。

中铁建设集团中南公司始终秉持“以人为本”的安全管理理念，坚持“人民至上”，在自身业务范围基础上，提出“开心工作、健康工作”的活动理念，将关爱一线作业人员落实到行动和工作中，下一步，长江沿岸铁路集团总部项目将迅速行动、积极落实，将关爱工人身心健康做实、做细。