

广西南宁市青秀区：激活干部干事创业“一池春水”

以“定人员、定职责、定时间、定进度化”的“四定”考核工作为支点，撬动人才发展改革，有效解决机关事业单位人员工作分配不均、权责不清、奖罚不明、吃“大锅饭”等问题

□ 龚成钰 黎秀妹
黄丹琦 曾龙秋

广西南宁市青秀区创新管理手段，以“定人员、定职责、定时间、定进度”的“四定”量化考核工作为支点，撬动人才发展改革，有效解决机关事业单位人员工作分配不均、权责不清、奖罚不明、吃“大锅饭”等问题。通过试点先行，青秀区不断改革完善人事用工、干部队伍监管和激励约束机制，建立择优汰劣新标尺，进一步提振干部队伍精气神，激发干事创业激情，为推动城区高质量发展注入强劲动能。

试点先行开新局 让干部队伍“热”起来

青秀区通过制定工作方案，成立“四定”量化改革专项工作领导小组，按照“试点先行+全面铺开”的工作思路，2021年，以青秀区委组织部、市场监管局、征拆中心、市政园林所等4家单位作为“四定”试点单位进行先试先行，充分发挥示范引领和辐射作用，推动人才队伍建设管理创新发展。

2022年，青秀区总结试点经验，推动“四定”量化考核在城区全面铺开，共将59个党政群机关(含乡镇、街道、开发区)及其所属的119个事业单位和企业纳入考核范围，实现全覆盖，达到了“预热升温”的效果。

广西乐业“农文旅融合” 赋能乡村振兴

本报讯 今年以来，广西乐业县以“农文旅融合”为驱动，全面落实“一项改革、一名领导、一套班子、一张清单、一抓到底”的“五个一”改革攻坚机制，找准乡村振兴“文化纽带”和“经济纽带”融合点，以农业产业为基础、旅游休闲为形态、乡土文化为灵魂，创新推进“奇幻农庄+高山蔬菜基地文旅+农业”深度融合发展。

据了解，乐业县成立了“山水甘田”奇幻农庄项目工作领导小组，以打造春观景、夏避暑、秋摘果、冬赏雪、住民宿、品美食的原生态旅游为建设理念，先后制定出台乐业县2022年重点改革工作、“11155”特色富民产业和奇幻农庄建设项目带农益农等系列实施方案。

同时，全面挖掘甘田舞龙文化、农耕文化的深层价值，鼓励文化创意、工艺美术与旅游资源相结合，制作具有地方标志性文化元素的文化旅游商品，以农文旅产业赋能乡村人文资源和自然资源保护利用。今年，乐业县成功引进深圳侨城卡乐农业旅游科技有限公司，总投资4000万元，打造“以乐业全域旅游为视角，突出甘田镇为重点实施区域”的“文化+旅游+农业+科技”产业。并引进深农集团，创新探索“圳品附能、粮菜轮作、一根多菜”模式，投入粤桂财政资金2000万元，高标准建成1500亩乐业高山蔬菜(粮菜轮作)标准化示范基地，基地使用智能控制系统和太阳能云控系统，全过程使用有机肥，强化生产过程溯源管理，按照“圳品”标准规范种植高山绿色蔬菜，将原来的“一根一油”传统耕作模式调整为“一根三菜”模式，形成“农业种植+有机肥料”绿色生态产业链。今年，乐业县蔬菜种植面积较往年增加了2800余亩，有效促进农业产业结构调整优化。依托“山水甘田”奇幻农庄旅游资源优势，在已建成1500亩的甘田镇乐业高山蔬菜基地，配套开发20亩蔬菜采摘体验区，精心打造农文旅融合的奇幻农庄亲子采摘蔬菜体验生活项目活动场所，同步开发特色蔬菜和食用花卉的观光采摘旅游模式，促进产业多环节多渠道增收，实现乡村一二三产业融合发展。预计奇幻农庄一期项目建成后，将带动当地村民约200户实现增收，可提供直接就业岗位约100个，实现经济和社会效益最大化。

(龚成钰 王毅)

量化计分抓管理 让干部队伍“动”起来

只有量的积累，才有质的飞跃。量化是“四定”量化考核工作的核心。青秀区将各单位部门工作任务划分为上级绩效考核指标、城区级绩效考核指标、本单位重点工作、其他工作等四大板块，通过“四定”量化方式将每个板块工作任务逐一分解细化，使每项任务落实到岗、明确到人、时间到月、进度到点。通过一张表的形式，让干部一目了然地知道“该干什么、该什么时候干、该怎么干”。同时，以此为契摸清各单位岗位设置现状，根据工作环境、性质、强度、人员结构等因素理出清单，将工作量化为党建工作、业务工作、检查调研、会议培训及其他工作等指标。

青秀区通过不同类型的工作量占比建立评分体系，将工作任务按轻重缓急给予分级赋分加权系数，并根据干部任务完成情况予以加分、扣分，并在每月、每季度将总分数进行排名和公示，从而将以往的主观评定变为可量化的数据考核，以更科学、客观、公平、公正的计分制，对干部工作量及工作完成情况进行客观评价和量化打分。

青秀区将考核结果与干部年度考核、平时考核挂钩，打破“任务下达才干、临近时限才赶”的工作方式，通过量化计分常态化管理充分调动干部职工的积极主动性，让干部队伍“动”起来，提高了履职效能，促

使人资从“数量”向“质量”提升，为加快数字赋能推动建设“六个典范城区”提供了强有力的人才支撑。

强化运用鼓干劲 让干部队伍“活”起来

问渠哪得清如许，为有源头活水来。激励干部“活”起来是深化改革的强大动力。青秀区不断建立完善激励与约束机制，建立差异化绩效二次分配机制，将城区“四定”量化考核绩效二次分配试点单位按30%、60%、10%的比例确定考核获“一等”“二等”“三等”人数。同一职级层次公务员考核获“一等”与“三等”的综合绩效差额约为2%，奖励性补贴尚未开展二次分配时高出约3%，让想干事、能干事、干成事的干部职工在待遇上有“甜头”，工作上有“劲头”。

发挥目标考核导向作用，激发干部干事创业潜力。青秀区将“四定”量化考核结果作为干部选拔任用、评优评先、职级晋升的重要依据。尤其注重在乡村振兴、疫情防控、抢险救灾一线考察识别干部，把干部真实表现、工作成效作为重要依据，提升干部考核精准度，真正突出奖罚分明、优胜劣汰。定期对重点工作推进不力、排名末位的干部实行约谈、诫勉、调岗，提升用人效益，促进干部担当作为。今年以来，青秀区对20名实绩突出、群众公认的干部进行提拔，对123名优秀干部晋升职级，对3名干部进行约谈和通报，对2名外聘人员进行辞

退。通过营造“比学赶超”浓厚工作氛围，打破“干好干坏一个样”的怪圈，真正激活了干部干事创业“一池春水”。

合理配置促优化 让干部队伍“强”起来

以青秀区市场监管局为先导，结合“四定”量化考核机制，通过积极探索人事制度改革，将“四定”量化作为部门增编增人的重要论证依据，通过科学合理优化人员编制配置，有效避免财政资金负担管理人员盲目扩充的问题，提高了用人效益。例如，在不超过青秀区委编办核定人员控制数情况下，结合各市场监管所“四定”量化内容与每月考核结果，综合考量各市场监管所投诉举报量(50%)、在业市场主体(20%)、管辖市场数量(20%)、辖区学校数量(5%)和药店数量(5%)等确定各市场监管所人员情况，再经双向选择、上报审定和公示等环节，实现干部资源合理优化配置。

今年以来，青秀区通过“四定”量化评估衡量，核减后勤中心外聘人员控制数4名，核增民政部门外聘人员控制数2名。通过“四定”量化考核，为岗位设置和人员配置提供精准数据支持，按照优势互补原则，聚焦择优任用、能力提升，不断完善优化干部队伍结构，并以此为契机进一步提高干部思想意识和担当意识，切实强化队伍建设，让干部队伍不仅“热”起来、“动”起来、“活”起来，还要“强”起来。



广西桂林洪氏分果厂平南分厂内，工人们在生产线旁忙着分拣砂糖橘。
莫舒华 摄

广西平南打响“水果销售战”

本报讯 为降低疫情对水果销售带来的不利影响，加快果品销售进度，畅通销售渠道，扩大销售市场，帮助果品企业和果农渡过难关，广西平南县通过创新组建名特优农产品(水果)产销联盟，打响“水果销售战”，推动南果北销，确保果农持续稳定增收。平南县积极整合资源，挂牌成立“平南县供销社名特优农产品(水果)产销联盟”，精准把握市场走向，制定营销计划，扩大水果产销“朋友圈”。同时，在重点产果大镇成立供销社水果营销中心，构建水果产销“中转站”，增加联盟果园储备，优化水果生产“供给侧”，联盟抱团出击，帮助平南县的砂糖橘、沃柑等水果走进全国各地市场，既丰富了百姓的“水果盘子”，又促进农业增效农民增收、巩固脱贫成果、助力乡村振兴。目前，产销联盟成员已由最初的14个发展到50个，产品覆盖水果、茶叶、大米等领域，服务基地面积2.5万亩以上。今年以来，产销联盟成员单位共售出砂糖橘834.2万斤、沃柑100万斤、大青枣等24万斤，销售金额1696万元。

(龚成钰 徐瑜敏)

广西北海构建新型中介协审管理机制

□ 龚成钰 覃其鑫

为规范社会中介参与财政评审的协审行为，切实做好财政投资评审工作，提高评审质量和效率，广西北海市财政局坚持先行先试、大胆探索，率先在广西建立严谨、高效的协审行为动态管理机制。

“两个动态”打造协审行为管理“硬通货”。据了解，北海市财政局根据以往中介机构参与协审的经验和存在的问题，研究针对性措施，制定《北海市财政投资评审中心中介协审机构考评办法》，创新性引入协审机构信用管理制度和黑名单制度，建立协审机构动态化信用管理体系。针对中介协审行为设置8条加分项和26条扣分项，实行单项目考核和季度考核双结合，建立动态排名机制及末位停牌及淘汰机制，并率先引入“政采云”服务超市参与协审工作。实行线上线下同步动态管理，在线上“政采云”平台服务超市，中介机构可随时申请加入或退出财政评审协审服务，服务期限与平台同步。线下，根据《办法》对协审机构进行严格管理。对违反规定的协审机构停止或终止协审资格，并同步反馈到“政采

云”平台，进一步规范协审行为。

“三个着力”下好协审行为管理“三步棋”。首先，着力规范准入条件，严格协审资格审查，将有关执审人员列入备案库进行管理，只有在备案库名单中的人员才可以参与项目的评审。根据备案人员资质以及协审机构拥有的专业软件种类建立相应的分类审核管理库，保障项目选择的对应性。成立专门审查小组对“政采云”服务超市的中介机构其人员配备及资质、软硬件配置等进行资格审查。通过资格审查的协审机构，由“政采云”平台标注“财评协审”标识，未通过资格审查的中介机构，需整改后方可再次提出申请。其次，着力营造协审环境。《办法》规定，中介协审行为季度考核结果根据分数差异分为ABC三个等级，季度考评结果列为A级的协审机构，优先享有下一季度重大项目摇号抽签协审资格；年度排名前三的协审机构，在下一期财政投资评审协审服务招标中按等次排名分别予以加分奖励。同时，出台《北海市财政投资评审协审服务“政采云”服务超市采购管理暂行规定》，着力规范采购行为。明确适用范围为《广西政

府集中采购目录及标准》中目录以外且单项采购预算金额或批量采购预算金额在30万元以内的财政评审协审服务采购行为，同时明确协审服务采购操作规程、服务及收费标准等，形成流程清晰、标准统一、操作规范的管理机制。

“一个原则”量好机构选定和考核“公平秤”。为确保对协审机构选定公平，坚持公开透明、公平公正原则选定协审机构，严格考核要求。北海市财政局采取乒乓球摇号机的方式进行摇号抽签。现场记录人、抽签人各1名、见证人2名。每次抽签均做好现场抽签记录，由4名人员共同签字确认抽签结果，其中3000万元以上重大项目抽签必须由机关纪委参与监督。明确规定同一家协审机构不能同时承接3个以上委托评审项目，承接3000万元以上重大项目不得超过1个；同一法人或存在相互关联的中介机构不能同时获取协审资格。同时，实行单项目考核和季度考核相结合的考核方式，协审机构在完成每个协审项目后，都由涉及部门联合对协审质量和服务进行考评，考评结果要经协审机构执审人员签字确认，并由综合部门统计进信用管理系统。

广西贵港港北区打造 千亿级电动车产业集群

本报讯 近年来，广西贵港市港北区以高质量发展为目标，围绕建设壮美广西“1+1+4+3+N”目标任务体系，主动融入“一带一路”、抢抓RCEP发展机遇、参与西部陆海新通道建设，全面对接粤港澳大湾区，按照“强龙头、补链条、聚集群，强创新、育品牌、拓市场”的思路，坚持招商引资“主官工程”，加快推进新旧动能转换，注重优化营商环境，新能源汽车产业已成为贵港市战略性新兴产业之一。

据了解，贵港市2015年高标准规划建设中国—东盟新能源汽车生产基地。截至目前，累计引进两轮电动车整车及零配件企业100多家，竣工投产50多家。其中，爱玛、台铃、绿源、欧派、立马、五星钻豹、方泰等行业排名前十的企业均已入驻，形成了年产500万辆两轮电动车、50万辆三轮电动车、500万套零部件的产能，本地配套率达80%。广西新能源汽车质检中心、广西电动车行业协会相继落户，产业服务保障体系逐步完善。新能源汽车产业实现了规模“从小到大”、品牌“从无到有”、链条“从短到长”的飞跃。产品涵盖了两轮、三轮、四轮整车及车架、电机、塑件、线束等零配件，一跃成为西南、华南地区新能源汽车产业集聚度最高的区域之一，打响了“好电贵港造”品牌。

今年上半年，港北区电动摩托车及脚踏车出口量同比增长145.3%，货值同比增长143.7%。港北区委书记黄英梅表示，随着新国标的实施，共享电单车、即时配送等新经济的出现，新能源汽车产业商机无限，潜力无穷，前景广阔、大有可为。

黄英梅表示，广西壮族自治区第十二次党代会提出“实施‘千亿跨越’大企业大集团提升行动”，自治区党委十二届二次全会暨经济工作会议提出“坚定不移实施工业强桂战略，推动新兴产业快成长、上规模”，为广西将新能源汽车产业打造为千亿级产业坚定了信心。下一步，广西力争实现“311”工程宏伟目标，即每年生产3000万辆新能源汽车，完成1000亿元产值，缴纳100亿元税收。

据悉，根据《新能源汽车产业发展规划(2021—2035年)》，港北区印发了《港北区新能源汽车推广应用攻坚行动方案》《港北区新能源汽车推广应用联席会议制度》，为新能源汽车基地进行规划修编，推动新能源汽车产业跨越式集聚发展。港北区不断加快中国—东盟电动车生产基地一期、二期项目及新能源汽车检测中心、电动车生产基地研发中心等项目建设，加快推进新能源汽车产业园，实现从设计开发、产品制造、售后服务全过程的分析、测试、检验、认证等“一站式”综合性检验服务，为新能源汽车产业高质量发展提供坚实的科技支撑和技术保障。

(龚成钰 罗展仕)

广西贵港港南区推行 “生存社会化”助团组织发展

本报讯 广西贵港市港南区在共青团组织换届中，积极推行团组织生存社会化发展模式，充分利用社会各界资源，从政府、公检法、消防、高校等单位、系统选拔任用优秀青年骨干。2021年8月，选任3名优秀高校大学生到团港南区委机关担任兼职干部，选派了首批50名优秀大学生到广西贵港市港南区镇(街道)、村(社区)团组织担任兼职副书记，招募一批应届大学生到港南区青志协秘书处进行就业见习。在港南区2021年共青团组织换届中选任20多名社会各界青年为团代会代表，在少先队组织换届中选任40多名社会各界为少代会代表。通过引入社会人员进入，不仅解决了团组织日常工作繁杂耗时长的问题，还在乡村振兴、疫情防控、关爱留守儿童、创建文明城市等重点工作上献计献策，参与活动约300场，服务青年5万多人。

同时，通过成立港南区青年志愿者协会，建立“乡村振兴·青春建功”志愿服务、“点亮微心愿·共圆复兴梦”“希望工程·圆梦行动”等公益项目，以公益项目推动志愿服务常态化进行。截至2021年10月底，港南区开展宣讲活动100多场次，青年联谊活动20多场，为民办实事100多件，助力疫情防控、关心关爱未成年人成长、防溺水自护教育、安全宣教等活动80场，“希望工程·圆梦行动”累计资助学生95人，募集社会资金28.9万元。通过线上线下认领心愿、筹款捐物等方式，募集社会资金2万多元，将第一批250多个心愿变成了现实，让青少年在愿望实现的过程中感受到团的温暖。

团组织需要家和活动空间，为此，港南区专门打造了9个“青年之家”“广西青空间”，10个红领巾校外活动基地，1个青年创新创业孵化基地，5个青年创业示范基地，4个“双零社区”，10个“青年文明号”活动阵地。在这些阵地建设中主动引入港南区法院、检察院、公安局、人社局、青年志愿者协会、爱幼义工、先锋社工、广西莲城建设集团、贵港义鸟中国小商品城集团等单位、组织和企业力量，不仅让团组织工作得到了较好开展，也进一步推动了青少年健康成长。

(龚成钰 梁桂杏 梁添禄)